

Ramo	20 - Bienestar
UR Siglas	VQZ
UR Nombre	VQZ - Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social
Clave de Ramo - UR	20 - VQZ

Registro de Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional (PTCCO)	Encuesta de Clima y Cultura Organizacional de la APF (ECCO)
	/Reporte para firma del Oficial Mayor o Equivalente

No.	Objetivos estratégicos	Tipo de práctica	Práctica de transformación	Personal dirigido	Fecha de registro	Fecha de inicio	Fecha de fin	Precisión	Reporte de PTCCO			Impacto
									1 Factor relacionado	2 Factor relacionado	3 Factor relacionado	
1	1 - Detectar áreas de oportunidad a partir de los resultados de la ECCO 2021 y establecer acciones que permitan contribuir a la mejora del clima y la cultura organizacional.	1- Estratégica	Elaborar un análisis comparativo de resultados de la ECCO 2021 entre el CONEVAL y otras instituciones de la Administración Pública Federal.	1- Todo el personal	11/04/2022	01/03/2022	30/04/2022	Se elaborará un informe de resultados en apego a lo solicitado por la Secretaría de la Función Pública.	3 - Mejora y cambio	17 - Impacto de la encuesta en mi institución	14 - Enfoque a resultados y productividad	Alto
2	1 - Detectar áreas de oportunidad a partir de los resultados de la ECCO 2021 y establecer acciones que permitan contribuir a la mejora del clima y la cultura organizacional.	1- Estratégica	Diffundir el informe de resultados de la ECCO 2021 a todo el personal del CONEVAL.	1- Todo el personal	11/04/2022	15/04/2022	30/04/2022	La difusión se llevará a cabo a través del correo electrónico institucional.	17 - Impacto de la encuesta en mi institución	91 - Comunicación	97 - Mejora de la gestión pública	Alto
3	1 - Detectar áreas de oportunidad a partir de los resultados de la ECCO 2021 y establecer acciones que permitan contribuir a la mejora del clima y la cultura organizacional.	1- Estratégica	Construir el Programa de Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional en conjunto con el Comité de Ética y la Comisión en Igualdad Laboral y No Discriminación.	1- Todo el personal	11/04/2022	01/04/2022	30/04/2022	Con base en las áreas de oportunidad detectadas y en conjunto con el Comité de Ética y la Comisión en Igualdad Laboral y No Discriminación en el CONEVAL.	17 - Impacto de la encuesta en mi institución	22 - Actuar con valores en la Administración Pública	40 - Colaborativa	Alto
4	1 - Detectar áreas de oportunidad a partir de los resultados de la ECCO 2021 y establecer acciones que permitan contribuir a la mejora del clima y la cultura organizacional.	1- Estratégica	Publicar en la página web del CONEVAL el Programa de Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional, previamente aprobado por la Secretaría de la Función Pública.	1- Todo el personal	11/04/2022	01/05/2022	30/06/2022	La fecha de publicación depende de la recepción de la aprobación por parte de la Secretaría de la Función Pública.	6 - Comunicación	17 - Impacto de la encuesta en mi institución	23 - Enfocar a resultados en la Administración Pública	Alto
5	2 - Reforzar la aplicación del Protocolo para la prevención, atención, sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual.	1- Estratégica	Llevar a cabo el proceso de certificación de la persona consejera en la competencia "Atención a presuntas víctimas de hostigamiento sexual y acoso sexual".	1- Todo el personal	11/04/2022	01/05/2022	31/07/2022	El proceso de certificación se llevará a cabo de manera virtual.	81 - Igualdad de género	105 - Igualdad y no discriminación C5	75 - Igualdad	Alto
6	2 - Reforzar la aplicación del Protocolo para la prevención, atención, sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual.	1- Estratégica	Garantizar que al menos el 50% de las personas servidoras públicas del Consejo acrediten el curso "Sumate al protocolo".	1- Todo el personal	11/04/2022	15/05/2022	31/12/2022	El inicio de la acción dependerá de la disponibilidad de los cursos en la plataforma del INMUJERES.	75 - Igualdad	81 - Igualdad de género	105 - Igualdad y no discriminación C5	Alto
7	3 - Fomentar el balance trabajo familia para procurar el bienestar integral de las personas servidoras públicas del Consejo.	1- Estratégica	Comunicar al interior del Consejo las prestaciones y derechos de las personas servidoras públicas.	1- Todo el personal	11/04/2022	01/05/2022	31/12/2022	La comunicación se llevará a cabo a través de correo electrónico institucional o boletín Somos CONEVAL.	6 - Comunicación	103 - Cultura organizacional C3	88 - Calidad de vida laboral	Alto
8	3 - Fomentar el balance trabajo familia para procurar el bienestar integral de las personas servidoras públicas del Consejo.	1- Estratégica	Realizar un análisis de la oferta de guardería cercanas al centro de trabajo para valorar la viabilidad de hacer un convenio.	1- Todo el personal	11/04/2022	01/04/2022	31/12/2022	Esta práctica impactará positivamente el balance trabajo familia de las personas servidoras públicas al cuidado de niños y niñas.	88 - Calidad de vida laboral	87 - Balance trabajo-familia	103 - Cultura organizacional C3	Alto
9	3 - Fomentar el balance trabajo familia para procurar el bienestar integral de las personas servidoras públicas del Consejo.	1- Estratégica	Implementar un día de trabajo a distancia de manera mensual, independientemente al contexto de la pandemia.	1- Todo el personal	11/04/2022	01/05/2022	31/12/2022	Previo a la implementación, se trabajará en la planeación y logística.	68 - Trabajo a distancia	87 - Balance trabajo-familia	103 - Cultura organizacional C3	Alto
10	3 - Fomentar el balance trabajo familia para procurar el bienestar integral de las personas servidoras públicas del Consejo.	1- Estratégica	Promover la firma de convenios de descuento en actividades familiares para el beneficio del personal.	1- Todo el personal	11/04/2022	01/04/2022	31/12/2022	Los convenios se difundirán a través de correo electrónico institucional o boletín Somos CONEVAL.	47 - Motivada	87 - Balance trabajo-familia	103 - Cultura organizacional C3	Alto
11	4 - Fortalecer las habilidades de liderazgo y trabajo en equipo del personal para coadyuvar al logro de los objetivos institucionales.	1- Estratégica	Fomentar la participación del personal directivo en los cursos de liderazgo y trabajo en equipo, disponibles a través del SICAVISP.	2- Mandos Superiores	11/04/2022	01/05/2022	31/12/2022	Los cursos se difundirán a través de correo electrónico institucional conforme al calendario del SICAVISP.	96 - Liderazgo positivo	103 - Cultura organizacional C3	10 - Colaboración trabajo en equipo	Medio
12	4 - Fortalecer las habilidades de liderazgo y trabajo en equipo del personal para coadyuvar al logro de los objetivos institucionales.	1- Estratégica	Realizar reuniones en donde participen la Secretaría Ejecutiva, Coordinaciones Generales, las Direcciones Ejecutivas y las Direcciones de rea para tratar temas estratégicos de liderazgo y colaboración.	2- Mandos Superiores	11/04/2022	01/05/2022	31/12/2022	Se llevará a cabo conforme a la disponibilidad de la Secretaría Ejecutiva.	10 - Colaboración trabajo en equipo	86 - Liderazgo positivo	103 - Cultura organizacional C3	Medio

Firma:
 Nombre de Oficial Mayor o Equivalente: Lic. Daniel Gutiérrez Cruz
 Fecha: 25 de Abril de 2022

✓