

El Programa contribuye a incrementar la productividad y competitividad de los sectores productivos de bienes y servicios mediante el aseguramiento de la calidad de los certificados y los estándares que emite. Ambos productos, certificados y estándares, son los apoyos que otorga el Programa, y se desarrollan con el propósito de evaluar y certificar a las personas que lo solicitan, y constituyen referentes para los sistemas de formación y capacitación por competencias para y en el trabajo. La entrega de los apoyos se considera con base en la asignación de recursos del Presupuestos de Egresos de la Federación. El programa es operado por la Dirección General del Consejo del Sistema de Normalización y Certificación de Competencias Laborales.

¿Cuáles son los resultados del programa y cómo los mide?

El programa no cuenta con evaluaciones de impacto. El indicador de nivel propósito el "Número de prestadores de servicios de capacitación, evaluación y certificación de competencias", son Entidades de Certificación y Evaluación y Organismos Certificadores dictaminados y acreditados conforme a las Reglas Generales y criterios para la integración y operación del Sistema Nacional de Competencias Respecto a la meta anual de acreditación de Entidades de Certificación y Evaluación de Competencias y Organismos Certificadores, se superó en un 48% al lograr la incorporación de 59 nuevos prestadores de servicios. Esto derivó que en el último trimestre se acreditaron 20 Entidades de Certificación y Evaluación de Competencias pertenecientes a la Coordinación Nacional de los Colegios de Estudios Científicos y Tecnológicos (CECYTES). La acreditación de 59 Entidades de Certificación y Evaluación y Organismos Certificadores, para su incorporación al Sistema Nacional de Competencias, permitió ampliar el área de atención de la Red CONOCER para certificar las competencias de las personas, pero lo más relevante es la incorporación de organismos con cobertura estatal, regional o nacional, como es el caso de la acreditación de las Universidades Tecnológicas de Gutiérrez Zamora y de la Región Centro de Coahuila, Colegios de Estudios Científicos y Tecnológicos de los Estados de Baja California y Sur, Tabasco, Aguascalientes, Durango, Morelos Nayarit, Nuevo León, Puebla, San Luis Potosí y Veracruz, Tecnología y Consultoría para la Educación, S.A. de C.V., Consultores Profesionales Forenses de México, S.C., Consejo Nacional de Fomento Educativo, Instituto Tamaulipeco de Capacitación para el Empleo, Asociación de Normalización Aduanera y de Comercio Exterior, A.C. (FT16, ICP16, MIR16)

Número de prestadores de servicios de capacitación, evaluación y certificación de competencias.



Definición de Población Objetivo:

Aquellos subsectores ubicados en los sectores productivos, considerados como estratégicos para el desarrollo del país.

Cobertura

Entidades atendidas	ND
Municipios atendidos	ND
Localidades	ND
Hombres atendidos	ND
Mujeres atendidas	ND

Cuantificación de Poblaciones

Unidad de Medida PA	Sector
---------------------	--------

Valor 2016

Población Potencial (PP)	28
Población Objetivo (PO)	28
Población Atendida (PA)	28

Población Atendida/
Población Objetivo: 100.00 %

Evolución de la Cobertura



Análisis de la Cobertura

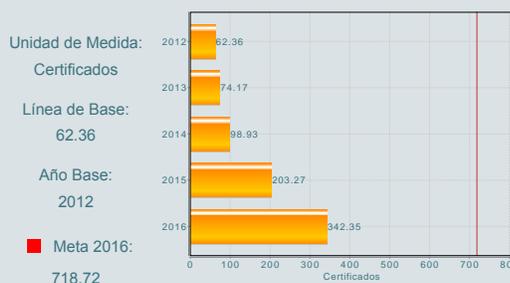
El programa menciona que su población son los sectores productivos determinados por la Secretaría de Economía y la Secretaría de Trabajo y Previsión Social. En la población atendida señala que las personas certificadas se agrupan en 24 sectores, sin embargo en el documento de análisis de evolución de la cobertura presentan 28 sectores. No es posible reportar la cobertura del programa debido a que no reportan información en los formatos diseñados por Coneval para este fin.

Análisis del Sector

El programa está alineado al Objetivo Sectorial 2 del Programa Sectorial de Educación 2013-2018: "Fortalecer la calidad y pertinencia de la educación media superior, superior y formación para el trabajo" y con el indicador sectorial 2.3 Número de certificados de competencia laboral emitidos. Es importante destacar que al cierre de 2016 el programa ha superado la meta planteada para el año 2018 de 620,000 emisiones de certificados de competencias, al lograr acumular en el periodo 2013-2018 un total de 718,718 certificaciones.

Indicador Sectorial

Número de certificados de competencia laboral emitidos



Presupuesto Ejercido *

Año	Presupuesto del Programa (MDP) (1)	Presupuesto del Ramo (MDP) (2)	% = (1)/(2)
2011	62.83	258,804.44	0.02 %
2012	68.20	276,071.41	0.02 %
2013	58.00	279,659.00	0.02 %
2014	80.55	295,590.16	0.03 %
2015	83.20	294,095.32	0.03 %
2016	76.35	283,168.66	0.03 %

Año de inicio del programa: 2007

* Valores a precios constantes promedio de 2012, actualizados con el Índice Nacional de Precios al Consumidor (INPC) MDP: Millones de Pesos. Fuente: Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP)

Fortalezas y/o Oportunidades

1.F. Al cierre del 2016 el CONOCER logró acumular 718,718 emisiones de certificados de competencias, de un total de 620,000 certificaciones previstos para el años 2018.

Debilidades y/o Amenazas

1.D. La UR no reporta información suficiente, relativa al formato de la Plantilla de Población Atendida para la elaboración de la Ficha de Monitoreo y Evaluación. 2.D. La cuantificación de la población objetivo no coincide con lo reportado en el formato de evolución de la cobertura.

01

Recomendaciones

1.R. Se sugiere que la UR realice un esfuerzo por revisar la suficiencia y calidad de la información del formato de la Plantilla de Población Atendida para la elaboración de la Ficha de Monitoreo y evaluación. 2.R. Revisar la consistencia de la cuantificación de la población objetivo.

02

Acciones que el programa realiza para mejorar derivado de las evaluaciones

Avances en las acciones de mejora comprometidas en años anteriores

El programa no comprometió Aspectos de Mejora en años anteriores al 2017 o éstos ya se encuentran concluidos.

Aspectos comprometidos en 2017

1. Analizar el indicador a nivel propósito, para determinar los elementos necesarios con base en los lineamientos para reorientar el enfoque a resultados de los Programas Presupuestarios, deriva de la reestructuración de la MIR. 2. Elaborar propuesta de modificación del indicador, con base en los lineamientos para la revisión y actualización de metas, mejora, calendarización y seguimiento de la MIR 2016. 3. Modificación del indicador en la MIR 2016, con base en los lineamientos para la revisión, actualización de metas, mejora, calendarización y seguimiento de la Matriz de Indicadores para Resultados de los Programas Presupuestarios para el 2018.

03

Avances del programa en el ejercicio fiscal actual (2017)

1. No se cuenta con información para desarrollar este apartado.

Datos de Contacto



Datos de Unidad Administrativa
(Responsable del programa o acción)
Nombre: Alberto Almaguer Rocha
Teléfono: 22820200
Email: alberto.almaguer@conocer.gob.mx



Datos de Unidad de Evaluación
(Responsable de la elaboración de la Ficha)
Nombre: Montserrat Mosqueda Martínez
Teléfono: 3601109762023
Email: montserrat.mosqueda@nube.sep.gob.mx



Datos de Contacto CONEVAL
(Coordinación de las Fichas de Monitoreo y Evaluación)
Thania de la Garza Navarrete tgarza@coneval.org.mx 54817245
Liv Lafontaine Navarro llafontaine@coneval.org.mx 54817239
Jesús Pacheco Vera jpacheco@coneval.org.mx 54817311