



Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social

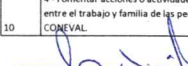
Ramo	20- Bienestar
UR Siglas	VQZ
UR Nombre	VQZ - Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social
C os de Ramo - UR	20 - VQZ

Encuesta de Clima y Cultura Organizacional de la APF (ECCO)

Registro de Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional (PTCCO) / Reporte para firma del Oficial Mayor o Equivalente

Reporte de PTCCO

Nmero	Objetivos estratégicos	Tipo de práctica	Práctica de transformación	Personal dirigido	Fecha de registro	Fecha de inicio	Fecha de fin	Precisión	1 Factor relacionado	2 Factor relacionado	3 Factor relacionado	Impacto	
1	1- Difusión y promoción del valor de la ECCO como retroalimentación de la percepción del ambiente laboral que tienen las personas servidoras públicas del CONEVAL	1- Estratégica	Elaborar informe de resultados comparando los índices obtenidos por el CONEVAL con las otras instituciones del gobierno federal y/o la APF.	1- Todo el personal	10/03/2021	01/01/2021	12/03/2021	Dirección General Adjunta de Administración y Dirección Ejecutiva de Mejora de la Gestión / Archivo	17 - Impacto de la encuesta en mi institución	47 - Motivada	76 - Mejora y Cambio	Alto	
2		1- Estratégica	Difundir el informe de resultados de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2020 a todo el personal del CONEVAL, al Comité de Ética y la Comisión de Igualdad Laboral y No Discriminación.	1- Todo el personal	10/03/2021	01/01/2021	12/03/2021	Dirección General Adjunta de Administración y Dirección Ejecutiva de Mejora de la Gestión / Archivo	17 - Impacto de la encuesta en mi institución	6 - Comunicación	63 - Transparencia	Alto	
3		1- Estratégica	Construir con las diferentes áreas e instancias del CONEVAL el Programa de Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional 2020 del CONEVAL	1- Todo el personal	10/03/2021	01/01/2021	12/03/2021	Dirección General Adjunta de Administración y Dirección Ejecutiva de Mejora de la Gestión / Archivo	17 - Impacto de la encuesta en mi institución	3 - Mejora y cambio	10 - Colaboración y trabajo en equipo	Alto	
4		1- Estratégica	Difundir el Programa de Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional 2020 del CONEVAL y publicarlo en el sitio web.	1- Todo el personal	10/03/2021	12/03/2021	30/04/2021	Dirección General Adjunta de Administración y Dirección Ejecutiva de Mejora de la Gestión / Archivo	3 - Mejora y cambio	60 - Rendición de Cuentas	6 - Comunicación	Alto	
5		2- Fortalecimiento de los conocimientos, habilidades y/o herramientas de las personas servidoras públicas en materia de liderazgo estratégico para el logro de los objetivos institucionales.	1- Estratégica	Promover acciones de capacitación en materias de liderazgo estratégico.	1- Todo el personal	10/03/2021	15/03/2021	31/10/2021	Dirección General Adjunta de Administración / Dirección Ejecutiva de Recursos Humanos y Financieros	2 - Capacitación especializada y desarrollo	11 - Liderazgo y participación	10 - Colaboración y trabajo en equipo	Alto
6		3- Fomentar acciones para promover la igualdad y no discriminación y prevenir el acoso laboral.	1- Estratégica	Realizar acciones para visibilizar a la CILyND, y la figura de Ombudsperson.	1- Todo el personal	10/03/2021	15/03/2021	31/10/2021	Comisión de Igualdad Laboral y No Discriminación y Ombudsperson	6 - Comunicación	12 - Identidad con la Institución y valores	56 - Igualdad y no Discriminación	Alto
7			1- Estratégica	Fortalecer la cultura de igualdad y no discriminación a través de la promoción de acciones de sensibilización y capacitación.	1- Todo el personal	10/03/2021	15/03/2021	31/10/2021	Comisión de Igualdad Laboral y No Discriminación / Comité de Ética	2 - Capacitación especializada y desarrollo	62 - Respeto a los Derechos Humanos	56 - Igualdad y no Discriminación	Alto
8			1- Estratégica	Promoción y difusión de los mecanismos de denuncia y atención de casos. Así como establecer un mecanismo por la Comisión.	1- Todo el personal	10/03/2021	15/03/2021	31/10/2021	Comisión de Igualdad Laboral y No Discriminación	56 - Igualdad y no Discriminación	5 - Equidad y género	62 - Respeto a los Derechos Humanos	Alto
9			1- Estratégica	Promover acciones afirmativas para buscar una mayor igualdad en el CONEVAL.	1- Todo el personal	10/03/2021	15/03/2021	31/10/2021	Comisión de Igualdad Laboral y No Discriminación	22 - Actuar con valores en la Administración Pública	46 - Inclusiva	67 - Género, igualdad y no discriminación	Alto
10		4- Fomentar acciones o actividades que promuevan el balance entre el trabajo y familia de las personas servidoras públicas del CONEVAL	1- Estratégica	Contribuir al balance Trabajo-Familia, mediante la difusión del calendario de descansos y vacaciones del CONEVAL 2021 el cual considera los días de media jornada laboral.	1- Todo el personal	10/03/2021	01/01/2021	31/10/2021	Dirección General Adjunta de Administración / Dirección Ejecutiva de Recursos Humanos y Financieros	9 - Balance trabajo - familia	8 - Calidad de vida laboral	42 - Equilibrada	Alto

Firma: 
 Nombre de Oficial Mayor o Equivalente: Lic. Daniel Gutiérrez Cruz
 Fecha: 12 de Marzo de 2021

