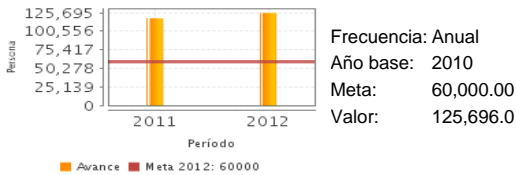


Descripción del Programa:

El programa promueve la igualdad de oportunidades y la no discriminación e incluye laboralmente a personas en situación de vulnerabilidad (adultas mayores, con discapacidad, con VIH, con preferencia sexual diferente, de talla baja, mujeres jefas de familia y otros grupos); así como el combate a la violencia laboral y al hostigamiento sexual, a través de La Red Nacional de Vinculación Laboral, Acreditación de habilidades y certificación de jornaleros agrícolas, Norma Mexicana para la Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres y los Distintivos Empresa Familiarmente Responsable, Empresa Incluyente y Empresa Libre de Trabajo Infantil; para el reconocimiento y promoción para la certificación a los centros de trabajo que desarrollan como gestión la responsabilidad social y las prácticas laborales de las organizaciones.

Resultados

Número de personas en situación de vulnerabilidad laboral que se benefician a través de los programas de la DGIL.

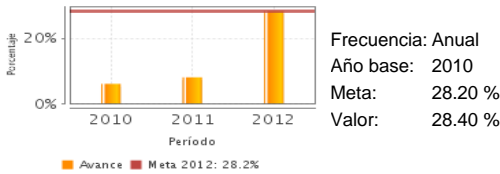


Frecuencia: Anual
Año base: 2010
Meta: 60,000.00
Valor: 125,696.0

¿Cuáles son los resultados del programa y cómo los mide?

Durante el 2012 se logró beneficiar a través de los programas de la Dirección General para la Igualdad Laboral a 125,696 personas en situación de vulnerabilidad, la cual comparada con la programada de 60,000, da como resultado un porcentaje de cumplimiento de 209.5 por ciento. La diferencia obedece a que aumentó el número de Dependencias y Entidades de la Administración Pública Federal en los siguientes instrumentos: Norma Mexicana para la Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres, Distintivo Empresa Incluyente Gilberto Rincón Gallardo, Distintivo Empresa Familiarmente Responsable y en la red Nacional de Vinculación Laboral.

Porcentaje de empresas distinguidas y certificadas por la Dirección General para la Igualdad Laboral (DGIL).



Frecuencia: Anual
Año base: 2010
Meta: 28.20 %
Valor: 28.40 %

Definición de Población Objetivo:

La población objetivo del programa son las mujeres trabajadoras y personas en situación de vulnerabilidad del país, considerando que la atención se brinda mediante la demanda de los servicios de la Dirección General para la Igualdad Laboral.

Cobertura

Cobertura

Entidades atendidas	32
Municipios atendidos	70
Localidades atendidas	72

Evolución de la Cobertura

Análisis de la Cobertura

El análisis de la cobertura no es posible debido a que el cumplimiento de los indicadores depende de la demanda de los servicios que se ofrecen a través de los programas de la Dirección General para la Igualdad laboral.

Cuantificación de Poblaciones

Unidad de Medida PA	Valor 2012
personas	
Población Potencial	ND
Población Objetivo	ND
Población Atendida	ND
Población Atendida/ Población Objetivo	0 %

Análisis del Sector

Datos Presupuestarios *

Año	Presupuesto del Programa (MDP) (1)	Presupuesto del Ramo (MDP) (2)	% = (1) / (2)
2007	ND	3,857.87	ND
2008	24.76	4,608.63	0.54 %
2009	20.74	4,410.83	0.47 %
2010	18.94	4,161	0.46 %
2011	20.94	3,987.78	0.53 %
2012	18.35	4,247.98	0.43 %

Análisis del Sector

Programa Sectorial de Trabajo y Previsión Social 2007-2012, instruye a promover las políticas y generar las condiciones en el mercado laboral que incentiven la creación de empleos en el sector formal. A este respecto, el Objetivo 9 del Programa Sectorial se plantea promover la equidad y la inclusión laboral.

Año de Inicio del Programa: 2008

* Valores a precios constantes promedio de 2012, actualizados con el Índice Nacional de Precios al Consumidor (INPC)
MDP: Millones de Pesos.