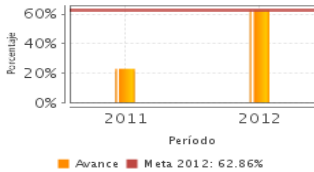


Descripción del Programa:

En 2012 el objetivo del Programa de Equidad de Género fue promover la transversalidad de la perspectiva de género, la prevención de la violencia de género y la igualdad en el ISSSTE a través de campañas de difusión, eventos de sensibilización y el fortalecimiento de una red de enlaces de equidad nacional. Este programa estaba dirigido principalmente a trabajadoras y trabajadores del Instituto.

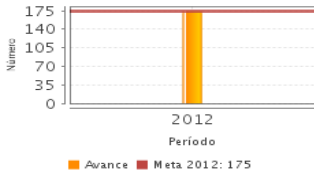
Resultados

Porcentaje de Delegaciones Estatales con Plan de Igualdad Laboral entre Hombres y Mujeres (PILHM) incorporado.



Frecuencia: Anual
Año base: 2011
Meta: 62.86 %
Valor: 62.86 %

Número de actividades de equidad del Programa de Cultura Institucional en Derechos Humanos realizadas en las Delegaciones Estatales para incorporar el PILHM.



Frecuencia: Anual
Año base: 2011
Meta: 175.00
Valor: 175.00

¿Cuáles son los resultados del programa y cómo los mide?

Fin. Con el objetivo de contribuir a mejorar la Cultura Institucional con un enfoque de igualdad, respeto a los derechos humanos y la no discriminación y de conformidad con la meta establecida para 2012, 22 de las de las 35 delegaciones del ISSSTE, realizaron el diagnóstico de cultura institucional con perspectiva de género, con base en el cual diseñaron su propio Plan de Cultura Institucional, en el cual se programaron las acciones de igualdad y equidad de género que realizarán en 2013.

Propósito: En 2012, en cumplimiento con lo establecido en el Programa de Cultura Institucional en Derechos Humanos, de conformidad con la meta establecida en las Delegaciones se realizaron 175 actividades de capacitación, sensibilización y difusión en materia de igualdad y equidad de género, cuyo objetivo es favorecer un clima de equidad entre mujeres y hombres del Instituto.

Definición de Población Objetivo:

Es el 5% del total de trabajadoras y trabajadores del Instituto

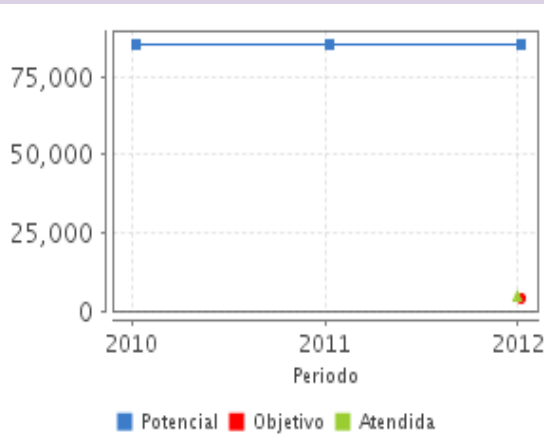
Cobertura

Entidades atendidas	32
Municipios atendidos	-
Localidades atendidas	-

Cuantificación de Poblaciones

Unidad de Medida PA	Valor 2012
Personas asistentes a eventos educativos	
Población Potencial	85,500
Población Objetivo	4,275
Población Atendida	4,686
Población Atendida/Población Objetivo	109.61 %

Evolución de la Cobertura



Análisis de la Cobertura

La población objetivo se determinó a partir de las personas asistentes a las acciones de equidad de género realizadas en las delegaciones de Instituto, la plantilla fue de 85,500 personas, esta cifra fue la base para planear que la población objetivo fuera el 5 por ciento de estos trabajadores y trabajadoras, es decir 4,275. En 2012, se alcanzó una cobertura de 9.6% de la población objetivo, debido a la convocatoria y difusión que se dio a las actividades realizadas en materia de igualdad y equidad de género.

Cobertura

Análisis del Sector

Datos Presupuestarios *

Año	Presupuesto del Programa (MDP) (1)	Presupuesto del Ramo (MDP) (2)	% = (1)/(2)
2007	ND	114,086.12	ND
2008	ND	132,138.72	ND
2009	24.56	148,327.84	0.02 %
2010	34.6	157,695.35	0.02 %
2011	39.43	174,241.64	0.02 %
2012	21.73	175,590.25	0.01 %

Análisis del Sector

Se vincula con el Eje 3. Igualdad de Oportunidades del Plan Nacional de Desarrollo y su Objetivo de Eje 16. "Eliminar cualquier discriminación por motivos de género y garantizar la igualdad de oportunidades para que las mujeres y los hombres alcancen su pleno desarrollo y ejerzan sus derechos por igual".

Año de Inicio del Programa: 2008

* Valores a precios constantes promedio de 2012, actualizados con el Índice Nacional de Precios al Consumidor (INPC)
MDP: Millones de Pesos.