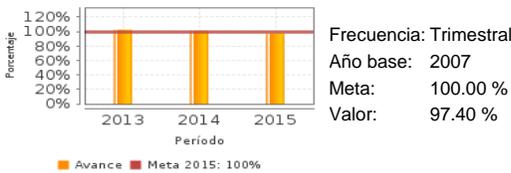


Descripción del Programa:

El Programa contribuye a formar personas con alto sentido de responsabilidad social para que participen productiva y competitivamente en el mercado laboral, está dirigido a la población mayor de 15 años que sabe leer y escribir, y habita en los municipios donde se ubican los Centros de Capacitación para el Trabajo Industrial (CECATI). También orienta su atención a las personas con discapacidad; adultos mayores; desempleados; jóvenes de 15 a 29 años que no estudian, no trabajan y no se capacitan, así como a la población de municipios con muy alto y alto nivel de marginación. La formación se imparte mediante acciones de capacitación en las modalidades: presencial, a distancia y mixta, su duración varía de las 40 a las 600 horas, las personas pueden solicitar más de una acción de capacitación, siempre que los horarios y la modalidad lo permitan.

¿Cuáles son los resultados del programa y cómo los mide?

Porcentaje de personas de 15 años y más formadas para el trabajo respecto del número de personas de 15 años y más programado a atender



Frecuencia: Trimestral
Año base: 2007
Meta: 100.00 %
Valor: 97.40 %

El Programa no cuenta con evaluaciones de impacto y no ha estado sujeto a evaluaciones externas de otro tipo, mide sus resultados mediante un indicador de eficacia a nivel de Propósito que da cuenta del porcentaje de personas de 15 años y más formadas para el trabajo respecto al número de personas de 15 años y más programado para atender. Dicho indicador es claro y relevante, sin embargo no mide propiamente los resultados del programa, es más bien, un indicador de gestión que da cuenta de cómo se avanza a lo largo del año en la atención de la Población objetivo. Al Cierre de 2015, la meta del indicador registró un cumplimiento del 97.44%, respecto a la meta programada, lo que significa que los beneficios de la capacitación para el trabajo fueron de 11,898 alumnos/curso menos de lo programado. La formación para el trabajo constituye un tema de particular importancia ya que puede contribuir a reducir los niveles de pobreza, las brechas de desigualdad en materia social y de ingresos, así como la tasa de desempleo, sobre todo en la población joven; es por ello que es prioritaria la inversión social en esta modalidad educativa.(ICP15)

Resultados

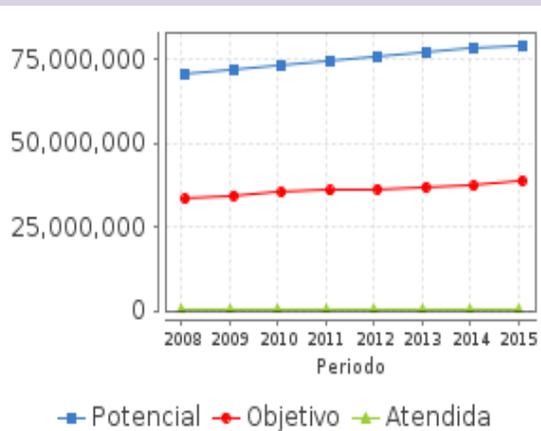
Definición de Población Objetivo:

Población de 15 años y más que habita en municipios donde se ubican los CECATI y aquella vulnerable: personas con discapacidad, adultos mayores, desempleados, jóvenes de 15 a 17 años, indígenas, mujeres, personas en Centros de Readaptación Social, jóvenes de 15 a 29 años que no estudian, no trabajan y no se capacitan, y la población en municipios con muy alto y alto nivel de marginación.

Cobertura

Entidades atendidas	32
Municipios atendidos	ND
Localidades atendidas	ND
Hombres atendidos	227,347
Mujeres atendidas	225,755

Evolución de la Cobertura



Análisis de la Cobertura

En 2015 el Programa tuvo presencia en las 32 Entidades Federativas, destacan la Cd. de México, Veracruz, Tamaulipas y Jalisco por atender a una mayor cantidad de personas, mientras que Campeche, Colima, Nayarit y Guerrero atienden a un número menor. La desagregación de la población atendida (PA) por sexo fue de casi el 50%. En los rangos de edad, el mayor porcentaje de PA se ubica en adultos de 30 y 64 años de edad. De 2008 a 2015 la tendencia de crecimiento de la PA fue favorable, sólo en los años 2012 y 2015 se registraron ligeras disminuciones. No obstante, la diferencia entre poblaciones es enorme, en 2015 sólo se atendió a 1.17% de la población objetivo.

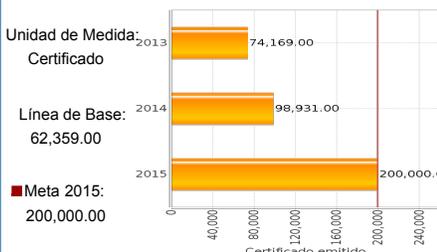
Cobertura

Cuantificación de Poblaciones

Unidad de Medida PA	Valor 2015
Persona atendida	
Población Potencial (PP)	79,302,831
Población Objetivo (PO)	38,887,913
Población Atendida (PA)	453,102
Población Atendida/ Población Objetivo	1.17 %

Análisis del Sector

Número de certificados de competencia laboral emitidos.



Presupuesto Ejercido *

Año	Presupuesto Ejercido *		
	Presupuesto del Programa (MDP) (1)	Presupuesto del Ramo (MDP) (2)	% = (1)/(2) (3)
2010	2,173.70	242,982.40	0.89 %
2011	2,095.18	258,804.44	0.81 %
2012	2,352.92	276,071.41	0.85 %
2013	2,181.65	279,659.00	0.78 %
2014	2,324.25	295,590.16	0.79 %
2015	2,383.27	294,095.32	0.81 %

Análisis del Sector

El Programa se alinea al Obj.Sec.2: Fortalecer la calidad y pertinencia de la educación media superior, superior y formación para el trabajo, a fin de que contribuyan al desarrollo de México y al ind. sec.2.3 Número de certificados de competencia laboral emitidos. En 2015, contribuyó a fortalecer la capacitación para el trabajo con la atención de 453,102 personas y ejerció \$2,643,423,626 lo que representó un aumento de 40%, comparado con 2008. El incremento se dio al capítulo 1000, en los Capítulos 2000 y 3000 hubo reducción de 54%.

Año de inicio del Programa: 2007

* Valores a precios constantes promedio de 2012, actualizados con el Índice Nacional de Precios al Consumidor (INPC) MDP: Millones de Pesos. Fuente: Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP)

Fortalezas y/o Oportunidades

1. El Programa tiene presencia en las 32 entidades federativas con opciones de formación para el trabajo que son diversas en cuanto a la modalidad de atención y al contenido, el programa focaliza sus actividades a comunidades en desventaja, lo que contribuye al logro de las metas de fin y propósito.

Debilidades y/o Amenazas

1. Se identificó como debilidad que el indicador a nivel de propósito, a pesar de ser claro y relevante, no mide propiamente los resultados del programa, es más bien, un indicador de gestión que da cuenta de cómo se avanza a lo largo del año en la atención de la Población objetivo. 2. Se identificó como debilidad que existe una diferencia importante entre las poblaciones, en 2015 sólo se atendió a 1.17% de la población objetivo.

Recomendaciones

1. Revisar la Matriz de Indicadores de Resultados, a fin de reformular el indicador a nivel de propósito y realizar los cambios que procedan. 2. Revisar la definición de las poblaciones potencial y objetivo para mejorar la focalización.

Acciones que el programa realiza para mejorar derivado de las evaluaciones

Avances en las acciones de mejora comprometidas en años anteriores

1. Como resultado del documento de trabajo comprometido en 2015, el Programa realizó la definición de las poblaciones potencial, objetivo y atendida. Lo que le permitirá realizar propuestas para reducir la brecha que se identificó entre la población objetivo y la atendida.

Aspectos comprometidos en 2016

1. Realizar una revisión del modelo educativo. 2. Realizar una revisión de la normatividad de la Formación para el Trabajo. 3. Elaborar el Diagnóstico del Programa con base en el documento "Elementos mínimos a considerar en la elaboración de diagnósticos de Programas nuevos". 4. El diagnóstico apoyará al Programa a cuantificar y caracterizar sus poblaciones, así como fortalecer el planteamiento de la problemática que atiende.

Avances del programa en el ejercicio fiscal actual (2016)

1. El Programa no registró cambios relevantes en la Matriz de Indicadores para Resultados (MIR) ni en la normatividad correspondiente de 2015-2016. En cuanto al avance del primer trimestre de 2016 reportó un cumplimiento del 30% en el indicador de propósito, lo que significa que los beneficios de la capacitación para el trabajo beneficiaron a 1,821 alumnos/curso más de lo programado.

Datos de Contacto

Datos de Unidad Administrativa
(Responsable del programa o acción)

Nombre: Efrén Parada Arias
Teléfono: 10975328
Correo electrónico: direccion.general@dgcf.semsem.gob.mx

Datos de Unidad de Evaluación
(Responsable de la elaboración de la Ficha)

Nombre: María Susana Martínez Ruiz
Teléfono: 59981079
Correo electrónico: msusana@sep.gob.mx

Datos de Contacto CONEVAL
(Coordinación de las Fichas de Monitoreo y Evaluación)

Thania de la Garza Navarrete tgarza@coneval.org.mx 54817245
Liv Lafontaine Navarro llafontaine@coneval.org.mx 54817239
Erika Ávila Mérida eavila@coneval.org.mx 54817289