

El Programa Carrera Docente en Universidades Públicas Estatales (UPES), contribuye al fortalecimiento de la calidad y pertinencia de la educación superior pública, mediante el otorgamiento anual de estímulos económicos diferenciados a los Profesores de Tiempo Completo (PTC) que realizan con calidad las actividades de docencia, tutorías, investigación y gestión académica. Participan 34 UPES. El programa es operado por la Dirección General de Educación Superior Universitaria.

## ¿Cuáles son los resultados del programa y cómo los mide?

El programa no cuenta con evaluaciones de impacto. La Evaluación Específica de Desempeño 2014-2015 destaca que el programa ha contribuido al fortalecimiento de la educación superior al estimular a los profesores de Tiempo Completo a desarrollar con calidad las actividades de docencia, investigación, tutorías y participación en cuerpos colegiados. La realización de foros evidenció que el programa ha demostrado ser una herramienta para el fortalecimiento institucional que impulsa los cambios en la profesionalización de la carrera docente. Al cierre de 2016 no se cumplió la meta del programa debido al recorte del presupuesto asignado. El indicador de nivel Propósito "Porcentaje de Profesores de Tiempo Completo que tienen el perfil Promep (Programa del Mejoramiento del Profesorado) y que reciben el estímulo", fue del 27.25 por ciento respecto de la meta de 32.65 por ciento. Durante el año 2016 se tuvo mayor participación de los Profesores de Tiempo Completo, pero con la reducción del presupuesto no se logró llegar a la meta. (EDD15, FT16, ICP16, MIR16)

Porcentaje de profesores de tiempo completo que tienen el perfil Promep y que reciben el estímulo.



### Definición de Población Objetivo:

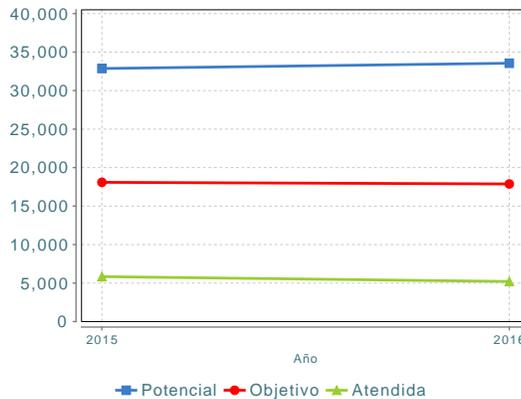
Profesores de Tiempo Completo de las 34 Universidades Públicas Estatales que tienen perfil Deseable, reconocimiento otorgado por el Programa para el Desarrollo Profesional Docente y que forman el padrón del Sistema Unificado PRODEP (SISUP).

#### Cobertura

Entidades atendidas	31
Municipios atendidos	34
Localidades	34
Hombres atendidos	2,988
Mujeres atendidas	2,216
<b>Cuantificación de Poblaciones</b>	
Unidad de Medida PA	Profesor de Tiempo Completo (PTC)
<b>Valor 2016</b>	
Población Potencial (PP)	33,558
Población Objetivo (PO)	17,875
Población Atendida (PA)	5,204

Población Atendida/  
Población Objetivo 29.11 %

#### Evolución de la Cobertura



#### Análisis de la Cobertura

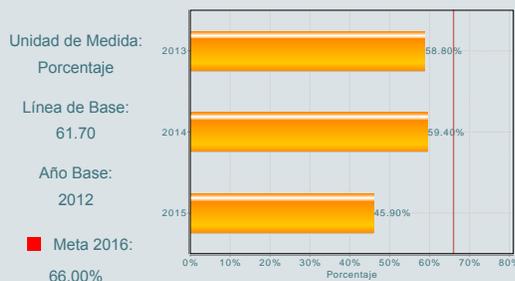
En el año 2015 el programa redefinió las poblaciones. En el año 2016 se instrumentó por segunda ocasión el enfoque del programa, contó con mayor participación de los Profesores de Tiempo Completo. El programa atendió al 29.11 por ciento de su población objetivo, mediante el otorgamiento de estímulos económicos a 5,204 Profesores de Tiempo Completo con Perfil Deseable de las Universidades Públicas Estatales de un total de 17,875. Del 100 por ciento de la población atendida, el 57.4 por ciento corresponde a 2,988 hombres y 2,216 mujeres, 42.5% de la población atendida.

### Análisis del Sector

El programa contribuye al logro del indicador sectorial porcentaje de estudiantes inscritos en programas de licenciatura reconocidos por su calidad, el cual obtuvo un resultado del 48.8 por ciento en 2016, quedando a 23.3 puntos porcentuales de la meta de 2018. El presupuesto anunciado originalmente para el Programa U040 fue de \$412,123,172 y sufrió un recorte presupuestal del 55.82%, el presupuesto final destinado al Programa fue de \$182,534,530. Al cierre de 2016 no se cumplió la meta quedando por debajo 12.35% de lo proyectado debido al recorte presupuestal.

### Indicador Sectorial

Porcentaje de estudiantes inscritos en programas de licenciatura reconocidos por su calidad.



### Presupuesto Ejercido \*

Año	Presupuesto del Programa (MDP) (1)	Presupuesto del Ramo (MDP) (2)	% = (1)/(2)
2011	ND	258,804.44	ND
2012	350.00	276,071.41	0.13 %
2013	348.97	279,659.00	0.12 %
2014	356.39	295,590.16	0.12 %
2015	358.96	294,095.32	0.12 %
2016	160.93	283,168.66	0.06 %

Año de inicio del programa: 2007

## Fortalezas y/o Oportunidades

1.F. Una fortaleza del programa es la contribución al fortalecimiento de la educación superior, al estimular a los profesores de Tiempo Completo (PTC) a desarrollar con calidad las actividades de docencia, investigación, tutorías y participación en cuerpos colegiados. 2.F. La Unidad Responsable del Program realiza la implementación de un plan anual de trabajo.

## Debilidades y/o Amenazas

1.D. El indicador de nivel Propósito "Porcentaje de Profesores de Tiempo Completo que tienen Perfil PROMEP y que reciben estímulo", no cuenta con información en la Meta sexenal.

01

## Recomendaciones

1.Se recomienda incluir el dato de la meta sexenal en la Ficha Técnica del Indicador de nivel Propósito.

02

## Acciones que el programa realiza para mejorar derivado de las evaluaciones

Avances en las acciones de mejora comprometidas en años anteriores

Aspectos comprometidos en 2017

*El programa no comprometió Aspectos de Mejora en años anteriores al 2017 o éstos ya se encuentran concluidos.*

1.Adecuar el Indicador del Propósito de la MIR del Programa.

03

## Avances del programa en el ejercicio fiscal actual (2017)

1.Publicación de los lineamientos 2017, formalización de los Convenios de Apoyo Financiero 2017, apertura del módulo de captura para que las instituciones reporten a partir del 15 de junio y hasta el 15 de diciembre de 2017 sobre el ejercicio del recurso.  
2.En Marzo 2017 se realizaron Foros de Discusión en los cuales se evidenció que el programa ha demostrado ser una importante herramienta de fortalecimiento institucional que impulsa los cambios para la profesionalización de la carrera docente.

### Datos de Contacto



**Datos de Unidad Administrativa**  
(Responsable del programa o acción)  
Nombre: María de Jesús Guillermina Urbano  
Teléfono: 3601332865923  
Email: urbano@sep.gob.mx



**Datos de Unidad de Evaluación**  
(Responsable de la elaboración de la Ficha)  
Nombre: Montserrat Mosqueda Martínez  
Teléfono: 3601109762023  
Email: montserrat.mosqueda@nube.sep.gob.mx



**Datos de Contacto CONEVAL**  
(Coordinación de las Fichas de Monitoreo y Evaluación)  
Thania de la Garza Navarrete tgarza@coneval.org.mx 54817245  
Liv Lafontaine Navarro llafontaine@coneval.org.mx 54817239  
Jesús Pacheco Vera jpacheco@coneval.org.mx 54817311