

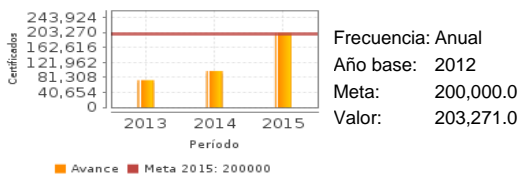
Descripción del Programa:

El Programa contribuye a incrementar la productividad y competitividad de los sectores productivos de bienes y servicios mediante el aseguramiento de la calidad de los certificados y los estándares que emite. Ambos productos, certificados y estándares, son los apoyos que otorga el Programa, y se desarrollan con el propósito de evaluar y certificar a las personas que lo solicitan, y constituyen referentes para los sistemas de formación y capacitación por competencias para y en el trabajo.

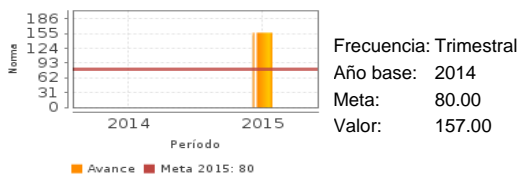
¿Cuáles son los resultados del programa y cómo los mide?

Resultados

Número de certificados de competencia laboral emitidos



Número de Estándares (normas) de Competencias desarrollados



El Programa no cuenta con evaluaciones de impacto y no ha estado sujeto a evaluaciones externas de otro tipo, mide sus resultados mediante dos indicadores relativos al número de certificados emitidos y al número de Estándares (normas) de Competencias desarrollados. Al cierre de 2015, el número de certificados emitidos fue de 203,271, lo que sumado a los certificados emitidos en 2013 y 2014 representa un avance de 60.70% respecto de la meta sexenal. Este nivel de logro se debió a que el Programa, ha realizado acciones para establecer una vinculación más estrecha con las distintas cámaras empresariales e industriales, así como el sector gobierno, con la finalidad de conciliar la oferta educativa con las necesidades y los requerimientos del sector productivo. Por lo que respecta a los Estándares de Competencia, a lo largo del ejercicio fiscal 2015 la demanda fue mayor a lo programado, al concluirse el ejercicio fiscal se llegó a un total de 157 Estándares publicados en el Diario Oficial de la Federación de los 80 programados por lo que ésta meta se superó en un 96.25%. No obstante, este indicador es de gestión y no corresponde al nivel de propósito, es necesario que el programa incluya un indicador de resultados que dé cuenta de los cambios generados por el programa. (ICP15)

Definición de Población Objetivo:

Es aquella económicamente activa ocupada que se ubica en los sectores considerados como estratégicos para el desarrollo del país, con base en los criterios establecidos por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social y la Secretaría de Economía y que es susceptible de atención de acuerdo a la infraestructura, los recursos humanos, así como el presupuesto anual asignado para la operación del programa.

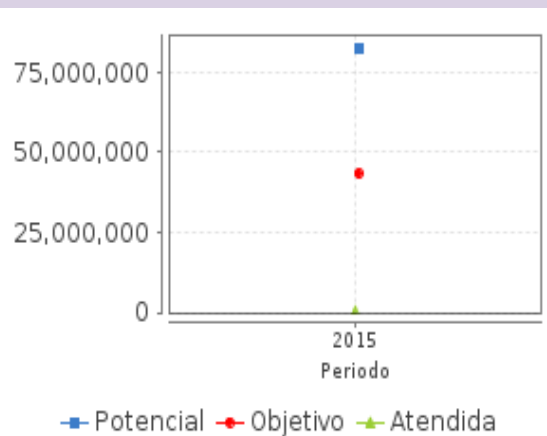
Cobertura

Entidades atendidas	ND
Municipios atendidos	ND
Localidades atendidas	ND
Hombres atendidos	ND
Mujeres atendidas	ND

Cuantificación de Poblaciones

Unidad de Medida PA	Valor 2015
Certificado	
Población Potencial (PP)	82,758,338
Población Objetivo (PO)	43,459,565
Población Atendida (PA)	203,271
Población Atendida/ Población Objetivo	0.47 %

Evolución de la Cobertura



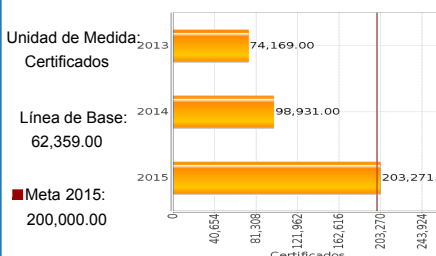
Análisis de la Cobertura

El establecimiento del Programa de Desarrollo Institucional (PSI) 2014-2018 permitió, en 2015, mejorar el desempeño del programa avanzó 84.49% con relación al presupuesto original asignado. Esto favoreció el resultado del indicador sectorial "Número de certificados de competencia laboral emitidos", se programaron 200,000 certificados y se emitieron 203,271. El avance porcentual registró una variación positiva respecto de la meta de 2018. Al cierre de 2015, se avanza conforme a lo planeado en el Programa Sectorial de Educación y al PSI. Cabe señalar que hasta 2015 fue posible realizar la definición y cuantificación de las poblaciones, por ello sólo se aportan datos de este ejercicio fiscal.

Cobertura

Análisis del Sector

Número de certificados de competencia laboral emitidos



Presupuesto Ejercido *

Año	Presupuesto Ejercido *		%
	Presupuesto del Programa (MDP) (1)	Presupuesto del Ramo (MDP) (2)	
2010	70.87	242,982.40	0.03 %
2011	62.83	258,804.44	0.02 %
2012	68.20	276,071.41	0.02 %
2013	58.00	279,659.00	0.02 %
2014	80.55	295,590.16	0.03 %
2015	83.20	294,095.32	0.03 %

Análisis del Sector

El Programa está alineado al Objetivo Sectorial 2: Fortalecer la calidad y pertinencia de la educación media superior, superior y formación para el trabajo, a fin de que contribuyan al desarrollo de México y con el indicador sectorial 2.3 Número de certificados de competencia laboral emitidos. El Programa contribuye al logro del objetivo y alimenta al indicador, mediante la emisión del certificado que constituye un documento reconocido por la autoridad educativa y por el sector productivo que facilita la inserción en el mercado de trabajo y el desarrollo laboral de las personas.

Año de inicio del Programa: 2007

* Valores a precios constantes promedio de 2012, actualizados con el Índice Nacional de Precios al Consumidor (INPC) MDP: Millones de Pesos. Fuente: Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP)

Fortalezas y/o Oportunidades

1. El Programa presenta como fortaleza el apoyo a la competitividad económica, el desarrollo educativo y el progreso social de México mediante el reconocimiento y la certificación de competencias de las personas (estudiantes y trabajadores) que son evaluadas de conformidad con los estándares de competencias. 2. Con base en el establecimiento del Programa de Desarrollo Institucional 2014-2018, el Programa presentó un avance significativo respecto de la meta sexenal al emitir 3,271 certificados más de lo establecido como meta para el año 2015.

Debilidades y/o Amenazas

1. El Programa realizó esfuerzos importantes para definir y cuantificar las poblaciones potencial, objetivo y atendida, no obstante se identificó como debilidad inconsistencia en los formatos que las reportan. 2. Se identificó como debilidad, de acuerdo al análisis de propósito de la Matriz de Indicadores para Resultados (MIR) 2016, que la definición de propósito no refleja un enfoque orientado a resultados, prevalece una expresión que privilegia el proceso que desarrolla el Programa.

Recomendaciones

1. Con base en la metodología expuesta en el documento denominado "Delimitación y definición de la población potencial, objetivo y atendida" revisar la congruencia entre los diferentes formatos que las reportan. 2. Revisar y mejorar la Matriz de indicadores para Resultados, a fin de mejorar el enfoque a resultados del indicador a nivel de propósito.

Acciones que el programa realiza para mejorar derivado de las evaluaciones

Avances en las acciones de mejora comprometidas en años anteriores

1. Se elaboró una metodología para definir los diferentes tipos de población atendidos por el Sistema Nacional de Competencias en sectores estratégicos. Esta metodología hizo posible la definición y cuantificación de las poblaciones potencial y objetivo.

Aspectos comprometidos en 2016

1. Analizar el planteamiento actual del indicador a nivel propósito, para determinar los elementos necesarios con base en los lineamientos para reorientar el enfoque a resultados de los Programas Presupuestarios 2016. 2. Elaborar propuesta de modificación del indicador, con base en los lineamientos para la revisión y actualización de metas, mejora, calendarización y seguimiento de la Matriz de Indicadores para Resultados de los Programas Presupuestarios 2016. 3. Solicitar la modificación del indicador en la MIR 2016, con base en los lineamientos para la revisión y actualización de metas, mejora, calendarización y seguimiento de la Matriz de Indicadores para Resultados de los Programas Presupuestarios 2016.

Avances del programa en el ejercicio fiscal actual (2016)

1. El Programa modificó el indicador a nivel de propósito de la Matriz de Indicadores para Resultados (MIR) 2016. En 2015 el indicador de propósito media el "Número de Estándares (normas) de Competencias desarrollados" para 2016 estableció el siguiente indicador "Número de prestadores de servicios de capacitación, evaluación y certificación de competencias". 2. Al cierre del primer trimestre del 2016, se superó la meta de acreditación de Entidades de Certificación y Evaluación de Competencias y Organismos Certificadores en un 14%, al alcanzar un total de 8 Prestadores de Servicios dictaminados y acreditados, esto contribuye a la meta anual que refleja un 20% de avance, superior al 18% previsto al mes de marzo.

Datos de Contacto

Datos de Unidad Administrativa
(Responsable del programa o acción)

Nombre: Carlos León Hinojosa
Teléfono: 22820229
Correo electrónico: carlos.leon@conocer.gob.mx

Datos de Unidad de Evaluación
(Responsable de la elaboración de la Ficha)

Nombre: María Susana Martínez Ruiz
Teléfono: 59981079
Correo electrónico: msusana@sep.gob.mx

Datos de Contacto CONEVAL
(Coordinación de las Fichas de Monitoreo y Evaluación)

Thania de la Garza Navarrete tgarza@coneval.org.mx 54817245
Liv Lafontaine Navarro llafontaine@coneval.org.mx 54817239
Erika Ávila Mérida eavila@coneval.org.mx 54817289