

SEGUIMIENTO A ASPECTOS SUSCEPTIBLES DE MEJORA CLASIFICADOS COMO ESPECÍFICOS, DERIVADOS DE INFORMES Y EVALUACIONES EXTERNAS

Secretaría de Desarrollo Social

Documento de Trabajo del Programa:

U-009 Comedores Comunitarios

Periodo 2014-2015

No.	Aspecto Susceptible de Mejora	Actividades	Área Responsable	Fecha de Término	Resultados Esperados	Productos y/o Evidencias
1	Establecer un proceso gradual para la identificación de espacios (públicos o privados) en el que se definan los criterios de selección de los mismos, buscando congruencia con la norma 043 de seguridad e higiene en la preparación de alimentos.	Establecer un proceso gradual para la identificación de espacios (públicos o privados) en el que se definan los criterios de selección de los mismos, buscando congruencia con la norma 043 de seguridad e higiene en la preparación de alimentos.	DGPS	31/12/2015	Contar documento en donde se definan los criterios de selección de espacios (públicos o privados) para instalar comedores comunitarios.	Documento en donde se definan los criterios de selección de espacios (públicos o privados) para instalar comedores comunitarios, buscando congruencia con la norma 043 de seguridad e higiene en la preparación de alimentos.
2	Establecer manuales de procesos o procedimientos respecto a la entrega de cada uno de los componentes del Programa.	Establecer manuales de procesos o procedimientos respecto a la entrega de cada uno de los componentes del Programa.	DGPS	29/02/2016	Contar con el Manual de procedimientos respecto a la entrega de cada uno de los componentes del Programa.	Manual de procedimientos
3	Definición de estrategia de difusión mediante la cual se den a conocer los lineamientos del programa, con material especial para la población indígena.	Definición de estrategia de difusión mediante la cual se den a conocer los lineamientos del programa, con material especial para personas indígenas.	DGPS	30/10/2015	Contar con la estrategia de difusión mediante la cual se den a conocer los lineamientos del programa, con material especial para personas indígenas.	Estrategia de difusión mediante la cual se den a conocer los lineamientos del programa, con material especial para personas indígenas.
4	Desarrollar un sistema de información del PCC que sea capaz de reflejar la realidad operativa y de gestión de los CCOM.	Desarrollar un sistema de información del PCC que sea capaz de reflejar la realidad operativa y de gestión de los CCOM.	DGPS	30/12/2016	Contar con el sistema de información del PCC que sea capaz de reflejar la realidad operativa y de gestión de los CCOM.	Sistema de información del PCC que sea capaz de reflejar la realidad operativa y de gestión de los CCOM.
5	Diseñar un formato adecuado que permita hacer el seguimiento de la población que acude a los CCOM, así como la realización de capacitaciones para el correcto llenado y manejo de los mismos y de esta forma sistematizar la información de la gente que asiste a los comedores.	Diseñar un formato adecuado que permita hacer el seguimiento de la población que acude a los CCOM, así como la realización de capacitaciones para el correcto llenado y manejo de los mismos.	DGPS	31/12/2015	Contar con el Formato para hacer el seguimiento de la población que acude a los CCOM.	Formato para hacer el seguimiento de la población que acude a los CCOM, así como documentación probatoria de la realización de capacitaciones para el correcto llenado y manejo de los mismos.
6	Establecer un mecanismo que asegure una visita regular a los CCOM y dentro de éste, una cédula de reporte de seguimiento.	Establecer un mecanismo que asegure una visita regular a los CCOM y dentro de éste, una cédula de reporte de seguimiento.	DGPS	31/08/2015	Contar con el mecanismo que asegure una visita regular a los CCOM y con la cédula de reporte de seguimiento.	Mecanismo que asegure una visita regular a los CCOM y dentro de éste, una cédula de reporte de seguimiento.
7	Generar un documento que contenga el plan de trabajo anual del PCC con énfasis en las tareas desempeñadas por los coordinadores y promotores sociales.	Generar un documento que contenga el plan de trabajo anual del PCC con énfasis en las tareas desempeñadas por los coordinadores y promotores sociales.	DGPS	31/12/2015	Contar con el POA-Programa Operativo Anual.	POA-Programa Operativo Anual.
8	Generar un mecanismo o estrategia de capacitación integral, misma que incluiría, temas tales como: una guía de Orientación Nutricional, del correcto llenado de la "cédula de seguimiento a beneficiarios", de comunicación efectiva y del desecho y manejo de residuos generados en los comedores, orientada a la comisión de alimentación y al personal operativo del programa. Tomando en cuenta componentes tales como: población indígena, aspectos operativos (capacitación) y de sensibilidad social.	Generar un mecanismo o estrategia de capacitación integral, misma que incluiría, temas tales como: una guía de Orientación Nutricional, del correcto llenado de la "cédula de seguimiento a beneficiarios", de comunicación efectiva y del desecho y manejo de residuos generados en los comedores, orientada a la comisión de alimentación y al personal operativo del programa. Tomando en cuenta componentes tales como: población indígena, aspectos operativos (capacitación) y de sensibilidad social.	DGPS	31/12/2015	Contar con el documento del mecanismo o estrategia de capacitación a la comisión de alimentación y al personal operativo del programa en los temas correspondientes.	Documento con el mecanismo o estrategia de capacitación a la comisión de alimentación y al personal operativo del programa.

Formato oficial emitido por el Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL), la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP) y la Secretaría de la Función Pública (SFP) para el Mecanismo para el seguimiento a los aspectos susceptibles de mejora derivados de informes y evaluaciones a los programas federales de la Administración Pública Federal.

Año de elaboración: 2015