

SEGUIMIENTO A ASPECTOS SUSCEPTIBLES DE MEJORA CLASIFICADOS COMO ESPECÍFICOS, DERIVADOS DE INFORMES Y EVALUACIONES EXTERNAS

Secretaría de Desarrollo Social

Documento de Trabajo del Programa:
S-071 Programa de Empleo Temporal (PET)

Periodo 2015-2016

No.	Aspecto Susceptible de Mejora	Actividades	Área Responsable	Fecha de Término	Resultados Esperados	Productos y/o Evidencias
1	Analizar la factibilidad de realizar una difusión integral del programa que contemple la elaboración y distribución de material informativo en lenguas indígenas y en idioma de señas.	Analizar la factibilidad de realizar una difusión integral del programa que contemple la elaboración y distribución de material informativo en lenguas indígenas y en idioma de señas.	UMR	30/09/2016	Analizar la viabilidad de contar con una estrategia de difusión dirigida a potenciales beneficiarios de lengua indígena o de señas, con el fin de dar a conocer el programa a poblaciones con dichas características.	Oficio dirigido a la Unidad de Comunicación Social solicitando un informe respecto de la factibilidad de contar con una estrategia de difusión integral del Programa de Empleo Temporal, que contemple la elaboración y distribución de material informativo en lenguas indígenas, lengua de señas y en formato braille.
2	Analizar la pertinencia de integrar un instrumento que mida la satisfacción de los beneficiarios en los mecanismos de supervisión que aplica la Dirección General de Seguimiento.	Analizar la pertinencia de integrar un instrumento que mida la satisfacción de los beneficiarios en los mecanismos de supervisión que aplica la Dirección General de Seguimiento, y en su caso, aplicarlo.	UMR	30/09/2016	Determinar la factibilidad de implementar un mecanismo de medición de satisfacción de los beneficiarios, a fin de contar con mayores elementos de toma de decisión.	Oficio dirigido a la Dirección General de Seguimiento, solicitando analizar la pertinencia de integrar en sus mecanismos de supervisión reactivos que midan el nivel de satisfacción de los beneficiarios del Programa de Empleo Temporal.
3	Elaboración de un Plan de Trabajo 2017 en el que se identifique la parte del proceso en que se realizará la revisión técnica de los proyectos y el método que será utilizado.	Elaborar un Plan de Trabajo 2017 en el que se identifique la parte del proceso en que se realizará la revisión técnica de los proyectos y el método que será utilizado.	UMR	31/03/2017	Delimitar la parte del proceso en que se realizará la revisión técnica de los proyectos y el método que será utilizado para su validación, con el fin de esclarecer los procedimientos de validación técnica tanto a las instancias ejecutoras como al personal a cargo de su revisión.	Plan de Trabajo 2017
4	Incluir en la Guía Operativa de Contraloría Social la oportunidad para la conformación de Comités de Contraloría Social en el caso de PETI por contingencia económica.	Incluir en la Guía Operativa de Contraloría Social la oportunidad para la conformación de Comités de Contraloría Social en el caso de PETI por contingencia económica.	UMR	30/09/2016	Establecer la oportunidad de conformar Comités de Contraloría Social para el caso de PETI con el fin de contar con mayores elementos para el seguimiento y supervisión de proyectos.	Guía Operativa de Contraloría Social

Formato oficial emitido por el Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL), la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP) y la Secretaría de la Función Pública (SFP) para el Mecanismo para el seguimiento a los aspectos susceptibles de mejora derivados de informes y evaluaciones a los programas federales de la Administración Pública Federal.

Año de elaboración: 2016