

El programa tiene como objetivo contribuir a asegurar mayor cobertura, inclusión y equidad educativa entre todos los grupos de la población para la construcción de una sociedad más justa mediante la institucionalización de las perspectivas de género, derechos humanos y prevención, atención y sanción de la violencia laboral, docente e institucional de género. La entrega de apoyos tiene una temporalidad anual, conforme a los recursos estipulados en el Presupuesto de Egresos de la Federación. El programa es operado desde la Dirección General Adjunta de Análisis de Políticas y Programas Transversales de la Oficialía Mayor.

¿Cuáles son los resultados del programa y cómo los mide?

El programa no cuenta con evaluaciones de impacto, ni evaluaciones externas. A nivel Propósito cuenta con el indicador "Porcentaje de acciones que desarrollan las capacidades institucionales de las Unidades Responsables y de las Autoridades Educativas Locales para la institucionalización de las perspectivas de igualdad de género, derechos humanos y erradicación de la violencia de género en el año 2016". En el periodo de 2016 se realizaron 27 acciones, las cuales consistieron en: revisión de documentos normativos; documentos que incorporan las perspectivas, documentos elaborados; orientación y apoyo a las UR; capacitación; generación de estudios; campañas; atención a personas y casos de violencia. Al cierre del año 2016, se identificaron acciones realizadas que no habían sido reportadas en el cuarto trimestre, y que son relevantes para la medición del indicador, haciéndose el respectivo ajuste, y con lo cual se superó la meta en un 3.85 por ciento. A nivel Fin cuenta con dos indicadores: Tasa bruta de escolarización de educación educación media superior y superior. En 2016 se superó la meta programada para el indicador correspondiente a Educación Superior, con un cumplimiento de 37.10 por ciento, respecto de la meta de 36.9 (FT16, ICP16, MIR16)

Porcentaje de acciones que desarrollan las capacidades institucionales de las Unidades Responsables y de las Autoridades Educativas Locales para la institucionalización de



Tasa bruta de escolarización de educación superior (Total)



Definición de Población Objetivo:

19 Áreas del sector central de la SEP, 13 Órganos desconcentrados y 32 Autoridades Educativas locales

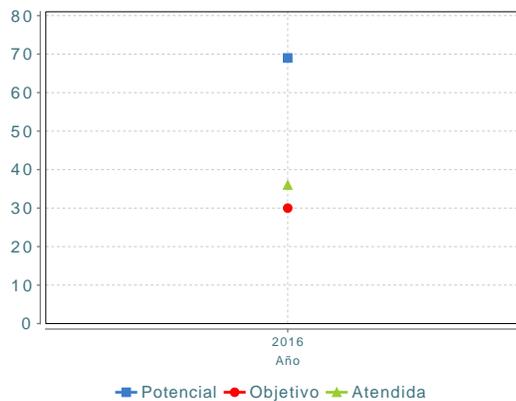
Cobertura

Entidades atendidas	ND
Municipios atendidos	ND
Localidades	ND
Hombres atendidos	ND
Mujeres atendidas	ND

Cuantificación de Poblaciones

Unidad de Medida	Unidad Administrativa
PA	
Valor 2016	
Población Potencial (PP)	69
Población Objetivo (PO)	30
Población Atendida (PA)	36
Población Atendida/ Población Objetivo	120.00 %

Evolución de la Cobertura



Análisis de la Cobertura

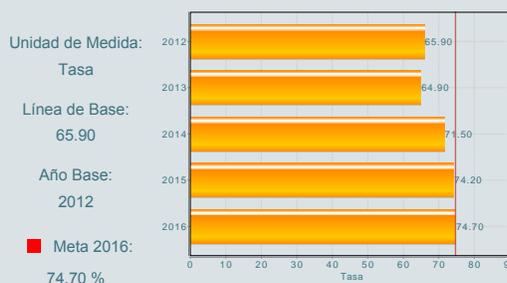
El programa ha presentado diversos cambios en las poblaciones potencial y objetivo desde el 2009. A partir de 2016 corresponden a áreas del sector central de la SEP, órganos desconcentrados, entidades paraestatales y organismos autónomos. Establece como unidad de medida Instituciones o áreas administrativas, por lo que no pueden ser desagregadas ni por sexo ni por grupo de edad, ni como indígena o no indígena, ya que no hace referencia a personas, no obstante el Programa recupera información de las personas que de manera indirecta resultan beneficiadas por las acciones apoyadas en estas instituciones o áreas administrativas atendidas, esto a través de las listas de asistencia e informes de cierre de las acciones apoyadas.

Análisis del Sector

El programa está alineado al Objetivo 3 Asegurar mayor cobertura, inclusión y equidad entre los grupos de la población para la construcción de una sociedad más justa, del programa Sectorial de educación y cuenta con dos indicadores a nivel Fin "Tasa bruta de escolarización de educación superior" y "Tasa bruta de educación media superior" para el cual se reporta un avance de 74.70 por ciento para el año 2016, lo anterior ha representado un incremento significativo para el logro de la meta del 80 por ciento en el año 2018.

Indicador Sectorial

Tasa bruta de escolarización de educación media superior (Total)



Presupuesto Ejercido *

Año	Presupuesto del Programa (MDP) (1)	Presupuesto del Ramo (MDP) (2)	% = (1)/(2)
2011	118.16	258,804.44	0.05 %
2012	135.80	276,071.41	0.05 %
2013	42.77	279,659.00	0.02 %
2014	37.81	295,590.16	0.01 %
2015	39.48	294,095.32	0.01 %
2016	2.92	283,168.66	0.00 %

Año de inicio del programa: 2007

* Valores a precios constantes promedio de 2012, actualizados con el Índice Nacional de Precios al Consumidor (INPC) MDP: Millones de Pesos. Fuente: Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP)

Fortalezas y/o Oportunidades

1.F. Se realizó la implementación del Protocolo de prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual para la Administración Pública Federal. 2.F. Desarrollaron acciones como la incorporación de la perspectiva de género en Reglas de Operación de los programas del sector educativo. 3.F. Realizaron un avance en la implementación de la Política de Igualdad en el Sector Educativo. 4.F. La implementación de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en igualdad laboral y no discriminación.

Debilidades y/o Amenazas

1.D. En las Fichas Técnicas a nivel Fin en los indicadores "Tasa bruta de escolarización de educación media superior" y "Tasa bruta de escolarización de educación superior" no se cuenta con el dato de la meta sexenal.

01

Recomendaciones

1.R. Se recomienda incluir en las Fichas Técnicas a nivel Fin en los indicadores "Tasa bruta de escolarización de educación media superior" y "Tasa bruta de escolarización de educación superior" el dato de la meta sexenal.

02

Acciones que el programa realiza para mejorar derivado de las evaluaciones

Avances en las acciones de mejora comprometidas en años anteriores

El programa no comprometió Aspectos de Mejora en años anteriores al 2017 o éstos ya se encuentran concluidos.

Aspectos comprometidos en 2017

1. Elaborar un documento diagnóstico que cuente con una unidad de medida de las poblaciones potencial, objetivo y atendida así como periodicidad de actualización.

03

Avances del programa en el ejercicio fiscal actual (2017)

1. Informes de avance correspondientes al primer y segundo trimestre del Programa E032.

Datos de Contacto



Datos de Unidad Administrativa
(Responsable del programa o acción)
Nombre: Dinorah A. Ugalde Reza
Teléfono: 3601750050320
Email: dinorah.ugalde@nube.sep.sep.gob.mx



Datos de Unidad de Evaluación
(Responsable de la elaboración de la Ficha)
Nombre: Montserrat Mosqueda Martínez
Teléfono: 3601109762023
Email: montserrat.mosqueda@nube.sep.gob.mx



Datos de Contacto CONEVAL
(Coordinación de las Fichas de Monitoreo y Evaluación)
Thania de la Garza Navarrete tgarza@coneval.org.mx 54817245
Liv Lafontaine Navarro llafontaine@coneval.org.mx 54817239
Jesús Pacheco Vera jpacheco@coneval.org.mx 54817311