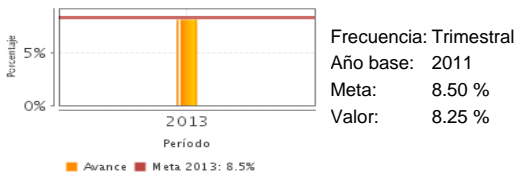


Descripción del Programa:

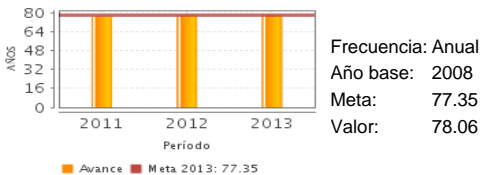
Los trabajadores asegurados del IMSS reciben los servicios institucionales de prevención y atención de los riesgos de trabajo, determinación del estado de invalidez y reincorporación laboral.

Resultados

Porcentaje de Cobertura de los servicios de Salud en el Trabajo



Esperanza de Vida al Nacer



¿Cuáles son los resultados del programa y cómo los mide?

Derivado del compromiso adquirido para alinear vertical y horizontalmente la Matriz de Indicadores de Resultados tras la recomendación de la Comisión Económica para América Latina y el Caribe en noviembre de 2011, se trabajó este punto en 2012, lo que dio raíz a una nueva matriz 2013 con cambio total de indicadores en todos los niveles a excepción del Fin. Se destaca el indicador de propósito que refleja el cumplimiento y desempeño de los múltiples servicios que otorga el Programa presupuestario. La proyección establecida para 2013 fue que se presentaría una demanda de los servicios de los trabajadores asegurados del 8.5%, quedando un 0.25% por abajo de las cifras esperadas.

Cobertura

Definición de Población Objetivo:

Esta población contempla a aquellos trabajadores afiliados a los Seguros de Riesgos de Trabajo e Invalidez y Vida, la cual es la población potencialmente usuaria en caso de que requieran acudir a los servicios de Salud en el Trabajo para dictaminación de un probable riesgo de trabajo o establecimiento de un estado de invalidez.

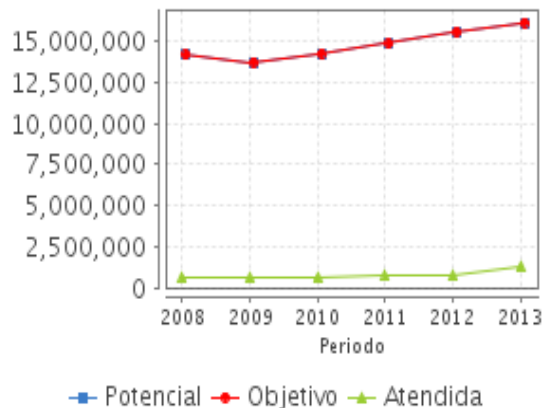
Cobertura

Entidades atendidas	32
Municipios atendidos	-
Localidades atendidas	-
Hombres atendidos	0
Mujeres atendidas	0

Cuantificación de Poblaciones

Unidad de Medida PA	Valor 2013
Trabajadores asegurados	
Población Potencial (PP)	16,164,723
Población Objetivo (PO)	16,164,723
Población Atendida (PA)	1,334,119
Población Atendida/Población Objetivo	8.25 %

Evolución de la Cobertura

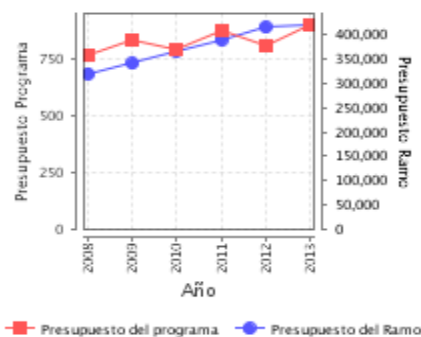


Análisis de la Cobertura

La población potencial es la misma que la población objetivo. El programa tiene cobertura en las 32 Entidades Federativas. Cabe destacar que aunque los derechohabientes del Instituto se incrementaron en el periodo 2008-2013, en el ejercicio 2013 se integraron actividades de seguridad en el trabajo y se alcanzó una cobertura del 97%.

Análisis del Sector

Presupuesto Ejercido Programa vs. Ramo



Presupuesto Ejercido *

Año	Presupuesto del Programa (MDP) (1)	Presupuesto del Ramo (MDP) (2)	% = (1)/(2)
2008	768.63	319,547.44	0.24 %
2009	833.04	341,280.94	0.24 %
2010	786.67	365,769.19	0.22 %
2011	870.48	389,813.20	0.22 %
2012	808.40	415,557.50	0.19 %
2013	899.72	421,192.45	0.21 %

Análisis del Sector

El programa se alinea al Programa Sectorial de Salud, objetivo Reducir los riesgos que afectan la salud de la población en cualquier actividad de su vida; estrategia 3.6 Coordinar actividades con los sectores productivos para la detección, prevención y fomento sanitario en el ámbito laboral. 3.6.5. Establecer mecanismo de coordinación entre la SS, IMSS, ISSSTE y STPS para articular acciones en materia de salud ocupacional. Asimismo, con el objetivo 5 del Programa Institucional del IMSS: mejorar la atención de las prestaciones económicas y sociales.

Año de inicio del Programa: 1943

* Valores a precios constantes promedio de 2012, actualizados con el Índice Nacional de Precios al Consumidor (INPC)
MDP: Millones de Pesos

Fortalezas y/o Oportunidades

1. La gestión del programa presupuestario se fundamenta en su Plan Estratégico y en el Programa de Trabajo 2013, el cual se revisa y actualiza anualmente. Esta acción permite la articulación de los objetivos de la MIR.
2. En 2013 obtuvo calificaciones : "Destacado" con relación a la Matriz de Indicadores de Resultados por el Consejo Nacional de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL). Tercer lugar a nivel IMSS, primer lugar en la Dirección de Prestaciones Médicas y posición 24 a nivel Federal, en los resultados del Modelo Sintético de Desempeño realizado por SHCP al segundo trimestre de 2013.
3. Procurar que las empresas acepten los servicios de asesoría gratuitos sobre seguridad e higiene que ofrece el IMSS.
4. Cuenta con difusión en los medios (página web del IMSS, carteles y trípticos en las unidades de medicina familiar) para que los trabajadores tengan conocimiento de qué es y cómo reclamar un riesgo de trabajo e invalidez.

Debilidades y/o Amenazas

1. No están publicados los árboles del problema y objetivos del programa que justifiquen el diseño de la Matriz de Indicadores de Resultados.
2. El programa no cuenta con un indicador de satisfacción de las empresas usuarias a los servicios de Seguridad en el trabajo.
3. Cuando es negativo el comportamiento del empleo, se registran bajas en el número de asegurados.
4. La condición afiliatoria inadecuada al IMSS del trabajador.

Recomendaciones

1. Se recomienda incorporar oficialmente en su documentación los árboles de problemas, objetivo y diagnóstico. Una vez formalizado esto, hacer su publicación en la página de internet del IMSS para dar acceso a la información.
2. Se recomienda incorporar un indicador del grado de satisfacción de las empresas usuarias a los servicios de Seguridad en el Trabajo

Cambios a normatividad en el ejercicio fiscal actual

1. No hubo cambios.

Cambios en el marco normativo de la integración de los Programas Sectoriales 2013-2018

1. No hubo cambios en el marco normativo de la integración de los planes sectoriales 2013-2018

Datos de Contacto**Datos de Unidad Administrativa**
(Responsable del programa o acción)

Nombre: Rafael Rodríguez Cabrera
Teléfono: 55191999
Correo electrónico: rafael.rodriguezca@imss.gob.mx

Datos de Unidad de Evaluación
(Responsable de la elaboración de la Ficha)

Nombre: Jorge D. Esquinca Anchondo
Teléfono: 52114336
Correo electrónico: jorge.esquinca@imss.gob.mx

Datos de Contacto CONEVAL
(Coordinación de las Fichas de Monitoreo y Evaluación)

Thania de la Garza Navarrete tgarza@coneval.gob.mx 54817245
Manuel Triano Enríquez mtriano@coneval.gob.mx 54817239
Érika Ávila Mérida eavila@coneval.gob.mx 54817289