

Documento de posicionamiento de la Ficha de Monitoreo y Evaluación 2013

Junio de 2014

1. Información general:

Clave y nombre del programa	E009 Programa de Formación de Recursos Humanos basados en Competencias.
Responsable (s) del programa	Mtra. Claudia Nateras Sandoval, Coordinadora General de la UCAP C.P. Myrna A. Chávez Mena, Directora Técnica de la UCAP
Correo electrónico	claudia.nateras@sems.gob.mx myrna.chavez@sems.gob.mx

2. Comentarios y observaciones específicas por tema:

Ficha de Monitoreo

Temas a considerar: Descripción del Programa, Resultados, Cobertura, Análisis del sector.

Comentarios:

Cobertura:

Es necesario precisar, que el PROFORHCOM, al ser un programa compartido, conlleva en su operación la participación de 7 Unidades Responsables, diferentes entre sí: participa el CONALEP, una institución que ofrece educación media superior en la modalidad de profesional técnico; asimismo, participan la DGECyTM, DGETA y DGETI, que ofrecen bachillerato tecnológico. Por otro lado, se encuentra la DGCFT, quien proporciona formación para el trabajo. Adicionalmente, participa el CONOCER, quien tiene el objetivo de trabajar conjuntamente con los sectores productivos, para identificar estándares de competencia, relevantes para el sector, con la finalidad de promover la certificación de competencias laborales, reconocidas por el mismo sector, con fines de ser utilizadas en la gestión de recursos humanos. Y, finalmente, se cuenta con la participación de la UR 600, a través de la COSDAC y de la UCAP.

A esto, se suma la diversidad de líneas de acción del programa, ya que con los recursos del PROFORHCOM se puede financiar lo siguiente:

Transformación y actualización curricular

Equipamiento

Material didáctico

Becas de prácticas profesionales

Capacitación y actualización docente y directiva

Y todo lo relacionado con proyectos sectoriales y servicios de información y retroalimentación, en el marco de la Consolidación del Sistema Nacional de Competencias (CONOCER).

Por lo anterior, el definir una población integral para el Programa es complejo, considerando todas las líneas de acción que se atienden con el PROFORHCOM. Por lo cual, las poblaciones sí se encuentran definidas, pero son diferentes y varían para cada línea de acción.

Fortalezas/Oportunidades, Debilidades/Amenazas, Recomendaciones, Cambios a la normatividad en el ejercicio fiscal actual, Cambios en el marco normativo de la integración de los Programas Sectoriales 2013-2018.

Comentarios:

En general, se comenta que el PROFORHCOM Fase II concluyó en 2013, por lo que puede darse el caso de que algunas de las recomendaciones ya no puedan ser aplicadas en la nueva operación del PROFORHCOM, dado que aun cuando la mayoría de las líneas de acción se mantienen vigentes, existen otras nuevas.

Asimismo, se comenta que algunos indicadores de la MIR, como el Fin, Objetivos y Actividades, fueron modificados a partir de 2014, con base en las observaciones de la Auditoría Superior de la Federación, así como conforme a la normatividad aplicable y a los nuevos objetivos del Programa.

3. Comentarios y Observaciones Generales.

Generalidades (espacio máximo 1,650 caracteres)

Sin comentarios.