



Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social

Ramo:	20 Bienestar
UR Siglas:	VQZ
UR Nombre:	VQZ Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social

Encuesta de Clima y Cultura Organizacional de la APF

Registro del Programa de Prácticas de Transformación PTCCO

Registro para firma del Oficial Mayor o Equivalente

No.	Objetivos estratégicos	Tipo de práctica	Práctica de transformación	Reporte de PTCCO			Precisión	1 Factor relacionado	2 Factor relacionado	3 Factor relacionado	Impacto	
				Personal dirigido	Fecha de registro	Fecha de inicio						Fecha de fin
1	1- Difundir y promocionar el valor de la ECCO como retroalimentación de la percepción del ambiente laboral que tienen las personas servidoras públicas del CONEVAL.	1- Estratégica	Elaborar informe de resultados comparando los índices obtenidos por el CONEVAL con las otras instituciones del gobierno federal y/o la APF.	1- Todo el personal	10/03/2021	01/01/2021	12/03/2021	Dirección General Adjunta de Administración y Dirección Ejecutiva de Mejora de la Gestión y Archivo	17 - Impacto de la encuesta en mi institución	47 - Motivada	76 - Mejora y Cambio	Alto
2	1 - Difundir y promocionar el valor de la ECCO como retroalimentación de la percepción del ambiente laboral que tienen las personas servidoras públicas del CONEVAL.	1- Estratégica	Difundir el informe de resultados de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2020 a todo el personal del CONEVAL, al Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Intereses (CEPCI) y la Comisión de Igualdad Laboral y No Discriminación.	1- Todo el personal	10/03/2021	01/01/2021	12/03/2021	Dirección General Adjunta de Administración y Dirección Ejecutiva de Mejora de la Gestión y Archivo	17 - Impacto de la encuesta en mi institución	6 - Comunicación	63 - Transparencia	Alto
3	1- Difundir y promocionar el valor de la ECCO como retroalimentación de la percepción del ambiente laboral que tienen las personas servidoras públicas del CONEVAL.	1- Estratégica	Construir con las diferentes áreas e instancias del CONEVAL el Programa de Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional del CONEVAL.	1- Todo el personal	10/03/2021	01/01/2021	12/03/2021	Dirección General Adjunta de Administración y Dirección Ejecutiva de Mejora de la Gestión y Archivo	17 - Impacto de la encuesta en mi institución	3 - Mejora y cambio	10 - Colaboración y trabajo en equipo	Alto
4	1- Difundir y promocionar el valor de la ECCO como retroalimentación de la percepción del ambiente laboral que tienen las personas servidoras públicas del CONEVAL.	1- Estratégica	Difundir el Programa de Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional 2020 del CONEVAL y publicarlo en el sitio web.	1- Todo el personal	10/03/2021	12/03/2021	30/04/2021	Dirección General Adjunta de Administración y Dirección Ejecutiva de Mejora de la Gestión y Archivo	3 - Mejora y cambio	60 - Rendición de Cuentas	6 - Comunicación	Alto
5	2 - Fortalecer los conocimientos, habilidades y/o herramientas de las personas servidoras públicas en materia de liderazgo estratégico para el logro de los objetivos institucionales.	1- Estratégica	Promover acciones de capacitación en materia de liderazgo estratégico.	1- Todo el personal	10/03/2021	15/03/2021	31/10/2021	Dirección General Adjunta de Administración / Dirección Ejecutiva de Recursos Humanos y Financieros Los cursos están dirigidos a todo el personal de CONEVAL (200 servidores públicos) con la finalidad de que adquieran habilidades gerenciales y de trabajo en equipo, para el mejor desarrollo de sus funciones. Dichos cursos serán de carácter opcional. Se realizará la difusión de los cursos: Técnicas para el Trabajo en Equipo, Liderazgo, Trabajo en equipo y Comunicación Asertiva en el Trabajo. Asimismo se promoverán cursos gratuitos en línea, dependiendo de la oferta que publiquen las instituciones públicas y/o privadas. La SFP oferta de manera gratuita a través del SICAVISP y en concordancia con las medidas para impulsar la austeridad republicana como política de Estado para generar ahorros en el gasto público, es oportuna la participación de los servidores públicos del Coneval en los cursos propuestos, ya que cubren las necesidades de capacitación en estos temas sin generar un costo.	2 - Capacitación especializada y desarrollo	11 - Liderazgo y participación	10 - Colaboración y trabajo en equipo	Alto
6	3 - Fomentar acciones para promover la igualdad y no discriminación y prevenir el acoso laboral.	1- Estratégica	Realizar acciones para visibilizar a la CILyND, y la figura de Ombudsperson.	1- Todo el personal	10/03/2021	15/03/2021	31/10/2021	Comisión de Igualdad Laboral y No Discriminación y Ombudsperson.	6 - Comunicación	12 - Identidad con la institución y valores	56 - Igualdad y No Discriminación	Alto
7	3 - Fomentar acciones para promover la igualdad y no discriminación y prevenir el acoso laboral.	1- Estratégica	Fortalecer la cultura de igualdad y no discriminación a través de la promoción de acciones de sensibilización y capacitación, estas últimas acompañadas de un ejercicio de retroalimentación.	1- Todo el personal	10/03/2021	15/03/2021	31/10/2021	Comisión de Igualdad Laboral y No Discriminación / Comité de Ética.	2 - Capacitación especializada y desarrollo	62 - Respeto a los Derechos Humanos	56 - Igualdad y No Discriminación	Alto
8	3 - Fomentar acciones para promover la igualdad y no discriminación y prevenir el acoso laboral.	1- Estratégica	Generar una campaña informativa de videos animados en donde se aborden temas de inclusión y no discriminación.	1- Todo el personal	10/03/2021	01/06/2021	31/10/2021	Diversas instituciones han establecido programas de capacitación y sensibilización en línea, considerando la contingencia sanitaria actual. Acciones derivadas de esta oferta es la que se estará promoviendo.	62 - Respeto a los Derechos Humanos	6 - Comunicación	27 - Igualdad y No Discriminación	Alto
9	3 - Fomentar acciones para promover la igualdad y no discriminación y prevenir el acoso laboral.	1- Estratégica	Promover y difundir los mecanismos de denuncia y atención de casos. Así como establecer un mecanismo por la Comisión.	1- Todo el personal	11/03/2021	15/03/2021	31/10/2021	Comisión de Igualdad Laboral y No Discriminación / Comité de Ética.	56 - Igualdad y no Discriminación	55 - Equidad de género	62 - Respeto a los Derechos Humanos	Alto
10	3 - Fomentar acciones para promover la igualdad y no discriminación y prevenir el acoso laboral.	1- Estratégica	Promover acciones afirmativas y/o dinámicas institucionales para buscar una mayor igualdad en el CONEVAL.	1- Todo el personal	11/03/2021	15/03/2021	31/10/2021	CONEVAL / Comisión de Igualdad Laboral y No Discriminación	22 - Actuar con valores en la Administración Pública	46 - Inclusiva	67 - Género, igualdad y no discriminación.	Alto
11	4 - Fomentar acciones o actividades que promuevan el balance entre el trabajo y familia de las personas servidoras públicas del CONEVAL.	1- Estratégica	Contribuir al balance Trabajo-Familia, mediante la difusión del calendario de descansos y vacaciones del CONEVAL 2021 el cual considera los días de media jornada laboral.	1- Todo el personal	04/06/2021	01/01/2021	31/10/2021	Comisión de Igualdad Laboral y No Discriminación / Comité de Ética	8 - Calidad de vida laboral	9 - Balance trabajo - familia	42 - Equilibrada	Alto
12	4 - Fomentar acciones o actividades que promuevan el balance entre el trabajo y familia de las personas servidoras públicas del CONEVAL.	1- Estratégica	Llevar a cabo ciclos de cine CONEVAL con temáticas familiares, y de promoción de principios y/o valores, acompañados de ejercicios de reflexión.	1- Todo el personal	04/06/2021	01/06/2021	31/10/2021	Dirección General Adjunta de Administración / Dirección Ejecutiva de Recursos Humanos y Financieros	9 - Balance trabajo - familia	74 - Ética	42 - Equilibrada	Alto
13	5- Implementar acciones para disminuir los riesgos de transmisión de COVID-19 en las personas servidoras públicas del CONEVAL.	1- Estratégica	Elaborar y difundir un protocolo con medidas de prevención del contagio de COVID-19 durante el trabajo presencial.	1- Todo el personal	04/06/2021	01/06/2021	31/10/2021	Comite de Ética	8 - Calidad de vida laboral	62 - Respeto a los Derechos Humanos	66 - COVID-19	Alto
14	5- Implementar acciones para disminuir los riesgos de transmisión de COVID-19 en las personas servidoras públicas del CONEVAL.	1- Estratégica	Difundir buenas practicas durante el trabajo via remota	1- Todo el personal	04/06/2021	01/03/2021	31/10/2021	Direcciones Generales Adjuntas del CONEVAL	3 - Mejora y cambio	66 - COVID-19	68 - Trabajo a distancia	Alto
15	5- Implementar acciones para disminuir los riesgos de transmisión de COVID-19 en las personas servidoras públicas del CONEVAL.	1- Estratégica	Difundir material de sensibilización y cursos de capacitación relativos a la prevención de la enfermedad de COVID-19	1- Todo el personal	04/06/2021	01/06/2021	31/10/2021	Comisión de Igualdad Laboral y No Discriminación (Propuesta de buenas prácticas durante el trabajo a distancia o proyecto de lineamientos-políticas).	2 - Capacitación especializada y desarrollo	8 - Calidad de vida laboral	66 - COVID-19	Alto

Firma: 
 Nombre del Oficial Mayor o Equivalente: Lic. Daniel Gutiérrez Cruz
 Fecha:

