

**Reyna Elizabeth Rodríguez Pérez**

Profesora de tiempo completo en la Facultad de Economía en la Universidad Autónoma de Coahuila (UAdeC). Exp: 91908

Categoría laboral: Catedrático titular L23.

Miembro del Sistema Nacional de Investigadores (SNI) en la categoría de "Investigador Nacional Nivel 1".

Domicilio laboral: Unidad Camporredondo Edificio "E"  
Planta baja, C.P. 25000, Saltillo Coahuila, México.

**Estudios**

Doctorado en Ciencias por el Centro de Investigación en Alimentación y Desarrollo, A.C. (CIAD). En el departamento de Desarrollo Regional.

Maestría en Desarrollo Regional por el CIAD con Mención Honorífica.

Licenciatura en Economía por la Universidad de Sonora (UNISON).

**Distinciones recibidas**

Miembro del Sistema Nacional de Investigadores (SNI) en la categoría de "Investigador Nacional 1". 1 de enero de 2018 al 31 de diciembre de 2021.

Líder del cuerpo académico Análisis económico y social de la Facultad de Economía de la UAdeC.

Miembro del comité editorial de la Revista Equilibrio Económico de la Facultad de Economía de la UAdeC.

Miembro del Nucleo Académico Básico (NAB) del Doctorado en Economía Regional, el cual se encuentra dentro de los Programas Nacionales de Calidad del CONACYT, del Centro de Investigaciones Socioeconómicas (CISE) de la UAdeC.

Perfil PRODEP a partir de 2010 a la fecha.

Miembro del Royal Economic Society desde 2019.

**Proyectos**

*El efecto del cambio tecnológico en el mercado laboral de la industria automotriz del Sureste de Coahuila de Zaragoza. Proyecto semilla. Financiado por la Universidad Autónoma de Coahuila. (En desarrollo)*

*Análisis de los factores que inhiben la participación de las mujeres en situación de pobreza en el mercado laboral y el empoderamiento económico: Desde una perspectiva regional.* Financiado por el Fondo Inmujeres Conacyt. (En desarrollo)

*Desigualdad salarial y crecimiento económico en México y sus regiones. Proyecto del Cuerpo Académico Análisis Económico y Social.* Financiado por el Programa Integral de Fortalecimiento Institucional (PIFI). Periodo de otorgamiento Agosto de 2014 a Diciembre de 2016.

*Discriminación salarial de la mujer en el mercado laboral de México y sus regiones.* Apoyo a la incorporación de Nuevos Profesores de Tiempo Completo por parte del Programa de Mejoramiento del Profesorado (PROMEP). Periodo de otorgamiento Junio de 2012- mayo de 2013.

*Transformación productiva y empleo en la región sureste de Coahuila.* Proyecto del Cuerpo Académico Análisis Económico y Social. Financiado por el Programa Integral de Fortalecimiento Institucional (PIFI). Periodo de otorgamiento Agosto de 2012 a Diciembre de 2013.

*Análisis de Potencialidades y Estrategias de Desarrollo Local en las Regiones de Sonora y Coahuila.* Proyecto de red de colaboración entre los cuerpos académicos "Análisis económico y social" de la Universidad Autónoma de Coahuila y "Desarrollo Regional en Sonora" por parte de la Universidad Tecnológica de Hermosillo. Financiado por la Coordinación de Posgrado de la UAdeC. Periodo de otorgamiento Junio a septiembre de 2012.

*Impacto del Cambio Tecnológico en el mercado de trabajo de México.* Apoyo otorgado por el Conacyt CB-2008-01106684 a través del Centro de Investigación en Alimentación y Desarrollo (CIAD). Periodo de otorgamiento febrero de 2010 a diciembre de 2012.

## **Libros**

Reyna Rodríguez Pérez, Reyna Elizabeth y David Castro Lugo. 2020. La mujer y el mercado de trabajo: Retos y oportunidades. Laurel. Universidad Autónoma de Coahuila. ISBN: 978-607-736-.

David Castro Lugo y Reyna Rodríguez Pérez, Reyna Elizabeth. 2019. Mercado laboral en México: México tendencias en el siglo XXI. Fontamara. Universidad Autónoma de Coahuila. ISBN: 978-607-736-.

David Castro Lugo y Reyna Rodríguez Pérez, Reyna Elizabeth. 2018. Mercado laboral en México: México y Frontera Norte. De Laurel. Universidad Autónoma de Coahuila. ISBN: 978-607-8477-30-2.

Reyna Elizabeth Rodríguez Pérez y Blanca Guadalupe Cruz Silva. 2016. Análisis de potencialidades y estrategias de desarrollo rural con perspectiva sustentable en Benjamín Hill, Sonora. Universidad Autónoma de Coahuila. ISBN: 978-607-506-245-7.

David Castro Lugo y Reyna Rodríguez Pérez, Reyna Elizabeth. 2016. Mercado laboral en México: situación y desafíos. Universidad Autónoma de Coahuila. De Laurel. Universidad Autónoma de Coahuila. ISBN: 978-607-97056-3-3.

David Castro Lugo y Reyna Rodríguez Pérez, Reyna Elizabeth. 2014. Mercado laboral frente a las transformaciones económicas en México. Plaza y Valdez. Universidad Autónoma de Coahuila. ISBN: 978-607-506-165-8.

Rodríguez Pérez Reyna Elizabeth. 2012. Desigualdad salarial como efecto del cambio tecnológico en el mercado laboral de México y sus regiones. ISBN 978-3-659-03810-5. Editorial Académica Española.

### **Capítulos de Libro**

Germán-Soto, Vicente, Rodríguez Pérez, Reyna E. y Rodríguez Rodríguez, Sanjuana (2019). Capítulo de libro: "Dinámica de transición de la pobreza multidimensional en México. ¿Habrá una mejora en el presente sexenio?", en Gómez López, Claudia Susana, Gómez Saldívar Manuel J. y Mosiño, Alejandro (coordinadores) *Problemas del desarrollo*, México: Grupo Editorial Porrúa y Universidad de Guanajuato.

Felipe de Jesús García Alvarado y Reyna Elizabeth Rodríguez Pérez. 2019. Análisis regional de ocupación y empleo de las personas con discapacidad en México. En el libro: Mercado laboral en México: México tendencias en el siglo XXI. Fontamara. Universidad Autónoma de Coahuila. ISBN: 978-607-506-370-6.

Roberto Aurelio Marínes López y Reyna Elizabeth Rodríguez Pérez. 2019. Salarios, Ocupación laboral y cambio tecnológico en la manufactura mexicana. Un enfoque regional para los años 2006 y 2014. En el libro: Mercado laboral en México: México tendencias en el siglo XXI. Fontamara. Universidad Autónoma de Coahuila. ISBN: 978-607-506-370-6.

Melissa Fabiola Ramírez Estrada y Reyna Elizabeth Rodríguez Pérez. 2019. Análisis de los factores que inhiben la incorporación de la mujer al mercado laboral de México. En el libro: Mercado laboral en México: México tendencias en el siglo XXI. Fontamara. Universidad Autónoma de Coahuila. ISBN: 978-607-506-370-6.

David Castro Lugo; Reyna Rodríguez Pérez, Reyna Elizabeth y Flor Brown Grossman. 2018. La brecha salarial por género y recesión económica en la frontera norte de México. Mercado laboral en México: México y Frontera Norte. De Laurel. Universidad Autónoma de Coahuila. ISBN: 978-607-8477-30-2.

David Castro Lugo; Reyna Rodríguez Pérez, Reyna Elizabeth y Karla Paola Glavan Valdez. 2017. Brecha salarial y discriminación por discapacidad en Coahuila del 2000 al 2010. En los retos del cambio económico actual: revisión y aplicaciones para el caso mexicano. Coordinadores: Gloria Lizeth Ochoa Adame y Aldo Josafat Torres García. PP. 29-48.

Reyna Elizabeth Rodríguez Pérez, David Castro Lugo y Nidia Isabel Fernández Salazar. 2017. Tendencias en la diferenciación salarial por género en Coahuila. Estudios de género en el norte de México. En las fronteras de la violencia. Coordinan: Lya Margarita Niño Contreras; pablo Jesús González Reyes; Margarita Barajas Tinoco y Silvia Leticia Figueroa Ramírez. Universidad Autónoma de Baja California. ISBN: 978-607-607-379-7. Pp. 113-136.

Reyna Elizabeth Rodríguez Pérez, José Luis Cuevas Quintero y David Castro Lugo. 2016. Análisis de las diferencias salariales en la industria automotriz en la región sureste de Coahuila. El desarrollo regional frente al cambio ambiental global y transición hacia la sustentabilidad. ISBN:UNAM: 978-607-02-8564-6. AMECIDER: 978-607-966649-2-3.

Aguilera Fernández Albany, David Castro Lugo y Reyna Rodríguez Pérez, Reyna Elizabeth. 2016. Desigualdad salarial como efecto de la apertura comercial en el mercado laboral de Zacatecas y Aguascalientes: un estudio comparativo. Política social, desigualdad y pobreza. El caso de México. Coordinadores. Luis Gutiérrez Flores y Ignacio Llamas Huitrón. Fontamara. Universidad Autónoma de Coahuila. ISBN: 978-607-736-287-6.

David Castro Lugo; Aguilera Fernández Albany y Reyna Rodríguez Pérez, Reyna Elizabeth. 2016. Desigualdad salarial regional en México, 2005-2012. Mercado laboral en México: situación y desafíos. Coordinadores. David Castro Lugo y Reyna Elizabeth Rodríguez Pérez. De Laurel. Universidad Autónoma de Coahuila. ISBN: 978-607-97056-3-3.

Reyna Elizabeth Rodríguez Pérez y Arnoldo Ochoa Cortés. 2016. Características socioeconómicas del municipio de Benjamín Hill. En Análisis de potencialidades y estrategias de desarrollo rural con perspectiva sustentable en Benjamín Hill, Sonora. Coordinan. Reyna Elizabeth Rodríguez Pérez y Blanca Guadalupe Cruz Silva. Universidad Autónoma de Coahuila. ISBN: 978-607-506-245-7.

David Castro Lugo, David Franco Chichao y Reyna E. Rodríguez Pérez. 2016. Tecnología, organización del trabajo y sus efectos en el mercado laboral en la industria manufacturera de México, 1992- 2005. Coordinadores. Luis Gutiérrez Flores y Vicente German Soto. Universidad Autónoma de Coahuila. ISBN: 978-607-97056-4-0.

Ochoa Cortés Arnoldo, Francisco Martínez y Reyna Elizabeth Rodríguez. 2016. Aproximación a la situación actual de la docencia y la investigación económica en

el noroeste de México. En Ciencias sociales en el Noroeste de México. Coord. Cesar Morado y Lucia Hinojosa. Pag. 59-89. ISBN. 978-607-27-0363-6.

Rodríguez Pérez, Reyna Elizabeth y Meneses Cruz, Luis Sebastián. 2015. *La deuda en los hogares de México. Origen, causas y riesgos*. In: Pasado, presente y futuro de las regiones en México y su estudio. Asociación Mexicana de Ciencias para el Desarrollo Regional A.C., México. ISBN AMECIDER: 978-607-96649-1-6 UNAM-IIEc: 978-607-02-7436-7

Reyna Elizabeth Rodríguez Pérez y Monserrat Guadalupe Cano Cárdenas. 2015. Diferenciación salarial de la mujer en el mercado laboral de Saltillo: Un estudio de profesiones. *El Trabajo que México Necesita*. Asociación Mexicana de Estudios del Trabajo. ISBN 978-607-96476-1-2.

Rodríguez Pérez Reyna Elizabeth y Castro Lugo David. 2014. Desigualdad salarial por género en el mercado laboral de la frontera norte de México. *Dinámica espacial, impactos en México y perspectivas del desarrollo regional*. AMECIDER. ISBN 978-607-96649-0-9

Castro David, Rodríguez Reyna y Camberos Mario. 2014. Brecha salarial por género en Saltillo. Un ejercicio metodológico. Manejo de bases de datos y construcción de indicadores socioeconómicos. Coordinadores. Gilberto Aboites y Nicholas Sisto. Universidad Autónoma de Coahuila. ISBN 978-607-506-201-3.

Rodríguez Pérez Reyna Elizabeth, Cruz Silva Blanca y Sánchez Hernández Ricardo Javier. 2013. Mercado de trabajo en Sonora: Un análisis de la estructura ocupacional, salarial y rendimientos educativos. *Rumbo a una sociedad del conocimiento. Redes de colaboración*. Editorial Plaza y Valdez. Coordinadores José Edgar Braham Priego y Jesús Acevedo Alemán. ISBN 978-607-506-127-6 Pp: 45-60.

Castro David, Aboites Gilberto y Rodríguez Reyna. 2013. Cambio tecnológico del sector automotriz en el área metropolitana de Saltillo. *Innovación y desarrollo regional en México: Resultados y avances recientes*. Coordinadores Luis Gutiérrez y German Vicente. Universidad Autónoma de Coahuila. ISBN 978-607-506-167-2.

Rodríguez Pérez Reyna Elizabeth y Castro Lugo David. 2010. Cambio tecnológico y mercados de trabajo: efectos en la estructura ocupacional y salarial. *Situación actual del país: "políticas públicas y desarrollo regional sustentable*. AMECIDER. ISBN 978-607-02-1872-9.

Rodríguez Pérez Reyna Elizabeth, Cruz Silva Blanca y Pérez Arguelles María del Rosario. 2010. Análisis de potencialidades y estrategias de desarrollo local: estudio de caso para el municipio de Benjamín Hill, Sonora. *Situación actual del país: "políticas públicas y desarrollo regional sustentable*. AMECIDER. ISBN 978-607-02-1872-9.

Castro Lugo, David y Rodríguez Pérez, Reyna Elizabeth. 2014 *Dispersión salarial en la industria automotriz: un estudio comparativo de las ciudades de Saltillo y Hermosillo. El mercado laboral frente a las transformaciones económicas de México*. Coordinadores; David Castro Lugo y Reyna Elizabeth Rodríguez Pérez. ISBN 978-607-506-165-8.

## **Artículos**

Reyna Elizabeth Rodríguez Pérez y Mona Zelinda Aguilar Arredondo. 2020. El efecto de la crisis económica en el mercado laboral femenino de México 1987-2016. *Revista de la CEPAL*. Nom. 132.

Vicente German-Soto; Reyna Elizabeth Rodríguez Pérez y Alexandra Gallegos Morales. 2020. La exposición a la globalización y la convergencia regional en México. *Revista Estudios Económicos*.

Reyna Elizabeth Rodríguez Pérez. 2019. Diferencial salarial por género entre el sector público y privado formal-informal en México. *Revista de Economía*. Numero 93. Vol. XXXVI. Julio-Diciembre.

Reyna Elizabeth Rodríguez Pérez, David Castro Lugo y Monserrat Mendoza López. 2019. Desigualdad salarial y trabajo informal en regiones de México. Vol. 31. *Región y sociedad*.

Reyna Elizabeth Rodríguez Pérez. 2018. Brecha salarial por género en México: Desde un enfoque regional, según su exposición a la apertura comercial 2005-2015. *Noesis. Revista de Ciencias Sociales y Humanidades*. Número 54. Vol. 27. Julio-diciembre.

Reyna Elizabeth Rodríguez Pérez, Raúl Ramos Lobo y David Castro Lugo. 2017. Brecha salarial por género en los mercados de trabajo público y privado en México (2005-2014).

Reyna Elizabeth Rodríguez Pérez y Myrna Limas Hernández. 2017. Propuestas teóricas y evidencia empírica sobre desigualdad salarial por género. *Revista de Economía Laboral* 14(2) (2017), 104 -136.

Reyna Elizabeth Rodríguez Pérez y Myrna Limas Hernández. 2017. El análisis de las diferencias salariales y discriminación por género por áreas profesionales en México, abordados desde un enfoque regional, 2015. *Estudios Sociales*. Número 49. Vol. 27. Enero-junio 2017.

Reyna Elizabeth Rodríguez Pérez, Vicente German Soto y Christian Joel González Cuatlanquis. 2017. Desigualdad salarial en el sector manufacturero de México y sus regiones, según su exposición a la apertura comercial, 2005-2015. *Volumen* 13(1), semestre enero-junio, número 43.

Reyna Elizabeth Rodríguez Pérez, Antonio Escamilla Díaz y Jorge Alan Cuevas Salazar 2016. Cambios en la inversión tecnológica y su relación con la desigualdad salarial y productividad laboral de la manufactura de México. *Expresión Económica*. No. 36. ISSN: 1870-5960.

Reyna Elizabeth Rodríguez Pérez and Christian Joel González Cuatianquis. 2015. Skilled-unskilled workers wage gap in Mexico: A regional approach of exposure to trade openness. *Journal of Economic and Development Studies*. Vol.3. No.4. **ISSN: 2334-2382.**

Rodríguez Pérez Reyna Elizabeth y Ochoa Cortes, Arnoldo. 2014. Estructura del empleo y diferenciación salarial en la economía de Sonora. *Revista expresión económica*. Núm. 32. Universidad de Guadalajara. CUCEA.

Rodríguez Pérez Reyna Elizabeth y Castro Lugo David. 2014. Discriminación salarial de la mujer en el mercado laboral de México y sus regiones. *Economía Sociedad y Territorio*. Vol. XIV. Num. 46. Septiembre-diciembre.

Rodríguez Pérez Reyna Elizabeth y Castro Lugo David. 2014. Análisis de la discriminación salarial por género en Saltillo y Hermosillo: Un estudio comparativo en la industria manufacturera. *Nóesis revista de ciencias sociales y humanidades*. UACJ. Vol. 23. Num.46. Agosto-diciembre.

Castro Lugo, David; Rodríguez Pérez, Reyna Elizabeth y Huesca Reynoso, Luis. 2013. La calificación laboral en ocupaciones tecnológicas y no tecnológicas en México y sus regiones. *Estudios Sociales*. Centro de Investigación en Alimentación y Desarrollo. Vol. XXI. Núm. 42. Julio-diciembre. Pp: 84-112.

Rodríguez Pérez Reyna Elizabeth y Castro Lugo David. 2012. "Efectos del cambio tecnológico en los mercados de trabajo regionales en México". *Estudios Fronterizos*. Universidad Autónoma de Baja California. Vol. 13. Septiembre-diciembre. No. 26.

Rodríguez Pérez Reyna Elizabeth y Castro Lugo David. 2012. "Cambio tecnológico y sustitución del trabajo en México y sus regiones ". *Equilibrio Económico*. Facultad de Economía de la Universidad Autónoma de Coahuila. Vol. 8 (1) semestre enero-junio. Núm. 33. Pp. 31-66.

Rodríguez Pérez Reyna Elizabeth, Huesca Reynoso Luis y Camberos Castro Mario. 2011. "Mercado laboral, inequidad salarial y cambio tecnológico regional". *Frontera Norte*. Colegio de la Frontera Norte. Vol. 23. Enero-junio. Pp.7-33.

Huesca Reynoso Luis, Castro Lugo David y Rodríguez Pérez Reyna Elizabeth. 2010. "Cambio tecnológico y sus efectos en el mercado de trabajo: una revisión analítica". *Economía, Sociedad y Territorio*. El Colegio Mexiquense, A.C. Vol. X. Núm. 34. Septiembre-diciembre. Pp. 749-779.

Rodríguez Pérez Reyna Elizabeth, Cruz Silva Blanca, Pérez Arguelles María del Rosario y Sánchez Hernández Ricardo Javier. 2010. "Análisis de potencialidades y estrategias de desarrollo en Benjamín Hill, Sonora". *Paradigma Económico*. Facultad de economía de la Universidad Autónoma del Estado de México. Año 2. Num.2 julio-diciembre. Pp. 78-108.

Rodríguez Pérez Reyna Elizabeth, Cruz Silva Blanca, Pérez Arguelles María del Rosario y Sánchez Hernández Ricardo Javier. 2010. "Estrategias de desarrollo en Benjamín Hill, Sonora". *Voces Universitarias*. Universidad Tecnológica de Hermosillo, Sonora. Año.10. Núm. 49. Pp. 12-16.

Huesca Reynoso Luis y Rodríguez Pérez Reyna Elizabeth. 2008. "Salarios y calificación laboral en México". *Problemas del Desarrollo*. Instituto de Investigaciones Económicas. Vol.39. Num.154. Pp. 61-86.

Rodríguez Pérez Reyna Elizabeth y Camberos Castro Mario. 2007. "Análisis de la discriminación salarial de la mujer en Hermosillo, Sonora". *Política y Cultura*. Mujer, poder y trabajo. Núm. 28. Pp. 225-256.

#### **Artículos de divulgación**

Reyna Elizabeth Rodríguez Pérez. 2018. Análisis de los factores que inhiben la participación de las mujeres en situación de pobreza en el mercado laboral. Un enfoque regional. *Revista Nomádica*. Num 98. Julio-agosto. ISSN: 1665-8701.

Rodríguez Pérez Reyna Elizabeth. 2015. Apertura comercial y desigualdad salarial. *Periódico el Zócalo*, Saltillo. Coahuila. Publicado el 19 de noviembre de 2015.

Rodríguez Pérez Reyna Elizabeth. 2015. La deuda en los hogares de México. *Periódico el Zócalo*, Saltillo. Coahuila. Publicado el 27 de agosto de 2015.

Rodríguez Pérez Reyna Elizabeth. 2015. Discriminación salarial por género en Coahuila. *Periódico el Zócalo*. Saltillo Coahuila. Publicado el 21 de mayo de 2015.

Rodríguez Pérez Reyna Elizabeth. 2015. La mujer profesionista en Saltillo. Publicado el 19 de febrero de 2015.

Rodríguez Pérez Reyna Elizabeth. 2014. Desigualdad salarial por efecto de la discriminación de la mujer en el mercado laboral de Saltillo. Núm. 1. *Revista de economía y finanzas de Coahuila*. Facultad de Economía de la Universidad Autónoma de Coahuila.

Rodríguez Pérez Reyna Elizabeth y Camberos Castro Mario. 2006. "Evaluación de la rentabilidad del capital humano en el mercado laboral de Hermosillo: Una perspectiva de las profesiones y la discriminación salarial por género". *Boletín del*



Centro de Investigación en Alimentación y Desarrollo (CIAD). Vol. 15. Núm. 5. Septiembre-Octubre. Pp. 4-5.

Rodríguez Pérez Reyna Elizabeth. 2005. "Capital humano, capital social y desarrollo regional". Boletín del Centro de Investigación en Alimentación y Desarrollo (CIAD). Vol. 14. Núm. 6. Noviembre-diciembre. Pp. 4-5.

Rodríguez Pérez Reyna Elizabeth. 2005. "Relación entre crecimiento económico y capital humano". Voces Universitarias. Universidad Tecnológica de Hermosillo, Sonora. Año.5. Núm. 23. Pp. 10.

Participación en diferentes programas de radio locales. "Económico no es barato", "Secretaría de las mujeres", "Voz universitaria".

### **Conferencias**

Vicente German-Soto y Reyna Elizabeth Rodriguez Perez. 2019. "Dinámica de transición de la pobreza multidimensional en México. ¿Habrá una mejora en el presente sexenio?", conferencia dictada en el *Foro de Problemas del Desarrollo* llevado a cabo en la Universidad de Guanajuato, el 1 de noviembre de 2019, Guanajuato, Guanajuato, México.

Rodríguez Pérez Reyna. El papel de la mujer mexicana en el siglo XXI. Conferencia impartida en el comité municipal del PRI Saltillo. Saltillo, Coahuila el 15 de febrero de 2018.

Rodríguez Pérez Reyna. La mujer y el mercado de trabajo en México. Conferencia impartida en la XIII Semana de Economía. Saltillo, Coahuila el 9 de marzo de 2016.

Rodríguez Pérez Reyna. La mujer y el mercado de trabajo en México. Conferencia impartida en el Foro Regional de la Investigación Económica. Torreón, Coahuila el 1 de octubre de 2015.

Rodríguez Pérez Reyna y Castro David. Tendencias en la diferenciación salarial por género en Coahuila. Conferencia impartida en el Foro Regional de la Investigación Económica. Torreón, Coahuila el 17 de octubre de 2014.

Rodríguez Pérez Reyna. Desigualdad salarial por género en el mercado laboral. Conferencia impartida en la Universidad de Barcelona. En Barcelona, España el 23 de julio de 2014.

### **Ponencias**

Reyna Elizabeth Rodríguez Pérez; David Castro Lugo y Alejandra Zambrano Guajardo. 2020. Risk of falling into poverty of female-headed households in Mexico and Oaxaca. EconWorld 2020. En Porto, Portugal del 23 al 25 de enero de 2020.

Nathalia Zamarron Oztuca, David Castro Lugo y Reyna Elizabeth Rodríguez Pérez. 2019. Efecto del uso de las tecnologías de la información y comunicación en la brecha salarial por género, para México en los años 2006 y 2014. COLMEME.

Liliana Meza Gonzalez y Reyna Elizabeth Rodríguez Pérez. 2019. Cambio tecnológico y comercio internacional y mercados laborales. Un enfoque regional. Coloquio de Investigación del INEGI.

Nathalia Zamarron Oztuca, David Castro Lugo y Reyna Elizabeth Rodríguez Pérez. 2019. Brecha salarial por género de acuerdo al uso de las tecnologías de la información y la comunicación, en México en los años 2004 y 2014.

Reyna Elizabeth Rodríguez Pérez, David Castro Lugo y Sofia Ibarra Gutierrez. 2019. Violencia como obstáculo para la participación de las mujeres en el mercado laboral de México y Oaxaca. AMECIDER. 5 al 8 de noviembre 2019.

Reyna Elizabeth Rodríguez Pérez. 2018. Avances del proyecto "Análisis de los factores que inhiben la participación de las mujeres en situación de pobreza en el mercado laboral. Un enfoque regional". Encuentro académico del Fondo Sectorial de investigación y Desarrollo. Ciudad de México. 20 de septiembre de 2018.

Reyna Elizabeth Rodríguez Pérez. 2018. Cambio tecnológico como determinante de la brecha salarial por género. Coloquio: Innovación, patentes y economía regional en México. 27 de agosto de 2018. Universidad Autónoma de Coahuila.

Karina Jazmín García Bermúdez y Reyna Elizabeth Rodríguez Pérez. 2018. Determinantes de la segregación ocupacional por sexo en México. Coloquio "Análisis de los factores que inhiben la participación de las mujeres en el mercado laboral y el empoderamiento económico. Desde una perspectiva regional. 25 y 26 de octubre de 2018. En la Universidad Autónoma de Coahuila.

Liliana Meza Gonzalez y Reyna Elizabeth Rodríguez Pérez. 2018. Polarización por género en México. Coloquio "Análisis de los factores que inhiben la participación de las mujeres en el mercado laboral y el empoderamiento económico. Desde una perspectiva regional. 25 y 26 de octubre de 2018. En la Universidad Autónoma de Coahuila.

Sofía Ibarra Gutierrez, Reyna Elizabeth Rodríguez Pérez y David Castro Lugo. 2018. Efectos de la violencia como determinante de la participación laboral de las mujeres en México y Oaxaca. Coloquio "Análisis de los factores que inhiben la participación de las mujeres en el mercado laboral y el empoderamiento

económico. Desde una perspectiva regional. 25 y 26 de octubre de 2018. En la Universidad Autónoma de Coahuila.

Joel Tijerina Cadena, Reyna Elizabeth Rodríguez Pérez. 2018. El efecto del cambio tecnológico en la participación laboral femenina en México y Oaxaca. Coloquio "Análisis de los factores que inhiben la participación de las mujeres en el mercado laboral y el empoderamiento económico. Desde una perspectiva regional. 25 y 26 de octubre de 2018. En la Universidad Autónoma de Coahuila.

Silvia Angélica Tovar Ramírez, Vicente German Soto y Reyna Elizabeth Rodríguez Pérez. Efectos del ciclo económico y desigualdad salarial por género. Coloquio "Análisis de los factores que inhiben la participación de las mujeres en el mercado laboral y el empoderamiento económico. Desde una perspectiva regional. 25 y 26 de octubre de 2018. En la Universidad Autónoma de Coahuila.

Natalia Zamarrón Oztuca, David Castro Lugo y Reyna Elizabeth Rodríguez Pérez. 2018. Implicaciones del cambio tecnológico en la brecha salarial por género en México. Coloquio "Análisis de los factores que inhiben la participación de las mujeres en el mercado laboral y el empoderamiento económico. Desde una perspectiva regional. 25 y 26 de octubre de 2018. En la Universidad Autónoma de Coahuila.

Felipe de Jesús García Alvarado y Reyna Elizabeth Rodríguez Pérez. 2018. Factores que inciden sobre la participación laboral de hombres y mujeres en México. Una comparativa entre los años 2005 y 2018. Coloquio "Análisis de los factores que inhiben la participación de las mujeres en el mercado laboral y el empoderamiento económico. Desde una perspectiva regional. 25 y 26 de octubre de 2018. En la Universidad Autónoma de Coahuila.

Reyna Elizabeth Rodríguez Pérez y Vicente German Soto. 2018. Efectos del ciclo económico en la desigualdad salarial por género en el sector manufacturero de México. VI. Coloquio RIFCCE. Análisis sectorial de la economía mexicana retos y perspectivas ante un nuevo sexenio. Saltillo, Coahuila, 22 y 23 de marzo de 2018.

Vicente German Soto, Sanjuana Rodríguez Rodríguez, Reyna Elizabeth Rodríguez Pérez. 2018. Dinámica de transición de la pobreza multidimensional en México. Habrá una mejora en el sexenio por venir?. Coloquio RIFCCE. Análisis sectorial de la economía mexicana retos y perspectivas ante un nuevo sexenio. Saltillo, Coahuila, 22 y 23 de marzo de 2018.

Reyna Elizabeth Rodríguez Pérez, David Castro Lugo. 2017. Decomposition of Differences in the Wage Distribution using Quantile Regression. Addressed from a Regional Approach. Conference: 17th Annual International Conference on Qualitative and Quantitative Economics Research (QQE 2017).

Reyna Elizabeth Rodríguez Pérez, David Castro Lugo y José Luis Cuevas Quintero. 2017. El Mercado de trabajo en la industria automotriz en la región

sureste de Coahuila. Efectos de la crisis económica 2008 y posibles impactos de la política comercial de Estados Unidos. Congreso AMET 2017. Del TLCAN al ATCE: las instituciones las promesas y los resultados.

Karina Jazmín García Bermúdez, Reyna Elizabeth Rodríguez Pérez y Emmanuel Azpilcueta Durón. 2017. "Determinantes de la segregación ocupacional por sexo en México en el año 2016. AMECIDER.

Nathalia Zamarron Otzuca, David Castro Lugo y Reyna E. Rodríguez. 2017. Desigualdad salarial por género en el mercado laboral: Revisión de evidencias empíricas. Coloquio Amenazas y oportunidades del mercado.

Felipe de Jesús García y Reyna Elizabeth Rodríguez Pérez. 2017. Desigualdad y discriminación salarial de las personas con discapacidad en el mercado laboral de México. Un enfoque regional. Coloquio Amenazas y oportunidades del mercado.

Perfecto Martínez Velasco y Reyna Elizabeth Rodríguez Pérez. 2017. El ciclo económico y la desigualdad salarial. Coloquio Amenazas y oportunidades del mercado.

Roberto Aurelio Marines López y Reyna Elizabeth Rodríguez Pérez. 2017. El cambio tecnológico como determinante de la brecha salarial y sustitución de trabajadores. Coloquio Amenazas y oportunidades del mercado.

Melissa Fabiola Ramírez Estrada y Reyna Elizabeth Rodríguez Pérez. 2017. Incorporación de la mujer al mercado laboral en México en el periodo 2005-2016. Análisis de factores pre y pos mercado desde un enfoque regional. Coloquio Amenazas y oportunidades del mercado.

Reyna Elizabeth Rodríguez Pérez y José Luis Cuevas Quintero. 2016. Efectos de la crisis económica de 2008 en el mercado de trabajo de la industria automotriz en la Región Sureste de Coahuila. VI Foro internacional de investigación. 23-25 de mayo 2016. Uadec.

Reyna Elizabeth Rodríguez Pérez y Montserrat Mendoza López. 2016. Análisis del empleo y los salarios en el mercado informal de México. Un enfoque regional. XXVI. Coloquio mexicano de economía matemática y econometría. 3-7 de octubre de 2016. CDMX.

Reyna Elizabeth Rodríguez Pérez, David Castro Lugo y José Luis Cuevas Quintero. 2016. Análisis de las diferencias salariales en la industria automotriz en la región sureste de Coahuila. AMECIDER 2016. 15-18 de noviembre en Mérida. Yucatán.

Reyna Elizabeth Rodríguez Pérez y Montserrat Mendoza López. 2016. Wage inequality in the formal and informal market in regions of México according to their

exposure to market opening. VI Foro internacional de investigación. 23-25 de mayo 2016. Uadec.

Reyna Elizabeth Rodríguez Pérez y Christian Joel González Cuatianquis. 2016. Skilled-unskilled workers wage gap in México: A regional approach of the exposure to trade openness. 6th Conference on Qualitative and Quantitative Economic Research. Singapur.

Reyna Elizabeth Rodríguez Pérez y Christian Joel González Cuatianquis. 2016. Efectos de la apertura comercial en la desigualdad salarial por tipo de calificación en el mercado de trabajo de México y sus regiones. 24th. Joint National Conference. February 8-13. Baton Rouge, Luisiana.

Reyna Elizabeth Rodríguez Pérez y Monserrat Guadalupe Cano Cárdenas. Diferenciación salarial de la mujer en el mercado laboral de Saltillo: un estudio de profesiones. AMET. Universidad Autónoma de Aguascalientes. 5 al 7 de agosto de 2015.

Reyna Elizabeth Rodríguez Pérez y Christian Joel González Cuatianquis. Desigualdad salarial entre trabajadores calificados y no calificados en las regiones de México de acuerdo a su exposición a la apertura comercial. COLMEME. Zapopan Jalisco. 21 al 25 de septiembre 2015.

Reyna Elizabeth Rodríguez Pérez, David Castro Lugo y Raúl Ramos Lobo. Desigualdad salarial por género en los mercados de trabajo público, privado e informal en México ante los efectos de la crisis económica. La facultad latinoamericana de Ciencias Sociales y la sede académica de Ecuador. Quito, Ecuador. 26 al 28 de agosto de 2015.

Reyna Elizabeth Rodríguez Pérez y Christian Joel González Cuatianquis. Desigualdad salarial en México entre trabajo calificado y no calificado: evidencia desde las regiones de alta, media y baja exposición a la apertura comercial. 2005-2014. Coloquio mercado laboral mexicano. Consecuencias efectos de la reforma laboral y crisis económica actual. Centro de Investigaciones Socioeconómicas. Saltillo Coahuila. 23 de octubre de 2015.

Reyna Elizabeth Rodríguez Pérez y Luis Sebastián Meneses Cruz. La deuda en los hogares de México. Origen, causas y riesgos. Pasado, Presente y Futuro en las Regiones en México y su Estudio. AMECIDER. Cuernavaca. Morelos. 17 al 20 de noviembre de 2015.

Rodríguez Reyna y Castro David. Desigualdad salarial por género en el mercado laboral de la Frontera Norte de México. 19 Encuentro nacional sobre desarrollo regional en México, AMECIDER 2014. Universidad de Guadalajara del 11 al 14 de noviembre de 2014.

Rodríguez Reyna, Fernández Nidia y Castro David. Desigualdad salarial por género en los mercados de trabajo público, privado e informal en regiones de México ante los efectos de la crisis económica. En el XXIV Coloquio Mexicano de Economía Matemática y Econometría, Monterrey, Nuevo León. 22 de septiembre de 2014.

Castro David y Rodríguez Reyna. Mercado laboral y pobreza en Coahuila. Congreso pobreza y sus dimensiones en México. Saltillo, Coahuila el 17 de octubre de 2014.

Chichao David, Castro David y Rodríguez Reyna. Tecnología y efectos en el mercado laboral de las manufacturas en México. Coloquio. Retos locales de un paradigma global. La innovación en México y sus regiones. Saltillo, Coahuila el 24 de octubre de 2014.

Rodríguez Reyna y Martínez Carlos. 2013. Rentabilidad de la educación en el mercado laboral. Foro de investigación sobre problemas económicos y sociales. Saltillo, Coahuila el 16 y 17 de mayo.

Rodríguez Reyna y Cuevas Alan. 2013. Estudio sobre la brecha salarial que existe en los trabajadores de las industrias manufactureras, comercio y servicios. Foro de investigación sobre problemas económicos y sociales. Saltillo, Coahuila el 16 y 17 de mayo.

Ochoa Arnoldo, Francisco Martínez y Rodríguez Reyna. 2013. Aproximación a la situación actual de la docencia y la investigación económica en el noroeste de México. 1er. Coloquio de ciencias sociales en el noroeste de México. Monterrey, Nuevo León. 16 de agosto de 2013.

Rodríguez Reyna, Cuevas Alan y Castro David. Cambio tecnológico y sus efectos en la desigualdad salarial y productividad laboral en los mercados de trabajo de México y sus estados. Coloquio mercado laboral mexicano: situación, retos y desafíos. Saltillo, Coahuila el 25 de octubre de 2013.

Rodríguez Pérez Reyna Elizabeth y Castro Lugo David. 2012. "Desigualdad Salarial en la Zona Metropolitana de Saltillo y la Ciudad de Hermosillo en la Industria Automotriz: Un Estudio Comparativo". En el XXII Coloquio Mexicano de Economía Matemática y Econometría, Ciudad Juárez Chihuahua. 24 al 28 de septiembre de 2012.

Rodríguez Pérez Reyna Elizabeth y Castro Lugo David. 2012. "Diferenciación Salarial en el Mercado Regional Mexicano: Un Estudio con Enfoque de Género". En 17° Encuentro Nacional Sobre Desarrollo Regional en México, AMECIDER 2012, Ciudad de México. Del 3 al 6 de septiembre de 2012.

Rodríguez Pérez Reyna Elizabeth y Castro Lugo David. 2011. "Cambio Tecnológico y Sustitución del Trabajo en México y sus Regiones". En el VII

Congreso de la Asociación Mexicana de Estudios del Trabajo (AMET), Mérida, Yucatán. Del 18 al 20 de mayo.

Rodríguez Pérez Reyna Elizabeth, Cruz Silva Blanca Guadalupe y Sánchez Hernández Ricardo Javier. 2011. "Análisis del Mercado Laboral en Regiones de Sonora". En el VII Congreso de la Asociación Mexicana de Estudios del Trabajo (AMET), Mérida, Yucatán. Del 18 al 20 de mayo.

Rodríguez Pérez Reyna Elizabeth, Cruz Silva Blanca Guadalupe y Pérez Arguelles María del Rosario. 2010. "Análisis de Potencialidades y Estrategias de Desarrollo Local: Estudio de Caso para el Municipio de Benjamín Hill, Sonora". En el 15° Encuentro Nacional sobre Desarrollo Regional en México, AMECIDER 2012, Villahermosa Tabasco. Del 16 al 19 de Noviembre.

Rodríguez Pérez Reyna Elizabeth y Castro Lugo David. 2010 "Cambio Tecnológico y Mercados de Trabajo: Efectos en la Estructura Ocupacional y Salarial". En el 15° Encuentro Nacional sobre Desarrollo Regional en México, AMECIDER 2010, Villahermosa, Tabasco. Del 16 al 19 de Noviembre.

Huesca Reynoso Luis, Castro Lugo David y Rodríguez Pérez Reyna Elizabeth. 2010. "Cambio Tecnológico y sus Efectos en el Mercado de Trabajo: Una Revisión Analítica". En el VI Congreso de la Asociación Latinoamericana de la Sociología del Trabajo (ALAST), Cd. De México. Del 20 al 23 de Abril.

Huesca Reynoso Luis, Castro Lugo David y Rodríguez Pérez Reyna Elizabeth. 2009. "Cambio Tecnológico y Mercado de Trabajo en México: Tendencias en el Siglo XXI". En el 14° Encuentro Nacional sobre Desarrollo Regional en México, AMECIDER 2009, León, Guanajuato. Del 10 al 13 de Noviembre.

Huesca Reynoso Luis y Rodríguez Pérez Reyna Elizabeth. 2008. "Salarios por Tipo de Calificación del Trabajo en México". En el VI Congreso Nacional de la Asociación Mexicana de Estudios del Trabajo: Formulación de Nuevos Paradigmas en los Estudios del Trabajo (AMET), Santiago de Querétaro, México. Del 21 al 23 de mayo.

Rodríguez Pérez Reyna Elizabeth y Camberos Castro Mario. 2006. "Evaluación de la Rentabilidad del Capital Humano en el Mercado Laboral de Hermosillo: Una Perspectiva de las Profesiones y la Discriminación por Género". En el III Congreso Universitario de la Mujer. Derechos Económicos y Laborales de las Mujeres. Ciudad de la Investigación, Universidad de Costa Rica. En San José Costa Rica. Del 23 al 25 de Octubre.

Rodríguez Pérez Reyna Elizabeth y Camberos Castro Mario. 2006. "Evaluación de la Rentabilidad del Capital Humano en el Mercado Laboral de Hermosillo: Una Perspectiva de las Profesiones y la Discriminación por Género". En la Conferencia Magistral en Escuela de Estudios de la Mujer, San José Costa Rica. 24 de octubre.