

En esta sección se presentan los avances de los indicadores del plan, considerando los datos más recientes respecto de lo que debieran llevar para el alcance de la Meta 2018. Además, se presenta información acerca de la calidad de los indicadores considerando el cumplimiento de los criterios mínimos de relevancia, monitoreabilidad, pertinencia y claridad.

Objetivos	6	Indicadores	31	Unidad de medida	Frecuencia de medición	Línea base	Último valor reportado	Año del último valor reportado	Meta 2018	Porcentaje de avance	Desempeño del indicador	Calidad del indicador
1. Alcanzar la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres y propiciar un cambio cultural respetuoso de los derechos de las mujeres		1.1 Índice de avance en la armonización legislativa por entidad federativa		Índice	Anual	59.4	75	2016	71.9	124.8	Superado 120% <	Oportunidad de mejora
		1.2 Porcentaje de mujeres en puestos directivos de la administración pública		Porcentaje	Anual	30	34.1	2016	40	41.0	Insuficiente 23% a 48%	Adecuado
		1.3.1 Porcentaje de mujeres en cargos de elección popular en municipios. Presidentas municipales		Porcentaje	Anual	6.9	14.2	2016	15	90.1	Avanzado 84% a 120%	Adecuado
		1.3.2 Porcentaje de mujeres en cargos de elección popular en municipios. Regidoras		Porcentaje	Anual	38.5	35.1	2015	50	-29.6	Muy rezagado <2%	Adecuado
		1.3.3 Porcentaje de mujeres en cargos de elección popular en municipios. Síndicas		Porcentaje	Anual	26.8	25.7	2015	50	-4.7	Muy rezagado <2%	Adecuado
2. Prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres y las niñas y garantizar su acceso a la justicia		2.1 Mujeres víctimas de violencia atendidas en refugios y centros de justicia		Número de mujeres	Anual	2118	294,792.00	2016	10,000.00	3713.2	Superado 120% <	Intermedio
		2.2 Delitos contra mujeres ingresados en los Tribunales Superiores de Justicia Estatales		Número de delitos	Anual	14150	8107	2015	25067	-55.4	Muy rezagado <2%	Intermedio
		2.3 Denuncias presentadas ante agencias del ministerio público por delitos de género		Denuncias presentadas	Anual	34763	29730	2016	26543	61.2	Adecuado 48% a 84%	Intermedio
3. Promover el acceso y la igualdad de las mujeres al trabajo remunerado, el trabajo decente y los recursos productivos		3.1 Tasa de participación femenina en el mercado de trabajo		Porcentaje	Anual	43.5	42.5	2016	48	-22.2	Muy rezagado <2%	Adecuado
		3.2.1 Índice de discriminación salarial por sector de actividad. Comercio		Índice	Anual	-19.5	-24.3	2016	-15.6	-123.1	Muy rezagado <2%	Adecuado
		3.2.2 Índice de discriminación salarial por sector de actividad. Industria manufacturera		Índice	Anual	-18.1	-22.3	2016	-14.48	-116.0	Muy rezagado <2%	Adecuado
		3.2.3 Índice de discriminación salarial por sector de actividad. Construcción		Índice	Anual	-14.1	-13	2016	-11.28	39.0	Insuficiente 23% a 48%	Adecuado
		3.2.4 Índice de discriminación salarial por sector de actividad. Servicios sociales		Índice	Anual	-10.8	-6.9	2016	-8.64	180.6	Superado 120% <	Adecuado
		3.2.5 Índice de discriminación salarial por sector de actividad. Restaurantes y servicios de alojamiento		Índice	Anual	-7	-4.6	2016	-5.6	171.4	Superado 120% <	Adecuado
		3.2.6 Índice de discriminación salarial por sector de actividad. Servicios profesionales, financieros y corporativos		Índice	Anual	-6.2	-6	2016	-4.96	16.1	Rezagado 2% a 23%	Adecuado
		3.2.7 Índice de discriminación salarial por sector de actividad. Transportes, comunicación, correo y almacenamiento		Índice	Anual	-3	1.9	2016	-2.4	816.7	Superado 120% <	Adecuado
		3.2.8 Índice de discriminación salarial por sector de actividad. Servicios diversos		Índice	Anual	-1.5	0.2	2016	-1.2	566.7	Superado 120% <	Adecuado
		3.2.9 Índice de discriminación salarial por sector de actividad. Agricultura, ganadería, silvicultura, caza y pesca		Índice	Anual	-1.1	-3.2	2016	-0.88	-954.5	Muy rezagado <2%	Adecuado
		3.2.10 Índice de discriminación salarial por sector de actividad. Gobierno y organizaciones internacionales		Índice	Anual	2.2	3.9	2016	1.76	-386.4	Muy rezagado <2%	Adecuado
		3.2.11 Índice de discriminación salarial por sector de actividad. Industria extractiva de la electricidad		Índice	Anual	9.1	2.7	2016	7.28	351.6	Superado 120% <	Adecuado
		3.3 Porcentaje de mujeres ocupadas que no cuentan con acceso a guardería		Porcentaje	Anual	80.23	81.3	2016	75	-20.5	Muy rezagado <2%	Adecuado

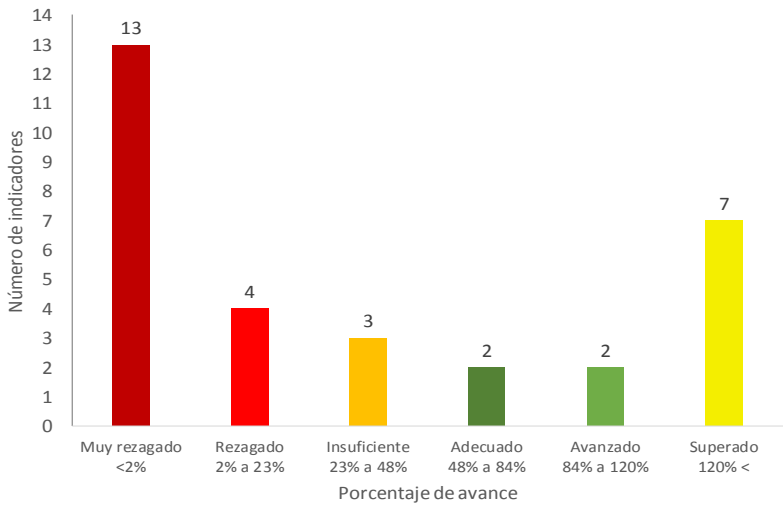
Seguimiento de los indicadores del plan¹ 2013 -2016

4. Fortalecer las capacidades de las mujeres para participar activamente en el desarrollo social y alcanzar el bienestar	4.1 índice de Desarrollo Humano ajustado por la Desigualdad (IDH-D)	Índice	Anual	0.589	0.587	2015	0.52	2.9	Rezagado 2% a 23%	Adecuado
	4.2 Porcentaje de mujeres propietarias de vivienda	Porcentaje	Bienal	14.8	15	2015	16	16.7	Rezagado 2% a 23%	Adecuado
	4.3.1 Índice de absorción de mujeres a la educación media superior	Índice	Anual	96	98.3	2015	99	76.7	Adecuado 48% a 84%	Adecuado
	4.3.2 Índice de absorción de mujeres a la educación superior	Índice	Anual	72.2	71.9	2015	76	-7.9	Muy rezagado <2%	Adecuado
5. Generar entornos de convivencia y corresponsabilidad familiar-social, actividades de tiempo libre y movilidad segura para las mujeres y niñas	5.1 Porcentaje de mujeres víctimas de un delito	Porcentaje	Anual	23.1	26.5	2016	18	-66.7	Muy rezagado <2%	Adecuado
	5.2 Percepción de inseguridad de las mujeres en el transporte y en espacios públicos	Porcentaje	Anual	79	80.6	2016	70	-17.8	Muy rezagado <2%	Adecuado
	5.3 Estimación de la contribución de las mujeres al PIB por el valor económico del trabajo no remunerado que realizan en los hogares	Porcentaje	Anual	15.6	18	2015	13.1	-96.0	Muy rezagado <2%	Oportunidad de mejora
6. Incorporar y fortalecer la institucionalización de la igualdad de género en los poderes de la Unión y niveles de gobierno	6.1 Unidades de género en la Administración Pública Federal creadas a nivel de alta dirección con recursos para operar el PROIGUALDAD	Número de unidades de alta dirección	Anual	7	9	2016	25	11.1	Rezagado 2% a 23%	Oportunidad de mejora
	6.2 Número de funcionarias y funcionarios capacitados y certificados en igualdad de género	Número de funcionarias y funcionarios	Anual	3000	17018	2016	15000	116.8	Avanzado 84% a 120%	Oportunidad de mejora
	6.3 Programas presupuestarios que promueven la reducción de las brechas de desigualdad de género	Número de programas	Anual	100	104	2016	115	26.7	Insuficiente 23% a 48%	Intermedio

Desempeño y calidad de los indicadores²

En esta sección se muestra gráficamente el porcentaje de avance de los indicadores del plan respecto de su último valor reportado y la meta sexenal 2018. También, se presenta información resumida sobre la calidad del conjunto de los indicadores del plan.

Desempeño de los indicadores*



Número de indicadores

Porcentaje de avance

El programa cuenta con 31 indicadores para monitorear el logro de sus objetivos.

El 55% de los indicadores (17) presentan un porcentaje de avance inferior al 23%, por lo que la probabilidad de cumplimiento de la meta al finalizar el sexenio es baja.

Por su parte, el 10% de los indicadores (3) presentan un porcentaje de avance entre 23% y 48%, es necesario que los responsables del plan conjunten esfuerzos para lograr la meta planteada al inicio de la Administración.

El 13% de los indicadores (4) presentan un desempeño "adecuado" o "avanzado", para estos indicadores se esperaría el cumplimiento de la meta sexenal al finalizar la Administración.

Además, el 23% de los indicadores (7) ya superaron la meta 2018, es probable que algunas hayan sido subestimadas.

*Para dar seguimiento a los indicadores de los planes, en un primer ejercicio se calculó el avance de cada uno de ellos con base al último valor reportado, es decir, de acuerdo con la última meta alcanzada. Posteriormente, se realizó un análisis de clusterización jerárquica basada en la minimización de las distancias del conjunto de observaciones con respecto a su vecino más cercano. Derivado del proceso de clusterización se obtuvieron seis grupos que miden el desempeño de los indicadores.

Muy rezagado <2%
Rezagado <2% a 23%
Insuficiente 23% a 48%
Adecuado 48% a 84%
Avanzado 84% a 120%
Superado 120%<

Avance promedio de los indicadores del plan⁴

16.6%

Porcentaje de indicadores con desempeño adecuado





6.5%

Porcentaje de indicadores con calidad adecuada

74.2%

Seguimiento de los indicadores por derecho social³

En esta sección se muestra el avance promedio del cumplimiento de las metas sexenales de los indicadores del plan vinculados a los derechos sociales y la dimensión del bienestar económico.

Derecho social	Definición	Descripción	Avance promedio
 Bienestar económico	Comprende las necesidades asociadas a los bienes y servicios que puede adquirir la población mediante el ingreso.	El indicador 4.1 se encuentra vinculado con la dimensión del bienestar económico, presentando un porcentaje de avance respecto de la meta 2018 de 2.9%. Este resultado muestra la importancia de realizar acciones encaminadas al mejoramiento de dicha dimensión.	2.9%
 Seguridad social	Toda persona tiene derecho a la seguridad social y a obtener, mediante el esfuerzo nacional y la cooperación internacional, habida cuenta de la organización y los recursos de cada Estado, la satisfacción de los derechos económicos, sociales y culturales, indispensables a su dignidad y al libre desarrollo de su personalidad.	El indicador 3.3 se encuentra relacionado con el derecho a la seguridad social, presentando un porcentaje de avance respecto de la meta 2018 negativo. Este resultados evidencia que aún existen retos importantes para el mejoramiento de este derecho.	-20.5%
 Salud	Toda persona tiene derecho a la aplicación de las medidas destinadas a proteger la salud y el bienestar, y a que se establezcan las condiciones para alcanzar un estado óptimo de bienestar físico, mental y social.	De igual forma, el indicador 4.1 se encuentra vinculado con el derecho social a la salud, presentando un porcentaje de avance respecto de la meta 2018 de 2.9%. Este resultado muestra la importancia de realizar acciones encaminadas al mejoramiento de este derecho.	2.9%
 Educación	Toda persona tiene derecho a la educación para el pleno desarrollo de la personalidad humana y el fortalecimiento de las libertades fundamentales.	Los indicadores 4.1, 4.3.1 y 4.3.2 se encuentran asociados con el derecho social a la educación, en conjunto, presentan un porcentaje de avance promedio de 23.9%. Este porcentaje muestra que pudieran existir ciertas contribuciones del programa al cumplimiento de este derecho social, especialmente en las mujeres.	23.9%
 Vivienda	Toda persona tiene derecho a un nivel de vida adecuado que le asegure, así como a su familia, la provisión de una vivienda para una mejora continua de las condiciones de existencia.	El indicador 4.2 se vincula con el derecho social a la vivienda, presentando un porcentaje de avance respecto de la meta 2018 de 16.7%. Este resultado refleja la necesidad de realizar acciones encaminadas al mejoramiento de este derecho.	16.7%
 No discriminación	Todas las personas son iguales ante la ley, y tienen sin distinción, derecho a igual protección de la ley ante toda discriminación.	El programa cuenta con 24 indicadores relacionados con el derecho a la no discriminación, el porcentaje de avance promedio respecto de la meta 2018 resulta de 27.3%. Este resultado muestra que pudieran existir ciertas contribuciones del programa al cumplimiento de este derecho social.	27.3%

Seguimiento de los indicadores de los programas y acciones sociales vinculados

En esta sección se presenta el porcentaje de cumplimiento de las metas 2016 de los indicadores del objetivo principal de los programas y acciones sociales vinculados a los indicadores del plan.

Programa	Nombre del indicador vinculado	Frecuencia de medición	Unidad de medida	Meta planeada 2016	Meta alcanzada 2016	Porcentaje de cumplimiento 2016
Programa de Apoyo a las Instancias de Mujeres en las Entidades Federativas (PAIMEF)	Tasa de variación relativa del número de mujeres en situación de violencia beneficiadas con los servicios de prevención especializada con respecto al año fiscal anterior	Anual	Tasa de variación	103.0	199.2	Sobrecumplido 146% <
PROSPERA Programa de Inclusión Social	Tasa de becarias en educación media superior con respecto a la composición por sexo de la matrícula nacional.	Anual	Porcentaje	1.7	2.7	Sobrecumplido 146% <
Programa de Apoyo a las Instancias de Mujeres en las Entidades Federativas (PAIMEF)	Tasa de variación relativa del número de mujeres en situación de violencia beneficiadas con los servicios de atención especializada con respecto al año fiscal anterior	Anual	Tasa de variación	103.0	125.3	Superado 120% a 146%
Ejecución de los programas y acciones de la Política Laboral	Porcentaje de personas mujeres y hombres beneficiadas por buenas prácticas de inclusión laboral	Trimestral	Persona	100.0	103.5	Apropiado 80% a 120%
Servicios de guardería	Horas promedio de estadía de los menores en guarderías	Anual	Niña	7.3	7.4	Apropiado 80% a 120%
Programa hacia la igualdad y la sustentabilidad ambiental	Porcentaje de satisfacción de las y los integrantes de los grupos de mujeres y de pueblos indígenas respecto del beneficio ambiental y social generado en la ejecución de los proyectos.	Anual	Porcentaje	75.0	75.0	Apropiado 80% a 120%
Servicios de guardería	Incremento de los lugares para el otorgamiento del servicio de guardería	Anual	Espacio	102.0	100.3	Apropiado 80% a 120%
Programa de estancias infantiles para apoyar a madres trabajadoras	Porcentaje de beneficiarias(os) que utilizan el tiempo disponible generado por el uso de los servicios de cuidado infantil para trabajar, buscar empleo, capacitarse o estudiar.	Semestral	Porcentaje	95.0	91.4	Apropiado 80% a 120%
Programa hacia la igualdad y la sustentabilidad ambiental	Porcentaje de mujeres y hombres de pueblos indígenas que se benefician con la ejecución de proyectos productivos	Semestral	Porcentaje	45.9	25.5	Insuficiente 48.5% a 80%
Programa hacia la igualdad y la sustentabilidad ambiental	Porcentaje de mujeres y hombres que se benefician con la ejecución de proyectos productivos sustentables con perspectiva de género.	Semestral	Porcentaje	48.7	24.9	Insuficiente 48.5% a 80%

Conclusiones	Recomendaciones
<ul style="list-style-type: none"> En promedio los indicadores del plan presentan un porcentaje de avance de 16.6%, en el cuarto año de la Administración este avance se considera "rezagado". El programa cuenta con 23 indicadores con calidad "adecuada", esto implica que cumple con al menos tres de los cuatro criterios mínimos (claridad, relevancia, monitoreabilidad y pertinencia). No obstante, 16 de estos indicadores presentan un porcentaje de avance inferior al 48%. Los indicadores del plan vinculados a los derechos sociales a la salud, seguridad social, vivienda y a la dimensión del bienestar económico presentan porcentajes de avance promedio inferiores al 16.7%. Este resultado evidencia la necesidad de instrumentar acciones enfocadas al cumplimiento de las metas sexenales de estos indicadores. El 80% de los indicadores de propósito vinculados a los indicadores del plan presentan un cumplimiento de sus metas "apropiado", "superado" y "sobrecumplido", lo que podría potenciar la probabilidad de éxito en el cumplimiento de las metas sexenales. 	<ul style="list-style-type: none"> Es necesario que los responsables y coordinadores del programa tomen acciones y conjunen esfuerzos para garantizar el cumplimiento de los indicadores del plan. Además, los responsables del plan deben de prestar especial atención en aquellos indicadores que cuentan con una calidad buena y además, su avance es inferior al 48%. En cuanto al seguimiento de los indicadores por derecho social resulta importante que los responsables del programa conjunen esfuerzos para el mejoramiento en el cumplimiento de las metas de los indicadores vinculados a la dimensión del bienestar económico y los derechos a la seguridad social, la salud y la vivienda. Si bien es cierto que el Programa Nacional para la Igualdad de Oportunidades y no Discriminación contra las Mujeres PROIGUALDAD cuenta con indicadores que permiten monitorear los logros de los objetivos que instrumenta el programa; se considera que estos indicadores, en la medida de lo posible, deben mejorar su calidad y su desempeño. Además, resulta prioritario que los responsables del programa den seguimiento a los indicadores, esto con el propósito de determinar los objetivos a los que efectivamente se les dará cumplimiento al finalizar el sexenio.

^{1/} Se utilizará la palabra plan para denominar en general a los programas que se derivan del PND.

^{2/} Para el establecimiento de los rangos se utilizó la amplitud de los intervalos obtenida del proceso de clusterización realizado en el ejercicio anterior.

^{3/} Los indicadores del plan pudieran estar vinculados a más de un derecho social.

^{4/} Para el cálculo del porcentaje de avance de los indicadores y de los indicadores vinculados a los derechos sociales fueron eliminados valores atípicos.