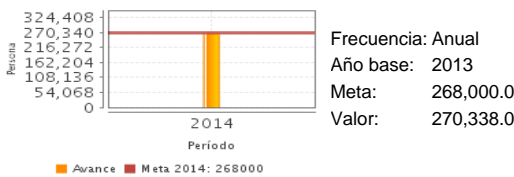


**Descripción del Programa:**

El objetivo del programa es que los centros de trabajo cuenten con menores barreras y obstáculos para el ingreso, permanencia y desarrollo del trabajo digno y decente de los sectores vulnerables (adultos mayores, con discapacidad, con VIH, con preferencia sexual diferente, mujeres jefas de familia, entre otros) de la población en edad de trabajar, a través de la Red Nacional de Vinculación Laboral, impulsar la acreditación de habilidades y certificación de jornaleras y jornaleros agrícolas, Norma Mexicana para la Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres y los Distintivos Empresa Familiarmente Responsable, Empresa Incluyente y Empresa Agrícola Libre de Trabajo Infantil; para el reconocimiento y promoción de la distinción y certificación a los centros de trabajo que desarrollen mecanismos a favor de la igualdad de oportunidades y trato, la inclusión laboral y la erradicación del trabajo infantil.

**Resultados**

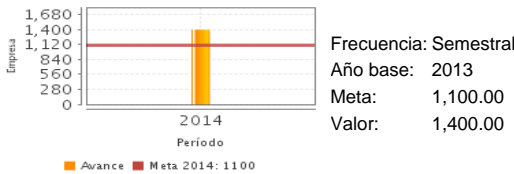
Número de mujeres y hombres beneficiados por buenas prácticas de inclusión laboral



**¿Cuáles son los resultados del programa y cómo los mide?**

Para el indicador Número de mujeres y hombres beneficiados por buenas prácticas de inclusión laboral: De los 270,338 beneficiados, 27,000 fueron a través del Distintivo Empresa Agrícola Libre de Trabajo Infantil, 85,103 del Distintivo Empresa Familiarmente Responsable y 158,235 por el Distintivo Empresa Incluyente Gilberto Rincón Gallardo. Los beneficios económicos y sociales alcanzados con este indicador de fin, contribuyen a reafirmar el compromiso de la STPS de contribuir a salvaguardar los derechos de los trabajadores y personas en situación de vulnerabilidad y vigilar el cumplimiento de la normatividad laboral a través de buenas prácticas de inclusión laboral. (Oportunidad de Mejora)

Centros de trabajo registrados para participar por los distintivos que otorga la Dirección General para la Igualdad Laboral



Para el indicador Centros de trabajo registrados para participar por los distintivos que otorga la Dirección General para la Igualdad Laboral: Al cierre del año 2014 se alcanzó un porcentaje de cumplimiento de 127.3%, debido al registro de 1,400 centros de trabajo que participaron por obtener algunos de los distintivos, cantidad superior a los 1,100 centros programados. Este comportamiento se explica principalmente a que se sumaron a la actividad de difusión las Delegaciones Federales del Trabajo. Se registraron 118 centros por el Distintivo Empresa Agrícola Libre de Trabajo Infantil, 632 centros por el Distintivo Empresa Incluyente Gilberto Rincón Gallardo y 650 por el Distintivo Empresa Familiarmente Responsable. (Oportunidad de Mejora)

**Definición de Población Objetivo:**

Son centros de trabajo que participan para certificarse y obtener los Distintivos Gilberto Rincón Gallardo, Empresa Familiarmente Responsable y el Distintivo Empresa Agrícola Libre de Trabajo Infantil en el país; los cuales son impulsados y promovidos por la Dirección General de Inclusión laboral y Trabajo de Menores por buenas prácticas de inclusión laboral.

**Cobertura**

**Cobertura**

Entidades atendidas	ND
Municipios atendidos	ND
Localidades atendidas	ND
Hombres atendidos	ND
Mujeres atendidas	ND

**Evolución de la Cobertura**

**Análisis de la Cobertura**

Debido a que la información con la que se cuenta no permite hacer un análisis detallado de la cobertura, se utiliza el indicador de "Centros de trabajo registrados para participar por los distintivos que otorga la Dirección General para la Igualdad Laboral" para explicar el comportamiento de la cobertura, ya que éste contiene información de su población objetivo. En 2014 se registraron 1,400 centros de trabajo para participar por alguno de los diferentes distintivos, cifra superior a lo que se tenía estimado para el mismo año.

**Cuantificación de Poblaciones**

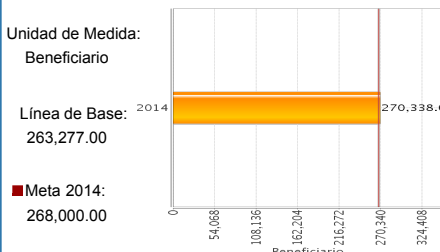
Unidad de Medida PA Valor 2014

Centros de Trabajo

Población Potencial (PP)  
 Población Objetivo (PO)  
 Población Atendida (PA)  
 Población Atendida/  
 Población Objetivo

**Análisis del Sector**

Número de mujeres y hombres beneficiados por buenas prácticas de inclusión laboral



**Presupuesto Ejercido \***

Año	Presupuesto Ejercido *		
	Presupuesto del Programa (MDP) (1)	Presupuesto del Ramo (MDP) (2)	% = (1)/(2) (1) (2)
2009	20.74	4,410.83	0.47 %
2010	18.94	4,161.00	0.46 %
2011	20.94	3,987.78	0.53 %
2012	18.35	4,247.98	0.43 %
2013	22.85	4,525.60	0.50 %
2014	26.59	4,693.68	0.57 %

**Análisis del Sector**

El programa dentro de la planeación sectorial se vincula al indicador "Número de mujeres y hombres beneficiados por buenas prácticas de inclusión laboral" el cual mostró un porcentaje de cumplimiento del 100.9% respecto a la meta programada de 268,000 beneficiarios, resultado de que más centros de trabajo realizan buenas prácticas de inclusión laboral y erradicación del trabajo infantil. Se observa que dentro de la planeación nacional el tema de la Inclusión Laboral cobra mayor prioridad por lo que su presupuesto se incrementó en 16.37% en términos reales con respecto al año anterior.

Año de inicio del Programa: 2008

\* Valores a precios constantes promedio de 2012, actualizados con el Índice Nacional de Precios al Consumidor (INPC)  
 MDP: Millones de Pesos. Fuente: Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP)

**Fortalezas y/o Oportunidades**

1. El programa contribuye para que las empresas obtengan algún distintivo, impulsando la política en materia de inclusión laboral; particularmente a lo relacionado con trabajo infantil. Lo anterior derivado de las modificaciones en el artículo 123 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos y al artículo 2, de la Ley Federal del Trabajo, en relación al trabajo de menores y la Igualdad sustantiva, respectivamente .

**Debilidades y/o Amenazas**

1. Cambios recurrentes en los cuadros directivos del Programa han dificultado el flujo de información necesaria para la realización de análisis, monitoreo y evaluación del programa. 2. Derivado de que sus registros administrativos no se encuentran automatizados imposibilita el desarrollo de análisis que puedan ayudar a mejorar los servicios que ofrece el programa.

**Recomendaciones**

1. Se sugiere hacer una revisión de sus metas para determinar si el programa pudiera fijarse metas retadoras para mejorar aun más su desempeño. 2. Que el área operadora del programa realice un diagnóstico, sobre el diseño de sus fuentes de información frente a los datos que se capturan, para la generación de reportes necesarios para la toma de decisiones. 3. Realizar planes de trabajo anuales.

**Acciones que el programa realiza para mejorar derivado de las evaluaciones**

Avances en las acciones de mejora comprometidas en años anteriores

Aspectos comprometidos en 2015

*El programa no comprometió Aspectos de Mejora en años anteriores al 2015*

*El programa no comprometió Aspectos de Mejora en el 2015*

**Avances del programa en el ejercicio fiscal actual (2015)**

1. No se cuenta con información sobre avances en el ejercicio fiscal 2015.

**Datos de Contacto****Datos de Unidad Administrativa***(Responsable del programa o acción)*

Nombre: José Arturo Contreras Mejía

Teléfono: 2000510063584

Correo electrónico: jose.contreras@stps.gob.mx

**Datos de Unidad de Evaluación***(Responsable de la elaboración de la Ficha)*

Nombre: JULIO MARTÍNEZ HERNÁNDEZ

Teléfono: 2000520062912

Correo electrónico: julio.martinez@stps.gob.mx

**Datos de Contacto CONEVAL***(Coordinación de las Fichas de Monitoreo y Evaluación)*

Thania de la Garza Navarrete tgarza@coneval.gob.mx 54817245

Liv Lafontaine Navarro llafontaine@coneval.gob.mx 54817239

Erika Ávila Mérida eavila@coneval.gob.mx 54817289

ND - No Disponible

NA - No Aplica

Clave presupuestaria E005