



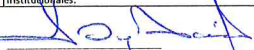
| | |
|----------------------|--|
| Ramo | 70- Bienestar |
| UR Siglas | VOZ |
| UR Nombre | VOZ - Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social |
| Códigos de Ramo - UR | 70 - VOZ |

Encuesta de Clima y Cultura Organizacional de la APF (ECCO)

Registro de Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional (PTCCO) /Reporte para firma del Oficial Mayor o Equivalente

Reporte de PTCCO

| Número | Objetivos estratégicos | Tipo de práctica | Práctica de transformación | Personal dirigido | Fecha de registro | Fecha de inicio | Fecha de fin | Precisión | 1° Factor relacionado | 2° Factor relacionado | 3° Factor relacionado | Impacto |
|--------|---|------------------|--|---------------------|-------------------|-----------------|--------------|---|--|---|--|---------|
| 1 | 1 - Detectar áreas de oportunidad a partir de los resultados de la ECCO 2022 y establecer acciones que permitan contribuir a la mejora del clima y la cultura organizacional. | 1- Estratégica | Realizar una presentación dirigida al personal del Consejo con los principales resultados de la ECCO 2022. | 1- Todo el personal | 23/03/2023 | 01/03/2023 | 31/03/2023 | Medio de verificación: presentación para la difusión de principales resultados al personal. | 3 - Mejora y cambio | 14 - Enfoque a resultados y productividad | 23 - Enfocar a resultados en la Administración Pública | Alto |
| 2 | 1 - Detectar áreas de oportunidad a partir de los resultados de la ECCO 2022 y establecer acciones que permitan contribuir a la mejora del clima y la cultura organizacional. | 1- Estratégica | Difundir los resultados de la ECCO 2022 y el Programa de Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional 2023. | 1- Todo el personal | 23/03/2023 | 31/03/2023 | 07/04/2023 | Medios de verificación: 1. Correo electrónico de envío de presentación de resultados a todo el personal. 2. Evidencia de publicación de informe detallado de resultados en la página institucional. | 3 - Mejora y cambio | 6 - Comunicación | 127 - Transparencia | Alto |
| 3 | 2 - Fomentar el balance trabajo- familia y la gestión eficiente de la jornada laboral para procurar el bienestar de las personas servidoras públicas. | 1- Estratégica | Suscribir convenios de descuento atractivos para el personal, considerando los datos sociodemográficos de la población del CONEVAL. | 1- Todo el personal | 27/03/2023 | 01/02/2023 | 29/12/2023 | Medios de verificación: correos de difusión de los convenios de descuento a todo el personal. | 110 - Balance trabajo-familia | 111 - Calidad de vida laboral y estrés | 103 - Cultura organizacional C3 | Alto |
| 4 | 2 - Fomentar el balance trabajo- familia y la gestión eficiente de la jornada laboral para procurar el bienestar de las personas servidoras públicas. | 1- Estratégica | Implementar un día mensual de trabajo a distancia, extensivo para todos los niveles jerárquicos del Consejo. | 1- Todo el personal | 27/03/2023 | 01/03/2023 | 29/12/2023 | Medios de verificación: directrices para la implementación y reportes de las áreas. | 110 - Balance trabajo-familia | 111 - Calidad de vida laboral y estrés | 68 - Trabajo a distancia | Alto |
| 5 | 2 - Fomentar el balance trabajo- familia y la gestión eficiente de la jornada laboral para procurar el bienestar de las personas servidoras públicas. | 1- Estratégica | Difundir información que favorezca la eficiencia en la administración de la jornada laboral a través del Boletín institucional. | 1- Todo el personal | 27/03/2023 | 15/05/2023 | 15/11/2023 | Medios de verificación: boletines institucionales con la información. | 110 - Balance trabajo-familia | 41 - Eficiente | 68 - Trabajo a distancia | Alto |
| 6 | 3 - Propiciar la mejora de la calidad de vida laboral y la convivencia institucional. | 1- Estratégica | Promover actividades recreativas, enfocadas a fomentar la sana competencia y la convivencia entre el personal. | 1- Todo el personal | 27/03/2023 | 03/04/2023 | 29/12/2023 | Medios de verificación: evidencia de planeación, difusión y realización de las actividades. | 8 - Calidad de vida laboral | 19 - Estrés laboral | 70 - Colaboración | Alto |
| 7 | 3 - Propiciar la mejora de la calidad de vida laboral y la convivencia institucional. | 1- Estratégica | Aplicar un cuestionario interno que permita conocer de manera más amplia, la percepción de las personas servidoras públicas del Consejo acerca de los factores que influyen en la calidad de vida laboral. | 1- Todo el personal | 27/03/2023 | 04/04/2023 | 30/09/2023 | Medios de verificación: evidencia de difusión de la encuesta y análisis de resultados. | 3 - Mejora y cambio | 95 - Impacto de la encuesta en mi institución | 91 - Comunicación | Alto |
| 8 | 3 - Propiciar la mejora de la calidad de vida laboral y la convivencia institucional. | 2- Operativa | Realizar una reunión institucional en donde se otorguen los reconocimientos por antigüedad en la institución. | 1- Todo el personal | 27/03/2023 | 29/09/2023 | 29/12/2023 | Medios de verificación: evidencia de realización de la reunión y ejemplo de reconocimiento. | 1 - Reconocimiento laboral | 47 - Motivada | 71 - Comunicación | Medio |
| 9 | 3 - Propiciar la mejora de la calidad de vida laboral y la convivencia institucional. | 1- Estratégica | Proporcionar al personal de nuevo ingreso una plática de inducción en donde se aborden temas relacionados con prestaciones, horario laboral, tipo de contratación y generalidades del Consejo. | 1- Todo el personal | 27/03/2023 | 01/06/2023 | 29/12/2023 | Medios de verificación: correo de programación de la reunión con el personal de nuevo ingreso. | 111 - Calidad de vida laboral y estrés | 130 - Tareas y responsabilidades | 106 - Comunicación C6 | Alto |
| 10 | 4 - Fortalecer la capacitación especializada del personal para coadyuvar al logro de las metas y objetivos institucionales. | 1- Estratégica | Impartir un curso de liderazgo que permita fortalecer las habilidades del personal en la materia. | 1- Todo el personal | 27/03/2023 | 04/07/2023 | 29/09/2023 | Medios de verificación: evidencia de realización del curso y constancias de las personas participantes. | 131 - Profesionalización | 120 - Liderazgo | 112 - Capacitación | Alto |
| 11 | 4 - Fortalecer la capacitación especializada del personal para coadyuvar al logro de las metas y objetivos institucionales. | 1- Estratégica | Reforzar la oferta de cursos de capacitación especializada en beneficio del desarrollo profesional del personal. | 1- Todo el personal | 27/03/2023 | 01/03/2023 | 29/12/2023 | Medios de verificación: evidencia de impartición de cursos de capacitación. | 131 - Profesionalización | 112 - Capacitación | 107 - Profesionalización C7 | Alto |

Firma: 
 Nombre de Oficial Mayor o Equivalente: Daniel Gutiérrez Cruz
 Fecha : 27 de Marzo de 2023

