

01

Descripción del programa

Fomenta la incorporación al Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, el acceso a la seguridad social, distintivos e instrumentos de fomento de la seguridad social para el cumplimiento de la normatividad laboral, con el propósito de que los centros de trabajo de carácter federal cuenten con condiciones de trabajo digno o decente.

02

Población objetivo y cobertura

Descripción	Unidad de medida	Población objetivo (PO)	Población atendida (PA)	%(PA/PO)
Centros de trabajo con actividad de producción, distribución de bienes o prestación de servicios o donde las personas estén bajo una relación de trabajo, en términos del artículo 123 Apartado "A" de la CPEUM, registrados en el Directorio Nacional de Empresas.	Centros de Trabajo	6,000	950	15.83

03

Presupuesto ejercido

Año	Programa (MDP) (1)	Variación % anual	Ramo (MDP) (2)	Participación en el Ramo %(1/2)
2019	\$469.25	-30.11	\$27,163.33	1.73
2020	\$351.94	-25.00	\$28,017.87	1.26
2021	\$31.24	-91.12	\$24,055.35	0.13

04

Anexos transversales PEF 2022

Anexo 18	Anexo 14	Anexo 13
Recursos para la atención de niñas, niños y adolescentes	Recursos para la Atención de Grupos Vulnerables	Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres

05

Vinculación del programa con carencias y derechos sociales

Derechos Sociales

☆ Trabajo	El programa promueve la prevención de riesgos de trabajo en materia de seguridad y salud en el trabajo mediante la elaboración de normatividad.
☆ No Discriminación	Contribuye al desarrollo económico incluyente mediante acciones orientadas a prevenir el trabajo infantil y propiciar el trabajo digno en igualdad laboral y no discriminación.

Nota: De acuerdo con la metodología empleada, el programa no se encuentra vinculado con el resto de derechos sociales, lo cual no implica que no contribuya a resolver la

Carencias sociales y bienestar económico

De acuerdo con la metodología empleada, no fue posible vincular al programa con alguno de los indicadores de pobreza, lo cual no implica que este no contribuya a resolver la problemática que le dio origen.

★ Fuertemente ★ Medianamente ☆ Ligeramente

06

Similitudes y complementariedades del programa

Coincidencia (%)	Programa similar	Motivo	Consideraciones sobre el análisis
98	14-E005-Ejecución a nivel nacional de acciones de promoción y vigilancia de los derechos laborales	Ambos programas se enfocan en el cumplimiento de la normatividad laboral en los Centros de Trabajo mediante la asesoría o la inspección laboral.	Establecer acciones de coordinación que permitan complementar las acciones de ambos programas para asegurar el cumplimiento de la norma y la protección de los derechos de los trabajadores.

07

Monitoreo del programa

Nombre del indicador	Método de cálculo	Orientación a resultados	Cumplimiento de metas
Porcentaje de centros de trabajo registrados con acciones de trabajo digno.	(Número de centros de trabajo registrados en el Programa de Verificación Laboral Voluntaria durante el año t / Número de centros de trabajo programados en el año t) *100	●	0.44
Porcentaje de disminución en el número de accidentes en centros de trabajo con reconocimiento de Empresa Segura.	((Tasa de referencia - Tasa de accidentes de centros reconocidos en el año t)/Tasa de referencia)*100	●	0.78

Porcentaje de personas trabajadoras beneficiadas con acciones de trabajo digno.	(Número de personas trabajadoras en los centros de trabajo registrados en el Programa de Verificación Laboral Voluntaria durante el año t / Número de personas trabajadoras en los centros de trabajo programados durante el año t) *100	●	0.24
Porcentaje de personas trabajadoras beneficiadas por Distintivo en Responsabilidad Laboral.	(Número de personas trabajadoras beneficiadas por el DRL en el año t / Número de personas trabajadoras programadas a beneficiarse por el DRL)*100	●	0.00

● Mide resultados

● Se debe ajustar algún elemento para medir resultados

● No mide resultados

01

Descripción del programa

Fomenta la capacitación y el adiestramiento de los trabajadores de empresas del sector formal y de empresas del sector formal con empleo informal a nivel nacional, mediante la realización de cursos en la modalidad presencial y a distancia que incidan favorablemente en la competitividad del país. La plataforma de cursos a distancia está abierta los 365 días del año.

02

Población objetivo y cobertura

Descripción	Unidad de medida	Población objetivo (PO)	Población atendida (PA)	%(PA/PO)
Trabajadores de los sectores formal e informal de la economía que se estima solicitan cursos de capacitación a la Dirección General.	Trabajadores	190,000	218,257	114.87

03

Presupuesto ejercido

Año	Programa (MDP) (1)	Variación % anual	Ramo (MDP) (2)	Participación en el Ramo %(1/2)
2019	\$50.41	-31.70	\$27,163.33	0.19
2020	\$27.69	-45.07	\$28,017.87	0.10
2021	\$31.55	13.95	\$24,055.35	0.13

04

Anexos transversales PEF 2022

Este programa no cuenta con recursos etiquetados en los anexos transversales destinados a la atención de grupos vulnerables

05

Vinculación del programa con carencias y derechos sociales

Derechos Sociales

☆ Trabajo El programa brinda capacitación, certificaciones y constancias laborales a trabajadores. No focaliza en población de bajos ingresos.

Nota: De acuerdo con la metodología empleada, el programa no se encuentra vinculado con el resto de derechos sociales, lo cual no implica que no contribuya a resolver la problemática que le dio origen.

Carencias sociales y bienestar económico

De acuerdo con la metodología empleada, no fue posible vincular al programa con alguno de los indicadores de pobreza, lo cual no implica que este no contribuya a resolver la problemática que le dio origen.

★ Fuertemente ★ Medianamente ☆ Ligeramente

06

Similitudes y complementariedades del programa

A partir de la revisión de la información disponible del programa no se identificó similitud con otro programa de desarrollo social.

07

Monitoreo del programa

Nombre del indicador	Método de cálculo	Orientación a resultados	Cumplimiento de metas
Porcentaje de Trabajadores participantes en cursos de capacitación que incrementan sus competencias laborales.	$(\text{Número de trabajadores participantes que incrementan sus competencias laborales en el periodo } t / \text{Número de trabajadores participantes en cursos de capacitación en el periodo } t) * 100$	●	0.95
Cobertura del Programa.	$(\text{Población atendida por el programa en el año } t / \text{población objetivo del programa en el año } t) * 100$	●	0.96

● Mide resultados ● Se debe ajustar algún elemento para medir resultados ● No mide resultados

01

Descripción del programa

Promueve que los centros de trabajo de carácter federal cuenten con condiciones de trabajo digno o decente mediante la vigilancia al cumplimiento de la normativa laboral a través de operativos de inspección en los Centros de Trabajo, en coordinación y operación de las Oficinas de Representación en las 32 Entidades Federativas, durante todo el año.

02

Población objetivo y cobertura

Descripción	Unidad de medida	Población objetivo (PO)	Población atendida (PA)	%(PA/PO)
Centros de trabajo (personas físicas o morales) que se encuentren registrados en el Directorio Nacional de Empresas de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social.	Centros de Trabajo	32,800	32,162	98.05

03

Presupuesto ejercido

Año	Programa (MDP) (1)	Variación % anual	Ramo (MDP) (2)	Participación en el Ramo %(1/2)
2019	ND*	NA*	\$27,163.33	ND*
2020	ND*	ND*	\$28,017.87	ND*
2021	\$449.98	ND*	\$24,055.35	1.87

04

Anexos transversales PEF 2022

Este programa no cuenta con recursos etiquetados en los anexos transversales destinados a la atención de grupos vulnerables

05

Vinculación del programa con carencias y derechos sociales

Derechos Sociales

☆ Trabajo El programa previene riesgos en el trabajo a través de visitas de inspección en los centros de trabajo.

Nota: De acuerdo con la metodología empleada, el programa no se encuentra vinculado con el resto de derechos sociales, lo cual no implica que no contribuya a resolver la problemática que le dio origen.

Carencias sociales y bienestar económico

De acuerdo con la metodología empleada, no fue posible vincular al programa con alguno de los indicadores de pobreza, lo cual no implica que este no contribuya a resolver la problemática que le dio origen.

★ Fuertemente ☆ Medianamente ☆ Ligeramente

06

Similitudes y complementariedades del programa

Coincidencia (%)	Programa similar	Motivo	Consideraciones sobre el análisis
98	14-E003-Ejecución de los programas y acciones de la Política Laboral	Ambos programas se enfocan en el cumplimiento de la normativa laboral en los Centros de Trabajo mediante la asesoría o la inspección laboral.	Establecer acciones de coordinación que permitan complementar las acciones de ambos programas para asegurar el cumplimiento de la norma y la protección de los derechos de los trabajadores.

07

Monitoreo del programa

Nombre del indicador	Método de cálculo	Orientación a resultados	Cumplimiento de metas
Porcentaje de centros de trabajo beneficiados por acciones de promoción y vigilancia que no acreditaron el cumplimiento de la normatividad laboral derivado de la inspección.	(Total de centros de trabajo sancionados / Centros de trabajo donde se identificaron incumplimientos)*100	●	1.00
Porcentaje de centros de trabajo con condiciones de trabajo digno.	(Centros de trabajo que acreditaron el cumplimiento de la normatividad laboral en el periodo t / Total de centros de trabajo (población objetivo))*100	●	1.00

● Mide resultados ● Se debe ajustar algún elemento para medir resultados ● No mide resultados

01

Descripción del programa

Logra la inserción en un empleo formal de desempleados y trabajadores en condiciones críticas de ocupación con atención preferencial a quienes enfrentan barreras de acceso al empleo formal, a través de dos subprogramas: el de intermediación laboral que consiste en proporcionar información y asesoría tanto a empleadores como a buscadores de trabajo y el de movilidad laboral de jornaleros agrícolas.

02

Población objetivo y cobertura

Descripción	Unidad de medida	Población objetivo (PO)	Población atendida (PA)	%(PA/PO)
Personas de 18 años o más que desean incorporarse a un empleo formal o mejorar sus condiciones de ocupación y cuentan con disponibilidad y capacidades para ello.	Personas adultas	1,938,794	1,457,347	75.17

03

Presupuesto ejercido

Año	Programa (MDP) (1)	Variación % anual	Ramo (MDP) (2)	Participación en el Ramo %(1/2)
2019	\$716.19	-27.71	\$27,163.33	2.64
2020	\$310.18	-56.69	\$28,017.87	1.11
2021	\$255.07	-17.77	\$24,055.35	1.06

04

Anexos transversales PEF 2022

Este programa no cuenta con recursos etiquetados en los anexos transversales destinados a la atención de grupos vulnerables

05

Vinculación del programa con carencias y derechos sociales

Derechos Sociales

- ☆ Trabajo: El programa tiene acciones de intermediación y vinculación laboral que permiten el acceso al mercado laboral. No focaliza en población de bajos ingresos.
- ★ No Discriminación: Prioriza la atención a mujeres, jóvenes, mayores de 50 años, personas con alguna discapacidad y migrantes para favorecer su inserción al mercado laboral.

Nota: De acuerdo con la metodología empleada, el programa no se encuentra vinculado con el resto de derechos sociales, lo cual no implica que no contribuya a resolver la problemática que le dio origen.

Carencias sociales y bienestar económico

- ☆ Ingreso: El programa brinda apoyos para la inserción al mercado laboral. No se tiene evidencia de que el programa focalice en población de bajos ingresos.

Nota: De acuerdo con la metodología empleada, el programa no se encuentra vinculado con el resto de indicadores de pobreza, lo cual no implica que no contribuya a resolver la problemática que le dio origen.

★ Fuertemente ★ Medianamente ☆ Ligeramente

06

Similitudes y complementariedades del programa

A partir de la revisión de la información disponible del programa no se identificó similitud con otro programa de desarrollo social.

07

Monitoreo del programa

Nombre del indicador	Método de cálculo	Orientación a resultados	Cumplimiento de metas
Cobertura del Servicio Nacional de Empleo (SNE).	$CSNEt = (PASNEt/POT) * 100$ Donde: CSNEt = Cobertura del SNE en el año t PASNEt = Población Atendida por el SNE en el año t POT = Población Objetivo del SNE en el año t	●	0.84
Tasa de inserción en un empleo formal de las personas en búsqueda de trabajo atendidas por el Servicio Nacional de Empleo (SNE).	$TIEFSNEt = (PIEFSNEt/POT) * 100$, Donde: TIEFSNEt = Tasa de Inserción en un Empleo Formal de las personas en búsqueda de trabajo atendidas por el SNE. PIEFSNEt = Población Insertada en Empleo Formal por el SNE que fue atendida en el año confirmada con registros del Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS), POT = Población Objetivo del SNE en el año (sin incluir los mecanismos de movilidad laboral al extranjero)	●	1.00

● Mide resultados ● Se debe ajustar algún elemento para medir resultados ● No mide resultados

01

Descripción del programa

Incluye a jóvenes de 18 a 29 años que no estudian ni trabajan en actividades productivas de comercialización y/o distribución de bienes, servicios o de otra naturaleza, propias de los sectores público, privado y social, propiciando la conexión con unidades económicas dispuestas y con posibilidad de brindarles capacitación en el trabajo; para ello, otorga becas de \$5,258.13 durante un periodo de hasta 12 meses, seguro médico y constancias de capacitación que emite la STPS.

02

Población objetivo y cobertura

Descripción	Unidad de medida	Población objetivo (PO)	Población atendida (PA)	%(PA/PO)
Jóvenes entre 18 y 29 años que no estudian y no trabajan.	Jóvenes	444,585	541,148	121.72

03

Presupuesto ejercido

Año	Programa (MDP) (1)	Variación % anual	Ramo (MDP) (2)	Participación en el Ramo %(1/2)
2019	\$23,915.17	NA*	\$27,163.33	88.04
2020	\$24,856.52	3.94	\$28,017.87	88.72
2021	\$20,528.55	-17.41	\$24,055.35	85.34

04

Anexos transversales PEF 2022

Anexo 17	Anexo 14	Anexo 13
Erogaciones para el Desarrollo de los Jóvenes	Recursos para la Atención de Grupos Vulnerables	Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres

05

Vinculación del programa con carencias y derechos sociales

Derechos Sociales

- ★ Alimentación nutritiva y de calidad Contribución al derecho a la alimentación mediante transferencias monetarias a los jóvenes, ya que un aumento del ingreso corriente permite elevar el consumo de alimentos. El programa se vincula fuertemente en el indicador de ingreso.
- ★ Salud Contribución al derecho a la salud mediante la atención médica del IMSS a los becarios del programa.
- ☆ Seguridad Social El programa brinda atención médica a través del seguro médico del IMSS a los becarios del programa. El programa se vincula ligeramente con el indicador de la carencia por acceso a la seguridad social.
- ★ Trabajo Contribución al derecho al Trabajo a través de capacitación y apoyos económicos que permiten la inserción laboral y prioriza en municipios de alta y muy alta marginación.
- ★ No Discriminación Promueve la vinculación de jóvenes con unidades económicas, priorizando a integrantes de grupos históricamente discriminados y habitantes de zonas de alta y muy alta marginación.

Nota: De acuerdo con la metodología empleada, el programa no se encuentra vinculado con el resto de derechos sociales, lo cual no implica que no contribuya a resolver la problemática que le dio origen.

Carencias sociales y bienestar económico

- ☆ Carencia por acceso a la seguridad social Los becarios del programa reciben atención médica a través del seguro médico de salud por parte del IMSS.
- ★ Carencia por acceso a los servicios de salud Los becarios del programa cuentan con un seguro médico por parte del IMSS que cubre las ramas de enfermedades, maternidad y riesgos de trabajo.
- ☆ Carencia por acceso a la alimentación nutritiva y de calidad Potencial efecto en el acceso a la alimentación. Mediante los apoyos económicos, los jóvenes tienen mayor disponibilidad en su ingreso corriente, por lo que bajo ciertas circunstancias podrían elevar su consumo de productos alimentarios y mejorar la diversidad dietética. Sin embargo, esta relación no se ha demostrado.
- ★ Ingreso El programa brinda un apoyo mensual de \$5,258.13 a jóvenes entre 18 y 29 años que reciben capacitación en los Centros de Trabajo. Es una transferencia monetaria recurrente, forma parte de los criterios de la medición del indicador y se capta en la ENIGH.

Nota: De acuerdo con la metodología empleada, el programa no se encuentra vinculado con el resto de derechos sociales, lo cual no implica que no contribuya a resolver la problemática que le dio origen.

★ Fuertemente ☆ Medianamente ☆ Ligeramente

06**Similitudes y complementariedades del programa**

A partir de la revisión de la información disponible del programa no se identificó similitud con otro programa de desarrollo social.

07**Monitoreo del programa**

Nombre del indicador	Método de cálculo	Orientación a resultados	Cumplimiento de metas
Cobertura del Programa.	(Población atendida por el programa en el año t / población objetivo del programa en el año t) * 100		0.89
Porcentaje de aprendices egresados que adquirieron su primera experiencia en una actividad productiva mediante su participación en el Programa, respecto del total de aprendices egresados que respondieron el cuestionario de salida.	(Número de aprendices egresados que concluyeron su capacitación y declararon en el cuestionario de salida haber adquirido su primera experiencia en una actividad productiva mediante su participación en el Programa en el año t / número total de aprendices egresados que respondieron el cuestionario de salida en el año t) * 100		0.96



Mide resultados



Se debe ajustar algún elemento para medir resultados



No mide resultados

NA* No aplica debido a que el programa no había sido creado en el Ejercicio Fiscal correspondiente.