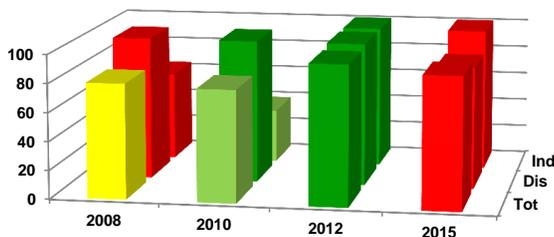


**Ficha de Valoración de la Matriz de Indicadores para Resultados**

<b>RAMO</b>	14 - Trabajo y Previsión Social	<b>DICTAMEN DE APROBACIÓN</b>	No sujeto al proceso de aprobación		
<b>DENOMINACIÓN DEL PROGRAMA</b>	E004 - Capacitación A Trabajadores	<b>AJUSTES REQUERIDOS</b>	Sustanciales		
<b>Estado Actual:</b>	Op. Mejora	<b>AÑO DE CREACIÓN DEL PROGRAMA</b>	2014	<b>AÑO DE CREACIÓN DEL PROGRAMA</b>	1996

**Valoración MIR 2015**



Características de los Indicadores	Refleja un factor relevante	Fórmula coherente	Descripción clara	Medios de verificación congruentes
F [2]	●	●	●	●
P [1]	●	●	●	●
C [3]	●	●	●	●
A [10]	●	●	●	●

**Objetivos 2015**

<b>Fin</b>	1 - Contribuir a democratizar la productividad laboral, la capacitación y el adiestramiento de los trabajadores mediante el otorgamiento de cursos de capacitación de manera presencial y a distancia, que impulsen la adquisición y/o el desarrollo de sus capacidades laborales.
<b>Propósito</b>	1 - Los centros de trabajo disponen de trabajadores capacitados, de acuerdo a sus requerimientos de calidad, productividad y competitividad.
<b>Componente</b>	1 - Cursos de capacitación impartidos. 2 - Las empresas cumplen con la normatividad laboral en materia de capacitación y adiestramiento de los trabajadores. 3 - Acciones realizadas para el desarrollo de capacidades de Innovación Laboral y de Vinculación Educación-Empresa que promueven la competitividad.
<b>Actividad</b>	1 - Supervisión de agentes capacitadores externos registrados y autorizados por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social. 2 - Listas de constancias de competencias o de habilidades laborales registradas. 3 - Difusión de la oferta de capacitación para la impartición de cursos. 4 - Reconocimiento a prácticas de vinculación educación-empresa e innovación laboral. 5 - Promoción de herramientas para la vinculación educación-empresa e innovación laboral. 6 - Solicitudes de modificaciones a la información registrada por los Agentes Capacitadores Externos. 7 - Promoción de las Acciones en materia de Vinculación Educación Empresa. 8 - Agentes capacitadores externos autorizados y registrados ante la STPS. 9 - Materiales para la capacitación elaborados y validados. 10 - Consultas realizadas al banco de Buenas Prácticas.

**Indicadores 2015**

<b>Fin</b>	1 - Número de trabajadores capacitados de manera presencial y a distancia. 2 - Número de trabajadores capacitados de manera presencial y a distancia.
<b>Propósito</b>	1 - Número de centros de trabajo beneficiados.
<b>Componente</b>	1 - Porcentaje de cursos impartidos. 2 - Porcentaje de patrones que registraron sus obligaciones legales en materia de capacitación y adiestramiento ante la Secretaría del Trabajo y Previsión Social. 3 - Porcentaje de empresas atendidas.
<b>Actividad</b>	1 - Porcentaje de Supervisiones de Agentes Capacitadores Externos realizadas. 2 - Porcentaje de Listas de constancias de competencias o de habilidades laborales. 3 - Porcentaje de eventos de difusión. 4 - Porcentaje de prácticas registradas. 5 - Porcentaje de documentos difundidos para la innovación en el trabajo y la vinculación educación-empresa. 6 - Porcentaje de solicitudes de modificaciones a la información registrada por los agentes capacitadores externos. 7 - Porcentaje de instituciones privadas en las que se promovieron las acciones de vinculación educación empresa. 8 - Porcentaje de Agentes capacitadores externos. 9 - Porcentaje de elaboración y validación de materiales de capacitación. 10 - Porcentaje de consultas realizadas.

**Comentarios Generales**

- El programa no está sujeto al proceso de aprobación de indicadores.
- Dentro de su sector, el programa forma parte de los que cuentan con oportunidad de mejora.
- Los ajustes requeridos en sus objetivos e indicadores son sustanciales.
- Este programa obtuvo mejores calificaciones de diseño en ciclos anteriores sin embargo empeoró en la valoración de MIR 2015 situándose en semáforo rojo.
- El principal reto se encuentra en relevancia de los indicadores de fin y propósito, el indicador actual de propósito es "Número de centros de trabajo beneficiados" el objetivo propósito contempla múltiples dimensiones como "calidad, productividad, etc." y el indicador actual no mide resultados ni tampoco las dimensiones mencionadas, un indicador proxy puede ser ideal.
- Se necesita que el programa integre mayor información sobre los medios de verificación ya que estos no son adecuados.