



Ficha de Monitoreo y Evaluación 2015-2016 (FMyE)

E028 Normalización y certificación en competencias laborales
Documento de Posicionamiento

Ciudad de México, Agosto 2016.

I. Comentarios y Observaciones Generales:

La Ficha de Monitoreo y Evaluación, describe el avance del Programa y la tendencia ascendente de la certificación de competencias del periodo 2013-2015; esto permite contar con resultados de la implementación del Sistema Nacional de Competencias, para la atención de los requerimientos sociales considerados en el Plan Nacional de Desarrollo 2013-2018 y el Programa Sectorial de Educación 2013-2018.

El Consejo Nacional de Normalización y Certificación de Competencias Laborales, CONOCER, ha atendido los cuatro objetivos fundamentales de su Programa Institucional de Desarrollo 2014-2018 (PID):

1. Reorientar el Sistema Nacional de Competencias (SNC) para mejorar la articulación de los Sistemas de: normalización, formación y capacitación, evaluación y certificación de competencias;
2. Fortalecer el Sistema Nacional de Competencias (SNC) para mejorar la colaboración entre los sectores empresarial, laboral, educativo y gubernamental;
3. Incrementar el número de personas certificadas en competencias laborales para mejorar la productividad y la competitividad de los sectores productivos, y
4. Actualizar la normatividad y estructura organizacional para mejorar la eficiencia y eficacia del CONOCER.

En apego a las estrategias y líneas de acción que emanan de estos objetivos; la institución, por un lado ha gestionado a través del Comité de Mejora Regulatoria Interna, la modificación de la normatividad, lo que permitió y permitirá atender las exigencias de los Sectores Productivos; y por otra parte, el cumplimiento de lo establecido en el mismo PID.

II. Comentarios y Observaciones Específicas: El análisis de la cobertura del Programa, se basa en el segmento social que cuenta con la edad de laborar, para tipificarla como población potencial; la población objetivo, es aquella que económicamente está activa y ubicada en los sectores considerados como estratégicos para el desarrollo del país, con base en los criterios establecidos por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social y la Secretaría de Economía. De ese universo, se delimita la población atendida. Conforme a la infraestructura, los recursos humanos, así como el presupuesto anual asignado al programa para su operación, es el 0.47%; no obstante, el CONOCER se encuentra en la etapa de implementación de la metodología expuesta en el documento denominado "Delimitación y definición de la población potencial, objetivo y atendida", que permitirá emitir información congruente conforme a los requerimientos de la CONEVAL.

La información de la Ficha de Monitoreo 2015-2016, es un referente importante para la alta gerencia del CONOCER, porque permitirá mejorar la normatividad de la institución, lo que impactará positivamente en el Programa E028.

No obstante a, que al cierre de 2015, el número de certificados emitidos fue de 203,271, que sumado a los certificados emitidos en 2013 y 2014 representa un avance de 60.70% respecto de la meta sexenal, falta consolidar diversas acciones que permitirán al CONOCER, mostrarse como la institución rectora del Estado en la materia.

III. Referencia a las fuentes de información utilizadas:

Programa de Desarrollo Institucional 2014-2018 del CONOCER.

Reglas Generales y criterios para la integración y operación del Sistema Nacional de Competencias.

IV. Referencia a las unidades y responsables:

Responsable de Programa: Jesús Alberto Almaguer Rocha; Director General; UR L9T, Consejo Nacional de Normalización y Certificación de Competencias Laborales, CONOCER; alberto.almaguer@conocer.gob.mx; 22 82 02 00

Participaron en la elaboración del presente documento:

J. Jesús Cardona Monreal; Director General Adjunto de Administración y Finanzas; UR L9T, Consejo Nacional de Normalización y Certificación de Competencias Laborales, CONOCER; jesus.cardona@conocer.gob.mx; 22 82 02 00.
Refugio Sierra Espinosa; Director de Planeación, Presupuesto y Finanzas; UR L9T, Consejo Nacional de Normalización y Certificación de Competencias Laborales, CONOCER; refugio.sierra@conocer.gob.mx; 22 82 02 09.

Eduardo Arrieta Hidalgo; Subdirector de Planeación y Programación; UR L9T, Consejo Nacional de Normalización y Certificación de Competencias Laborales, CONOCER; eduardo.arrieta@conocer.gob.mx; 22 82 02 01.