

SEGUIMIENTO A ASPECTOS SUSCEPTIBLES DE MEJORA CLASIFICADOS COMO ESPECÍFICOS, DERIVADOS DE INFORMES Y EVALUACIONES EXTERNAS

Secretaría de Educación Pública

Documento de Trabajo del Programa:

E-039 Registro Nacional de Profesionistas y de Asociaciones de Profesionistas

Periodo 2015-2016

No.	Aspecto Susceptible de Mejora	Actividades	Área Responsable	Fecha de Término	Resultados Esperados	Productos y/o Evidencias
1	Entre las debilidades observadas están: la fórmula de cálculo del indicador de propósito no es adecuada pues no se puede comparar personas o instituciones con documentos.	Corrección a los indicadores y métodos de cálculo en la Matriz de Indicadores de Resultados.	DGP	31/12/2016	Se precisarán los resultados alcanzados en las metas y objetivos institucionales y se dará debido cumplimiento lo que establece el Artículo 5° Constitucional, con relación a la vigilancia del ejercicio profesional.	MIR 2017
		Debido a que la información sistematizada es por cédulas expedidas y no por registros o instituciones no cuenta con la plantilla para comparar personas instituciones o documentos	DGP y DGTIC	31/12/2017	Obtener el cálculo en el cual pueda comparar personas o instituciones con documentos	Documento que precise el comparativo de personas instituciones con documentos
2	La redacción del propósito tampoco permite identificar el resultado deseado a alcanzar.	Corrección a los indicadores a nivel propósito	DGP	31/12/2016	Se precisarán los resultados alcanzados en las metas y objetivos institucionales y se dará debido cumplimiento lo que establece el Artículo 5° Constitucional, con relación a la vigilancia del ejercicio profesional.	MIR 2017
		Modificar la redacción del propósito, el cual tenga la facultad de identificar los resultados a alcanzar	DGP	31/12/2016	Se precisará con certeza en los resultados a alcanzar y se dará debido cumplimiento lo que establece el Artículo 5° Constitucional, con relación a la vigilancia del ejercicio profesional	MIR 2017
3	Una amenaza que afecta la atención de la demanda anual está relacionada a los recortes presupuestales que han incidido en falta de recursos financieros y de personal suficiente para una adecuada y oportuna atención de los servicios solicitados.	A partir de instrumentar en conjunto la Dirección General de Profesiones y la Dirección General de Tecnología de la Información y Comunicaciones la creación de un Módulo de Reportes (Gerencial) para explotar la información que actualmente se carga día a día en el sistema SIREP, se contará con el documento de cuantificación de las diferentes poblaciones.	512. Dirección General de Profesiones.	30/12/2016	Estadística de los diferentes rubros, como Entidad Federativa, Institución Educativa, Nivel Educativo, género.	Documento o plantilla en el cual se identifique la población atendida.
		Solicitar recursos presupuestales a efecto de llevar a cabo contrataciones de personal, por honorarios, eventuales y permanente.	512. Dirección eneral de Profesiones.	30/12/2016	La obtención de recursos presupuestales para la atención de los recursos solicitados.	Documento que precise e identifique las necesidades de personal.

Formato oficial emitido por el Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL), la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP) y la Secretaría de la Función Pública (SFP) para el Mecanismo para el seguimiento a los aspectos susceptibles de mejora derivados de informes y evaluaciones a los programas federales de la Administración Pública Federal.

Año de elaboración: 2016