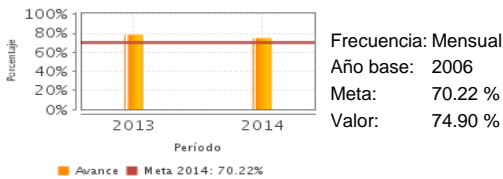


Descripción del Programa:

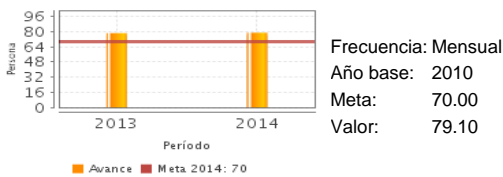
El objetivo del Programa de Apoyo al Empleo (PAE) es promover la colocación, en una ocupación o actividad productiva, de personas desempleadas o subempleadas mediante el otorgamiento de apoyos económicos o en especie que permitan la capacitación, autoempleo o movilidad laboral requerida para su desarrollo a través de los subprogramas: Bécate (capacitación), Fomento al Autoempleo, Movilidad Laboral y Repatriados Trabajando. La temporalidad de los apoyos varía según el subprograma. Para el caso de Bécate el apoyo se otorga durante el tiempo de la capacitación que puede durar de 1 a 3 meses. Los beneficiarios son buscadores de empleo de 16 años o más, que requieren adquirir o reconvertir sus habilidades laborales para facilitar su colocación en un puesto de trabajo o el desarrollo de una actividad por cuenta propia.

Resultados

Tasa de beneficiarios del Programa de Apoyo al Empleo colocados en un empleo o con autoempleo.



Tasa de colocación de personas buscadoras de empleo capacitadas en el subprograma Bécate.



¿Cuáles son los resultados del programa y cómo los mide?

El Programa ha llevado a cabo dos evaluaciones de impacto principalmente de la modalidad Bécate. Ambos estudios muestran evidencia de un efecto positivo en el ingreso y en la colocación de los beneficiarios observándose un mayor impacto a las 13 semanas después de la capacitación que a las 26 semanas. Los mayores efectos se estiman para los subprogramas de capacitación Mixta (CM) y de Capacitación en la Práctica laboral (CPL). Los indicadores para 2014 confirman este hecho. EL PAE y sus acciones permiten mejorar la articulación entre los empleadores y las personas que buscan acceder a un empleo u ocupación productiva. En 2014 el indicador "tasa de beneficiarios del PAE colocados en un empleo o con autoempleo" se situó en 74.9 superando su meta de 70.2. El indicador también superó su meta en 2013. De igual forma el indicador "tasa de colocación de personas buscadoras de empleo capacitadas en el subprograma Bécate" presentó un valor de 79.1 superando su meta por 9 puntos porcentuales. El resto de los indicadores también alcanzaron sus metas. Las metas para los indicadores de servicio y gestión se superaron ampliamente por lo que se considera que deben revisarse para que cumplan con su función de incentivar un mejor desempeño. (EIM10, EIM12)

Definición de Población Objetivo:

Buscadores de empleo de 16 años o más que requieran capacitarse para facilitar su colocación en un puesto de trabajo, iniciar una actividad productiva por cuenta propia o trasladarse a otra entidad que cuenta con oferta laboral.

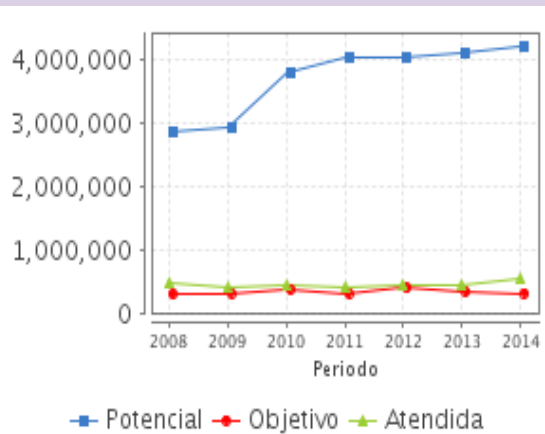
Cobertura

Entidades atendidas	32
Municipios atendidos	1,724
Localidades atendidas	7,351
Hombres atendidos	243,016
Mujeres atendidas	288,241

Cuantificación de Poblaciones

Unidad de Medida PA	Valor 2014
Personas	
Población Potencial (PP)	4,214,788
Población Objetivo (PO)	319,160
Población Atendida (PA)	531,258
Población Atendida/ Población Objetivo	166.46 %

Evolución de la Cobertura



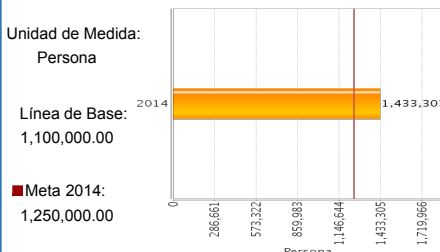
Análisis de la Cobertura

La población atendida ha presentado desde 2008 variaciones constantes en congruencia con las observadas en el presupuesto ejercido y modificado. Sin embargo en 2014 se presentó el mayor número de personas beneficiadas del periodo analizado (2008 a 2014). La población atendida en 2014 fue superior a la de 2013 a pesar que el presupuesto en términos reales fue menor, lo cual se puede deber a que los recursos en 2014 se destinaron a acciones menos costosas. En este mismo periodo de tiempo la población atendida fue en promedio 1.3 veces mayor que la objetivo, lo cual señala que es preciso revisar la definición y cuantificación de la misma.

Cobertura

Análisis del Sector

Número de buscadores de empleo colocados a través del servicio nacional de empleo



Presupuesto Ejercido *

Año	Presupuesto del Programa (MDP) (1)	Presupuesto del Ramo (MDP) (2)	% = (1)/(2) (1) (2)
2009	1,618.59	4,410.83	36.70 %
2010	1,461.21	4,161.00	35.12 %
2011	1,339.18	3,987.78	33.58 %
2012	1,572.50	4,247.98	37.02 %
2013	1,610.29	4,525.60	35.58 %
2014	1,533.62	4,693.68	32.67 %

Análisis del Sector

El PAE contribuye de manera directa al objetivo del PND 2013-2018 "Promover el empleo de calidad" y al objetivo sectorial "Promover el incremento de la productividad con beneficios compartidos, la empleabilidad y la capacitación en el trabajo". En este sentido, y con relación al indicador sectorial, el PAE, dado el monto de su presupuesto y al hecho que cumple con sus metas, es sin duda un elemento importante para el cumplimiento de las metas sectoriales. El indicador sectorial cumplió su meta.

Año de inicio del Programa: 2003

* Valores a precios constantes promedio de 2012, actualizados con el Índice Nacional de Precios al Consumidor (INPC) MDP: Millones de Pesos. Fuente: Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP)

Fortalezas y/o Oportunidades

1. Las evaluaciones de impacto realizadas al Programa muestran efectos positivos en el ingreso, en la probabilidad de incorporarse a un empleo formal y en las prestaciones recibidas por los beneficiarios. Además, los beneficiarios muestran un alto nivel de satisfacción con el apoyo recibido. 2. El programa trabaja tanto con buscadores de empleo como con empleadores con vacantes, lo cual permite a los primeros incorporarse en empleos de acuerdo con su perfil y a los empleadores a satisfacer su demanda de capital humano.

Debilidades y/o Amenazas

1. La cuantificación de la población objetivo es menor en alrededor del 40% de la población atendida por lo que carece de sentido y es posible que no cumpla con el fin de incentivar al Programa a un mejor desempeño en cuanto a la población por atender. 2. Las metas de diversos indicadores parecen ser laxas ya que se superan regularmente y de manera importante. Metas laxas no incentivan el desempeño.

Recomendaciones

1. Dado el buen desempeño del Programa se recomienda incrementar su cobertura. Para ello se podrían realizar sinergias con otros programas como por ejemplo el Programa de Estancias Infantiles con el cual podría complementarse al ofrecer apoyo a los beneficiarios en su búsqueda de empleo. 2. Revisar la definición y cuantificación de la población objetivo de tal forma que sea realmente un parámetro para la población atendida.

Acciones que el programa realiza para mejorar derivado de las evaluaciones**Avances en las acciones de mejora comprometidas en años anteriores**

1. La estructura organizacional en las entidades federativas implica que los consejeros podrían sesgar la asignación de los beneficiarios hacia los subprogramas que son operados ellos y no a los más idóneos de acuerdo al perfil del solicitante. 2. El PAE, no registra de manera sistemática las solicitudes no atendidas, por lo que no es posible conocer la demanda efectiva de apoyos y las características de los solicitantes no apoyados. Tampoco existe información sobre los empleadores con vacantes que no fueron atendidos. 3. Los resultados de las acciones planteadas en los ASM todavía no se reflejan en los documentos del Programa. 4. Se necesita poner énfasis en el seguimiento de los Aspectos Susceptibles de Mejora para corroborar qué avances significativos se tienen con respecto a ellos.

Aspectos comprometidos en 2015

El programa no comprometió Aspectos de Mejora en el 2015

Avances del programa en el ejercicio fiscal actual (2015)

1. La mayoría de los indicadores de Propósito y Componentes al 1er trimestre de 2015 han alcanzado y/o superado las metas. 2. En las ROP se añadieron diversos aspectos relacionados con la Cruzada contra el Hambre. De manera general se expone que el PAE, dentro del ámbito de sus atribuciones y de acuerdo a lo establecido en las ROP deberá identificar e implementar acciones que contribuyan al logro de los objetivos de la Cruzada contra el Hambre. Dichas acciones atenderán a los hogares y sus integrantes que se encuentren en situación de pobreza extrema de alimentación, evaluados e identificados a partir de la información socioeconómica integrada al Sistema de Focalización de Desarrollo (SIFODE).

Datos de Contacto**Datos de Unidad Administrativa***(Responsable del programa o acción)*

Nombre: Héctor Oswaldo Muñoz Oscós

Teléfono: 30004146

Correo electrónico: hector.munoz@stps.gob.mx

Coordinador de la Evaluación*(Responsable de la elaboración de la Ficha)*

Nombre: César Velázquez Guadarrama

Teléfono: 54-36-92-68

Correo electrónico: cevel68@hotmail.com

Datos de Contacto CONEVAL*(Coordinación de las Fichas de Monitoreo y Evaluación)*

Thania de la Garza Navarrete tgarza@coneval.gob.mx 54817245

Liv Lafontaine Navarro llafontaine@coneval.gob.mx 54817239

Erika Ávila Mérida eavila@coneval.gob.mx 54817289

ND - No Disponible

NA - No Aplica

Clave presupuestaria S043