

México D.F., a 06 de octubre del 2015.

Posición Institucional

Ficha de Monitoreo y Evaluación 2014

E019 Capacitación técnica y gerencial de recursos humanos para la Salud

El presente documento es resultado de la revisión de la Ficha de Monitoreo y Evaluación 2014, realizada por la Unidad de Evaluación de la Secretaría de Salud (DGED) en coordinación con el Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL) al programa **E019 Capacitación técnica y gerencial de recursos humanos para la salud.**

Con respecto a las debilidades y amenazas a continuación se explica el sentido de los indicadores referenciados:

Dando respuesta al primer punto en el que se sugiere revisar la congruencia de la definición y cuantificación de los numeradores y denominadores, al respecto le comento que las variables del indicador cuando se refiere a la capacitación del personal que mejoro funciones está enfocado a la profesionalización y con ello contribuye al desarrollo efectivo de los recursos en salud.

Con referencia al indicador de acciones de capacitación se adecuo el método de cálculo correspondiendo a una tasa de crecimiento y no a un porcentaje quedando de la siguiente manera:

MÉTODO DE CÁLCULO

(Número de acciones de capacitación por persona en materia gerencial y técnica en el año a revisar menos el número de acciones de capacitación por persona en materia gerencial y

México D.F., a 06 de octubre del 2015.

Técnica en al año inmediato anterior entre (El número de acciones de capacitación por persona en materia gerencial y técnica en al año inmediato anterior) por cien.

FORMULA DE TASA

$$(V1 - V2) / V2 \times 100$$

En el indicador de propósito referente al porcentaje de personas susceptibles de capacitarse en materia técnica y gerencial, se optó por el término susceptible en virtud de que no es posible capacitar al 100% del personal que se encuentra en la plantilla.

En cuanto a las Recomendaciones, es importante señalar que debido a la fusión del programa presupuestario E019 Capacitación técnica y gerencial de recursos humanos para la Salud con el programa presupuestario E010 Formación y Capacitación de Recursos Humanos para la Salud, conjuntamente con la CCINSAHE se realizó la revisión de la Matriz, dando como resultado la adecuación de la misma y la reducción de 9 indicadores a 4 con sus ajustes respectivos.