

01

Descripción del programa (2023)

Tiene como propósito que los centros de trabajo de carácter federal cuenten con condiciones de trabajo digno o decente; mediante el fomento a la incorporación al Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo (PASST) (impulsar esquemas de autoevaluación del cumplimiento de la normatividad, Inducir la mejora continua en la prevención de los accidentes y enfermedades de trabajo), el acceso a la seguridad social (reuniones de trabajo, elaboración de estudios, investigaciones y propuestas en materia de formalización del empleo y seguridad social), distintivos e instrumentos de fomento de la Seguridad Social para el cumplimiento de la normatividad laboral (Distintivo en Responsabilidad Laboral considerando tres especialidades), en coordinación y operación de las Oficinas de Representación en las 32 Entidades Federativas, durante todo el año.

02

Población objetivo y cobertura (2022)

Descripción	Unidad de medida	Población objetivo (PO)	Población atendida (PA)	%(PA/PO)
Centros de trabajo donde se realicen actividades de producción, distribución de bienes o prestación de servicios o en el que laboren personas que estén sujetas a una relación de trabajo, en términos del Apartado "A" del artículo 123 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos que se encuentran registrados en el Directorio Nacional de Empresas (DNE), programados a beneficiar durante el Ejercicio Fiscal 2022.	Centros de Trabajo	6,000	802	13.37

03

Presupuesto ejercido (a precios constantes de 2013)

Año	Programa (MDP) (1)	Variación % anual	Ramo (MDP) (2)	Participación en el Ramo %(1/2)
2020	\$255.45	-28.00	\$20,335.96	1.26
2021	\$21.54	-91.57	\$16,583.15	0.13
2022	\$25.80	19.81	\$16,399.92	0.16

04

Anexos transversales PEF 2023

Anexo 13	Anexo 14	Anexo 18
Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres	Recursos para la Atención de Grupos Vulnerables	Recursos para la Atención de Niñas, Niños y Adolescentes

05

Vinculación del programa con carencias y derechos sociales (2023)

Derechos Sociales

☆ Trabajo	El programa implementa acciones en materia de regulación laboral y promueve la prevención de riesgos de trabajo en materia de seguridad y salud mediante la elaboración de normatividad.
☆ No discriminación	Brinda asesorías de sensibilización en materia de igualdad laboral y no discriminación a trabajadores.

Nota: De acuerdo con la metodología empleada, el programa no se encuentra vinculado con el resto de derechos sociales, lo cual no implica que no contribuya a resolver la problemática que le dio origen.

Carencias sociales y bienestar económico

De acuerdo con la metodología empleada, no fue posible vincular al programa con alguno de los indicadores de pobreza, lo cual no implica que este no contribuya a resolver la problemática que le dio origen.

★ Fuertemente ★ Medianamente ☆ Ligeramente

06

Similitudes y complementariedades del programa (2023)

Coincidencia (%)	Programa similar	Motivo	Consideraciones sobre el análisis
	A partir de la revisión de la información disponible del programa no se identificó similitud con otro programa de desarrollo social.		

07

Monitoreo del programa (2022-2023)

Nombre del indicador	Orientación a resultados	Cumplimiento de metas
Porcentaje de personas trabajadoras beneficiadas por Distintivo en Responsabilidad Laboral.	●	0.00
Porcentaje de centros de trabajo registrados con acciones de trabajo digno.	●	0.95
Porcentaje de disminución en el número de accidentes en centros de trabajo con reconocimiento de Empresa Segura.	●	0.90
Porcentaje de personas trabajadoras beneficiadas con acciones de trabajo digno.	●	0.23

● Mide resultados ● Se debe ajustar algún elemento para medir resultados ● No mide resultados

01

Descripción del programa (2023)

El objetivo del programa es fomentar la capacitación y el adiestramiento de los trabajadores de empresas del sector formal y de empresas del sector formal con empleo informal a nivel nacional, mediante la realización de cursos en la modalidad presencial y a distancia que incidan favorablemente en la competitividad del país. La plataforma de cursos a distancia está abierta los 365 días del año.

02

Población objetivo y cobertura (2022)

Descripción	Unidad de medida	Población objetivo (PO)	Población atendida (PA)	%(PA/PO)
Corresponde a todos aquellos trabajadores insertos en el sector formal de la economía, que se estiman como solicitantes de cursos de capacitación a la Dirección General de Concertación y Capacitación Laboral.	Trabajadores	293,800	302,522	102.97

03

Presupuesto ejercido (a precios constantes de 2013)

Año	Programa (MDP) (1)	Variación % anual	Ramo (MDP) (2)	Participación en el Ramo %(1/2)
2020	\$20.10	-47.27	\$20,335.96	0.10
2021	\$21.75	8.22	\$16,583.15	0.13
2022	\$23.53	8.17	\$16,399.92	0.14

04

Anexos transversales PEF 2023

Este programa no cuenta con recursos etiquetados en los anexos transversales destinados a la atención de grupos vulnerables.

05

Vinculación del programa con carencias y derechos sociales (2023)

Derechos Sociales

★ Trabajo El programa brinda capacitación, certificaciones y constancias laborales a trabajadores, lo que puede favorecer su permanencia en el mercado laboral.

Nota: De acuerdo con la metodología empleada, el programa no se encuentra vinculado con el resto de derechos sociales, lo cual no implica que no contribuya a resolver la problemática que le dio origen.

Carencias sociales y bienestar económico

De acuerdo con la metodología empleada, no fue posible vincular al programa con alguno de los indicadores de pobreza, lo cual no implica que este no contribuya a resolver la problemática que le dio origen.

★ Fuertemente ★ Medianamente ☆ Ligeramente

06

Similitudes y complementariedades del programa (2023)

Coincidencia (%)	Programa similar	Motivo	Consideraciones sobre el análisis
A partir de la revisión de la información disponible del programa no se identificó similitud con otro programa de desarrollo social.			

07

Monitoreo del programa (2022-2023)

Nombre del indicador	Orientación a resultados	Cumplimiento de metas
Cobertura del programa.	●	1.00
Porcentaje de Trabajadores participantes en cursos de capacitación que incrementan sus competencias laborales.	●	1.00

● Mide resultados ● Se debe ajustar algún elemento para medir resultados ● No mide resultados

01

Descripción del programa (2023)

El programa tiene como objetivo que los centros de trabajo de carácter federal cuenten con condiciones de trabajo digno o decente mediante la vigilancia al cumplimiento de la normativa laboral a través de operativos de inspección en los Centros de Trabajo, en coordinación y operación de las Oficinas de Representación en las 32 Entidades Federativas, durante todo el año.

02

Población objetivo y cobertura (2022)

Descripción	Unidad de medida	Población objetivo (PO)	Población atendida (PA)	%(PA/PO)
Son centros de trabajo registrados en el Directorio Nacional de Empresas de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social que fueron beneficiados por las acciones de vigilancia, promoción, difusión del trabajo digno y decente, representado por el cumplimiento de la normatividad laboral y las buenas prácticas en la materia, la Justicia Laboral, la Libertad Sindical y la Negociación Colectiva, representada por la Legitimación de Contratos Colectivos de Trabajo.	Centros de Trabajo	32,000	34,798	108.74

03

Presupuesto ejercido (a precios constantes de 2013)

Año	Programa (MDP) (1)	Variación % anual	Ramo (MDP) (2)	Participación en el Ramo %(1/2)
2020	NA*	NA*	\$20,335.96	NA*
2021	\$310.20	NA*	\$16,583.15	1.87
2022	\$301.88	-2.68	\$16,399.92	1.84

04

Anexos transversales PEF 2023

Este programa no cuenta con recursos etiquetados en los anexos transversales destinados a la atención de grupos vulnerables.

05

Vinculación del programa con carencias y derechos sociales (2023)

Derechos Sociales

☆ Trabajo El programa previene riesgos en el trabajo a través de visitas de inspección en los centros de trabajo.

Nota: De acuerdo con la metodología empleada, el programa no se encuentra vinculado con el resto de derechos sociales, lo cual no implica que no contribuya a resolver la problemática que le dio origen.

Carencias sociales y bienestar económico

De acuerdo con la metodología empleada, no fue posible vincular al programa con alguno de los indicadores de pobreza, lo cual no implica que este no contribuya a resolver la problemática que le dio origen.

★ Fuertemente ★ Medianamente ☆ Ligeramente

06

Similitudes y complementariedades del programa (2023)

Coincidencia (%)	Programa similar	Motivo	Consideraciones sobre el análisis
			A partir de la revisión de la información disponible del programa no se identificó similitud con otro programa de desarrollo social.

07

Monitoreo del programa (2022-2023)

Nombre del indicador	Orientación a resultados	Cumplimiento de metas
Porcentaje de centros de trabajo beneficiados por acciones de promoción y vigilancia que no acreditaron el cumplimiento de la normatividad laboral derivado de la inspección.	●	1.00
Porcentaje de centros de trabajo con condiciones de trabajo digno.	●	1.00

● Mide resultados ● Se debe ajustar algún elemento para medir resultados ● No mide resultados

01

Descripción del programa (2023)

El programa tiene como objetivo lograr la inserción en un empleo formal de desempleados y trabajadores en condiciones críticas de ocupación con atención preferencial a quienes enfrentan barreras de acceso al empleo formal. Cuenta con dos subprogramas: 1. Intermediación Laboral consiste en proporcionar información y asesoría tanto a empleadores (definir, perfilar, publicar y cubrir sus vacantes) como a buscadores de trabajo (postularse a una vacante con base en su perfil laboral) a través de las intervenciones que realiza el SNE, las cuales se agrupan en cuatro modalidades: Bolsa de Trabajo, Portal del Empleo, Movilidad Laboral Interna Industrial y de Servicios; y Mecanismos de Movilidad Laboral Externa para Trabajadores no Agrícolas. 2. Movilidad Laboral de Jornaleros Agrícolas vincula a los buscadores de trabajo seleccionados que, a petición del empleador, requieren trasladarse a una entidad federativa o municipio distinto a su lugar de residencia para insertarse en un empleo en el sector agrícola, así como apoyar las actividades inherentes a la vinculación laboral en el extranjero, a través de un esquema específicamente diseñado.

02

Población objetivo y cobertura (2022)

Descripción	Unidad de medida	Población objetivo (PO)	Población atendida (PA)	%(PA/PO)
Personas de 18 años o más pertenecientes que desearían incorporarse a un empleo formal o mejorar sus condiciones de ocupación y cuentan con disponibilidad y capacidades para ello, programas a atender durante el ejercicio fiscal.	Personas adultas	ND	ND	ND

03

Presupuesto ejercido (a precios constantes de 2013)

Año	Programa (MDP) (1)	Variación % anual	Ramo (MDP) (2)	Participación en el Ramo %(1/2)
2020	\$225.14	-58.42	\$20,335.96	1.11
2021	\$175.84	-21.90	\$16,583.15	1.06
2022	\$174.60	-0.70	\$16,399.92	1.06

04

Anexos transversales PEF 2023

Este programa no cuenta con recursos etiquetados en los anexos transversales destinados a la atención de grupos vulnerables.

05

Vinculación del programa con carencias y derechos sociales (2023)

Derechos Sociales

- ★ Trabajo El programa tiene acciones de intermediación y vinculación laboral que permiten el acceso al mercado laboral.
- ☆ No discriminación Prioriza la inserción laboral de mujeres, jóvenes, personas mayores de 45 años, personas con discapacidad y migrantes.

Nota: De acuerdo con la metodología empleada, el programa no se encuentra vinculado con el resto de derechos sociales, lo cual no implica que no contribuya a resolver la problemática que le dio origen.

Carencias sociales y bienestar económico

- ☆ Ingreso El programa brinda apoyos para la inserción al mercado laboral. No se tiene evidencia de que el programa focalice en población de bajos ingresos.

Nota: De acuerdo con la metodología empleada, el programa no se encuentra vinculado con el resto de indicadores de pobreza, lo cual no implica que no contribuya a resolver la problemática que le dio origen.

★ Fuertemente ☆ Medianamente ☆ Ligeramente

06

Similitudes y complementariedades del programa (2023)

Coincidencia (%)	Programa similar	Motivo	Consideraciones sobre el análisis
	A partir de la revisión de la información disponible del programa no se identificó similitud con otro programa de desarrollo social.		

07

Monitoreo del programa (2022-2023)

Nombre del indicador	Orientación a resultados	Cumplimiento de metas
Porcentaje de inserción en un empleo formal de las personas en búsqueda de trabajo atendidas por el Servicio Nacional de Empleo (SNE).	●	NA**
Cobertura del Servicio Nacional de Empleo (SNE).	●	0.92

● Mide resultados
 ● Se debe ajustar algún elemento para medir resultados
 ● No mide resultados

ND Información no disponible.

NA** No aplica debido a la falta de información necesaria para calcular el avance en el cumplimiento de metas.

01

Descripción del programa (2023)

El objetivo del programa es la inclusión en actividades productivas de los jóvenes de 18 a 29 años que no estudian ni trabajan, propiciando la conexión de éstos con unidades económicas dispuestas y con posibilidad de brindarles capacitación en el trabajo. Se entregan becas a las y los aprendices vinculados durante un periodo máximo de hasta (12) doce meses, seguro médico y constancias de capacitación que emite la Secretaría del Trabajo y Previsión Social a las y los aprendices egresados que concluyen su capacitación. El monto de la beca en 2021 fue de \$4,310 mensuales y en 2022 es de \$5,258.13. Los centros de trabajo donde se realiza la capacitación son lugares en los que se realizan actividades productivas, de comercialización y/o distribución de bienes, servicios o actividades de otra naturaleza, propias de los sectores público, privado y social, que solicitan participar en el Programa.

02

Población objetivo y cobertura (2022)

Descripción	Unidad de medida	Población objetivo (PO)	Población atendida (PA)	%(PA/PO)
Jóvenes entre 18 y 29 años que no estudian y no trabajan que se pretende atender durante el ejercicio fiscal.	Jóvenes	ND	ND	ND

03

Presupuesto ejercido (a precios constantes de 2013)

Año	Programa (MDP) (1)	Variación % anual	Ramo (MDP) (2)	Participación en el Ramo %(1/2)
2020	\$18,041.39	-0.23	\$20,335.96	88.72
2021	\$14,151.86	-21.56	\$16,583.15	85.34
2022	\$13,820.07	-2.34	\$16,399.92	84.27

04

Anexos transversales PEF 2023

Anexo 13	Anexo 14	Anexo 17
Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres	Recursos para la Atención de Grupos Vulnerables	Erogaciones para el desarrollo de los Jóvenes

05

Vinculación del programa con carencias y derechos sociales (2023)

Derechos Sociales

★ Alimentación nutritiva y de calidad	Contribución al derecho a la alimentación mediante transferencias monetarias a los jóvenes, ya que un aumento del ingreso corriente permite aumentar el consumo de alimentos. El programa se vincula fuertemente en el indicador de Ingreso.
★ Salud	Contribución al derecho a la salud mediante la atención médica del IMSS a los becarios del programa.
☆ Seguridad Social	El programa brinda atención médica a través del seguro médico del IMSS a los becarios del programa. El programa se vincula ligeramente con el indicador de la carencia por acceso a la seguridad social.
★ Trabajo	Contribución al derecho al trabajo mediante la capacitación y apoyos económicos que permiten la inserción laboral de la población joven.
★ No discriminación	Incorpora jóvenes sin estudiar ni trabajar en actividades económicas a través de Capacitación en Centros de Trabajo. Prioriza a grupos históricamente discriminados.

Nota: De acuerdo con la metodología empleada, el programa no se encuentra vinculado con el resto de derechos sociales, lo cual no implica que no contribuya a resolver la problemática que le dio origen.

Carencias sociales y bienestar económico

★ Ingreso	El programa brinda apoyos monetarios mensuales a jóvenes entre 18 y 29 años que reciben capacitación en los Centros de Trabajo. Estos son transferencias monetarias recurrentes y forman parte de los criterios de la medición del indicador y se captan en la ENIGH.
☆ Carencia por acceso a la alimentación nutritiva y de calidad	Potencial efecto en el acceso a la alimentación. Mediante los apoyos económicos, los jóvenes tienen mayor disponibilidad en su ingreso corriente, por lo que bajo ciertas circunstancias podrían elevar su consumo de productos alimentarios y mejorar la diversidad dietética. Sin embargo, esta relación no se ha demostrado.
★ Carencia por acceso a los servicios de salud	Los becarios del programa cuentan con un seguro médico por parte del IMSS que cubre las ramas de enfermedades, maternidad y riesgos de trabajo.
☆ Carencia por acceso a la seguridad social	Los becarios del programa reciben atención médica a través del seguro médico de salud por parte del IMSS.

Nota: De acuerdo con la metodología empleada, el programa no se encuentra vinculado con el resto de indicadores de pobreza, lo cual no implica que no contribuya a resolver la problemática que le dio origen.

★ Fuertemente ★ Medianamente ☆ Ligeramente

06

Similitudes y complementariedades del programa (2023)

Coincidencia (%)	Programa similar	Motivo	Consideraciones sobre el análisis
A partir de la revisión de la información disponible del programa no se identificó similitud con otro programa de desarrollo social.			

07

Monitoreo del programa (2022-2023)

Nombre del indicador	Orientación a resultados	Cumplimiento de metas
Porcentaje de aprendices egresados que adquirieron su primera experiencia en una actividad productiva mediante su participación en el Programa, respecto del total de aprendices egresados que respondieron el cuestionario de salida.	●	1.00
Cobertura del Programa.	●	1.00

● Mide resultados ● Se debe ajustar algún elemento para medir resultados ● No mide resultados