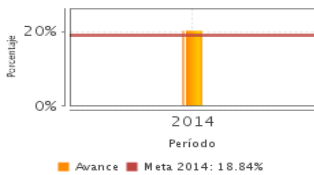


Descripción del Programa:

El Programa Capacitación a Trabajadores, tiene como propósito fomentar que las empresas inscritas en el Instituto Mexicano del Seguro Social, proporcionen capacitación a sus trabajadores y ésta sea registrada ante la STPS; para alcanzar dicho objetivo, el Programa ejecuta durante el año las siguientes acciones: otorga servicios de capacitación gratuita para la formación de agentes multiplicadores y cursos en línea, que apoyan a las empresas para el cumplimiento de su obligación legal mediante el registro de las Listas de Constancias de Competencias Laborales, se realizan acciones de difusión de documentos, así como elaboración y validación de materiales de capacitación para el desarrollo de capacidades de Innovación Laboral y de Vinculación Educación-Empresa que promueven la competitividad.

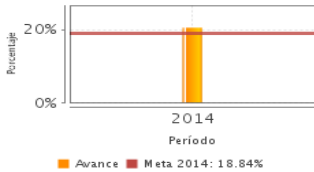
Resultados

Número de trabajadores capacitados de manera presencial y a distancia



Frecuencia: Anual
 Año base: 2013
 Meta: 18.84 %
 Valor: 20.21 %

Número de centros de trabajo beneficiados



Frecuencia: Anual
 Año base: 2013
 Meta: 18.84 %
 Valor: 20.53 %

¿Cuáles son los resultados del programa y cómo los mide?

A partir de 2014, se modificó el indicador de Fin, con el objetivo de alinearlo al indicador Sectorial. Dicha modificación consistió en mostrar los resultados del total de trabajadores capacitados de manera presencial y a distancia. Los resultados de este indicador para 2014, arrojaron un total de 61,853 trabajadores capacitados, superando la meta anual programada (57,652 trabajadores a capacitar), en un 7.3% de trabajadores capacitados.

Los resultados del indicador de Propósito "Número de Centros de Trabajo Beneficiados", muestran que durante el ejercicio de 2014 se logró apoyar a 17,224 centros de trabajo, que en relación a la meta anual programada de beneficiar a 15,800 empresas, los resultados obtenidos reflejaron un 9% por arriba de lo programado (IT14)

Cobertura

Definición de Población Objetivo:

Es el Número de Centros de trabajo que se estima beneficiar mediante la capacitación y adiestramiento de sus trabajadores de manera presencial y a distancia.

Cobertura

Entidades atendidas	32
Municipios atendidos	ND
Localidades atendidas	ND
Hombres atendidos	ND
Mujeres atendidas	ND

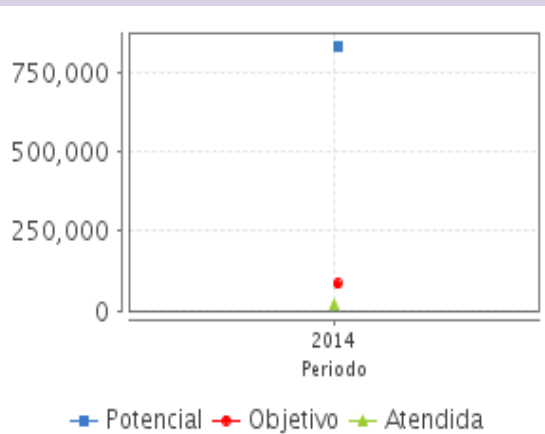
Cuantificación de Poblaciones

Unidad de Medida PA Valor 2014

EMPRESAS

Población Potencial (PP)	837,502
Población Objetivo (PO)	83,885
Población Atendida (PA)	17,224
Población Atendida/ Población Objetivo	20.53 %

Evolución de la Cobertura

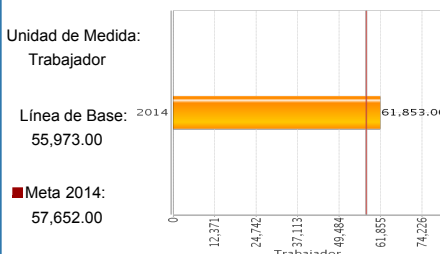


Análisis de la Cobertura

A partir del ejercicio de 2014, se modificó el indicador de Propósito a fin de alinearlo con el indicador Sectorial. La Población Potencial se integra por todos los Centros de Trabajo (empresas) registradas ante el Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS), y la Población Atendida, se determina por todas las empresas registradas ante el IMSS que son beneficiadas como resultado de la capacitación y adiestramiento que realizan sus trabajadores. Durante el ejercicio de 2014, la cobertura del programa abarcó a las 32 entidades federativas con un resultado de 17,224 empresas beneficiadas, lo que representó que el indicador alcanzado reflejara un 9% por arriba de la meta programada.

Análisis del Sector

Trabajadores capacitados



Presupuesto Ejercido *

Año	Presupuesto del Programa (MDP) (1)	Presupuesto del Ramo (MDP) (2)	% = (1) / (2)
2009	64.39	4,410.83	1.46 %
2010	54.49	4,161.00	1.31 %
2011	52.41	3,987.78	1.31 %
2012	51.60	4,247.98	1.21 %
2013	56.07	4,525.60	1.24 %
2014	40.70	4,693.68	0.87 %

Análisis del Sector

Vinculado al Eje de Política Pública 4 México Próspero (PND 2013-2018). Objetivo Sectorial 2 Democratizar la productividad laboral, la capacitación y el adiestramiento de los trabajadores. No obstante que, el presupuesto asignado al Programa ha disminuido cada año (33% de 2009 a 2014), los resultados obtenidos, muestran la contribución y efectividad de éste en el desarrollo de la estrategia 2.3 orientada a promover la capacitación y adiestramiento de los trabajadores, superando en un 7.3% la meta anual programada para 2014.

Año de inicio del Programa: 2008

* Valores a precios constantes promedio de 2012, actualizados con el Índice Nacional de Precios al Consumidor (INPC) MDP: Millones de Pesos. Fuente: Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP)

Fortalezas y/o Oportunidades

1. La ejecución del Programa cuenta con un marco jurídico con rango constitucional, que se fundamenta en la Ley Federal del Trabajo (LFT).
2. Cuenta con personal especializado para la realización de todos los trámites y servicios, lo que contribuye a que la operación del programa se realice de manera eficiente.
3. Cuenta con una herramienta informática muy importante que es el Programa de Capacitación a Distancia para Trabajadores (PROCADIST), mediante el cual se puede llegar a los trabajadores de todo el país para que accedan a cursos de capacitación en línea; y coadyuve a las empresas para cumplir con sus obligaciones en materia de capacitación y adiestramiento.
4. En un esfuerzo de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social se iniciaron los trabajos para actualizar el Sistema de Registro de Capacitación Empresarial (SIRCE) y contar con una herramienta que responda a lo establecido en la LFT y sea más amigable con el usuario.

Debilidades y/o Amenazas

1. El programa no dispone de registros que proporcionen de manera oportuna los resultados de:
 - Trabajadores capacitados de manera presencial y a distancia ubicados por entidad federativa y por género.
 - Empresas beneficiadas por entidad federativa.

Recomendaciones

1. Realizar las adecuaciones necesarias a los sistemas de registro e información, para contar de manera confiable, oportuna y detallada con los resultados del programa.

Acciones que el programa realiza para mejorar derivado de las evaluaciones

Avances en las acciones de mejora comprometidas en años anteriores

Aspectos comprometidos en 2015

El programa no comprometió Aspectos de Mejora en años anteriores al 2015

El programa no comprometió Aspectos de Mejora en el 2015

Avances del programa en el ejercicio fiscal actual (2015)

1. Al 30 de junio de 2015, el Pp E004 refleja los siguientes avances en las metas anuales programadas:
 - Cursos de capacitación impartidos 20%.
 - Patrones que registraron sus obligaciones legales en materia de capacitación y adiestramiento ante la STPS 84%.
 - Listas de constancias de competencias o habilidades laborales 93%.
 - Solicitudes de modificaciones a la información registrada por los agentes capacitadores externos 116%.
 - Supervisiones de agentes capacitadores externos realizadas 123%.
 - Agentes capacitadores externos 7%.

Datos de Contacto

Datos de Unidad Administrativa
(Responsable del programa o acción)
 Nombre: Adrián Escamilla Palafox
 Teléfono: 200053006315
 Correo electrónico: adrian.escamilla@stps.gob.mx

Datos de Unidad de Evaluación
(Responsable de la elaboración de la Ficha)
 Nombre: JULIO MARTINEZ HERNANDEZ
 Teléfono: 2000520062912
 Correo electrónico: julio.martinez@stps.gob.mx

Datos de Contacto CONEVAL
(Coordinación de las Fichas de Monitoreo y Evaluación)
 Thania de la Garza Navarrete tgarza@coneval.gob.mx 54817245
 Liv Lafontaine Navarro llafontaine@coneval.gob.mx 54817239
 Erika Ávila Mérida eavila@coneval.gob.mx 54817289