

Descripción del Programa: Tiene como propósito que los centros de trabajo cuenten con condiciones de trabajo digno o decente; mediante la promoción y vigilancia del cumplimiento de la normatividad laboral, particularmente de las condiciones generales de seguridad y salud en el trabajo; propiciar la inclusión laboral a favor de las personas en situación de vulnerabilidad y el acceso a la seguridad social, en coordinación y operación de las Delegaciones, Subdelegaciones y Oficinas Federales del Trabajo en las 32 Entidades Federativas.

Resultados

¿Cuáles son los resultados del programa y cómo los mide?

El resultado de la fusión tendrá como propósito constatar de manera integral que los centros de trabajo cumplan con la normatividad laboral, a fin de evitar riesgos y accidentes de trabajo y que se cumpla con las condiciones generales de trabajo para la certeza de los trabajadores.

Adoptar una cultura de trabajo digno o decente; promover el respeto de los derechos humanos, laborales y de seguridad social; contribuir a la erradicación del trabajo infantil, y consolidar en un Programa presupuestario, las acciones para salvaguardar los derechos de los trabajadores y personas en situación de vulnerabilidad y vigilar el cumplimiento de la normatividad laboral. En uno de sus propósitos: Número de trabajadores beneficiados por las visitas de inspección reflejará el total de trabajadores beneficiados por las visitas de inspección en materia de seguridad y salud, condiciones generales de trabajo así como de capacitación y adiestramiento. (ECR15, IT16, MIR16)

El programa inició operaciones en 2016 por lo que no se cuenta con datos de avances de sus indicadores

Cobertura

Definición de Población Objetivo: Son los centros de trabajo que se plantea atender durante el año en curso, a través de las acciones que se lleven a cabo en el Programa. Se entiende por centro de trabajo a: todo aquel lugar, cualquiera que sea su denominación, se realicen actividades de producción, distribución de bienes o prestación de servicios o en el que laboren personas que estén sujetas a una relación de trabajo.

Cobertura	
Entidades atendidas	32
Municipios atendidos	NA
Localidades atendidas	NA
Hombres atendidos	NA
Mujeres atendidas	NA

Analisis de la Cobertura

Para 2016 se plantea incrementar: la cobertura de inspección mediante operativos de inspección focalizados, los centros de trabajo que participan en el Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo (PASST), los centros de trabajo que cumplen con sus obligaciones en materia de seguridad social, los centros de trabajo que participan en la obtención de los distintivos de Empresa Incluyente Gilberto Rincón Gallardo; Empresa Familiarmente Responsable; Empresa Agrícola Libre de Trabajo Infantil y México sin Trabajo Infantil y el no. de organismos privados, acreditados y aprobados, para la eval. de la conformidad de las normas oficiales mexicanas en materia de seguridad y salud en el trabajo.

El programa inició operaciones en 2016 por lo que no se cuenta con datos para la evolución de la cobertura

Cuantificación de Poblaciones	
Unidad de Medida PA	Valor 2016
Centro de Trabajo	
Población Potencial (PP)	
Población Objetivo (PO)	
Población Atendida (PA)	NA
Población Atendida/ Población Objetivo	NA

Análisis del Sector

El programa se vincula con el Eje rector 3. Salvaguardar los derechos de los trabajadores y personas en situación de vulnerabilidad y vigilar el cumplimiento de la normatividad laboral.

El programa inició operaciones en 2016 por lo que no se cuenta con datos de avances de sus indicadores

El programa inició operaciones en 2016 por lo que no se cuenta con datos de presupuesto ejercido

Fortalezas y/o Oportunidades

1. El E003 cuenta con Programas Operativos Anuales de cada una de la 32 Delegaciones Federales del Trabajo y se determinan cada año como un mecanismo de control y cumplimiento de metas; así mismo se genera una meta a nivel nacional para que posteriormente sea distribuida por Delegación, Subdelegación u Oficina. 2. La fusión de los programas impulsa acciones más enfocadas para incidir en la cultura de trabajo digno o decente.

Debilidades y/o Amenazas

1. Las inspecciones anualmente no están focalizadas con las acciones de las demás áreas responsables como los centros de trabajo con mayor o menor accidentes de trabajo, por buenas prácticas de inclusión laboral para la obtención de los distintivos y aquellos en donde fomentar la seguridad social. 2. Los recortes presupuestales afectan el cumplimiento de las metas y objetivos del programa.

Recomendaciones

1. Se sugiere que, en conjunto con las demás áreas responsables, se analice la pertinencia de realizar una propuesta de atención que identifique la vinculación entre las diferentes acciones del programa en el mediano y largo plazo para la elaboración de un programa de trabajo. 2. Se sugiere unificar, actualizar, depurar y clasificar los registros de los centros de trabajo de cada acción con el propósito de contar con un solo Directorio Nacional de Empresas.

Acciones que el programa realiza para mejorar derivado de las evaluaciones

Avances en las acciones de mejora comprometidas en años anteriores

El programa no comprometió Aspectos de Mejora en años anteriores al 2016

Aspectos comprometidos en 2016

1. Actualización del diagnóstico del programa presupuestario E003. 2. Mejora al procedimiento "Coordinar el Sistema de Evaluación Delegacional". 3. Mejora en el proceso de informes mensuales.

Avances del programa en el ejercicio fiscal actual (2016)

1. Con el propósito de atender la propuesta de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, para crear un nuevo programa presupuestal se fusionaron los Programas presupuestarios E005 Fomento de la equidad de género y la no discriminación en el mercado laboral, E006 Asesoría en materia de seguridad y salud en el trabajo y el Programa E003 Ejecución a Nivel Nacional de los programas y acciones de la Política Laboral. De la misma forma, las funciones que desarrolla la Dirección General de Fomento a la Seguridad Social fueron incluidas en el nuevo programa presupuestario E003. 2. Está en curso una Evaluación de Diseño de acuerdo con el Programa Anual de Evaluación para el ejercicio fiscal 2016 de los Programas Federales de la Administración Pública Federal.

Datos de Contacto

Datos de Unidad Administrativa

(Responsable del programa o acción)

Nombre: VÍCTOR MANUEL TORRES MORENO

Teléfono: 2000530064357

Correo electrónico: victor.torres@stps.gob.mx

Datos de Unidad de Evaluación

(Responsable de la elaboración de la Ficha)

Nombre: JULIO MARTÍNEZ HERNÁNDEZ

Teléfono: 2000520062912

Correo electrónico: julio.martinez@stps.gob.mx

Datos de Contacto CONEVAL

(Coordinación de las Fichas de Monitoreo y Evaluación)

Thania de la Garza Navarrete tgarza@coneval.org.mx 54817245

Liv Lafontaine Navarro llafontaine@coneval.org.mx 54817239

Erika Ávila Mérida eavila@coneval.org.mx 54817289