

Descripción
del Programa

Resultados

01

Cobertura

02

Análisis del Sector

03

En el 2017 el Programa de Apoyo al Empleo (PAE) atiende a buscadores de empleo de 16 años o más y su objetivo es brindar atención a la población buscadora de empleo, mediante el otorgamiento de apoyos económicos (beca por un monto de uno a tres salarios mínimos por día que asista al curso) o en especie para fortalecer sus habilidades laborales y promover su ocupación por cuenta propia (apoyos por única vez y consisten en mobiliario, maquinaria, equipo y/o herramienta, cuyo costo puede ser de hasta \$25,000.00 por persona; y hasta \$125,000.00 cuando el número de integrantes que conforman la Iniciativa de Ocupación por Cuenta Propia -IOCP- sea de cinco o más). También ayuda a su Movilidad Laboral con la finalidad de facilitar su colocación en un puesto de trabajo o actividad productiva (El apoyo que otorga este subprograma será hasta por un monto de \$1,800.00). Cabe mencionar que en 2016 el Programa otorgó sus apoyos mediante cinco subprogramas: Servicios de Vinculación Laboral, Bécate, Fomento al Autoempleo, Movilidad Laboral y Repatriados Trabajando.

¿Cuáles son los resultados del programa y cómo los mide?

El Programa mide sus resultados por medio de la Matriz de Indicadores para Resultados (MIR) y evaluaciones de impacto. La evaluación de Analítica Consultores (2013-2015) evaluó los subprogramas de Bécate: Capacitación Mixta (CM) y Capacitación en la Práctica Laboral (CPL). Para los dos subprogramas se encontraron resultados positivos tales como que a los tres meses de concluir el curso los participantes de CM aumentan sus ingresos semanales en 75.85 pesos. A los seis meses el impacto sigue siendo positivo y es de 98.85 pesos. Finalmente, al término de los 18 meses el incremento en los ingresos es de 51.56 pesos. Los resultados sugieren que CPL tiene efectos positivos en la probabilidad de contar con un empleo en el corto plazo (3 y 6 meses); así como en el ingreso semanal de los beneficiarios. Ambas modalidades impactan positivamente el acceso a prestaciones laborales y el acceso a servicios de salud pública en el corto y largo plazo. El indicador "Porcentaje de mujeres y hombres en búsqueda de empleo a través del Servicio Nacional de Empleo que se colocan" cumplió la meta prevista en un 95.2%, cifra que se comporta en el rango de lo esperado al lograr una variación de -4.8 puntos porcentuales respecto de lo programado. El indicador "Porcentaje de personas buscadoras de empleo se colocan en un empleo mediante políticas activas de empleo" superó la meta en 22.3% en virtud de que al menos 15 entidades federativas recibieron mayor demanda a la prevista por los subsidios de apoyo que otorga el Servicio Nacional de Empleo. (IT16)

Porcentaje de mujeres y hombres en búsqueda de empleo a través del Servicio Nacional de Empleo que se colocan.



Porcentaje de personas buscadoras de empleo se colocan en un empleo mediante políticas activas de empleo.



Definición de Población Objetivo:

Buscadores de empleo que el Servicio Nacional de Empleo estima atender como meta. El cálculo se basa principalmente en la disponibilidad presupuestal, así como en las estrategias que cada Oficina del Servicio Nacional de Empleo estime conveniente aplicar, en cada uno de los Subprogramas del Programa, siempre con base en las Reglas de Operación del Programa.

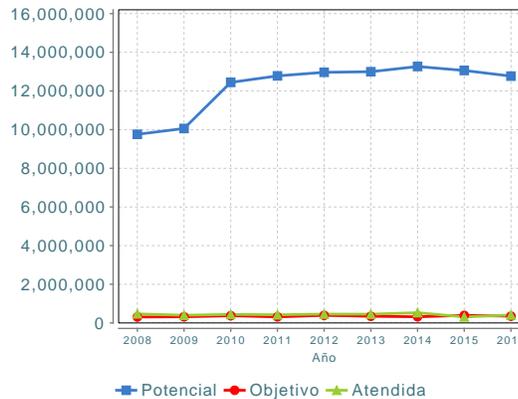
Cobertura

Entidades atendidas	32
Municipios atendidos	1,578
Localidades	5,266
Hombres atendidos	164,211
Mujeres atendidas	237,087

Cuantificación de Poblaciones

Unidad de Medida PA	Persona
Valor 2016	
Población Potencial (PP)	12,768,655
Población Objetivo (PO)	350,794
Población Atendida (PA)	408,624
Población Atendida/ Población Objetivo	116.49 %

Evolución de la Cobertura



Análisis de la Cobertura

Para 2016 la cobertura del Programa se extiende a las 32 entidades federativas mediante 169 Oficinas del Servicio Nacional de Empleo (OSNE, 33 centrales y 136 unidades) y atendió su población objetivo a través de sus cinco subprogramas. De las 5,600 localidades que el Programa atendió, solamente se contabilizan 5,200 que están en el catálogo de INEGI. Respecto a la evolución de la cobertura, la población potencial ha mostrado una tendencia relativamente constante, sin embargo en 2015 y en 2016 hubo una ligera disminución. En cuanto a la población atendida ésta fue mayor a la población objetivo en un 16.5% y avanzó en un 13.2% en 2016 con relación a 2015. Por género se colocaron 58.82% de mujeres contra 41.17% de hombres.

Análisis del Sector

Vinculado al Plan Nacional de Desarrollo 2013-2018, Objetivo 1 "Impulsar el empleo de calidad e intermediar en el mercado laboral para favorecer la empleabilidad, la protección social y la ocupación productiva" mediante las estrategias 1.1, 1.2 y 1.3 del indicado Programa Sectorial. El Programa contribuye mediante políticas activas de empleo y servicios de vinculación laboral. Asimismo, en 2016 el programa contribuyó con un 32.02% al presupuesto del sector, comparado con 2015 que fue de 22.50%.

Indicador Sectorial

Número de buscadores de empleo colocados a través del servicio nacional de empleo



Presupuesto Ejercido *

Año	Presupuesto del Programa (MDP) (1)	Presupuesto del Ramo (MDP) (2)	% = (1)/(2)
2011	1,339.18	3,987.78	33.58 %
2012	1,572.50	4,247.98	37.02 %
2013	1,610.29	4,525.60	35.58 %
2014	1,533.62	4,693.68	32.67 %
2015	1,010.30	4,491.07	22.50 %
2016	1,371.35	4,282.88	32.02 %

Año de inicio del programa: 2002

* Valores a precios constantes promedio de 2012, actualizados con el Índice Nacional de Precios al Consumidor (INPC) MDP: Millones de Pesos. Fuente: Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP)

Fortalezas y/o Oportunidades

1.El Programa se encuentra debidamente vinculado con el alcance de objetivos internacionales, como los Objetivos del Desarrollo del Milenio. Tal vinculación está establecida tanto en el diagnóstico y normatividad correspondiente, como en su Matriz de Indicadores para Resultados, lo cual se identifica como una de sus principales fortalezas (F).
2.El Programa ha realizado un análisis apropiado de fuentes de información para una mejor evaluación de impacto (F). 3.El programa tiene una amplia cobertura a nivel nacional (O). 4.Los servicios de Vinculación Laboral del SNE se ponen en conocimiento de los usuarios a través de productos informativos como periódicos y revistas, lo cual se considera como una buena práctica de transparencia (F). 5.El Programa ha atendido las recomendaciones de evaluaciones anteriores (F). 6.El Programa mantiene vinculación con diversas acciones de estrategias y programas nacionales como: SINHAMBRE, PROSPERA, Programa de Inclusión Social, Estrategia Nacional para la Prevención del Embarazo en Adolescentes, la Estrategia Nacional de Empleo para Jóvenes y del Acuerdo para instrumentar la Política de Fomento a la Gastronomía Nacional (F).

Debilidades y/o Amenazas

1.El Programa no especifica en ninguno de sus documentos normativos el método empleado para la cuantificación de sus poblaciones, así como el plazo correspondiente para su revisión y actualización, sin embargo esto no afecta los objetivos del programa (D). 2.Si bien es cierto que siempre se cumplen las metas a pesar de los ajustes presupuestales, el impacto se ve reflejado en el monto de los apoyos a los beneficiarios (D). 3.No se considera la situación del mercado laboral en las diversas regiones del país y no se identifican los sectores y ramas de actividad del mercado con mayor dinamismo y crecimiento, lo que influye en una capacitación menos pertinente a las necesidades del sector productivo (D).

01 Recomendaciones

1.Por lo que se refiere al cumplimiento de metas del programa, evaluar si vale la pena reducir los apoyos para llegar al número de beneficiarios programado, o mantener el monto de los apoyos reduciendo el número de beneficiarios. 2.Realizar una adecuada vinculación interinstitucional (local o regional) con los diversos sectores y ramas de actividad con mayor dinamismo en cada entidad, así como con cámaras de comercio e industria, dependencias gubernamentales locales para de manera conjunta reconocer áreas crecimiento que permita una planeación y atención pertinente, en torno no solo a un número de vacantes sino también la calidad de las mismas.

02 Acciones que el programa realiza para mejorar derivado de las evaluaciones

Avances en las acciones de mejora comprometidas en años anteriores

1.Todos los Aspectos Susceptibles de Mejora de años anteriores a 2016 se han cumplido al 100%, tales como: "El programa no cuenta con un diagnóstico del problema que atiende" y "La fórmula de cálculo del indicador de Fin es incorrecta, lo que no permite valorar los logros del programa".

Aspectos comprometidos en 2017

1.Desarrollar una estrategia de cobertura del Programa que incluya una nueva definición de población objetivo, especifique metas de cobertura anual y abarque un horizonte de mediano y largo plazo de acuerdo con el Diagnóstico del Programa. 2.Describir medios de información, métodos de cálculo y plazos de actualización de población potencial y objetivo. 3.Redefinir la población objetivo considerando la programación de metas estables en relación con años anteriores, incorporando una tendencia de incremento año con año. 4.Uniformar la población objetivo en Reglas de Operación de acuerdo al Diagnóstico del Programa.

03 Avances del programa en el ejercicio fiscal actual (2017)

1.En el 2017 el Subprograma Coordinación de Acciones de vinculación entre los Factores de la Producción para Apoyar el Empleo pasó a formar parte del Pp E003 Ejecución de los Programas y Acciones de la Política Laboral, por tal motivo se actualizó la Matriz de Indicadores para Resultados. 2.En las Reglas de Operación del PAE 2017 se eliminó el subprograma de Vinculación. Se agregó la modalidad "Capacitación para la Certificación de Competencias Laborales" para atender otro mercado específico, se agregó también lo relativo a la participación en materia de respeto a los derechos humanos y lo relativo a la población potencial, así como su base de cálculo, para atender las recomendaciones de la evaluación de diseño que se hizo al PAE en el 2016.

Datos de Contacto



Datos de Unidad Administrativa
(Responsable del programa o acción)
Nombre: Lic. Héctor Oswaldo Muñoz Oscós
Teléfono: 3000 4146 y 4158
Email: hector.munoz@stps.gob.mx



Datos de Unidad de Evaluación
(Responsable de la elaboración de la Ficha)
Nombre: LILIA RANGEL RODRÍGUEZ
Teléfono: 30002700
Email: lrangel@stps.gob.mx



Datos de Contacto CONEVAL
(Coordinación de las Fichas de Monitoreo y Evaluación)
Thania de la Garza Navarrete tgarza@coneval.org.mx 54817245
Liv Lafontaine Navarro llafontaine@coneval.org.mx 54817239
Jesús Pacheco Vera jpacheco@coneval.org.mx 54817311