

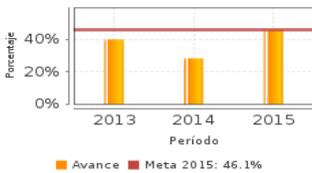
Descripción del Programa:

El Programa atiende la demanda de formación de médicos especialistas, posgrado no clínico y educación continua del personal de la salud que se presenta en los organismos coordinados por la Secretaría de Salud, mediante cursos de formación y educación continua y cursos de capacitación administrativa, técnica y gerencial, dirigidos éstos últimos a todos los servidores públicos.

¿Cuáles son los resultados del programa y cómo los mide?

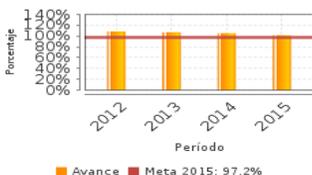
Resultados

Porcentaje de especialistas médicos formados por el programa respecto al total nacional de la Secretaría de Salud.



Frecuencia: Anual
Año base: 2009
Meta: 46.10 %
Valor: 46.10 %

Eficacia en la captación de participantes en cursos de educación continua



Frecuencia: Trimestral
Año base: 2012
Meta: 97.20 %
Valor: 101.30 %

Este programa no cuenta con evaluación de impacto. En el año 2010 tiene una Evaluación de Diseño, dos Evaluaciones Específicas del Desempeño en 2009-2010 y 2010-2011, una Ficha de Monitoreo 2012-2013 y dos Fichas de Monitoreo y Evaluación en 2013 y 2014. El programa mide sus resultados a través de un indicador de Fin, tres de Propósito, seis de Componente y cinco de Actividad. El Indicador de Fin, denota la participación que realizan las entidades que participan en el programa respecto al total de especialistas formados a nivel nacional, en 2015 el indicador alcanza un cumplimiento del 46.1 igual a la meta programada, el cual expresa que casi la mitad de los egresados a nivel nacional provienen de los Institutos Nacionales de Salud y Hospitales de Alta Especialidad. El indicador de Propósito refleja la eficiencia de la institución respecto a cubrir los espacios de educación continua ofertados a la comunidad respecto a la programación institucional realizada, en el ejercicio 2015 tiene un cumplimiento de 101.30% de cumplimiento por arriba de su meta programada (97.2%).(FT15,IT15,MIR15)

Definición de Población Objetivo:

La población del programa se encuentra conformada por 3 componentes 1) Médicos especializados formados en las entidades de las CCINSHAE en distintas ramas de la medicina, 2) Profesionales de distintas áreas del conocimiento que realizan estudios de posgrado en las áreas de la salud y 3) Personal de la salud que recibe educación continua en temas específicos.

Cobertura

Cobertura

| | |
|-----------------------|-------|
| Entidades atendidas | 32 |
| Municipios atendidos | ND |
| Localidades atendidas | ND |
| Hombres atendidos | 1,348 |
| Mujeres atendidas | 1,430 |

Cuantificación de Poblaciones

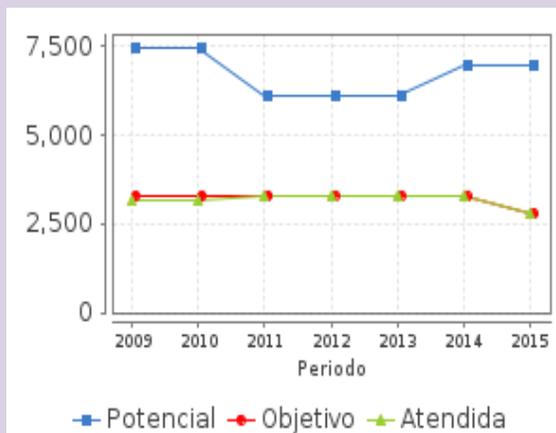
Unidad de Medida PA

Valor 2015

Personas

| | |
|---|----------|
| Población Potencial (PP) | 6,935 |
| Población Objetivo (PO) | 2,778 |
| Población Atendida (PA) | 2,778 |
| Población Atendida/ Población Objetivo | 100.00 % |

Evolución de la Cobertura

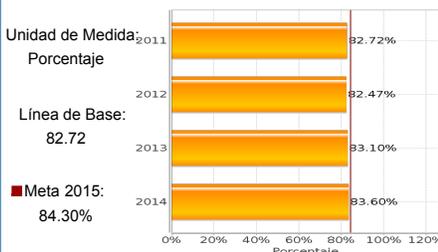


Análisis de la Cobertura

La cuantificación de la población y la cobertura se presentan separadas dada las características de cada una, el componente de Formación de Médicos Especialistas, tiene una disminución del 17.71% de médicos residentes en su población atendida, pasa de 3,270 en 2014 a 2,778 en 2015, el componente con mayor número de población atendida es Educación Continua que presente una disminución del 14.66% con un total de 105,473 médicos que reciben constancia de conclusión de cursos, el componente con mayor disminución es Profesionales que Realizan Estudios de posgrado no clínico, el cual presenta un 44.81% de población atendida, pasando de 1,047 a 723 en 2015.

Análisis del Sector

Porcentaje de gasto público en salud destinado a la provisión de atención médica y salud pública extramuros.



Presupuesto Ejercido *

| Año | Presupuesto del Programa (MDP) (1) | Presupuesto del Ramo (MDP) (2) | % = (1) / (2) |
|------|------------------------------------|--------------------------------|---------------|
| 2010 | 1,828.64 | 93,410.93 | 1.96 % |
| 2011 | 2,439.83 | 103,051.00 | 2.37 % |
| 2012 | 2,107.19 | 109,769.12 | 1.92 % |
| 2013 | 2,821.82 | 114,534.29 | 2.46 % |
| 2014 | 2,821.96 | 111,900.42 | 2.52 % |
| 2015 | 2,805.44 | 109,788.23 | 2.56 % |

Análisis del Sector

El programa se alinea al PROSESA 2013-2018 en la estrategia 5.1 Fortalecer la formación y gestión de recursos humanos en salud y su línea de acción 5.1.2. Impulsar la formación de los recursos humanos alineada con las necesidades demográficas, epidemiológicas, de desarrollo económico y cultural. El presupuesto 2015 tuvo un ajuste por la SHCP de 3,676.1 a 3,111.7 m.d.p. el cual representa 2.56% del ejercido del Ramo, del presupuesto ejercido por el programa, 77.1 % es aportado por la DGCES para el financiamiento de los médicos residentes.

Año de inicio del Programa: 2008

* Valores a precios constantes promedio de 2012, actualizados con el Índice Nacional de Precios al Consumidor (INPC) MDP: Millones de Pesos. Fuente: Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP)

Fortalezas y/o Oportunidades

1. El programa contribuye a solucionar en el país los problemas de salud de alta complejidad, ya que casi la mitad de los especialistas médicos egresados a nivel nacional provienen de los Institutos Nacionales de Salud y Hospitales de Alta Especialidad distribuidos en las Entidades Federativas.
2. Modifica la Matriz de Indicadores de Resultados, a fin de que cuente con metas más sensibles a la operación del programa, a partir de que se realizó la fusión con el programa Capacitación Técnica y Gerencial en Recursos Humanos (E019).

Debilidades y/o Amenazas

1. Las metas programadas en los indicadores de resultados se estiman conservadoras por falta de recursos presupuestarios. 2. Los avances en algunos indicadores se presentan en forma anual, en relación a la conclusión del ciclo académico, lo que no permite reorientar esfuerzos para dar cumplimiento a sus metas en forma oportuna. 3. No cuenta con padrón de beneficiarios y cobertura, integrado a nivel Programa.

Recomendaciones

1. Analizar las metas estimadas de los indicadores para programar metas más ambiciosas sin menoscabo de la capacidad presupuestal del programa y la periodicidad de avance a reportar.

Acciones que el programa realiza para mejorar derivado de las evaluaciones

Avances en las acciones de mejora comprometidas en años anteriores

El programa no comprometió Aspectos de Mejora en años anteriores al 2016

Aspectos comprometidos en 2016

1. Analizar la Matriz de Indicadores para Resultados derivada de la fusión del programa Capacitación Técnica y Gerencial de Recursos Humanos.

Avances del programa en el ejercicio fiscal actual (2016)

1. El programa al primer trimestre de 2016 reporta avances de 4 indicadores de propósito y uno de actividad, los cuales alcanzan sus metas programadas y se consideran con resultados adecuados, a excepción de uno de propósito que alcanzó un cumplimiento de 85% de una meta programada de 95.7%, debido a que el Sistema Nacional DIF mostró un descenso en el número de cursos impartidos (96 de 550 programados). 2. No reporta avances de dos indicadores trimestrales relacionados con cursos de capacitación en materia administrativa y gerencial.

Datos de Contacto

Datos de Unidad Administrativa

(Responsable del programa o acción)

Nombre: Guillermo Ruiz Palacios y Santos

Teléfono: 54811177

Correo electrónico: g.ruizpalacios@salud.gob.mx

Datos de Unidad de Evaluación

(Responsable de la elaboración de la Ficha)

Nombre: Adolfo Martínez Valle

Teléfono: 55145760

Correo electrónico: adolfo.martinez@salud.gob.mx

Datos de Contacto CONEVAL

(Coordinación de las Fichas de Monitoreo y Evaluación)

Thania de la Garza Navarrete tgarza@coneval.org.mx 54817245

Liv Lafontaine Navarro llafontaine@coneval.org.mx 54817239

Erika Ávila Mérida eavila@coneval.org.mx 54817289