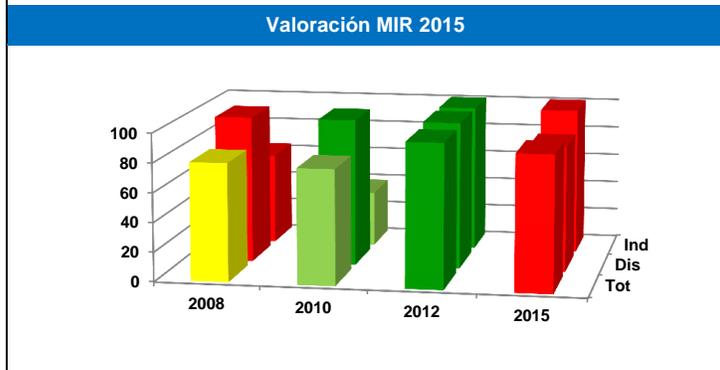


Ficha de Valoración de la Matriz de Indicadores para Resultados

RAMO	51 - Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado
DENOMINACIÓN DEL PROGRAMA	E036 - Equidad De Género
Estado Actual:	Op. Mejora

DICTAMEN DE APROBACIÓN	No sujeto al proceso de aprobación		
AJUSTES REQUERIDOS	Sustanciales		
AÑO DE CREACIÓN DEL PROGRAMA	2014	AÑO DE CREACIÓN DEL PROGRAMA	2008



Características de los Indicadores	Refleja un factor relevante	Fórmula coherente	Descripción clara	Medios de verificación congruentes
F [2]	● (Yellow)	● (Green)	● (Green)	● (Red)
P [1]	● (Red)	● (Green)	● (Green)	● (Red)
C [3]	● (Red)	● (Red)	● (Red)	● (Red)
A [3]	● (Red)	● (Red)	● (Red)	● (Red)

Objetivos 2015

Fin	1 - Contribuir a garantizar el respeto y protección de los derechos humanos, reducir la discriminación y la violencia contra las mujeres mediante un enfoque de igualdad y respeto a los derechos humanos y la no discriminación entre las trabajadoras.
Propósito	1 - Favorecer la instrumentación de una Cultura institucional de igualdad y equidad de género.
Componente	1 - Instrumentar acciones para el fortalecimiento de capacidades de Enlaces de Equidad. 2 - Proporcionar herramientas conceptuales y de información para generar una cultura de igualdad, no discriminación y acceso a las mujeres a una vida libre de violencia, a través de acciones de sensibilización y capacitación. 3 - Establecer mecanismos de difusión e información que favorezcan un mayor alcance e impacto a favor de la igualdad, la no discriminación y el acceso a las mujeres a una vida libre de violencia.
Actividad	1 - Proporcionar material de difusión con perspectiva de género. 2 - Diseñar material y recursos didácticos que favorezcan los procesos de sensibilización y capacitación. 3 - Propiciar el acceso a cursos de capacitación en línea y presencial en materia de igualdad, no discriminación y el acceso a las mujeres a una vida libre de violencia.

Indicadores 2015

Fin	1 - Porcentaje de Delegaciones Estatales y Regionales con Plan de Cultura Institucional con perspectiva de género (PCI) incorporado. 2 - Prevalencia de la violencia contra las mujeres.
Propósito	1 - Porcentaje de líneas de acción del Plan de Cultura Institucional con perspectiva de género realizadas en la Delegaciones Estatales y Regionales.
Componente	1 - Porcentaje de Enlaces de Equidad capacitados. 2 - Número de acciones de sensibilización y capacitación en materia de igualdad, no discriminación y de acceso a las mujeres a una vida libre de violencia en las Delegaciones Estatales y Regionales. 3 - Número de acciones de difusión e información en materia de igualdad, no discriminación y de acceso a las mujeres a una vida libre de violencia realizadas en las Delegaciones Estatales y Regionales.
Actividad	1 - Número de campañas de difusión con perspectiva de género. 2 - Número de materiales y recursos didácticos en materia de igualdad, no discriminación y de acceso a las mujeres a una vida libre de violencia. 3 - Número de cursos de capacitación en materia de igualdad, no discriminación y el acceso a las mujeres a una vida libre de violencia proporcionados a Enlaces de Equidad.

Comentarios Generales

- El programa no esta sujeto al proceso de aprobación de indicadores.
- Dentro de su sector, este programa forma parte de los que tienen un diseño con Oportunidades de Mejora.
- En el periodo 2008-2012 se mejoró la calidad de los indicadores pasando de un semáforo rojo (diseño con oportunidad de mejora) a uno verde (diseño adecuado). Sin embargo, los ajustes que se hicieron a la matriz 2015 vuelven a reflejar un semáforo rojo.
- Se requiere que el programa integre mayor información en los medios de verificación.