

## **Posición Institucional**

### **Informe de Evaluación Específica de Desempeño 2014-2015**

En cumplimiento al numeral 30 del Programa Anual de Evaluación para el Ejercicio Fiscal 2015 de los Programas Federales de la Administración Pública Federal (PAE 2015) y de acuerdo a lo establecido en el calendario de actividades establecido por el Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL); se emite la opinión de la Dependencia respecto al Informe de la Evaluación Específica de Desempeño 2014-2105.

El Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva (CNEGSR), reconoce la importancia de las evaluaciones como un instrumento que permite comprobar el grado de cumplimiento de los objetivos propuestos, así como la identificación de fortalezas y áreas de oportunidad, traducidas en recomendaciones, por lo que el programa ha sido sometido a diferentes evaluaciones de diseño y resultados a lo largo de su operación. Por lo anterior y derivado del contenido del Informe en comento, la Dependencia considera necesario emitir una Opinión Institucional que de manera general dé cuenta de las acciones que se han realizado con la finalidad de contribuir a la mejora de la calidad en la atención, a través del Programa Presupuestal U007.

En lo relativo a los **indicadores contenidos en la Matriz de Indicadores de Resultados (MIR)** del Programa, en el informe se hace mención que partir de 2013 se realizaron acciones de mejora en la Matriz, no obstante aún se conservaban algunos indicadores que no tenía relación directa con el Programa Presupuestal. Para 2016 se redefinió el programa presupuestal, incorporándose todos los programas del Centro Nacional, quedó vinculados en un solo Programa Presupuestal P020, eliminando aquellos que no guardaban relación directa con el mismo.

Para el 2016, se pretende que los financiamientos que otorga el programa se destinen para los componentes en los temas de salud señalados como prioritarios:

- Recursos Humanos:
- Equipamiento:
- Capacitación y supervisión.: