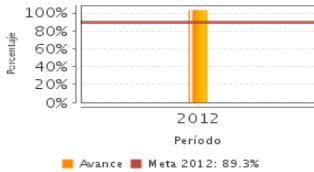


Descripción del Programa:

El programa busca contribuir a la mejora de los servicios de salud que se ofrecen a la población mediante capacitación técnica y gerencial de los servidores públicos en materia administrativa y de salud.

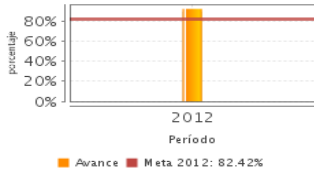
Resultados

Porcentaje de profesionalización de los recursos humanos a través de la capacitación gerencial y técnica en la SS



Frecuencia: Anual
Año base: 2010
Meta: 89.30 %
Valor: 103.46 %

Porcentaje de servidores públicos capacitados en materia gerencial y técnica en los dos últimos ejercicios



Frecuencia: Semestral
Año base: 2010
Meta: 82.42 %
Valor: 92.27 %

¿Cuáles son los resultados del programa y cómo los mide?

El programa no tiene evaluaciones. En su MIR 2012 se reporta un indicador de fin y dos de propósito. Para el de fin "Porcentaje de profesionalización de los recursos humanos a través de la capacitación" se fijó como meta que en 2012 el 89.3% del personal capacitado mejoraría sus funciones, sin embargo, salta a la vista una inconsistencia en el valor reportado (103.5%) ya que éste resulta de un cálculo en el que el número de servidores que mejoraron sus funciones con base en la capacitación fue mayor al número de servidores capacitados. En años anteriores el indicador de fin tenía la misma denominación pero se calculaba diferente, (se obtenía con el porcentaje del personal que acreditaba los cursos en relación al personal contemplado para capacitación) en 2010 la meta fue 82% y se llegó a 71%, y en 2011 la meta fue de 82.6% y se llegó a 84%. El indicador de propósito que aparece en la gráfica se denomina porcentaje pero debería contemplarse como una tasa de crecimiento, tal como está, tiene la peculiaridad de fijarse como meta un valor menor a 100, cuando un valor igual a 100 implicaría que el número de servidores capacitados en el año en cuestión es igual al número de servidores capacitados en el año anterior. Por ello el 92.2% obtenido en 2012 implica que se otorgaron 7.8% menos cursos que en 2011.

Cobertura

Definición de Población Objetivo:

Personal de salud de las unidades participantes programado para capacitación en materia técnica y gerencial.

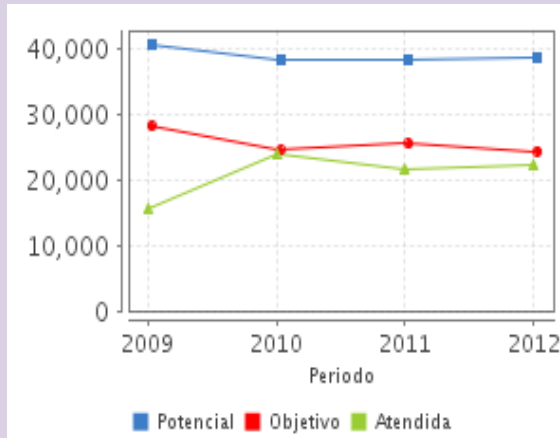
Cobertura

Entidades atendidas	-
Municipios atendidos	-
Localidades atendidas	-

Cuantificación de Poblaciones

Unidad de Medida PA	Valor 2012
personas capacitadas	
Población Potencial	38,824
Población Objetivo	24,381
Población Atendida	22,402
Población Atendida/ Población Objetivo	91.88 %

Evolución de la Cobertura



Análisis de la Cobertura

La población potencial del programa corresponde a la plantilla ocupacional de las unidades participantes, la cual solo disminuyó ligeramente de 2009 a 2010. La población objetivo se ha modificado cada año en razón de la progresiva caída del presupuesto asignado, no obstante, la diferencia entre la población objetivo y la población atendida se explica con base a las reducciones del presupuesto y en la inconsistencia en la participación a cursos por parte del personal.

Análisis del Sector

Datos Presupuestarios *

Año	Presupuesto del Programa (MDP) (1)	Presupuesto del Ramo (MDP) (2)	% = (1) / (2)
2007	ND	65,349.18	ND
2008	1,854.58	81,513.3	2.28 %
2009	384.36	90,034.11	0.43 %
2010	234.67	93,410.93	0.25 %
2011	279.31	103,051	0.27 %
2012	224.9	109,769.12	0.20 %

Análisis del Sector

El presupuesto ha variado dependiendo de los proyectos y programas considerados en cada ejercicio. Al inicio de cada año se realiza un estudio de mercado para valorar las ofertas de capacitación con base en las necesidades del personal, no obstante, de 2008 a 2009 hubo una reducción drástica del presupuesto que ha derivado en recursos insuficientes en la mayoría de las unidades de la Secretaría de Salud. El programa no tiene indicador sectorial comprometido.

Año de Inicio del Programa: 2008

* Valores a precios constantes promedio de 2012, actualizados con el Índice Nacional de Precios al Consumidor (INPC)
MDP: Millones de Pesos.