

**DATOS GENERALES DEL PROGRAMA**

**Nombre del Programa:** Programa de Atención a Situaciones de Contingencia Laboral

**Modalidad:** U001

**Dependencia:** Secretaría de Trabajo y Previsión Social

**1. Unidad Administrativa:** Coordinación General del Servicio Nacional de Empleo

**Datos del (a) Titular**

**Nombre:** Lic. Jorge Barragán Atilano

**Teléfono:** 3000 4100 ext4146

**Correo Electrónico:** jorge.barragan@stps.gob.mx

**Datos del (a) Responsable Operativo (a) del Programa**

**Nombre:** Lic. Jorge Barragán Atilano

**Teléfono:** 3000 4100 ext4146

**Correo Electrónico:** jorge.barragan@stps.gob.mx

**Descripción del programa**

El Programa de Atención a Situaciones de Contingencia Laboral interviene ante la ocurrencia de un evento atípico ya sea natural, económico o social, que produzca efectos adversos en la economía en un espacio geográfico en que se determine una situación de contingencia laboral. El programa tiene como objetivo contribuir a la preservación del empleo y evitar la disminución o pérdida de ingresos de las personas. Las personas de 14 años y más, independientemente de su condición de actividad económica, que radiquen o desempeñen sus actividades productivas en zonas declaradas en situación de contingencia laboral podrán recibir apoyo económico mediante las modalidades del programa: i) Apoyo al Ingreso de los Trabajadores; ii) Apoyo para la Empleabilidad; iii) Apoyo para Reactivar Unidades Económicas; iv) Apoyo para la Ocupación Transitoria; y, v) Apoyo para Movilidad Laboral de las Personas.

**Resumen Narrativo de la MIR**

**Fin:** Contribuir a restablecer las condiciones de ocupación, en zonas afectadas por situaciones de contingencia laboral, mediante el otorgamiento de apoyos económicos a la población afectada.

**Propósito:** Personas afectadas durante una contingencia laboral son apoyadas con recursos económicos para el ingreso de los trabajadores, la empleabilidad, la reactivación de unidades económicas, la ocupación transitoria y/o la movilidad laboral.

**Componentes:**

1. Personas que adquieren, reconvierten o refuerzan sus capacidades después de recibir un apoyo para la empleabilidad.
2. Personas ocupadas provisionalmente en lugares distintos a su lugar de residencia
3. Personas apoyadas que reactivan sus actividades productivas.
4. Personas ocupadas transitoriamente benefician a la zona afectada.

5. Personas que mantienen su empleo o sus ingresos después de recibir el apoyo económico.

**Actividades:**

1. Elaboración de diagnósticos y planes efectivos.

**RESULTADOS Y HALLAZGOS****Resultados provenientes de Evaluaciones de impacto**

El programa no cuenta con evaluaciones de impacto debido a cuestiones relacionadas con:

- El diseño y las características del programa

**Otros Efectos****Hallazgos de Fin 1**

1. **Año de la Fuente:** 2011

2. **Hallazgo de Fin y de Propósito:** Con los cambios en el registro de las características socioeconómicas de la población beneficiaria y al reducir la edad considerada legal para trabajar de la población objetivo, de 16 a 14 años, los Lineamientos del programa 2010 han simplificado los requisitos para atender a la población en regiones consideradas en contingencia laboral y agilizado el proceso de apoyo a los solicitantes.

3. **Fuente:** Evaluación de Consistencia y Resultados (ECR)

4. **Elemento de Análisis:** Fin

5. **Comentarios y Observaciones:**

**Otros Hallazgos****Hallazgo Relevante 1**

1. **Año de la Fuente:** 2011

2. **Hallazgo Relevante:** El problema que atiende el programa es el correcto, ya que situaciones fuera de control tales como desastres naturales, contingencias sanitarias o desequilibrios económicos pueden derivar en situaciones de crisis que repercuten en los indicadores económicos, sociales y laborales, así como en los niveles de producción de las zonas, impactando en el empleo y en el nivel de ingreso de las unidades productivas. Esto coloca a los trabajadores en una situación de riesgo o vulnerabilidad. El programa enfrenta el problema por medio de mecanismos que procuran preservar el empleo de manera temporal, mientras se resuelve la situación crítica.

3. **Fuente:** Evaluación de Consistencia y Resultados (ECR)

4. **Elemento de Análisis:** Actividades

5. **Valoración del Hallazgo:** Adecuada

6. **Comentarios y Observaciones:**

**Hallazgo Relevante 2****1. Año de la Fuente:** 2011

**2. Hallazgo Relevante:** Con la definición de diversos conceptos de contingencia, cambios en los requisitos y en el registro de las características socioeconómicas de la población beneficiaria publicados en los Lineamientos del Programa de Atención a Situación de Contingencia Laboral en mayo de 2010 se dio el cambio más importante dentro de los documentos normativos del programa que anteriormente se llamaba Programa de Fomento al Empleo. Aunque el programa cambió de nombre, no cambió el problema a atender y la población objetivo.

**3. Fuente:** Evaluación de Consistencia y Resultados (ECR)

**4. Elemento de Análisis:** Actividades

**5. Valoración del Hallazgo:** Adecuada

**6. Comentarios y Observaciones:**

**Hallazgo Relevante 3****1. Año de la Fuente:** 2011

**2. Hallazgo Relevante:** Debido a que el Programa de Atención a Situaciones de Contingencia Laboral desarrolla acciones de manera coyuntural ante circunstancias de crisis, eventos atípicos o contingencias, la población potencial y población objetivo sólo se conocen cuando se presenta la contingencia, por lo cual no están cuantificadas y se considera que no es necesario hacerlo.

**3. Fuente:** Evaluación de Consistencia y Resultados (ECR)

**4. Elemento de Análisis:** Actividades

**5. Valoración del Hallazgo:** Adecuada

**6. Comentarios y Observaciones:**

**Hallazgo Relevante 4****1. Año de la Fuente:** 2011

**2. Hallazgo Relevante:** El programa a nivel de fin y propósito documenta sus resultados sólo a través de la Matriz de Indicadores para Resultados y evaluaciones que no son de impacto.

**3. Fuente:** Evaluación de Consistencia y Resultados (ECR)

**4. Elemento de Análisis:** Actividades

**5. Valoración del Hallazgo:** Adecuada

**6. Comentarios y Observaciones:**

**Hallazgo Relevante 5****1. Año de la Fuente:** 2011

**2. Hallazgo Relevante:** Cuando el programa interviene ante una situación de contingencia laboral, utiliza toda la infraestructura, así como los recursos humanos, materiales y tecnológicos de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social y de las entidades federativas, lo cual no se cuantifica como gasto del programa.

**3. Fuente:** Evaluación de Consistencia y Resultados (ECR)

**4. Elemento de Análisis:** Actividades

**5. Valoración del Hallazgo:** Adecuada

**6. Comentarios y Observaciones:****AVANCES Y ASPECTOS DE MEJORA****Acciones que el programa realiza para mejorar derivado de las evaluaciones****Avance en las acciones de mejora comprometidas en años anteriores**

En 2011 se dio cumplimiento del 100% en los aspectos susceptibles de mejora al incluir en la Matriz de Indicadores para Resultados componentes que reflejan el cumplimiento de las cinco modalidades de apoyo que comprende el programa. El aspecto susceptible de mejora impactó de manera directa en la medición de resultados del programa, ya que permitió visualizar la cobertura y los alcances de las metas.

% de acciones de mejora establecidas en el documento de trabajo que se han realizado de acuerdo con las fechas de término: 100 %

**Aspectos comprometidos en 2013****Aspecto 1**

**Aspecto:** 1. En 2013 la Coordinación General del Servicio Nacional de Empleo incluirá al Manual de Procedimientos el proceso para la modalidad de Apoyo para Movilidad Laboral de las personas, así como los formatos que apliquen para cada una de ellas. El Manual de Procedimientos del programa se publicará en la página Web de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social.

**Tipo de Aspecto:** Aspecto Institucional

**Aspecto 2**

**Aspecto:** 2. En los Lineamientos para la Operación del programa en el ejercicio fiscal 2013 se redefinirán los conceptos de población objetivo y población potencial.

**Tipo de Aspecto:** Aspecto Institucional

**Avance de Indicadores y Análisis de Metas**

En el año 2012 el indicador de gestión "Porcentaje de diagnósticos y planes de acción presentados para la atención de la contingencia laboral que son aprobados" tuvo un avance de 100%. Los indicadores estratégicos "Porcentaje de personas capacitadas en la modalidad Apoyo para la Empleabilidad del Programa" y "Porcentaje de personas solicitantes que fueron ocupadas temporalmente" lograron un avance del 100%. El indicador estratégico "Porcentaje de personas apoyadas durante la contingencia laboral que mantuvieron o se incorporaron a un empleo u ocupación temporal" que tenía una meta de 70% de la población atendida sólo llegó a 8.38%. El avance en el indicador se debe a que la modalidad "Apoyo para la Ocupación Transitoria" sólo opera según el tipo de contingencia que ocurra y en 2012 esta modalidad apoyó únicamente a 1,553 personas de un total de 18,531 en las modalidades que operó el programa en 2012. Las metas de los indicadores de gestión y estratégicos son adecuadas.

**Avances del Programa en el Ejercicio Fiscal 2013**

Durante el primer trimestre del año el programa no atendió situaciones de contingencia laboral.

**POBLACIÓN Y COBERTURA****Población Potencial**

- a. **¿Se encuentra definida?:** Si
- b. **Unidad de Medida:** Personas
- c. **Cuantificación:** No Disponible
- d. **Definición:** Personas de 14 años y más, independientemente de su condición de actividad económica, que radiquen o desempeñen sus actividades productivas en la zonas en que se determine una situación de contingencia laboral.
- e. **Valoración:** Debido a que la población potencial sólo se puede identificar cuando ocurre una contingencia, es difícil hacer un cálculo anual de la población potencial.

**Población Objetivo**

- a. **¿Se encuentra definida?:** Si
- b. **Unidad de Medida:** Personas
- c. **Cuantificación:** No Disponible
- d. **Definición:** Personas de 14 años y más, independientemente de su condición de actividad económica, que radiquen o desempeñen sus actividades productivas en la zonas en que se determine una situación de contingencia laboral.
- e. **Valoración:** La población objetivo sólo se puede identificar cuando ocurre la contingencia laboral.

**Población Atendida**

- a. **¿Se encuentra definida?:** Si
- b. **Unidad de Medida:** Personas
- c. **Cuantificación:** 18,531
- d. **¿Se cuenta con información desagregada de la Población Atendida por entidad, municipio y/o localidad?:** Si

**Entidades Atendidas:** 1

**Municipios Atendidos:** 1

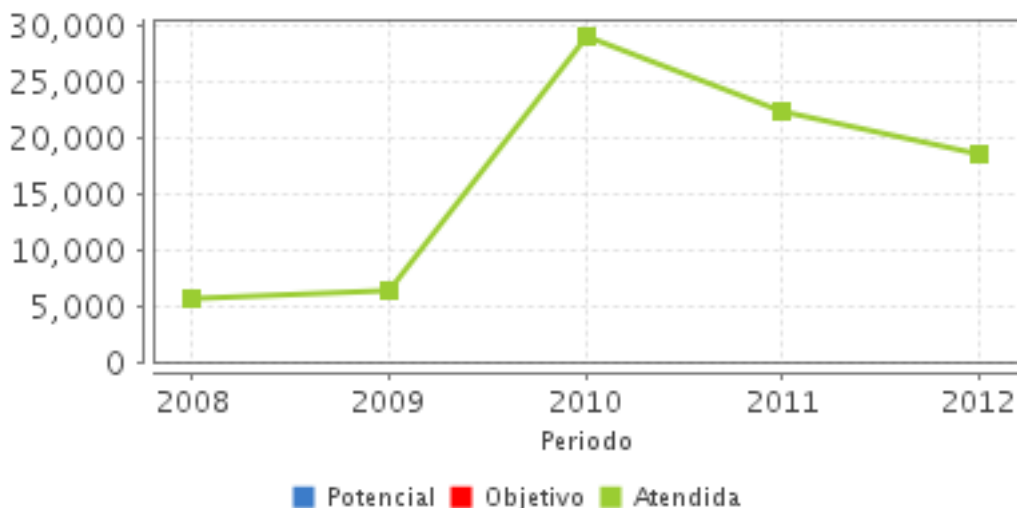
**Localidades Atendidas:** 3

**Hombres Atendidos:** 4,784

**Mujeres Atendidas: 13,747****Localización de la Población Atendida****Evolución de la Cobertura**

Año	Población Potencial	Población Objetivo	Población Atendida
2008	ND	ND	5,664
2009	ND	ND	6,415
2010	ND	ND	29,073
2011	ND	ND	22,320
2012	ND	ND	18,531





### Análisis de la Cobertura

Debido a que el programa desarrolla acciones ante circunstancias de eventos atípicos o contingencias, no es posible cuantificar la población potencial y la población objetivo. Por la naturaleza del programa la población atendida estará en función de la contingencia que ocurra. Por lo tanto no es posible evaluar la cobertura del programa. Durante el periodo 2008-2009 el programa atendió a personas en situación de contingencia laboral debido al cierre de empresas y despidos masivos, los cuales se derivaron de la desaceleración económica que enfrentó el país y de los efectos del virus denominado influenza AH1N1. Desde el año 2010 el programa ha tenido continuidad en el estado de Chihuahua mediante el "Programa Todos Somos Juárez, Reconstruyamos la Ciudad"; en 2012 el municipio de Juárez en Chihuahua fue el único lugar del país en que se ejercieron recursos del programa. En este año la población atendida fue de 18,531 personas de las cuales el 74.1% eran mujeres y 25.9% hombres. Desde su inicio el programa ha perfeccionado sus métodos de intervención en las zonas declaradas en situación de contingencia laboral por medio de la experiencia acumulada durante sus años de operación.

### ALINEACIÓN AL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO 2007-2012 Y PRESUPUESTO

#### Alineación con Planeación Nacional 2007-2012

**Objetivo:** Alcanzar un crecimiento económico sostenido más acelerado y generar los empleos formales que permitan a todos los mexicanos, especialmente a aquellos que viven en pobreza, tener un ingreso digno y mejorar su calidad de vida.

**Eje:** Economía Competitiva y Generadora de Empleos

**Tema:** Economía y Finanzas públicas

#### Alineación con Programa Sectorial/ Institucional 2007-2012

**Objetivo:** Promover condiciones en el mercado laboral que incentiven la eficiente articulación entre la oferta y la demanda, así como la creación de empleos de calidad en el sector formal

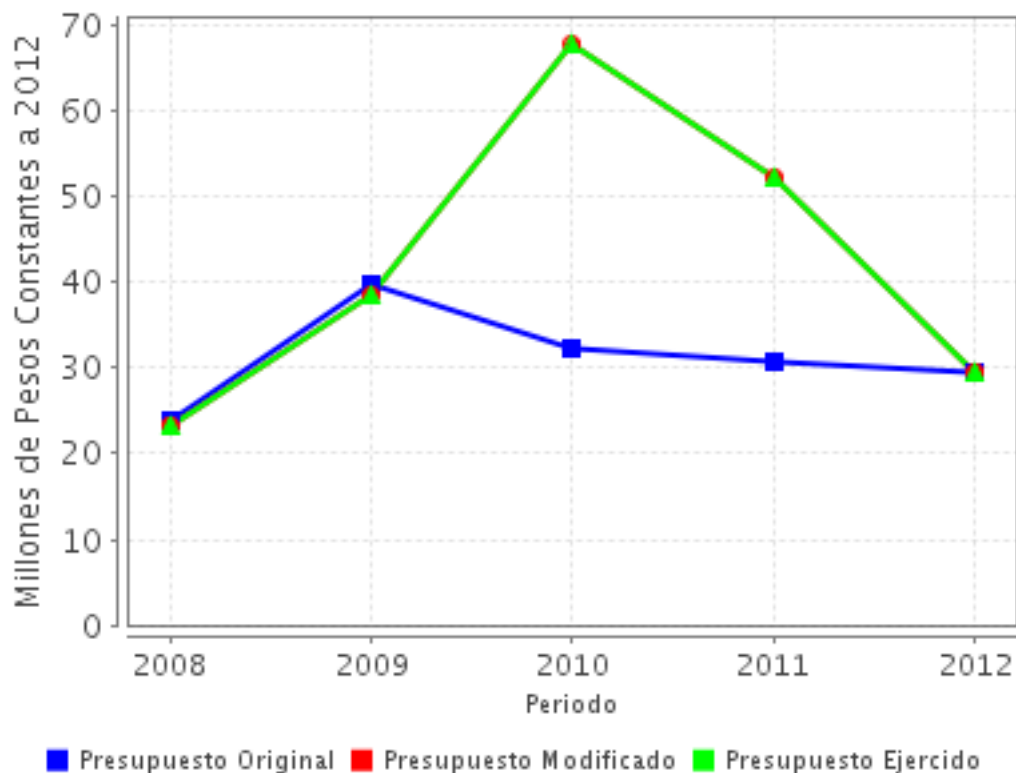
**Año de Inicio del Programa 2009**

### Evolución del Presupuesto (Millones de Pesos Constantes a 2012)

Valores a precios constantes promedio de 2012, actualizados con el Índice Nacional de Precios al Consumidor (INPC).

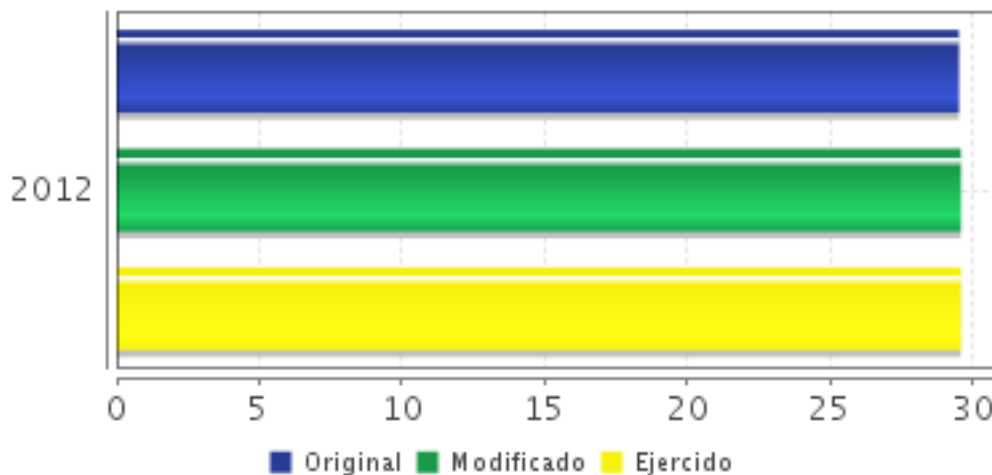
Año	Presupuesto Original	Presupuesto Modificado	Presupuesto Ejercido
2007	ND	ND	ND
2008	23.75	23.4	23.4
2009	39.68	38.45	38.45
2010	32.42	67.61	67.61
2011	30.73	52.05	52.05
2012	29.51	29.58	29.58

Fuente: Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP)



Fuente: Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP)



**Presupuesto 2012 (Millones de Pesos)**

Fuente: Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP)

**Consideraciones sobre la Evolución del Presupuesto**

En el periodo 2010-2012 el presupuesto autorizado originalmente al programa se ubicó alrededor de 30 millones de pesos, pero el monto del presupuesto modificado y ejercido varía dependiendo del tipo de contingencia que ocurra y el número de personas afectadas. En 2010 el presupuesto asignado originalmente al PASCL era de 30.1 millones de pesos y se finalizó con un presupuesto modificado superior en 100% del presupuesto autorizado; en 2011 el presupuesto modificado tuvo un incremento cercano al 70% respecto al presupuesto original. El incremento en el presupuesto en estos años se dio por la presencia de contingencias no previstas o de alto impacto entre la población, tales como las inundaciones en los estados de Tabasco y Veracruz, y la afectación de negocios en zonas turísticas derivadas del virus de la influenza AH1N1.

**CONCLUSIONES****Conclusiones del Evaluador Externo**

El Programa de Atención a Situaciones de Contingencia Laboral interviene ante la ocurrencia de un evento atípico natural, económico o social, el cual sitúa a las personas en riesgo o vulnerabilidad en el empleo e ingreso. Debido a que el programa desarrolla acciones ante circunstancias de eventos atípicos, no es posible cuantificar la población potencial y la población objetivo, por lo cual la población atendida estará en función de la contingencia que ocurra. El presupuesto autorizado originalmente al programa se ubica alrededor de 30 millones de pesos, pero el monto del presupuesto modificado y ejercido varía con las contingencias que ocurran y el número de personas afectadas. El incremento en el presupuesto modificado en el periodo 2009-2011 se dio por la presencia de contingencias laborales de alto impacto, tales como las inundaciones en los estados de Tabasco y Veracruz, y la afectación de negocios en zonas turísticas derivadas del virus de la influenza AH1N1. Al reducir la edad considerada legal para trabajar de la población objetivo de 16 a 14 años y realizar cambios en el registro de las características socioeconómicas de la población beneficiaria en los Lineamientos del programa en 2010 se ha simplificado y agilizado el proceso de apoyo a los solicitantes. El éxito en la operación del programa radica en la rapidez con que se entregan los apoyos a la población que vive o realiza actividades productivas en las zonas declaradas en situación de contingencia laboral, logrando llegar a la población de manera casi inmediata. La naturaleza del programa no permite realizar evaluaciones de impacto, por lo cual el programa documenta sus resultados de fin y propósito en evaluaciones que no son de impacto y a través de la Matriz de Indicadores para Resultados, en la cual no siempre se reportan resultados de algunos componentes porque están en función de la contingencia que se presente y del tipo de intervención que se decida implementar en la zona declarada en contingencia laboral. Es importante mencionar que algunos de los componentes de la Matriz de Indicadores para Resultados se han modificado cada año. El programa no cuenta con información referente a la demanda total de apoyos requeridos por la población afectada en una contingencia laboral, la cual es necesaria para calcular el indicador "Porcentaje de personas que son apoyadas durante la contingencia laboral"; por este motivo el indicador ha tenido un avance de 100% en el ejercicio 2012.

### Fortalezas

Al ocupar la infraestructura de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social y la de las entidades federativas, el presupuesto asignado al programa se destina en su totalidad a la población afectada por la contingencia laboral. Los Lineamientos para la Operación del programa 2010 han simplificado y agilizado el proceso de apoyo a los solicitantes, por lo cual los apoyos llegan a los beneficiarios de manera casi inmediata.

### Retos y Recomendaciones

Para medir adecuadamente el indicador de propósito "Porcentaje de personas que son apoyadas durante la contingencia laboral" es necesario implementar un registro de información de la demanda total del programa que permita conocer las características y el número de los solicitantes que no son apoyados, con ello se podrá medir efectivamente la proporción de población atendida por el programa.

## OBSERVACIONES

### Observaciones del CONEVAL

CONEVAL reconoce el esfuerzo de los servidores públicos adscritos al Programa y a la Unidad de Evaluación de la dependencia para el desarrollo de esta evaluación.

El desempleo y subempleo son un problema concerniente al desarrollo social porque el nivel de vida de la mayoría de los hogares mexicanos depende de las remuneraciones por trabajo, pues éstas son su principal fuente de ingreso. Los ingresos por trabajo subordinado, independiente y por otros ingresos provenientes del trabajo representaron alrededor de tres cuartas partes del ingreso total de los hogares en 2010 y 2012. La importancia del ingreso laboral era mayor en áreas urbanas que en las rurales, dada la importancia de las transferencias en el sector rural. La importancia del salario es creciente en ambos contextos a corto y mediano plazos, lo cual significa que es responsable de la mayor parte de las variaciones en la pobreza, particularmente durante una crisis como la que inició entre 2008 y 2009.

El PASCL se encuentra entre los programas federales que tienen por objeto enfrentar riesgos como la pérdida de ingreso laboral por eventos naturales, económicos o sociales coyunturales e inesperados. Su importancia radica en contribuir a que el ingreso de la población no tenga fluctuaciones fuertes debido a dichos eventos. En esta medida, se recomienda su fortalecimiento; no obstante, también se sugiere medir la contribución de sus acciones al logro de su propósito.

Se sugiere garantizar que toda la información proporcionada por el programa al equipo evaluador para la realización de esta evaluación sea pública y de fácil acceso a través del sitio de internet del programa o la dependencia.

### Opinión de la Dependencia (Resumen)

#### Opinión Institucional

Respecto a la Recomendación 1. Para medir adecuadamente el indicador de propósito "Porcentaje de personas que son apoyadas durante la contingencia laboral" es necesario implementar un registro de información de la demanda total del programa que permita conocer las características y el número de los solicitantes que no son apoyados, con ello se podrá medir efectivamente la proporción de población atendida por el programa.

Opinión de la Dependencia. La Coordinación General del Servicio Nacional de Empleo buscará los mecanismos que permitan en su momento atender esta recomendación, lo cual resulta complejo en virtud de que se trata de acciones contingentes que enfrentan coyunturas particulares según el tipo de afectación laboral que éstas generan, pudiendo ser desde la pérdida definitiva del empleo, hasta la suspensión temporal de la fuente de trabajo; en este sentido, los apoyos que se otorgan son distintos y el volumen de la población afectada también.

## INDICADORES

### Principales Indicadores Sectoriales 2007-2012

### Principales Indicadores de Resultados

#### -Indicador 1

**1. Nombre del Indicador:** Porcentaje de personas apoyadas durante la contingencia laboral que mantuvieron o se incorporaron a un empleo u ocupación temporal.

**2. Definición:** Es el porcentaje de personas apoyadas por el Programa de Atención a Situaciones de Contingencia Laboral que mantuvieron o se incorporaron a un empleo u ocupación productiva.

**3. Método de Cálculo:** (Número de personas que mantuvieron o se incorporaron a un empleo u ocupación productiva/Número de personas apoyadas por el Programa de Atención a Situaciones de Contingencia Laboral)\*100

**4. Unidad de Medida:** Porcentaje

**5. Frecuencia de Medición del Indicador:** Anual

**6. Año Base:** 2010

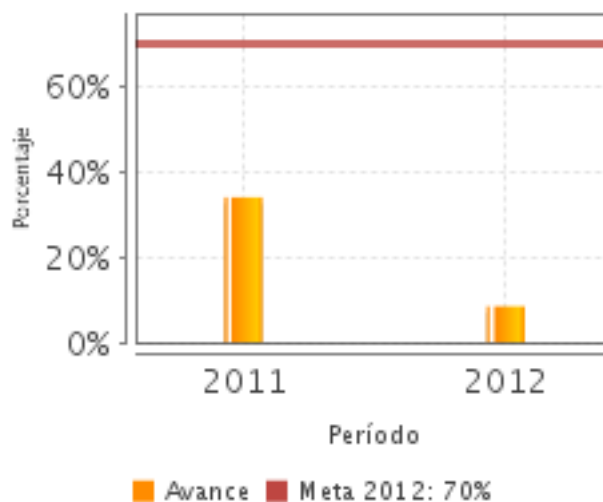
**7. Meta del Indicador 2012:** 70.00

**8. Valor del Indicador 2012:** 8.40

**9. Año del Valor Inmediato Anterior:** 2011

**10. Valor Inmediato Anterior:** 33.90

**11. Avances Anteriores:**



**12. Ejecutivo:** SI

### -Indicador 2

**1. Nombre del Indicador:** Porcentaje de personas que son apoyadas durante la contingencia laboral.

**2. Definición:** Es el porcentaje de personas afectadas por la contingencia laboral que fueron apoyadas por el Programa de Atención a Situaciones de Contingencia Laboral.

**3. Método de Cálculo:** (Número de personas apoyadas por el programa/Número de personas afectadas por la contingencia laboral)\*100

**4. Unidad de Medida:** Porcentaje

**5. Frecuencia de Medición del Indicador:** Anual

**6. Año Base:** 2010

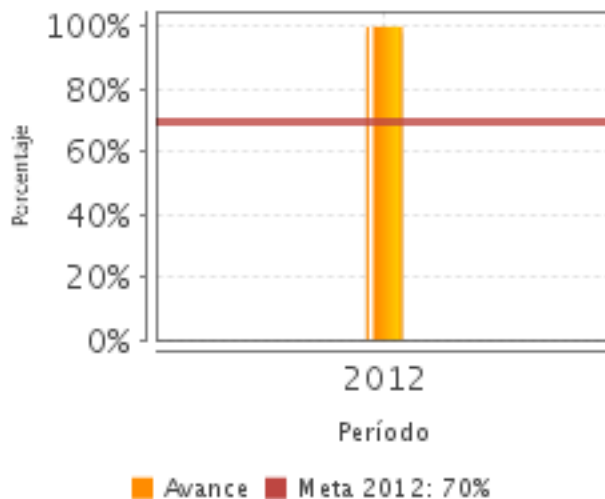
**7. Meta del Indicador 2012:** 70.00

**8. Valor del Indicador 2012:** 100.00

**9. Año del Valor Inmediato Anterior:** 2011

10. Valor Inmediato Anterior: SD

11. Avances Anteriores:



12. Ejecutivo: SI

### Principales Indicadores de Servicios y Gestión

#### -Indicador 1

1. **Nombre del Indicador:** Porcentaje de personas solicitantes que fueron ocupadas temporalmente.

2. **Definición:** Es el porcentaje de solicitantes afectados por la contingencia laboral que se ocuparon temporalmente por el Programa de Atención a Situaciones de Contingencia Laboral.

3. **Método de Cálculo:** (Número de personas ocupadas temporalmente/Número de personas que solicitaron el apoyo del programa)\*100

4. **Unidad de Medida:** Porcentaje

5. **Frecuencia de Medición del Indicador:** Anual

6. **Año Base:** 2010

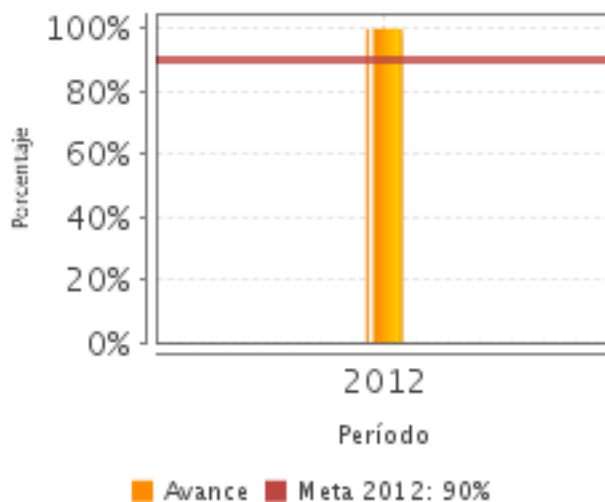
7. **Meta del Indicador 2012:** 90.00

8. **Valor del Indicador 2012:** 100.00

9. **Año del Valor Inmediato Anterior:** 2011

10. **Valor Inmediato Anterior:** SD

11. **Avances Anteriores:**



## 12. Ejecutivo: SI

### Observaciones Generales sobre los Indicadores Seleccionados

El indicador de fin, propósito y componentes del programa están bien definidos y sus metas son adecuadas. Sin embargo, la falta de un registro de información de la demanda total del programa provoca que el indicador de propósito no se mida correctamente. Los indicadores deberían tener un nombre más ejecutivo.

### INFORMACIÓN ADICIONAL

#### Calidad y Suficiencia de la Información disponible para la Evaluación

La información proporcionada por el programa es completa.

#### Fuentes de Información

Matriz de indicadores (MIR) 2012, Lineamientos de operación 2012, Evaluación de diseño (EDS) 2009, Informes trimestrales (IT), Evaluaciones de Consistencia y Resultado (ECR) 2011, Plantilla de Población Atendida (PPA) 2012, Definición y justificación de la PP, PO y PA 2012, Aspectos susceptibles de mejora, Avance en los aspectos susceptibles de mejora, Avance del programa en el año 2013, Informes ejecutivos de la EED 2009, 2010 y 2011, Consideraciones sobre la evolución del presupuesto 2012, Fichas de Revisión de Indicadores 2012.

### INFORMACIÓN DE LA COORDINACIÓN Y CONTRATACIÓN

#### Datos generales del evaluador



1. **Instancia Evaluadora:** Conferencia Interamericana de Seguridad Social
2. **Nombre del (a) Coordinador (a) de la Evaluación:** Gabriel Martínez
3. **Correo Electrónico:** gabriel.martinez@ciss.org.mx
4. **Teléfono:** 53774702

**Contratación****Forma de contratación del evaluador externo:** Convenio**Costo de la Evaluación:** \$ 100,000.00**Fuente de Financiamiento:** Recursos Fiscales**Datos de Contacto CONEVAL**

Thania de la Garza Navarrete tgarza@coneval.gob.mx (55) 54817245

Manuel Triano Enríquez mtriano@coneval.gob.mx (55) 54817239

Manuel Lemas Valencia mlemas@coneval.gob.mx (55) 54817260

**GLOSARIO**

AAM	Avances en las Acciones de Mejora
AVP	Avances del Programa
DT	Documento de Trabajo
DIN	Documento Institucional
ECO	Evaluación Complementaria
ECR	Evaluación de Consistencia y Resultados
EDS	Evaluación de Diseño
EIM	Evaluación de Impacto
EIN	Evaluación de Indicadores
EPR	Evaluación de Procesos
EP	Evaluación de Programas
ER	Evaluación de Resultados
EED	Evaluación Específica de Desempeño
EST	Evaluación Estratégica
EXT	Evaluación Externa
FT	Fichas Técnicas
ICP	Informe de Cuenta Pública
IT	Informe Trimestral
MIR	Matriz de Indicadores para Resultados
MML	Matriz de Marco Lógico
AAM	Avances en las Acciones de Mejora

Mecanismo 08	Mecanismo de Seguimiento a Aspectos Susceptibles de Mejora Derivado de Evaluaciones Externas 2008
Mecanismo 10	Mecanismo de Seguimiento a los Aspectos Susceptibles de Mejora Derivado de Evaluaciones Externas 2010
Mecanismo 11	Mecanismo de Seguimiento a los Aspectos Susceptibles de Mejora Derivado de Evaluaciones Externas 2011
MTE	Metaevaluación
NA	No Aplica
ND	No Disponible
OTR	Otros
PA	Población Atendida: población beneficiada por el programa en un ejercicio fiscal.
PO	Población Objetivo: población que el programa tiene planeado o programado atender para cubrir la población potencial, y que cumple con los criterios de elegibilidad establecidos en su normatividad.
PP	Población Potencial: población total que presenta la necesidad y/o problema que justifica la existencia del programa y que por lo tanto pudiera ser elegible para su atención.
PPA	Plantilla de Población Atendida
OD	Opinión de la Dependencia