



Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social

Ramo	20- Bienestar
UR Sigles	VQZ
UR Nombre	VQZ - Consejo Nacional de Evaluación la Política de Desarrollo Social
Clave de Ramo - UR	- VQZ

Encuesta de Clima y Cultura Organizacional de la APF (ECCO)

Registro de Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional (PTCCO)

/Reporte para firma del Oficial Mayor o Equivalente

Reporte de PTCCO

Número	Objetivos estratégicos	Tipo de práctica	Práctica de transformación	Personal dirigido	Fecha de registro	Fecha de Inicio	Fecha de fin	Preclisi th>	1 Factor relacionado	2 Factor relacionado	3 Factor relacionado	Impacto
1	1- Detectar áreas de oportunidad a partir de los resultados de la ECCO 2023 y establecer acciones que permitan contribuir a la mejora del clima y la cultura organizacional.	1- Estratégica	Realizar una presentación dirigida al personal del Consejo relativa a los resultados de la ECCO en el CONEVAL.	1- Todo el personal	14/03/2024	01/03/2024	28/06/2024	Entregable: archivo con la presentación realizada	17 - Impacto de la encuesta en mi Institución	60 - Rendición de Cuentas	71 - Comunicación	Alto
2	1- Detectar áreas de oportunidad a partir de los resultados de la ECCO 2023 y establecer acciones que permitan contribuir a la mejora del clima y la cultura organizacional.	1- Estratégica	Diffundir los resultados de la ECCO 2023 y el Programa de Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional 2024.	1- Todo el personal	22/03/2024	15/03/2024	29/03/2024	Evidencia: correo de difusión y captura de pantalla de publicación en sitio web Institucional.	17 - Impacto de la encuesta en mi Institución	95 - Impacto de la encuesta en mi Institución	14 - Enfoque a resultados y productividad	Alto
3	2- Fomentar la cultura financiera en las personas servidoras públicas del Consejo.	1- Estratégica	Facilitar fuentes de conocimiento de productos y servicios financieros básicos que favorezcan la educación financiera en las personas servidoras públicas del CONEVAL.	1- Todo el personal	22/03/2024	01/02/2024	13/09/2024	Medio probatorio: evidencia de implementación de acciones.	114 - Emergencias	111 - Calidad de vida laboral y estrés	1342 - Seguridad en el trabajo	Alto
4	3- Fortalecer el desarrollo de las habilidades de liderazgo del personal de mando.	1- Estratégica	Impartir una plática de liderazgo enfocado al grupo de edad predominante en el Consejo y reforzar el tema a través de otros medios.	2- Mandos Superiores	22/03/2024	01/04/2024	31/05/2024	Medio probatorio: registro de asistencia, evidencia de impartición de la plática.	26 - Liderar permanentemente la Administración Pública	52 - Liderazgo Integral	96 - Liderazgo positivo	Alto
5	4- Favorecer el balance trabajo- familia de las personas servidoras públicas del CONEVAL.	1- Estratégica	Consolidar un esquema laboral flexible que involucre trabajo a distancia y día de media jornada.	1- Todo el personal	22/03/2024	01/02/2024	13/09/2024	Medio probatorio: oficios con el calendario de trabajo a distancia por área.	9 - Balance trabajo- familia	24 - Impulsar el cambio en la Administración Pública	42 - Equilibrada	Alto
6	4- Favorecer el balance trabajo- familia de las personas servidoras públicas del CONEVAL.	1- Estratégica	Reforzar la difusión de las prestaciones laborales en el CONEVAL.	1- Todo el personal	22/03/2024	01/03/2024	13/09/2024	Medio probatorio: evidencia de difusión de prestaciones laborales.	6 - Comunicación	9 - Balance trabajo- familia	76 - Mejora y Cambio	Alto
7	4- Favorecer el balance trabajo- familia de las personas servidoras públicas del CONEVAL.	1- Estratégica	Realizar un análisis de las implicaciones de la modificación del horario laboral en el Consejo.	1- Todo el personal	22/03/2024	01/05/2024	13/09/2024	Medio probatorio: resultados del análisis.	9 - Balance trabajo- familia	14 - Enfoque a resultados y productividad	103 - Cultura organizacional C3	Alto
8	5- Promover el desarrollo profesional del personal a través de capacitaciones especializadas.	1- Estratégica	Establecer un calendario de capacitaciones administrativas disponibles para todo el personal del Consejo.	1- Todo el personal	22/03/2024	01/04/2024	13/09/2024	Medio probatorio: calendario mensual de capacitaciones de administración.	18 - Profesionalización de la Administración Pública Federal	76 - Mejora y Cambio	97 - Mejora de la gestión pública	Alto

Firma: 
 Nombre de Oficial Mayor o Equivalente: Mtro. Daniel Gutiérrez Cruz
 Fecha : 22 de Marzo de 2024