

**ACTA DE LA TERCERA SESIÓN ORDINARIA 2018 DEL COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL CONSEJO NACIONAL DE EVALUACIÓN DE LA POLÍTICA DE DESARROLLO SOCIAL**

En la Ciudad de México, siendo las dieciocho horas del veintiocho de noviembre de dos mil dieciocho, se reunieron en la sala de capacitación denominada Cuetzalan ubicada en el segundo piso de las instalaciones del Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL), en Avenida Insurgentes Sur, número 810, colonia del Valle, Alcaldía Benito Juárez, Código Postal 03100, en la Ciudad de México; con el propósito de celebrar la Tercera Sesión Ordinaria 2018 del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés (CEPCI) del CONEVAL, el Mtro. Ángel Eduardo Vargas Cabrera, Director General Adjunto de Recursos Materiales y Servicios Generales y Presidente suplente, los C.C. Bertha Cristina León Reyes integrante propietaria del nivel de Enlace, María del Rosario Zarate Maldonado, integrante propietaria del nivel de Jefe de Departamento; María Almendra Rojas Rodríguez, integrante propietaria del nivel Subdirección; Mario Espinosa Cruz, integrante suplente del nivel Subdirección; Benjamín Figueroa Solano, integrante propietario del nivel Dirección; Paola Vela de la Garza Evia, integrante suplente de nivel Dirección; Sonia Ventura Hilerio, integrante propietaria del nivel Dirección General Adjunta; Martha Alejandra Mares Poletti, Directora General Adjunta de Transparencia y Gestión Institucional y Secretaria Ejecutiva del Comité; Ana Victoria Pérez García, suplente de la Secretaria Ejecutiva del Comité. Asistieron también en calidad de Asesores del Comité, la Mtra. Lilián Lira Pérez, Directora General Adjunta de Asuntos Jurídicos; el L.A.E. Alfredo Ochoa Mora, Titular del Órgano Interno de Control; Lcdo. Edmundo Gustavo Madrueño Aguilar, Asesor Suplente del Titular del Órgano Interno de Control; la Lcda. María Isabel Hernández Madrigal, Directora de Servicios Jurídicos y Consejera designada en el marco del Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual, y el Lcdo. José Alejandro Andrade Campos, Subdirector de Adquisiciones y Asesor del Protocolo de Actuación de los Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Interés en la atención de presuntos actos de discriminación.

**1. Verificación del quórum por la Secretaria Ejecutiva.**

De conformidad con lo establecido en el numeral XIII de las *Bases de Integración, Organización y Funcionamiento del CEPCI* del Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social (CONEVAL) el Mtro. Ángel Eduardo Vargas Cabrera, Presidente Suplente del Comité solicitó a la Secretaria Ejecutiva del Comité, informar si se contaba con el quórum necesario para celebrar la sesión ordinaria, confirmando la Lcda. Martha Alejandra Mares Poletti, que si se contaba con quórum para llevar a cabo la Tercera Sesión Ordinaria de 2018 del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del CONEVAL y el Presidente suplente dio por instalada la sesión, precisando que los integrantes del CEPCI, asisten en su calidad de miembros propietarios y suplentes con los niveles jerárquicos conferidos.

**2. Lectura, consideración y aprobación, en su caso, del Orden del Día.**

De conformidad con lo establecido en el numeral XIV, apartado 1 Fracción II de las *Bases de Integración, Organización y Funcionamiento del CEPCI*, se dio lectura y se sometió a consideración de los integrantes y asesores del CEPCI el siguiente Orden del día:

1. Lista de Asistencia y verificación del quórum.
2. Aprobación del Orden del día.
3. Presentación de los Avances del Programa Anual de Trabajo del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés.
4. Información relativa a:



Tercera Sesión Ordinaria 2018  
Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés

- 4.1 Resultados de la Aplicación de la Encuesta de Medición del Clima y Cultura Organizacional (ECCO).
  - 4.2 Proceso de Certificación de Cumplimiento en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación.
  - 4.3 Designación de la figura de Ombudsperson.
  - 4.4 Informe de Rendición de Cuentas.
5. Asuntos Generales

Continuando con el segundo punto del Orden del día el Mtro. Ángel Eduardo Vargas Cabrera, Presidente Suplente del Comité, sometió a consideración del pleno, lectura y aprobación.

Al respecto, el L.A.E. Alfredo Ochoa Mora, Titular del Órgano Interno de Control propuso se incluyera como el punto número 5, el Calendario de Sesiones del CEPCI para el 2019, por lo que el tema de Asuntos Generales quedaría como numeral 6. Estando de acuerdo los integrantes y asesores, se aprobó por unanimidad el siguiente:

<b>ACUERDO</b> No. CEPCI/1-O/03-2018/01	<b>De conformidad con las Bases de Integración, Organización y Funcionamiento del CEPCI del CONEVAL, el Comité aprueba en todos y cada uno de sus puntos el Orden del día de la Tercera Sesión Ordinaria 2018, con la inclusión en el punto 5 Calendario de Sesiones para el 2019, quedando el 6 como Asuntos Generales.</b>
--	--

**3. Presentación de los Avances del Programa Anual de Trabajo del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés.** -----

Al respecto, la Secretaria Ejecutiva informó que hoy en día, se ha dado cumplimiento a las actividades y metas contempladas en el Programa Anual de Trabajo del CEPCI 2018 (PAT 2018), quedando exclusivamente pendiente lo relativo al numeral 21, que consiste en la elaboración y presentación del Informe Anual de Actividades (IAA 2018), mismo que se elaborará y presentará en enero de 2019.

Los asistentes tomaron nota del *Informe de los Avances del Programa Anual de Trabajo del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés presentado*, el cual forma parte de esta acta, y que se envió de manera previa a la reunión, así como de la acción que queda en proceso y se concluirá en el 2019 (enero) conforme a lo señalado por la Secretaría de la Función Pública.

<b>ACUERDO</b> No. CEPCI/2-O/03-2018/02	<b>De conformidad con las Bases de Integración, Organización y Funcionamiento del CEPCI del CONEVAL, el Comité toma nota del avance en el PAT 2018 y de su cumplimiento a excepción de la entrega del Informe Anual que se entregará en el mes de enero del 2019.</b>
--	---

**4. Información relativa a: 4.1 Presentación de los informes referentes a los resultados de la aplicación de la Encuesta de Medición de Clima y Cultura Organizacional (ECCO); 4.2. Certificación de Cumplimiento en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación; 4.3. Designación de la figura de Ombudsperson y 4.4. informé de Rendición de Cuentas.** -----

La Lcda. Mares, informó que en lo relativo a los resultados de la Encuesta de Medición de Clima y Cultura Organizacional, el CONEVAL obtuvo una calificación general de 86 puntos, de esta manera se ubicó a la institución como la mejor evaluada de las instituciones que conforman el Ramo 20 de la Administración

Pública Federal, al respecto en el CONEVAL se registraron 153 encuestas de un universo de 203 personas servidores públicos que integran el Consejo, arrojando una participación institucional del 76.35%, lo cual se considera se debió a que, durante el periodo de aplicación de la citada encuesta se presentaron algunas fallas en la plataforma, lo cual provocó que la participación de las personas servidores públicos del CONEVAL, no fuera constante y/o no quedara registrada.

Cabe señalar que en número de participantes (153) es el número más alto que se tiene registrado en la aplicación de la encuesta por el CONEVAL. Entre lo destacable cabe señalar los factores calificados mas bajos están el de "Motivada" y el denominado "Entorno cultural y ecológico. Y entre los más altos están los de "Liderazgo", "Transparencia", "Respeto", Igualdad y no discriminación" e "Inclusiva". Aspectos que fueron considerados en las acciones realizadas por el CEPCI en el PAT 2018.

Los integrantes comentaron que será importante hacer del conocimiento los resultados que se obtengan de esta encuesta a todo el personal del Consejo.

La Secretaria Ejecutiva comentó como aspecto relevante lo referente a los trabajos realizados por el CEPCI del CONEVAL en acompañamiento a la Comisión de Igualdad Laboral y No Discriminación, para el proceso de certificación en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, se destacó que se dio cumplimiento al proceso que implicó la realización de una auditoría interna, una pre-auditoría y la auditoría de certificación, estas últimas realizadas por la firma certificadora validada por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social y se obtuvo el derecho al uso de la marca en la Norma Oficial Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 obteniendo una puntuación favorable de 94 de 100 puntos, y al haber presentado medidas de nivelación como establece la norma citada, se obtuvo un certificado Nivel Plata.

También se informó lo relativo a la designación de la Lcda. María Isabel Hernández Madrigal, Directora de Servicios Jurídicos, OMBUDSPERSON del CONEVAL figura que tendrá las funciones de mediadora y promoverá la igualdad laboral y no discriminación, así como la atención y seguimiento de cualquier denuncia que se pudiese presentar en la materia.

La Secretaria Ejecutiva del CEPCI también informó que se aplicó un cuestionario electrónico realizado por la Secretaría de la Función Pública (SFP) sobre la percepción de los servidores públicos en materia de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, al respecto, el CONEVAL obtuvo una calificación general de 9.49 puntos, resaltando que dicho resultado es muy superior al promedio de la Administración Pública Federal, así como del sector (Ramo 20).

Y destacó que se habían recibido los resultados de la *Evaluación del Cumplimiento 2018*, donde el CEPCI del CONEVAL obtuvo una calificación de 100 puntos.

Por último, se comentó que en el *Informe de Rendición de Cuentas 2012-2018* quedó asentada la labor de este Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés y las acciones realizadas en materia de fortalecimiento de la cultura de integridad en la institución.

## 5. Calendario de Sesiones

Se propone el Calendario de Sesiones del CEPCI para el 2019, como a continuación se aprecia:

**Sesiones Ordinarias CEPCI 2019**

Sesión	Fecha
Primera	jueves, 28 de febrero de 2019
Segunda	miércoles, 31 de julio de 2019
Tercera	jueves, 28 de noviembre de 2019

**ACUERDO**

No. CEPCI/3-O/03-2018/03

De conformidad con las *Bases de Integración, Organización y Funcionamiento del CEPCI del CONEVAL*, el Comité aprueba en lo general el calendario de sesiones del CEPCI propuesto para el 2019.

**6. Asuntos Generales.**

En este punto la Secretaria Ejecutiva del Comité, comentó que se instalaron dos buzones para quejas y denuncias en las instalaciones del CONEVAL, el primero en el piso 2 en el área de Working lounge y el segundo quedó instalado en el Quiosco de Información que se encuentra en la planta baja, acción que abona a la cultura de denuncia como herramienta necesaria para el combate de corrupción y agradeció su apoyo al Área de Recursos Materiales y Servicios Generales y a la Dirección General Adjunta de Comunicación Social.

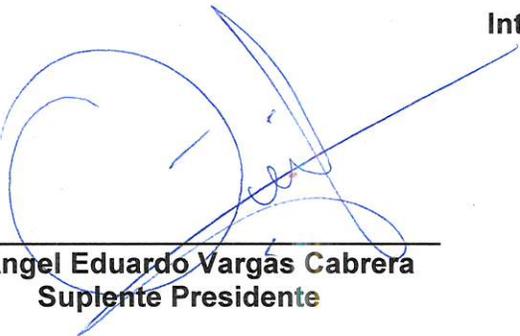
Al respecto, los integrantes comentaron la importancia de establecer un mecanismo con la finalidad de llevar un control del número de denuncias presentadas en las mismas, su atención oportuna y su seguimiento de lo cual se toma nota.

**CIERRE DE ACTA**

El Mtro. Ángel Eduardo Vargas Cabrera, presidente suplente, confirmó que una vez que fueron atendidos los asuntos presentados en la sesión y no habiendo más asuntos que tratar, siendo las dieciocho horas con cuarenta y cinco minutos del veintiocho de noviembre de dos mil dieciocho, se da por finalizada la Tercera Sesión Ordinaria del CEPCI del CONEVAL, agradeciendo la presencia de los integrantes, asesores e invitados. Formulándose para constancia de dicha Sesión la presente Acta. Firmando al margen y al calce. Dando fe.

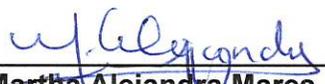
Tercera Sesión Ordinaria 2018  
Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés

## Integrantes



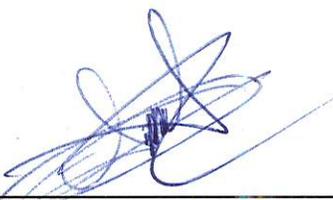
---

**C. Ángel Eduardo Vargas Cabrera**  
Suplente Presidente



---

**C. Martha Alejandra Mares Poletti**  
Secretaria Ejecutiva



---

**C. Ana Victoria Pérez García**  
Suplente Secretaria Ejecutiva



---

**C. Bertha Cristina León Reyes**  
Propietaria Nivel Enlace



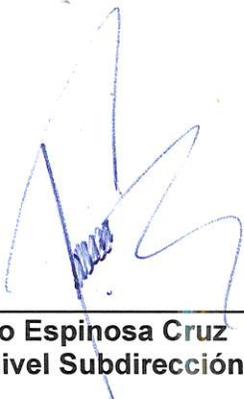
---

**C. María del Rosario Zárate Maldonado**  
Propietaria Nivel Jefatura de Departamento



---

**C. María Almendra Rojas Rodríguez**  
Propietaria Nivel Subdirección de Área



---

**C. Mario Espinosa Cruz**  
Suplente Nivel Subdirección de Área



---

**C. Benjamín Figueroa Solano**  
Propietario Nivel Dirección de Área

Tercera Sesión Ordinaria 2018  
Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés

**C. Paola Vela de la Garza Evia**  
Suplente Nivel Dirección de Área



**C. Sonia Ventura Hilerio**  
Propietaria Nivel Dirección General Adjunta

**ASESORES**

**L.A.E. Alfredo Ochoa Mora**  
Titular del Órgano Interno de  
Control



**Lcdo. Edmundo Gustavo Madrueño Aguilar**  
Asesor Suplente del Titular del Órgano Interno  
de Control



**Mtra. Lilián Lira Pérez**  
Directora General Adjunta de  
Asuntos Jurídicos



**Lic. María Isabel Hernández Madrigal**  
Directora de Servicios Jurídicos y Consejera en  
el Protocolo de Prevención, Atención y Sanción  
del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual



**Lcdo. José Alejandro Andrade Campos**  
Subdirector de Adquisiciones y Contratos y Asesor  
del Protocolo de Actuación de los Comités de Ética y Prevención  
de Conflictos de Interés en la atención de presuntos actos  
de discriminación