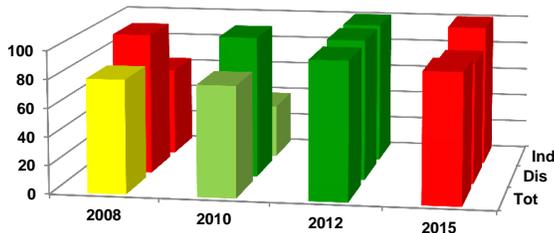


Ficha de Valoración de la Matriz de Indicadores para Resultados

RAMO	14 - Trabajo y Previsión Social	DICTAMEN DE APROBACIÓN	Aún no cumple los criterios mínimos		
DENOMINACIÓN DEL PROGRAMA	U001 - Programa De Atención A Situaciones De Contingencia Laboral	AJUSTES REQUERIDOS	Sustanciales		
Estado Actual:	Op. Mejora	AÑO DE CREACIÓN DEL PROGRAMA	2014	AÑO DE CREACIÓN DEL PROGRAMA	2009

Valoración MIR 2015 - 2008



Características de los Indicadores	Refleja un factor relevante	Fórmula coherente	Descripción clara	Medios de verificación congruentes
F [2]	●	●	●	●
P [1]	●	●	●	●
C [1]	●	●	●	●
A [1]	●	●	●	●

Objetivos 2015

Fin	1 - Contribuir a impulsar el empleo de calidad e intermediar en el mercado laboral para favorecer la empleabilidad, la protección social y la ocupación productiva: mediante actividades focalizadas que permitan a personas en situación de vulnerabilidad al acceso, preservación o recuperación del empleo.
Propósito	1 - Personas afectadas durante una contingencia laboral son apoyadas con recursos económicos para el ingreso de los trabajadores, la empleabilidad, la reactivación de unidades económicas, la ocupación transitoria y/o la movilidad laboral.
Componente	1 - Personas afectadas por la contingencia laboral reciben apoyo económico para compensar la pérdida de ingreso.
Actividad	1 - Visitas de verificación de la existencia de condiciones para la determinación de la contingencia laboral.

Indicadores 2015

Fin	1 - Porcentaje de personas apoyadas durante la contingencia laboral que mantuvieron o se incorporaron a un empleo u ocupación temporal. 2 - Número de buscadores de empleo colocados a través del servicio nacional de empleo.
Propósito	1 - Porcentaje de personas que son apoyadas durante la contingencia laboral.
Componente	1 - Personas apoyadas durante la contingencia laboral.
Actividad	1 - Número de visitas realizadas.

Comentarios Generales

- El programa aún no cumple los criterios mínimos del proceso de aprobación de indicadores.
- Dentro de su sector, el programa forma parte de los que cuentan con oportunidad de mejora.
- Los ajustes requeridos en sus objetivos e indicadores son sustanciales.
- Este programa obtuvo mejores calificaciones de diseño en ciclos anteriores sin embargo en la valoración de MIR 2015 empeoró situándose en semáforo rojo.
- El principal reto se encuentra en la relevancia y construcción de los indicadores de fin y propósito, el indicador actual de propósito "Porcentaje de personas que son apoyadas durante la contingencia laboral" no mide resultados, es necesario que el programa defina cual es el objetivo de otorgar apoyos ante contingencias laborales para detectar el factor relevante y medir los resultados.
- Se necesita que el programa integre mayor información sobre los medios de verificación ya que estos no son adecuados.