

Descripción
del Programa

Resultados

01

Cobertura

02

Análisis del Sector

03

El objetivo del Programa en 2017 fue facilitar la colocación en un puesto de trabajo o actividad productiva a la población buscadora de empleo mediante la atención y prestación de apoyos económicos y en especie, para que fortalezcan sus habilidades laborales. El Programa otorgó apoyos a través de cuatro subprogramas: Bécate, Fomento al Autoempleo (FA), Movilidad Laboral Agrícola (MLA) y Repatriados Trabajando (RT). En el caso de Bécate, mediante sus distintas modalidades se otorgaron becas por un monto de entre uno a tres salarios mínimos diarios, así como ayuda de transporte. Respecto a FA los apoyos consistieron en mobiliario, maquinaria, equipo y/o herramienta, cuyo costo puede ser de hasta \$25,000 por persona y hasta \$125,000, cuando el número de integrantes sea de cinco o más. En MLA se entregaron apoyos económicos a personas que se dedicaron a actividades del campo como jornaleros agrícolas hasta por un monto de \$1,800.00. En el caso de RT se otorgó boleto para la transportación a su lugar de origen o residencia y orientación e información acerca de otros apoyos a los que puede acceder por medio del PAE.

¿Cuáles son los resultados del programa y cómo los mide?

Evaluación de Impacto del Subprograma Bécate: la modalidad de Capacitación Mixta (CM), mostró un impacto positivo en el ingreso real de los beneficiarios después de haber terminado el curso de capacitación. A los tres meses, el efecto indica que existe una diferencia de 75.85 pesos en el ingreso semanal entre los beneficiarios y los no beneficiarios. Esta diferencia aumenta a los seis meses, alcanzando los 98.85 pesos y a los dieciocho meses se mantiene positiva (51.56 pesos). A su vez, mostró impactos positivos en el empleo, las prestaciones de ley y el acceso a la seguridad social, que se conservan en el mediano plazo. La modalidad Capacitación en la Práctica Laboral (CPL) tienen efectos positivos en la probabilidad de contar con un empleo en el corto plazo (3 y 6 meses); así como en el ingreso semanal de los beneficiarios. Evaluación Costo-Efectividad del Subprograma Bécate: el resultado de los cálculos a valor presente concluyó que, en el horizonte de 1 año, los resultados excedieron a los costos planteados. Se generó un beneficio neto de \$2,270 pesos por persona colocada en CM y \$2,499 pesos en CPL. Matriz de Indicadores de Resultados: durante 2016 y 2017, las metas de colocación de hombres y mujeres colocados en un empleo no se alcanzaron. Sin embargo, en 2017 se logró colocar a 78,823 personas con recursos federales y si se incluyen los recursos estatales utilizados para la colocación en los estados esta asciende a 136,775 personas. (EIM16, EXT16, MIR17)

Porcentaje de mujeres y hombres en búsqueda de empleo a través del Servicio Nacional de Empleo que se colocan.



Tasa de colocación de personas buscadoras de empleo capacitadas en el Subprograma Bécate.



Definición de Población Objetivo:

Personas que son buscadores de empleo (desempleados y ocupados que buscan un empleo adicional o sustituto) y que cuentan con 16 años o más. Su estimación considera a subgrupos de la población potencial que responden a la definición de criterios de focalización para los subprogramas Servicios de Vinculación Laboral, Bécate, Fomento al Autoempleo, Movilidad Laboral y Repatriados Trabajando.

Cobertura

Entidades atendidas	32
Municipios atendidos	1,299
Localidades	3,671
Hombres atendidos	70,238
Mujeres atendidas	110,721

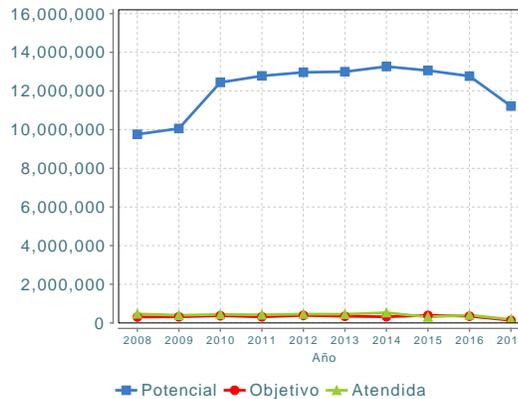
Cuantificación de Poblaciones

Unidad de Medida	Personas
PA	

Valor 2017

Población Potencial (PP)	11,218,812
Población Objetivo (PO)	136,716
Población Atendida (PA)	180,959
Población Atendida/ Población Objetivo	132.36 %

Evolución de la Cobertura



Análisis de la Cobertura

El programa tiene cobertura nacional y cubre al 53% de los municipios del país. Para dar atención a nivel nacional cuenta con 169 oficinas: 33 oficinas centrales y 133 operativas. Los resultados en la población atendida contemplan las acciones de carácter estatal y federal, suscritas bajo convenio con los Estados. La razón de atención nos dice que por cada 100 hombres, se atienden a 150 mujeres. En 2017, la cobertura de la población atendida superó a la población objetivo. No obstante, dado que la estimación y cuantificación de la población objetivo depende del monto de presupuesto asignado al programa, y éste ha venido descendiendo paulatinamente, la cobertura programada y alcanzada, en términos absolutos, también ha disminuido.

Análisis del Sector

El indicador sectorial asociado es responsabilidad de la Coordinación General del Servicio Nacional de Empleo, Unidad Responsable del PAE, por lo que los resultados de éste son influencia directa de la operación del Programa. Durante el periodo 2013-2017 se cumplieron con las metas establecidas; sin embargo, en 2017 la meta alcanzada se encuentra por debajo de la línea base establecida en 2013. El presupuesto del programa en 2017, en términos reales, tuvo un decrecimiento de 58.1% respecto a 2016. Ésto significó que del total de la reducción del presupuesto del Ramo en 2017, 73.2% fueron recursos únicamente del PAE.

Indicador Sectorial

Número de buscadores de empleo colocados a través del Servicio Nacional de Empleo.



Presupuesto Ejercido *

Año	Presupuesto del Programa (MDP) (1)	Presupuesto del Ramo (MDP) (2)	% = (1)/(2)
2012	1,572.50	4,247.98	37.02 %
2013	1,610.29	4,525.60	35.58 %
2014	1,533.62	4,693.68	32.67 %
2015	1,010.30	4,491.07	22.50 %
2016	1,371.35	4,282.88	32.02 %
2017	574.80	3,195.36	17.99 %

Año de inicio del programa: 2003

Fortalezas y/o Oportunidades

1. Al Programa de Apoyo al Empleo se le han realizado evaluaciones de impacto y de costo-efectividad, lo que le ha permitido conocer los impactos y costos de algunas de sus intervenciones. (F). 2. Uso de las tecnologías actuales para dar a conocer sus servicios. El programa cuenta con una aplicación para dispositivos móviles, lo que facilita a los usuarios la búsqueda de empleos de su interés y a las empresas la consulta de los candidatos seleccionados a sus ofertas y su seguimiento, así como la búsqueda de candidatos acorde con sus ofertas de empleo. (F). 3. El programa recibe acompañamiento y asesoramiento técnico continuamente del Banco Interamericano de Desarrollo, con el fin de apoyar a los buscadores de empleo para que encuentren un trabajo formal. (O).

Debilidades y/o Amenazas

1. En los informes trimestrales de avances de indicadores enviados a la SHCP a través del Portal Aplicativo, en algunos indicadores se observó que ante la existencia de desviaciones de los resultados respecto a sus metas programadas, se requeriría mayor detalle para conocer las causas y efectos derivados del incumplimiento o sobrecumplimiento de éstos. (D). 2. Se observó dos conceptos de Poblaciones cuya definición es muy similar, pero difieren en su cuantificación: Población Objetivo y Población a Atender. (D). 3. Derivado de que no se cuenta con fuentes de información suficientes y el gasto para generarlas es alto, no se cuenta con evaluaciones de impacto del resto de los subprogramas, por lo que solo se conoce el efecto de una parte de su intervención. (D). 4. Dado que, para estimar la población objetivo del Programa se considera el monto de recursos asignados, y éste ha venido disminuyendo paulatinamente, la población en términos absolutos también ha disminuido, así como los apoyos entregados. Lo anterior se refleja al obtener el cociente entre la población objetivo y la población potencial para distintos años. (A).

01

Recomendaciones

1. En los informes trimestrales de avances de indicadores, se sugiere aportar información adicional o mayor detalle para conocer las causas y efectos de las desviaciones en los resultados alcanzados, de algunos indicadores, respecto a las metas programadas. 2. Explicar la diferencia entre Población Objetivo y Población a Atender utilizadas, ya que por la definición de CONEVAL de la primera, parecerían ser la misma. 3. Valorar la utilización de la estrategia implementada por la SHCP para el ajuste y modificación de metas, que se realiza trimestralmente, para evitar desviaciones significativas de los resultados alcanzados en los indicadores respecto a sus metas programadas.

02

Acciones que el programa realiza para mejorar derivado de las evaluaciones

Avances en las acciones de mejora comprometidas en años anteriores

Aspectos comprometidos en 2018

El programa no comprometió Aspectos de Mejora en años anteriores al 2018 o éstos ya se encuentran concluidos.

1. Reforzar las acciones de capacitación. 2. Seguimiento a beneficiarios.

03

Avances del programa en el ejercicio fiscal actual (2018)

1. Se incorporó a la Matriz de Indicadores de Resultados, el indicador "Cobertura del Programa", que mide población atendida por el programa en un periodo respecto a la población objetivo. 2. Se incluyen en las Reglas de Operación del Programa la líneas de acción del Programa Sectorial de Trabajo y Previsión Social correspondientes a Servicios de Vinculación Laboral, que nuevamente se incluyen en el Programa de Apoyo al Empleo. 3. Concluyó la Evaluación de Consistencia y Resultados 2017-2018 del Programa de Apoyo al Empleo. 4. Se incorporó a la Matriz de Indicadores de Resultados, el indicador de Fin, que mide la diferencia de tasas de colocación de los beneficiarios respecto de los buscadores de empleo no beneficiarios.

Datos de Contacto



Datos de Unidad Administrativa

(Responsable del programa o acción)

Nombre: LIC. HÉCTOR OSWALDO MUÑOZ OSCÓS
Teléfono: 3000-4146 Y 3000-4148
Email: hector.munoz@stps.gob.mx



Datos de Unidad de Evaluación

(Responsable de la elaboración de la Ficha)

Nombre: Julio Martínez Hernández
Teléfono: 2000510062912
Email: julio.martinez@stps.gob.mx



Datos de Contacto CONEVAL

(Coordinación de las Fichas de Monitoreo y Evaluación)

Thania de la Garza Navarrete tgarza@coneval.org.mx 54817245
Liv Lafontaine Navarro llafontaine@coneval.org.mx 54817239
Rosa Bejarano Arias rmbejarano@coneval.org.mx 54817383