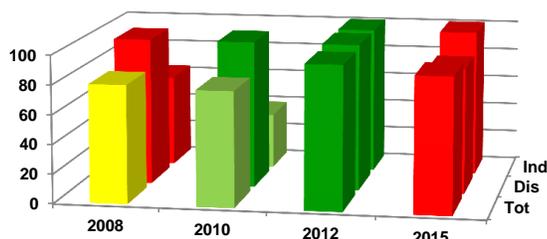


Ficha de Valoración de la Matriz de Indicadores para Resultados

RAMO	51 - Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado
DENOMINACIÓN DEL PROGRAMA	E016 - Capacitación Y Formación De Los Recursos Humanos En Salud
Estado Actual:	Op. Mejora

DICTAMEN DE APROBACIÓN	No sujeto al proceso de aprobación		
AJUSTES REQUERIDOS	Sustanciales		
AÑO DE CREACIÓN DEL PROGRAMA	2014	AÑO DE CREACIÓN DEL PROGRAMA	2002

Valoración MIR 2015



Características de los Indicadores	Refleja un factor relevante	Fórmula coherente	Descripción clara	Medios de verificación congruentes
F [2]	●	●	●	●
P [1]	●	●	●	●
C [3]	●	●	●	●
A [3]	●	●	●	●

Objetivos 2015

Fin	1 - Contribuir a asegurar la generación y el uso efectivo de los recursos en salud mediante la formación y capacitación de recursos humanos, profesionales y técnicos del área de la salud y carreras afines en el Instituto.
Propósito	1 - El personal del Instituto es capacitado y los estudiantes de pregrado y posgrado en el área de la salud son formados en las unidades médicas del Instituto para atender a la población derechohabiente.
Componente	1 - El personal de salud del Instituto es capacitado y actualizado satisfactoriamente en el área de la salud. 2 - Médicos residentes e internos de pregrado, formados en unidades médicas del Instituto.
Actividad	1 - Disposición de los programas operativos de cursos de especialización médica en las unidades médicas del Instituto. 2 - Programación anual de actividades de capacitación. 3 - Validación de los Cursos de Especialización por las universidades.

Indicadores 2015

Fin	1 - Porcentaje de gasto público en salud destinado a la provisión de atención médica y salud pública extramuros. 2 - Porcentaje de personal formado y capacitado de acuerdo al perfil epidemiológico y demográfico, en relación al total de derechohabientes.
Propósito	1 - Porcentaje de recursos humanos del área de la salud que egresan de programas de formación orientados a las nuevas necesidades vinculadas a la transición epidemiológica y demográfica de la población.
Componente	1 - Porcentaje de personal de salud del Instituto que egresa de eventos de capacitación. 2 - Porcentaje de Médicos Internos de Pregrado que cumplen los criterios de conclusión del curso. 3 - Porcentaje de Médicos Residentes que concluyen su curso de especialización.
Actividad	1 - Porcentaje de Programas Operativos elaborados. 2 - Porcentaje de actividades de capacitación realizadas con relación a las programadas. 3 - Porcentaje de cursos de especialización ofertados.

Comentarios Generales

- El programa no está sujeto al proceso de aprobación de indicadores.
- Dentro de su sector, este programa forma parte de los que tienen un diseño con Oportunidades de Mejora.
- En el periodo 2008-2012 se mejoró la calidad de los indicadores pasando de un semáforo rojo (diseño con oportunidad de mejora) a uno verde (diseño adecuado). Sin embargo, los ajustes que se hicieron a la matriz 2015 vuelven a reflejar un semáforo rojo.
- Se requiere que el programa integre mayor información en los medios de verificación.