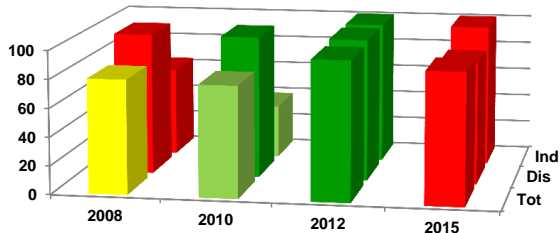


Ficha de Valoración de la Matriz de Indicadores para Resultados

RAMO	12 - Salud	DICTAMEN DE APROBACIÓN	No sujeto al proceso de aprobación		
DENOMINACIÓN DEL PROGRAMA	E019 - Capacitación Técnica Y Gerencial De Recursos Humanos Para La Salud	AJUSTES REQUERIDOS	Complementarios		
Estado Actual:	Adecuado	AÑO DE CREACIÓN DEL PROGRAMA	2014	AÑO DE CREACIÓN DEL PROGRAMA	2008

Valoración MIR 2015



Características de los Indicadores	Refleja un factor relevante	Fórmula coherente	Descripción clara	Medios de verificación congruentes
F [2]	●	●	●	●
P [3]	●	●	●	●
C [2]	●	●	●	●
A [3]	●	●	●	●

Objetivos 2015

Fin	1 - Contribuir a asegurar la generación y el uso efectivo de los recursos en salud mediante la capacitación técnica y gerencial de los recursos humanos.
Propósito	1 - Los servidores públicos están capacitados en materia técnica y gerencial lo que les permite mejorar los conocimientos desarrollados en sus funciones.
Componente	1 - Cursos proporcionados en materia gerencial y técnica a los servidores públicos de la Secretaría de Salud en las áreas detectadas mediante Detección de Necesidades de Capacitación.
Actividad	1 - Detección de Necesidades de Capacitación. 2 - Elaboración del Programa Anual de Capacitación. 3 - Contratación de proveedores de capacitación y desarrollo de cursos.

Indicadores 2015

Fin	1 - Porcentaje de gasto público en salud destinado a la provisión de atención médica y salud pública extramuros. 2 - Porcentaje de profesionalización de los recursos humanos a través de la capacitación gerencial y técnica en la Secretaría de Salud.
Propósito	1 - Porcentaje de personas susceptibles de capacitar en materia técnica y gerencial. 2 - Porcentaje de acciones de capacitación por persona en materia gerencial y técnica en los dos últimos ejercicios. 3 - Porcentaje de acciones de capacitación por persona en materia gerencial y técnica.
Componente	1 - Porcentaje de cumplimiento en la impartición de cursos en materia gerencial y técnica. 2 - Porcentaje de cursos que cumplen con los objetivos establecidos en materia gerencial y técnica.
Actividad	1 - Porcentaje de Participación en la Detección de Necesidades de Capacitación en materia gerencial y técnica. 2 - Porcentaje de identificación de temas de capacitación enfocados a la mejora de las en funciones en materia gerencial y técnica. 3 - Porcentaje de avance en la contratación de proveedores de capacitación en materia gerencial y técnica.

Comentarios Generales

- El programa no está sujeto al proceso de aprobación de indicadores.
- Dentro del sector, este programa forma parte de los que cuentan con un diseño adecuado.
- Durante el periodo 2008-2012 se mejoró la calidad de los indicadores pasando de un semáforo rojo (diseño con oportunidad de mejora) a uno verde (diseño adecuado), sin embargo, con los ajustes hechos a la matriz 2015 se volvió a tener un semáforo rojo.
- Se necesita que el programa verifique los indicadores ya que estos no están descritos de una manera clara.