



Evaluación y perspectiva de género+

Alejandra Faúndez

Consultora Latinoamericana Inclusión y Equidad

México - 24 de octubre de 2019



Inclusión y Equidad
Consultora Latinoamericana

“Por exceso o por defecto, las categorías fundamentales desde las que iluminamos y comprendemos la realidad social y política se están volviendo inoperantes”

Esteban, J. E. (2007). “Política del reconocimiento y tipos de ciudadanía”, *Logos, Anales del Seminario de Metafísicantes*”

1. Cambian los contextos
2. Cambia la institucionalidad
3. Cambian los conceptos
4. Cambian las metodologías
5. Cambian las capacidades

1. Cambian los contextos

- Advenimiento del enfoque de derechos humanos y de género en la cooperación y en los organismos multilaterales
- Compromisos y avances en Naciones Unidas, la creación del grupo de evaluación UNEG
- Emergencia de la institucionalización de procesos inclusivos y de participación ciudadana en América Latina
- Aportes desde las redes nacionales, regionales y otros esfuerzos institucionales
- Procesos de modernización del Estado en la región y creación de institucionalidad pública especializada en evaluación
- Disponibilidad de un acervo conceptual y metodológico en estas temáticas
- Debates globales sobre modelos de desarrollo

 **OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE**





More women than men live in poverty, especially during their peak childbearing years.

Women and girls around the world are

4%

MORE LIKELY

than men and boys to live in extreme poverty, and the risk rises to

25%

for women aged 25 to 34.



Unequal power relations in households render women more vulnerable to food insecurity.

Globally, women had a

10%

HIGHER RISK

of experiencing food insecurity than men in 2018.



Access to skilled birth attendance is strongly associated with wealth and urban residence.

In 2017, nearly

300,000

WOMEN DIED

from complications related to pregnancy and childbirth.

In least developed countries, only

61%

OF BIRTHS were attended by skilled health personnel in 2018.



An estimated

15 million

GIRLS and

10 million

BOYS

of primary-school age are out of school.



18%

OF WOMEN AND GIRLS

aged 15 to 49 have experienced physical and/or sexual violence by an intimate partner in the past 12 months.

In the 30 countries where female genital mutilation (FGM) is concentrated,

1 in 3

GIRLS

aged 15 to 19 had been subjected to this harmful practice in 2017.

Women spend

3x

as many hours as men each day in unpaid care and domestic work.

Based on 2018 data from 69 countries, only

19%

OF COUNTRIES

have a comprehensive system to track budget allocations for gender equality.

Women comprised

39%

OF THE WORKFORCE in

2018, but held only **27%**

OF MANAGERIAL POSITIONS.

Worldwide, only

1 in 4

parliamentary seats are held by women.

According to data from 51 countries, only

57%

OF WOMEN aged 15 to 49 who are married or in a union make their own decisions about sexual relations and the use of contraceptives and reproductive health services.



In collecting drinking water, women and girls carry the heaviest burden.

Women and girls are responsible for water collection in

80%

OF HOUSEHOLDS

without access to water on premises, according to data from 81 developing countries.



In 2017, an estimated

3 billion

PEOPLE

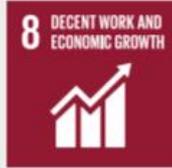
worldwide lacked clean cooking fuels and technologies.

Girls in households that use solid fuels for cooking spend

18 hours

A WEEK

gathering fuel, compared to 5 hours a week in households using clean fuels, according to data from 13 sub-Saharan African countries.



Wide gender gaps persist in labour force participation.

The labour force participation rate of women aged 25 to 54 is

55%

versus 94% for men in the same age group.



Globally, less than

1 in 3

OF ALL RESEARCH POSITIONS

are held by women.



Women are made vulnerable by discriminatory migration policies.

An assessment of migration policies related to family reunification from 45 countries shows that

71%

impose some **RESTRICTIONS ON SPOUSES AND PARTNERS JOINING MIGRANTS IN THE HOST COUNTRY.**

In other cases, women's migration status is tied to a resident or citizen spouse, preventing them from living autonomous lives and heightening already unequal power relations and possible exposure to violence.



Women are overrepresented in slums in

70%

OF COUNTRIES where data are available.



Globally, **38.7%**

OF EMPLOYED WOMEN are working in agriculture, forestry and fisheries, but

ONLY 13.8% OF LANDHOLDERS are women.

The **LACK OF SEX-DISAGGREGATED DATA** in the environment domain affects the development and implementation of effective policies and programmes to address the gender-environment nexus.



Trafficking, which tends to increase in crises, including conflict and post-conflict situations, puts women's and girls' rights in severe jeopardy.

3 in 4

HUMAN TRAFFICKING VICTIMS are women and girls.



Achieving the SDGs for women and girls requires an enabling environment and a stronger commitment to partnership and cooperation.

Of the

\$117 billion

in ODA commitments received by developing countries, only

38%

targeted gender equality and women's equality as either a significant (secondary) or principal (primary) objective.



2. Cambia la institucionalidad a nivel internacional

- Redes de asociaciones voluntarias de evaluación:



- Redes de asociaciones profesionales y académicas de evaluación



- Redes globales de evaluación (donantes, NNUU, gobiernos, asociaciones VOPEs).



Evolucion de la institucionalidad pública en evaluación (LAC)

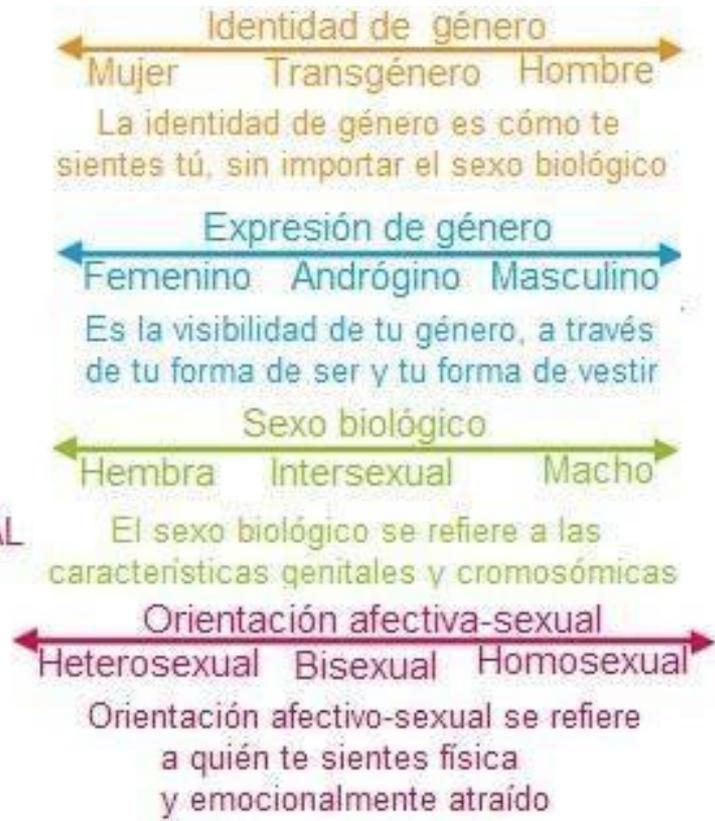


A woman with her back to the camera is writing the word 'Tolerancia' on a whiteboard. She is wearing a white t-shirt and has a white flower in her hair. To her right, another woman in a white polo shirt with a name tag that says 'Maria Hdez.' is looking at the board. A man in a white shirt is partially visible in the foreground on the right. The whiteboard is held up by black clips at the top.

Tolerancia

3. Cambian los conceptos

Se reconoce que **género no es sinónimo de mujeres**, lo que implica tener una mirada también particular sobre los hombres, pero -en la actualidad- también una comprensión más amplia del **concepto de género+**



Se reconoce que los asuntos de género tienen otras intersecciones como la raza, etnia, edad, discapacidad, clase y/o casta. Desde allí se avanza hacia en ***concepto de interseccionalidades o lo que se ha llamado GENERO+***



¿QUIÉNES TIENEN ACUMULACIÓN DE DESVENTAJAS Y POR QUÉ? ANÁLISIS DE INTERSECCIONALIDAD



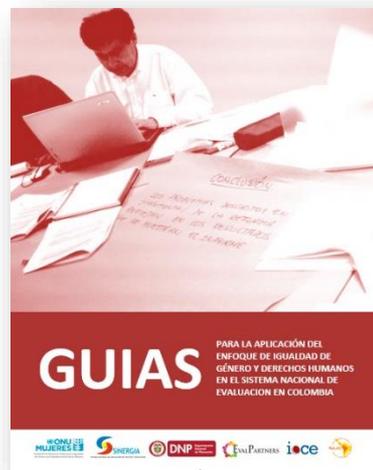
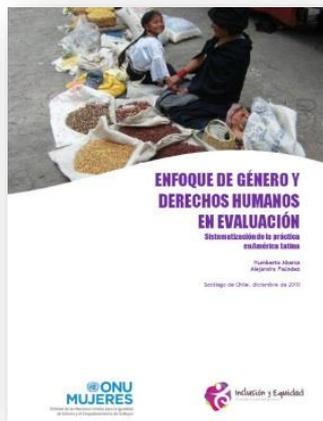
4. Cambian las metodologías



**Para que la
evaluación sea justa,
todos realizarán la
misma prueba: van a
subir a ese árbol**



Disponibilidad de manuales y guías metodológicas



5. Cambian las capacidades



Estudio sistemas nacionales de evaluación

18 países de la región. Caribe, solo Rep. Dominicana.

Fichas de los 18 países ([Anexos](#))

Estudios de caso en Ecuador, México y Paraguay



Inclusión del enfoque de igualdad de género

Fórmulas directas

- 6 países: Ecuador, Chile, Guatemala, México, Colombia, (Paraguay 2011). Instrumentos, TdR con anexo de indicaciones, o utilización de indicadores.

Fórmulas indirectas

- Indicadores propuestos por los Mecanismos de Adelanto de la Mujer. No siempre dialogan con Sistemas Nac. de Evaluación.
- Políticas/planes de igualdad incorporados en los planes nacionales de desarrollo/gobierno: Argentina, Bolivia, Brasil, Colombia, Ecuador, Guatemala, Perú, Uruguay...
- Institutos de estadísticas, Observatorios ciudadanos (ISOQUITO), OIG de CEPAL. Esfuerzos están (aún) en la desagregación de datos.

Tendencias

- **Dispersión y fragmentación** de la función de evaluación. La agencia pública especializada como excepción.
- Distinción poco precisa entre **evaluaciones de programas dirigidos hacia mujeres v/s evaluaciones de género visto de manera transversal**.
- Énfasis en seguimiento de **metas gubernamentales** exige que las metas incluyan el género, pero no es una condición exclusiva.
- Acento en **resultados** (ML y agencias donantes) y menos en procesos, participación, teoría del cambio.
- Difícil articulación con enfoque de IG y DD.HH. que se focaliza en **transformaciones** en la sociedad (discriminación, desigualdad, acumulación de desventajas)

Todavía estamos a tiempo...se requiere:

- **Voluntad política y liderazgo decidido**
- **Asistencia técnica a la medida**
- **Fortalecer capacidades institucionales**
- **Generar alianzas con socios estratégicos**



Inclusión y Equidad
Consultora Latinoamericana

Muchas gracias

alejandra.faundez@inclusionyequidad.org

www.inclusionyequidad.org