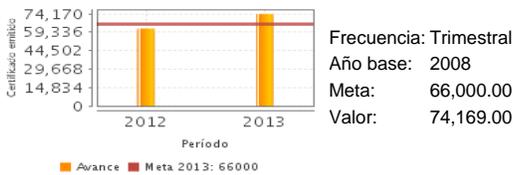


Descripción del Programa:

El Programa contribuye al mejoramiento de la calidad de la fuerza laboral mexicana para fortalecer la competitividad económica del país, a través del Sistema Nacional de Competencias (SNC). El SNC tiene como propósito elevar la competitividad económica, el progreso social y el desarrollo educativo de México. Es organizado, coordinado y promovido por el Consejo Nacional de Normalización y Certificación de Competencias Laborales (CONOCER). Entre las funciones del SNC se incluye el reconocimiento y la certificación de competencias de las personas (estudiantes y trabajadores) que son evaluadas de conformidad con los estándares de competencias.

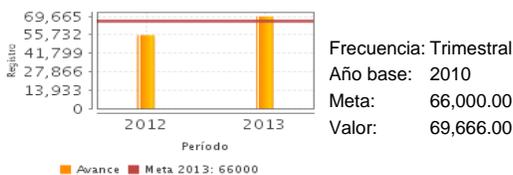
Resultados

Certificados de competencia emitidos



Frecuencia: Trimestral
 Año base: 2008
 Meta: 66,000.00
 Valor: 74,169.00

Personas certificadas inscritas en el Registro Nacional de Personas con Competencias Certificadas



Frecuencia: Trimestral
 Año base: 2010
 Meta: 66,000.00
 Valor: 69,666.00

¿Cuáles son los resultados del programa y cómo los mide?

El Programa mide sus resultados mediante el número de certificados de competencia expedidos a solicitud de la red de prestadores de servicios (Organismos Certificadores y Entidades de Certificación y Evaluación). En el ejercicio fiscal 2013 se emitieron 74,169 certificados a las personas evaluadas por competencia, con esta entrega se superó la meta de 66,000 que se planteó para ese año. El programa formuló otro indicador para medir su desempeño que refiere al número de personas certificadas e inscritas en el Registro Nacional de Personas con Competencias Certificadas, el cual ascendió a 69,666 de las 66,000 programadas, al igual que en el caso del primer indicador la meta se superó. Ambos resultados permiten fortalecer el SNC, así como ampliar el Registro Nacional del Estándares de Competencias con personas certificadas y contar con una base de datos confiable para los sectores empresariales.

Definición de Población Objetivo:

El Programa define la población objetivo como aquella que se ubica en los sectores considerados como estratégicos para el desarrollo del país. Sin embargo, no es posible cuantificarla dado que los sectores estratégicos se definen conforme a las directrices de las Secretarías de Economía y del Trabajo y Previsión Social, además del énfasis particular de las administraciones federales.

Cobertura

Cobertura

| | |
|-----------------------|---|
| Entidades atendidas | - |
| Municipios atendidos | - |
| Localidades atendidas | - |
| Hombres atendidos | |
| Mujeres atendidas | |

Cuantificación de Poblaciones

| Unidad de Medida PA | Valor |
|---|-------|
| Población Potencial (PP) | |
| Población Objetivo (PO) | |
| Población Atendida (PA) | |
| Población Atendida/ Población Objetivo | |

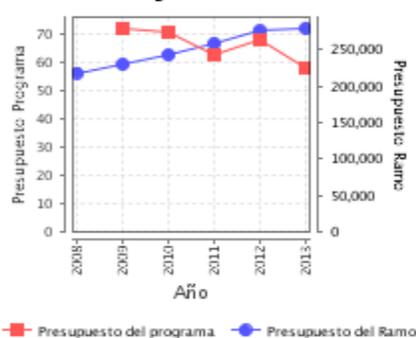
Evolución de la Cobertura

Análisis de la Cobertura

El Programa ha logrado certificar a personas que se agrupan en los siguientes sectores: Tecnologías de la Información; Construcción; Turismo; Comercio; Energía eléctrica; Automotriz; Procesamiento de alimentos; Telecomunicaciones; Petróleo y gas; Minería; Servicios Profesionales y Técnicos; Sector Agrícola y Pecuario; Agua; Financiero; Transporte; Deportivo; Laboral; Sociedades Cooperativas; Prendas de Vestir, Textil, Cuero y Calzado; Química; Maquilas y Manufactura; Comercio Exterior; Sector Administración Pública; Sector Educativo y Formación de Personas y Sector de la Cultura y las Artes.

Análisis del Sector

Presupuesto Ejercido Programa vs. Ramo



Presupuesto Ejercido *

| Año | Presupuesto del Programa (MDP) (1) | Presupuesto del Ramo (MDP) (2) | % = (1)/(2) |
|------|------------------------------------|--------------------------------|-------------|
| 2008 | ND | 218,361.93 | ND |
| 2009 | 72.12 | 230,072.23 | 0.03 % |
| 2010 | 70.87 | 242,982.41 | 0.03 % |
| 2011 | 62.82 | 258,804.44 | 0.02 % |
| 2012 | 68.20 | 276,071.41 | 0.02 % |
| 2013 | 58.00 | 279,659.00 | 0.02 % |

Año de inicio del Programa: 2007

Análisis del Sector

El Programa está alineado al Objetivo Sectorial 2: Fortalecer la calidad y pertinencia de la educación media superior, superior y formación para el trabajo, a fin de que contribuyan al desarrollo de México y al indicador sectorial 2.3 Número de certificados de competencia laboral emitidos. Contribuye al logro del objetivo y alimenta al indicador, mediante la emisión de los certificados que facilitan la inserción al mercado de trabajo y el desarrollo laboral de las personas.

* Valores a precios constantes promedio de 2012, actualizados con el Índice Nacional de Precios al Consumidor (INPC)
 MDP: Millones de Pesos

Fortalezas y/o Oportunidades

1. El Programa es un ejemplo claro de los distintos esfuerzos que se han hecho en el país para dotar de pertinencia a la educación ya que apoya la competitividad económica, el desarrollo educativo y el progreso social de México, con base en el fortalecimiento de las competencias de las personas.

Debilidades y/o Amenazas

1. El programa no cuenta con una metodología específica para la determinación de los diferentes tipos de poblaciones dado que los sectores estratégicos se definen conforme a las directrices de las Secretarías de Economía y del Trabajo y Previsión Social. Además del énfasis particular de las administraciones federales.
2. El Programa cuenta con Ficha de Monitoreo del ejercicio fiscal 2012, pero aún no ha estado sujeto a una evaluación.

Recomendaciones

1. Elaborar una metodología para la definición, justificación y cuantificación de las poblaciones potencial, objetivo y atendida.
2. Realizar una evaluación ya sea interna o externa del Programa sobre la identificación y estado actual del problema; determinación y justificación de su objetivo; identificación de sus poblaciones, gestión y resultados.

Cambios a normatividad en el ejercicio fiscal actual

1. El Programa opera, fundamentalmente, con base en el documento denominado Reglas generales y criterios para la integración y operación del Sistema Nacional de Competencias. Dicho documento no presentó cambios en el ejercicio fiscal 2013.

Cambios en el marco normativo de la integración de los Programas Sectoriales 2013-2018

1. El Programa no presentó cambios sustantivos derivados de la publicación del Programa Sectorial de Educación 2013-2018.

Datos de Contacto**Datos de Unidad Administrativa***(Responsable del programa o acción)*

Nombre:Lic. Blanca Alicia Jolly Zarazúa

Teléfono:22820200

Correo electrónico:blanca.jolly@conocer.gob.mx

Datos de Unidad de Evaluación*(Responsable de la elaboración de la Ficha)*

Nombre:María Susana Martínez Ruiz

Teléfono:36011000 - 62013

Correo electrónico:msusana@sep.gob.mx

Datos de Contacto CONEVAL*(Coordinación de las Fichas de Monitoreo y Evaluación)*

Thania de la Garza Navarrete tgarza@coneval.gob.mx 54817245

Manuel Triano Enríquez mtriano@coneval.gob.mx 54817239

Érika Ávila Mérida eavila@coneval.gob.mx 54817289