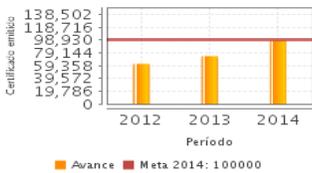


Descripción del Programa:

El Programa contribuye al mejoramiento de la calidad de la fuerza laboral mexicana para fortalecer la competitividad económica del país, a través del Sistema Nacional de Competencias (SNC). El SNC tiene como propósito elevar la competitividad económica, el progreso social y el desarrollo educativo de México. Es organizado, coordinado y promovido por el Consejo Nacional de Normalización y Certificación de Competencias Laborales (CONOVAL). Entre las funciones del SNC se incluye el reconocimiento y la certificación de competencias de las personas (estudiantes y trabajadores) que son evaluadas de conformidad con los estándares de competencias.

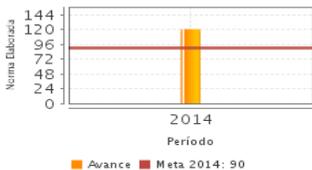
Resultados

Certificados emitidos a las personas evaluadas por competencias



Frecuencia: Trimestral
 Año base: NA
 Meta: 100,000.0
 Valor: 98,931.00

Estándares de competencia (EC) con alta demanda de los sectores productivos.



Frecuencia: Trimestral
 Año base: NA
 Meta: 90.00
 Valor: 121.00

¿Cuáles son los resultados del programa y cómo los mide?

El Programa mide sus resultados mediante dos indicadores relativos a los certificados emitidos a las personas evaluadas por competencia y la elaboración de estándares de competencia (EC) con alta demanda de los sectores productivos. Al cierre de 2014, la meta anual de emisión de certificados, presentó un avance del 98.93% con relación a los 100,000 certificados comprometidos; este nivel de logro se debió a la implementación de los Proyectos Especiales de Certificación que permitieron una mayor cobertura para los empleados y empleadores. Por lo que respecta a los Estándares de Competencia, a lo largo del ejercicio fiscal 2014 la demanda fue mayor a lo programado, al concluirse el ejercicio fiscal se llegó a un total de 121 Estándares publicados en el Diario Oficial de la Federación de los 90 programados, el avance final en ésta meta fue de 134.44%. (ICP14)

Cobertura

Definición de Población Objetivo:

La metodología para la definición y cuantificación de las poblaciones está en proceso de elaboración.

Cobertura

Entidades atendidas	ND
Municipios atendidos	ND
Localidades atendidas	ND
Hombres atendidos	ND
Mujeres atendidas	ND

Evolución de la Cobertura

Análisis de la Cobertura

La evolución del presupuesto en el periodo 2009-2013 presenta disminuciones que van de leves a moderadas. En 2014 se registró un aumento significativo del presupuesto ejercido. Una parte importante del gasto se orientó a la certificación de procesos, la realización de estudios para desarrollar campaña de difusión, la publicación en el Diario Oficial de la Federación los EC, la realización de actividades de promoción del SNC, asesorías en la aplicación de la metodología en los Comités de Gestión por Competencias, la promoción de la Red de Prestadores de Servicios para la incorporación de nuevas Entidades de Certificación y Evaluación.

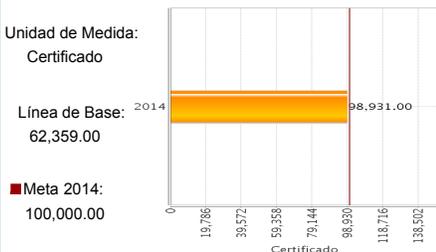
Cuantificación de Poblaciones

Unidad de Medida PA
 Valor 2014

Población Potencial (PP)
 Población Objetivo (PO)
 Población Atendida (PA)
 Población Atendida/
 Población Objetivo

Análisis del Sector

Número de certificados de competencia laboral emitidos.



Presupuesto Ejercido *

Año	Presupuesto Ejercido *		%
	Presupuesto del Programa (MDP) (1)	Presupuesto del Ramo (MDP) (2)	
2009	72.12	230,072.23	0.03 %
2010	70.87	242,982.40	0.03 %
2011	62.83	258,804.44	0.02 %
2012	68.20	276,071.41	0.02 %
2013	58.00	279,659.00	0.02 %
2014	80.55	295,590.16	0.03 %

Análisis del Sector

El Programa está alineado al Objetivo Sectorial 2: Fortalecer la calidad y pertinencia de la educación media superior, superior y formación para el trabajo, a fin de que contribuyan al desarrollo de México y con el indicador sectorial 2.3 Número de certificados de competencia laboral emitidos. El Programa contribuye al logro del objetivo y alimenta al indicador, mediante la emisión del certificado que constituye un documento reconocido por la autoridad educativa y por el sector productivo que facilita la inserción en el mercado de trabajo y el desarrollo laboral de las personas.

Año de inicio del Programa: 2009

* Valores a precios constantes promedio de 2012, actualizados con el Índice Nacional de Precios al Consumidor (INPC)
 MDP: Millones de Pesos. Fuente: Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP)

Fortalezas y/o Oportunidades

1. El Programa es un ejemplo de los distintos esfuerzos que se han hecho en el país para dotar de pertinencia a la educación ya que apoya la competitividad económica, el desarrollo educativo y el progreso social de México, con base en el fortalecimiento de las competencias de las personas.

Debilidades y/o Amenazas

1. Se identificó como debilidad, de acuerdo al análisis de propósito expresado en la Matriz de Indicadores para Resultados (MIR) que en los años 2012, 2014 y 2015, el propósito del Programa no ha mejorado su enfoque a resultados.

Recomendaciones

1. Revisar y mejorar la Matriz de indicadores para Resultados, a fin de mejorar el enfoque a resultados del propósito del Programa.

Acciones que el programa realiza para mejorar derivado de las evaluaciones

Avances en las acciones de mejora comprometidas en años anteriores

El programa no comprometió Aspectos de Mejora en años anteriores al 2015

Aspectos comprometidos en 2015

1. El Programa se comprometió a elaborar una metodología para definir los diferentes tipos de población atendida por el Sistema Nacional de Competencias en sectores estratégicos.

Avances del programa en el ejercicio fiscal actual (2015)

1. El Programa no registró cambios relevantes en la Matriz de Indicadores para Resultados (MIR) ni en la normatividad correspondiente de 2014 a 2015.
 2. Durante el segundo trimestre de 2015, se publicó una cantidad mayor a la esperada de Estándares de Competencia en el Diario Oficial de la Federación, por lo que al cierre del segundo trimestre el avance es de un 85% en relación a la meta anual.

Datos de Contacto

Datos de Unidad Administrativa
(Responsable del programa o acción)

Nombre: Carlos León Hinojosa
 Teléfono: 22820229
 Correo electrónico: carlos.leon@conocer.gob.mx

Datos de Unidad de Evaluación
(Responsable de la elaboración de la Ficha)

Nombre: María Susana Martínez Ruiz
 Teléfono: 36011000
 Correo electrónico: msusana@sep.gob.mx

Datos de Contacto CONEVAL
(Coordinación de las Fichas de Monitoreo y Evaluación)

Thania de la Garza Navarrete tgarza@coneval.gob.mx 54817245
 Liv Lafontaine Navarro llafontaine@coneval.gob.mx 54817239
 Erika Ávila Mérida eavila@coneval.gob.mx 54817289