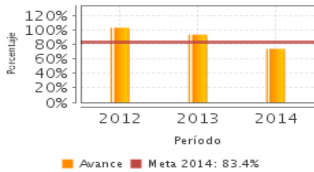


**Descripción del Programa:**

El programa es coordinado por la Dirección General de Recursos Humanos, en él participan las unidades centrales de la Secretaría de Salud, Institutos Nacionales de Salud, Hospitales Regionales de Alta Especialidad y Hospitales Federales de Referencia. El programa integra los resultados de las actividades de capacitación técnica y gerencial que reportan estas unidades, dichas actividades se organizan en función del presupuesto de las mismas y de los planes de capacitación que establecen mediante diagnósticos de necesidades de capacitación.

**Resultados**

Porcentaje de profesionalización de los recursos humanos a través de la capacitación gerencial y técnica en la Secretaría de Salud

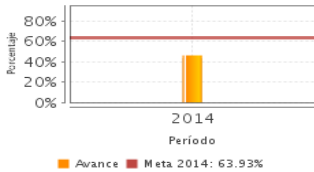


Frecuencia: Anual  
Año base: 2010  
Meta: 83.40 %  
Valor: 74.17 %

**¿Cuáles son los resultados del programa y cómo los mide?**

El programa cuenta con una Ficha de Monitoreo y Evaluación 2013. El indicador de Fin del programa "Porcentaje de profesionalización de los recursos humanos a través de la capacitación gerencial y técnica en la Secretaría de Salud" se calcula dividiendo el número de personas que han mejorado sus funciones con la capacitación entre el número de personas capacitadas en materia gerencial y técnica. En 2014, el denominador del indicador fue de 25,718 personas y el numerador de 19,076 personas, por lo que no se alcanzó la meta, el valor del indicador al cierre de 2014 fue de 74.17%.

Porcentaje de personas susceptibles de capacitar en materia técnica y gerencial.



Frecuencia: Anual  
Año base: 2013  
Meta: 63.93 %  
Valor: 46.31 %

El indicador de Propósito "Porcentaje de personas susceptibles de capacitar en materia técnica y gerencial" se obtiene de dividir el número de personas capacitadas en materia gerencial y técnica entre el número total de personal en la plantilla de las unidades participantes en el programa. En 2014, el valor del numerador fue 18,630 personas, cifra que coincide con la población atendida del programa, y el denominador fue 40,226 personas; en dicho año no fue posible alcanzar la meta y se registró un cumplimiento de 78%. (IT14)

**Cobertura**

**Definición de Población Objetivo:**

Personal programado para capacitación en materia técnica y gerencial, con al menos una acción de capacitación.

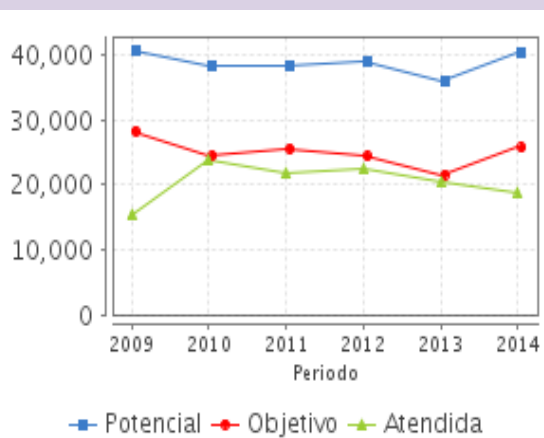
**Cobertura**

Entidades atendidas	8
Municipios atendidos	ND
Localidades atendidas	ND
Hombres atendidos	6,233
Mujeres atendidas	12,397

**Cuantificación de Poblaciones**

Unidad de Medida PA	Valor 2014
personas	
Población Potencial (PP)	40,226
Población Objetivo (PO)	25,718
Población Atendida (PA)	18,630
Población Atendida/ Población Objetivo	72.44 %

**Evolución de la Cobertura**



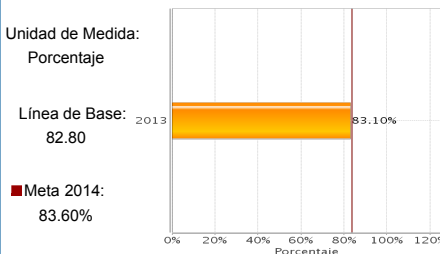
**Análisis de la Cobertura**

La población atendida del programa decreció en 2013 y 2014 (9% y 8%, respectivamente). Asimismo, el indicador porcentaje de acciones de capacitación alcanzó 78% de la meta anual 2014. De la misma manera, el presupuesto ejercido disminuyó 15% y 8% en los mismos años.

En 2014, la distribución por sexo de la población atendida del programa fue 67% mujeres y 33% hombres. En el Distrito Federal se concentró 90% de la población atendida, en segundo lugar Chiapas con 5% y el resto se distribuyó en seis entidades federativas.

**Análisis del Sector**

Porcentaje de gasto público en salud destinado a la provisión de atención médica y salud pública extramuros



**Presupuesto Ejercido \***

Año	Presupuesto del Programa (MDP) (1)	Presupuesto del Ramo (MDP) (2)	% = (1)/(2)
2009	384.36	90,034.11	0.43 %
2010	234.67	93,410.93	0.25 %
2011	279.31	103,051.00	0.27 %
2012	224.90	109,769.12	0.20 %
2013	191.17	114,534.29	0.17 %
2014	176.71	111,900.42	0.16 %

**Análisis del Sector**

El programa se encuentra alineado al objetivo 5 del Programa Sectorial de Salud 2013-2018 "Asegurar la generación y el uso efectivo de los recursos en salud". El indicador forma parte de un objetivo enfocado a mejorar la gestión de los recursos federales en materia de salud.

El presupuesto ejercido por el programa en 2014 fue de 77.41%, este subejercicio coincide con la disminución en la población atendida.

Año de inicio del Programa: 2008

\* Valores a precios constantes promedio de 2012, actualizados con el Índice Nacional de Precios al Consumidor (INPC) MDP: Millones de Pesos. Fuente: Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP)

### Fortalezas y/o Oportunidades

1. Fortaleza. Las acciones del programa se basan en los resultados del diagnóstico de necesidades que realiza cada unidad administrativa coordinada por la unidad responsable del programa. 2. Fortaleza. Las unidades administrativas participantes en el programa utilizan sus propios recursos presupuestarios para realizar las acciones de capacitación, la Dirección General de Recursos Humanos se encarga de coordinar el seguimiento de metas del programa.

### Debilidades y/o Amenazas

1. Debilidad. Se requiere revisar la congruencia de la definición y cuantificación de los numeradores y denominadores del indicador de Fin y de los indicadores de Propósito, pese a que fueron modificados en 2014. Existen diferencias en las cuantificaciones de personas capacitadas en los indicadores y los valores de la evolución de población atendida y objetivo. 2. Debilidad. Los indicadores en el nivel de Propósito no muestran un cambio en la población objetivo debido a la entrega de las acciones del programa, es decir, se trata de un indicador de gestión y no de resultado. 3. Debilidad. Las unidades participantes en el programa utilizan sus propios recursos presupuestarios para realizar las acciones de capacitación, la Dirección General de Recursos Humanos se encarga de coordinar el seguimiento de metas del programa.

### Recomendaciones

1. Se recomienda una revisión completa de la Matriz de Indicadores de Resultados que permita establecer claramente el seguimiento de la cobertura del programa. 2. Se sugiere realizar una Evaluación de Consistencia y Resultados del programa, que permita obtener mayor información del funcionamiento del programa y sus debilidades y amenazas.

### Acciones que el programa realiza para mejorar derivado de las evaluaciones

Avances en las acciones de mejora comprometidas en años anteriores

*El programa no comprometió Aspectos de Mejora en años anteriores al 2015*

Aspectos comprometidos en 2015

*El programa no comprometió Aspectos de Mejora en el 2015*

### Avances del programa en el ejercicio fiscal actual (2015)

1. El programa Formación y desarrollo profesional de recursos humanos especializados para la salud (E010) y el Programa capacitación técnica y gerencial de recursos humanos para la salud (E019), se fusionarán en el programa: Formación y capacitación de recursos humanos para la salud (E010), de acuerdo con el Proyecto de Presupuesto de Egresos de la Federación 2016.

### Datos de Contacto

**Datos de Unidad Administrativa**  
(Responsable del programa o acción)

Nombre: Graciela Romero Monroy  
Teléfono: 6322300  
Correo electrónico: graciela.romero@salud.gob.mx

**Datos de Unidad de Evaluación**  
(Responsable de la elaboración de la Ficha)

Nombre: Miguel Ángel Cedillo Hernández  
Teléfono: 5563922300  
Correo electrónico: miguel.cedillo@salud.gob.mx

**Datos de Contacto CONEVAL**  
(Coordinación de las Fichas de Monitoreo y Evaluación)

Thania de la Garza Navarrete tgarza@coneval.gob.mx 54817245  
Liv Lafontaine Navarro llafontaine@coneval.gob.mx 54817239  
Erika Ávila Mérida eavila@coneval.gob.mx 54817289