

SEGUIMIENTO A ASPECTOS SUSCEPTIBLES DE MEJORA CLASIFICADOS COMO ESPECÍFICOS, DERIVADOS DE INFORMES Y EVALUACIONES EXTERNAS

Secretaría del Trabajo y Previsión Social

Documento de Trabajo del Programa:

E-003-Ejecución de los programas y acciones de la Política Laboral

Periodo 2016-2017

No.	Aspecto Susceptible de Mejora	Actividades	Área Responsable	Fecha de Término	Resultados Esperados	Productos y/o Evidencias
1	Incorporar en el Diagnóstico la justificación de la población objetivo	Justificar en el Diagnóstico porqué se seleccionaron 100,000 centros de trabajo como población objetivo	Unidad de Delegaciones Federales del Trabajo (Área Coordinadora) Dirección General de Seguridad y Salud en el Trabajo Dirección General de Fomento a la Seguridad Social	31/08/2017	Contar con un diagnóstico actualizado	Diagnóstico actualizado del Pp E003

Formato oficial emitido por el Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL), la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP) y la Secretaría de la Función Pública (SFP) para el Mecanismo para el seguimiento a los aspectos susceptibles de mejora derivados de informes y evaluaciones a los programas federales de la Administración Pública Federal.

Año de elaboración: 2017

No.	Aspecto Susceptible de Mejora	Actividades	Área Responsable	Fecha de Término	Resultados Esperados	Productos y/o Evidencias
2	Incorporar en la Matriz de Indicadores para Resultados (MIR) las observaciones de la Evaluación de Diseño	Agregar una justificación en los medios de verificación de la MIR cuando la información no es pública	Unidad de Delegaciones Federales del Trabajo (Área Coordinadora) Dirección General de Seguridad y Salud en el Trabajo Dirección General de Fomento a la Seguridad Social Dirección General de Igualdad y Trabajo de Menores	31/08/2017	MIR mejorada	MIR 2017
		Alinear correctamente el propósito con sus componentes y estos a su vez con sus actividades, siguiendo un esquema de correspondencia	Unidad de Delegaciones Federales del Trabajo (Área Coordinadora) Dirección General de Seguridad y Salud en el Trabajo Dirección General de Fomento a la Seguridad Social Dirección General de Igualdad y Trabajo de Menores	31/08/2017	MIR mejorada	MIR 2017
		Completar la información de las fichas técnicas de la MIR sobre la línea base, metas y comportamiento del indicador	Unidad de Delegaciones Federales del Trabajo (Área Coordinadora) Dirección General de Seguridad y Salud en el Trabajo Dirección General de Fomento a la Seguridad Social Dirección General de Igualdad y Trabajo de Menores	31/08/2017	MIR mejorada	MIR 2017
		Elaborar un resumen narrativo de acuerdo a la metodología del marco lógico a nivel de Propósitos, Componentes y Actividades	Unidad de Delegaciones Federales del Trabajo (Área Coordinadora) Dirección General de Seguridad y Salud en el Trabajo Dirección General de Fomento a la Seguridad Social Dirección General de Igualdad y Trabajo de Menores	31/08/2017	MIR mejorada	MIR 2017
		Redactar los componentes de la MIR como productos terminados o servicios proporcionados	Unidad de Delegaciones Federales del Trabajo (Área Coordinadora) Dirección General de Seguridad y Salud en el Trabajo Dirección General de Fomento a la Seguridad Social Dirección General de Igualdad y Trabajo de Menores	31/08/2017	MIR mejorada	MIR 2017
		Utilizar nombres de fácil identificación en los indicadores en la MIR para reproducir el cálculo	Unidad de Delegaciones Federales del Trabajo (Área Coordinadora) Dirección General de Seguridad y Salud en el Trabajo Dirección General de Fomento a la Seguridad Social Dirección General de Igualdad y Trabajo de Menores	31/08/2017	MIR mejorada	MIR 2017
3	Integrar un marco teórico con referencia internacional en materia de trabajo digno o decente al Fin del programa E003.	Integrar un marco teórico con referencia internacional en materia de trabajo digno o decente al Fin del programa E003.	Unidad de Delegaciones Federales del Trabajo (Área Coordinadora) Dirección General de Seguridad y Salud en el Trabajo Dirección General de Fomento a la Seguridad Social Dirección General de Igualdad y Trabajo de Menores	31/08/2017	Contar con un diagnóstico actualizado	Diagnóstico actualizado del Pp E003
4	Modernización del Sistema de Movilidad Laboral (SIMOL).	Iniciar las pruebas del nuevo Sistema de Información para que durante 2017 se realicen los ajustes necesarios al Sistema y en 2018 planear la migración hacia este nuevo desarrollo.	Dirección de Movilidad Laboral de la Coordinación General del Servicio Nacional de Empleo	29/12/2017	Nuevo Sistema	Sistema Único de Movilidad Laboral

Formato oficial emitido por el Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL), la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP) y la Secretaría de la Función Pública (SFP) para el Mecanismo para el seguimiento a los aspectos susceptibles de mejora derivados de informes y evaluaciones a los programas federales de la Administración Pública Federal.

Año de elaboración: 2017

No.	Aspecto Susceptible de Mejora	Actividades	Área Responsable	Fecha de Término	Resultados Esperados	Productos y/o Evidencias
5	Normar y documentar la gestión del PTAT	Contratar a una empresa que se encargue de estudiar tiempos, movimientos y determinar procesos y responsabilidades por dependencia, con base en los ámbitos de actuación y los Reglamentos Internos de cada Secretaría de Estado.	Dirección de Movilidad Laboral de la Coordinación General del Servicio Nacional de Empleo	29/12/2017	Manual	Manual de Procedimientos Interinstitucional del PTAT
6	Realizar reuniones de trabajo entre las Unidades Responsables que integran el Pp E003 para discutir temas relevantes del programa.	Realizar reuniones de trabajo de acuerdo con un programa de actividades calendarizadas para atender los ASM.	Unidad de Delegaciones Federales del Trabajo (Área Coordinadora) Dirección General de Seguridad y Salud en el Trabajo Dirección General de Fomento a la Seguridad Social Dirección General de Igualdad y Trabajo de Menores	31/08/2017	Mayor coordinación y comunicación en los temas referentes al Programa Presupuestario E003	Minutas y listas de asistencia
7	Reorientar el Programa con una visión hacia resultados	Mediante un Ccurso - Taller promover la participación de los Estados en el rediseño del Programa para focalizar el proceso de reclutamiento y selección de trabajadores de nuevo ingreso.	Dirección de Movilidad Laboral de la Coordinación General del Servicio Nacional de Empleo	29/12/2017	Lineamientos actualizados	Lineamientos para el Reclutamiento y Selección de trabajadores.

Formato oficial emitido por el Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL), la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP) y la Secretaría de la Función Pública (SFP) para el Mecanismo para el seguimiento a los aspectos susceptibles de mejora derivados de informes y evaluaciones a los programas federales de la Administración Pública Federal.

Año de elaboración: 2017