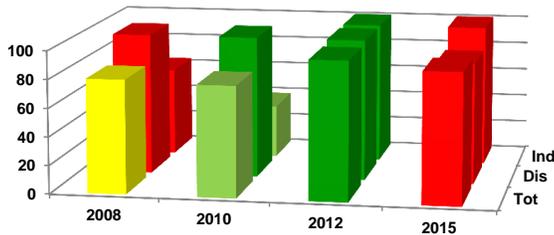


Ficha de Valoración de la Matriz de Indicadores para Resultados

RAMO	14 - Trabajo y Previsión Social	DICTAMEN DE APROBACIÓN	No sujeto al proceso de aprobación		
DENOMINACIÓN DEL PROGRAMA	E005 - Fomento De La Equidad De Género Y La No Discriminación En El Mercado Laboral	AJUSTES REQUERIDOS	Sustanciales		
Estado Actual:	Op. Mejora	AÑO DE CREACIÓN DEL PROGRAMA	2014	AÑO DE CREACIÓN DEL PROGRAMA	2008

Valoración MIR 2015



Características de los Indicadores	Refleja un factor relevante	Fórmula coherente	Descripción clara	Medios de verificación congruentes
F [2]	●	●	●	●
P [1]	●	●	●	●
C [3]	●	●	●	●
A [3]	●	●	●	●

Objetivos 2015

Fin	1 - Contribuir a salvaguardar los derechos de los trabajadores y personas en situación de vulnerabilidad y vigilar el cumplimiento de la normatividad laboral mediante buenas prácticas de inclusión laboral para que mujeres y hombres tengan acceso, permanencia y desarrollo en los centros de trabajo.
Propósito	1 - Las personas en situación de vulnerabilidad se benefician a través de acciones de coordinación interinstitucional divididas entre las acciones realizadas que promueven estrategias de inclusión laboral, no discriminación y respeto a los derechos humanos y laborales.
Componente	1 - Contribuir a generar política pública de inclusión laboral de personas en situación de vulnerabilidad y erradicación del trabajo infantil.
Actividad	1 - Centros de Trabajo y personas en situación de vulnerabilidad informados.

Indicadores 2015

Fin	1 - Número de mujeres y hombres beneficiados por buenas prácticas de inclusión laboral. 2 - Porcentaje de personas beneficiadas por buenas prácticas de inclusión laboral.
Propósito	1 - Promedio de personas beneficiadas por acciones de coordinación interinstitucional.
Componente	1 - Promedio de personas en situación de vulnerabilidad laboral beneficiadas por acciones de fortalecimiento en su empleabilidad. 2 - Tasa de variación de Centros de Trabajo que participan para obtener distintivos que otorga la DGIL. 3 - Porcentaje de Centros de Trabajo distinguidos con respecto a los registrados.
Actividad	1 - Porcentaje de evaluaciones con fines de certificación de la competencia laboral de personas en situación de vulnerabilidad. 2 - Porcentaje de beneficiados por acciones de coordinación, difusión y sensibilización para prevenir y erradicar el trabajo infantil con respecto a la población total objetivo. 3 - Porcentaje de acciones realizadas para la promoción y difusión de los Distintivos en Centros de Trabajo.

Comentarios Generales

- El programa no está sujeto al proceso de aprobación de indicadores.
- Dentro de su sector, el programa forma parte de los que cuentan con oportunidad de mejora.
- Los ajustes requeridos en sus objetivos e indicadores son sustanciales.
- Este programa obtuvo mejores calificaciones de diseño en ciclos anteriores sin embargo en la valoración de MIR 2015 empeoró situándose en semáforo rojo.
- El principal reto se encuentra en la relevancia de los indicadores de fin y propósito ya que no reflejan resultados ni el objetivo del programa.
- Se necesita que el programa integre mayor información sobre los medios de verificación ya que estos no son adecuados.