

Descripción del Programa:	En 2016 el objetivo general del Programa de Capacitación para Incrementar la Productividad es apoyar la capacitación y el adiestramiento de los trabajadores mediante el incremento de sus competencias laborales que incidan favorablemente en la competitividad del país; así como salvaguardar los derechos de los trabajadores y personas en situación de vulnerabilidad y vigilar el cumplimiento de la normatividad laboral mediante acciones de protección al salario, la promoción de la productividad laboral y orientación sindical.
----------------------------------	--

Resultados	<p>¿Cuáles son los resultados del programa y cómo los mide?</p>
	<p>El programa inició operaciones en 2016 por lo que no se cuenta con datos de avances de sus indicadores</p> <p>El Programa inició operaciones en 2016 y no se cuenta con datos de avances de sus indicadores, y no cuenta con evaluaciones que permitan mostrar resultados de fin y/o propósito del programa. Dada la naturaleza de los programas antes mencionados, existen algunos aspectos técnicos que no son posibles de articular tanto en el Diagnóstico, así como en la Matriz de Indicadores para Resultados (MIR). Las metas previstas de los indicadores de fin y propósito son razonables y se consideran factibles de alcanzar.</p> <p>Los resultados se miden con base en:</p> <p>a).- La sumatoria de trabajadores que incrementan sus capacidades laborales, generadas por la capacitación, presencial y a distancia, la certificación de competencias laborales y la asistencia técnica en la materia entre trabajadores programados.</p> <p>b).- La sumatoria de las acciones de promoción de la productividad, orientaciones sindicales y de medidas de protección al salario (MIR16,OTR15)</p>

Cobertura	<p>Definición de Población Objetivo:</p> <p style="text-align: center;">Cobertura</p> <table border="1" style="width: 100%;"> <tr><td>Entidades atendidas</td><td>NA</td></tr> <tr><td>Municipios atendidos</td><td>NA</td></tr> <tr><td>Localidades atendidas</td><td>NA</td></tr> <tr><td>Hombres atendidos</td><td>NA</td></tr> <tr><td>Mujeres atendidas</td><td>NA</td></tr> </table> <p>Cuantificación de Poblaciones</p> <table border="1" style="width: 100%;"> <tr><td>Unidad de Medida PA</td><td>Valor 2016</td></tr> <tr><td colspan="2"> </td></tr> <tr><td>Población Potencial (PP)</td><td></td></tr> <tr><td>Población Objetivo (PO)</td><td></td></tr> <tr><td>Población Atendida (PA)</td><td>NA</td></tr> <tr><td>Población Atendida/ Población Objetivo</td><td>NA</td></tr> </table>	Entidades atendidas	NA	Municipios atendidos	NA	Localidades atendidas	NA	Hombres atendidos	NA	Mujeres atendidas	NA	Unidad de Medida PA	Valor 2016			Población Potencial (PP)		Población Objetivo (PO)		Población Atendida (PA)	NA	Población Atendida/ Población Objetivo	NA	<p>La población objetivo corresponde a todos aquellos trabajadores que laboran en la formalidad, cuyas relaciones de trabajo se rijan por lo dispuesto en el Apartado A del Artículo 123 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; así como todos aquellos centros de trabajo que realizan sus actividades productivas de manera formal.</p> <p style="text-align: center;">Análisis de la Cobertura</p> <p>El Programa inició operaciones en 2016 por lo que no se cuenta con datos para la evolución de la cobertura. La cuantificación de la población objetivo del Pp en cuanto a "trabajadores", así como a "centros de trabajo" está en función de los recursos presupuestales con que cuente el Programa en cada ejercicio fiscal. Por ello, es posible cuantificarla una vez que se conoce el presupuesto asignado al programa. La cuantificación de las poblaciones objetivo requiere de actualizaciones periódicas, cuya frecuencia normal es anual, ya que es el presupuesto asignado al Programa en el Decreto de Presupuesto de Egresos de la Federación, la base de cálculo correspondiente.</p> <p style="text-align: center;">El programa inició operaciones en 2016 por lo que no se cuenta con datos para la evolución de la cobertura</p>
Entidades atendidas	NA																							
Municipios atendidos	NA																							
Localidades atendidas	NA																							
Hombres atendidos	NA																							
Mujeres atendidas	NA																							
Unidad de Medida PA	Valor 2016																							
Población Potencial (PP)																								
Población Objetivo (PO)																								
Población Atendida (PA)	NA																							
Población Atendida/ Población Objetivo	NA																							

Análisis del Sector	<p>El programa inició operaciones en 2016 por lo que no se cuenta con datos de avances de sus indicadores</p> <p>El programa inició operaciones en 2016 por lo que no se cuenta con datos de presupuesto ejercido</p>	<p style="text-align: center;">Análisis del Sector</p> <p>Objetivo 2. Democratizar la productividad laboral, la capacitación y el adiestramiento de los trabajadores.</p> <p>Estrategia 2.1 Fomentar el incremento y democratización de la productividad laboral, para modificar favorablemente las condiciones de vida de los trabajadores mexicanos. Acción 2.1.1 Capacitar y dar incentivos a la certificación de competencias laborales de los trabajadores. Acción 2.1.3 Diseñar mecanismos y nuevas formas de remuneración que vinculen el ingreso de los trabajadores a los beneficios de la productividad.</p>
----------------------------	---	---

* Valores a precios constantes promedio de 2012, actualizados con el Índice Nacional de Precios al Consumidor (INPC)
MDP: Millones de Pesos. Fuente: Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP)

Fortalezas y/o Oportunidades

1. Tiene cobertura en las 32 entidades federativas. 2. Tiene difusión en diversos medios de comunicación como son el radio y televisión. 3. Cuenta con personal especializado con amplia experiencia, tanto en la Dirección General de Capacitación, Adiestramiento y Productividad Laboral, así como en el Comité Nacional Mixto de Protección al Salario, lo que contribuye a que la operación del programa se realice de manera eficiente.

Debilidades y/o Amenazas

1. El programa tiene su origen en una fusión instruida por la SHCP, en consecuencia, el programa es ejecutado por dos áreas distintas (un Órgano Desconcentrado "CONAMPROS" y una Unidad Responsable de la STPS) con objetivos diferentes. 2. El Programa atiende a poblaciones objetivo diferentes: conforme al numeral SEXTO de los Lineamientos para la Operación del anterior Programa de Apoyo a la Productividad, "Trabajadores asalariados, con seguridad social y otras prestaciones, con percepción salarial hasta 10 salarios mínimos. No contempla sector público"; de los componentes a cargo de CONAMPROS aunque se hable de capacitación, la población objetivo la constituyen los líderes sindicales y los trabajadores sindicalizados. Otros componentes están dirigidos a todos los trabajadores asalariados. 3. La matriz de indicadores contiene demasiada información (12 indicadores de resultados y 45 indicadores de gestión).

Recomendaciones

1. Desde el momento en que se instruye la fusión de tres programas con objetivos y poblaciones objetivo diferentes, el resultado es propiamente una agrupación de programas, en donde es forzada la presentación del contenido de los programas en una misma MIR. 2. En atención a que la MIR es una herramienta de planeación estratégica que en forma resumida y sencilla debe presentar los objetivos, indicadores, medios de verificación y bienes y servicios producidos, se sugiere agrupar en la medida de lo posible los componentes y actividades del programa. Independientemente, se puede continuar llevando en registros auxiliares los avances de cada uno de los componentes y actividades que consideren necesarios para la rendición de cuentas ante las diferentes instancias. 3. Es importante que el programa cuente con planes de trabajo anuales y que éstos se revisen y actualicen periódicamente.

Acciones que el programa realiza para mejorar derivado de las evaluaciones

Avances en las acciones de mejora comprometidas en años anteriores

El programa no comprometió Aspectos de Mejora en años anteriores al 2016

Aspectos comprometidos en 2016

El programa no comprometió Aspectos de Mejora en el 2016

Avances del programa en el ejercicio fiscal actual (2016)

1. El Programa "Capacitación para Incrementar la Productividad" E-004, se crea a partir de un análisis realizado por la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, en el que se fusionan tres programas, los cuales son: U-002 "Programa de Apoyo para la Productividad (PAP)", E-004 "Capacitación a Trabajadores" y E-007 "Asesoría y Capacitación a Sindicatos y Trabajadores para impulsar la productividad, proteger el salario y mejorar su poder adquisitivo". De acuerdo a la naturaleza de los programas antes mencionados, existen algunos aspectos técnicos que no son posibles de articular en la Matriz de Indicadores para Resultados (MIR). Al momento de incorporar el indicador de FIN de CONAMPROS y alinearlos a su objetivo sectorial en el (PASH) 2016, éste no lo permitió, lo que obligó a alinearlos al Objetivo Sectorial 2 "Democratizar la productividad laboral, la capacitación y el adiestramiento de los trabajadores", forzando los indicadores. A finales de julio del presente año, se concluyó la Evaluación en Materia de Diseño realizada al Programa, y se presentó el Informe Final a CONEVAL.

Datos de Contacto

Datos de Unidad Administrativa
(Responsable del programa o acción)

Nombre: ADRIÁN ESCAMILLA PALAFOX
Teléfono: 20005100
Correo electrónico: adrian.escamilla@stps.gob.mx

Datos de Unidad de Evaluación

(Responsable de la elaboración de la Ficha)

Nombre: JULIO MARTÍNEZ HERNÁNDEZ
Teléfono: 20005100
Correo electrónico: julio.martinez@stps.gob.mx

Datos de Contacto CONEVAL

(Coordinación de las Fichas de Monitoreo y Evaluación)

Thania de la Garza Navarrete tgarza@coneval.org.mx 54817245
Liv Lafontaine Navarro llafontaine@coneval.org.mx 54817239
Erika Ávila Mérida eavila@coneval.org.mx 54817289

ND - No Disponible

NA - No Aplica

Clave presupuestaria E004