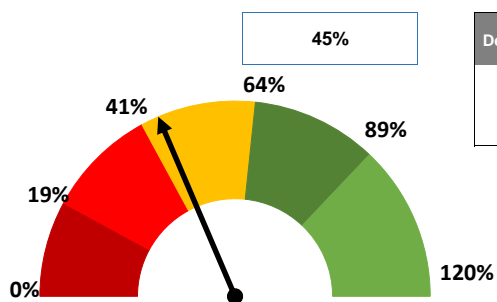


Resumen del programa

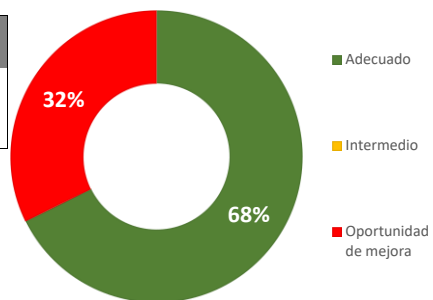
Porcentaje de avance promedio de los indicadores <sup>1</sup>



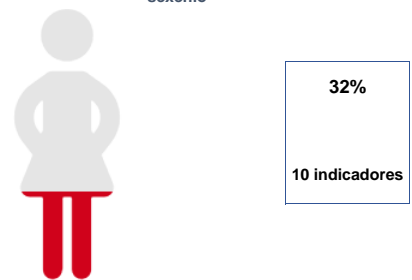
**Desempeño / Calidad <sup>2</sup>**

Oportunidad de mejora

Distribución de la calidad de los indicadores



Porcentaje de indicadores con probabilidad de cumplimiento al finalizar el sexenio

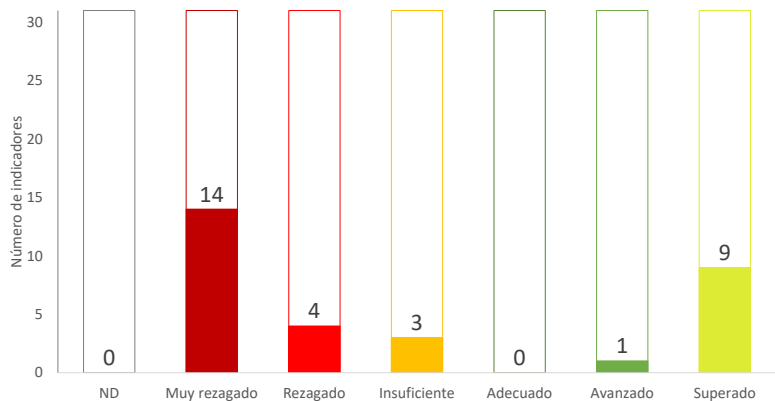


Los indicadores del plan, al quinto año de la Administración, presentan, en promedio, un porcentaje de avance de 45%, el cual, se considera "Insuficiente".

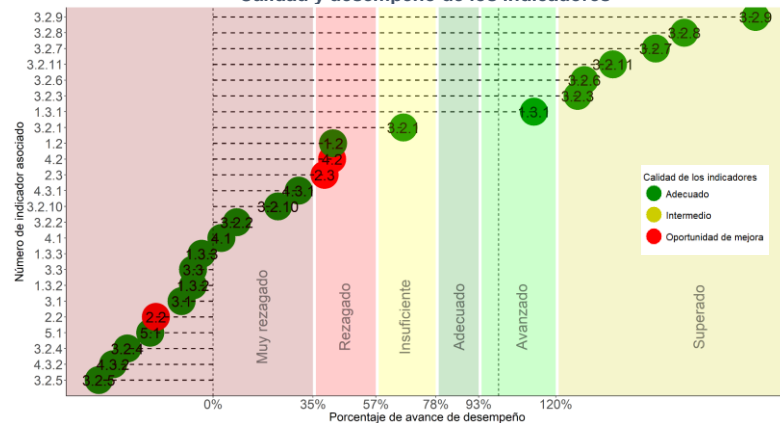
El 68% de los indicadores presentan una calidad adecuada, esto significa que cumplen, al menos, con las características de relevancia y pertinencia.

Se estima que alrededor del 32% de los indicadores tienen probabilidad de cumplirse al finalizar el sexenio.

Distribución de la categoría de desempeño



Calidad y desempeño de los indicadores <sup>3</sup>



De los 31 indicadores, más de la mitad (58%) presenta un desempeño rezagado o muy rezagado, por lo que la probabilidad de cumplimiento de la meta al finalizar el sexenio se considera baja. Por su parte, 9 indicadores ya superaron la meta sexenal.

De los 24 indicadores de resultados con los que cuenta el plan, 21 son de calidad adecuada. La mayoría de los indicadores están distribuidos en los extremos de avance, por un lado hay muchos que se encuentran en el rango muy rezagado, pero hay 6 indicadores que ya superaron la meta sexenal. Los indicadores con mejor desempeño, son los asociados con el objetivo 3.

¿En qué hubo mejoras?

Retos a 2018



De 2013 a 2017, el porcentaje de presidentas municipales aumentó de 6.9% a 16%.  
El índice de discriminación salarial, se redujo en 5 de los 11 sectores de actividad.



La tasa de participación femenina en el mercado de trabajo disminuyó de 43.5% a 42.1% durante esta Administración.

El índice de absorción de mujeres a la educación superior, no solo no logró aumentar sino que disminuyó, pasando de 72.2% a 65.9%.

Información general de los indicadores

Objetivos	6	Nombre del indicador	31	Tipo de indicador	Frecuencia de medición	Línea base	Último valor reportado	Año del último valor reportado	Meta 2018	Porcentaje de Avance	Faltante nominal para el cumplimiento de la meta	Categoría de desempeño <sup>4</sup>	Calidad <sup>5</sup>
1. Alcanzar la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres y propiciar un cambio cultural respetuoso de los derechos de las mujeres		1.1 Índice de avance en la armonización legislativa por entidad federativa		Gestión	Anual	59.40	75.00	2017	71.90	124.80%	Cumplido	Superado	●
		1.2 Porcentaje de mujeres en puestos directivos de la administración pública		Resultados	Anual	30.00	34.20	2017	40.00	42.00%	5.8	Rezagado	●
		1.3.1 Porcentaje de mujeres en cargos de elección popular en municipios. Presidentas municipales		Resultados	Anual	6.90	16.00	2017	15.00	112.35%	Cumplido	Avanzado	●
		1.3.2 Porcentaje de mujeres en cargos de elección popular en municipios. Regidoras		Resultados	Anual	38.50	35.10	2015	50.00	-29.57%	14.9	Muy rezagado	●
		1.3.3 Porcentaje de mujeres en cargos de elección popular en municipios. Síndicas		Resultados	Anual	26.80	25.70	2015	50.00	-4.74%	24.3	Muy rezagado	●
2. Prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres y las niñas y garantizar su acceso a la justicia		2.1 Mujeres víctimas de violencia atendidas en refugios y centros de justicia		Gestión	Anual	2,118.00	466,820.00	2017	10,000.00	5895.74%	Cumplido	Superado	●
		2.2 Delitos contra mujeres ingresados en los Tribunales Superiores de Justicia Estatales		Resultados	Anual	14,150.00	4,617.00	2017	25,067.00	-87.32%	20450.0	Muy rezagado	●
		2.3 Denuncias presentadas ante agencias del ministerio público por delitos de género		Resultados	Anual	34,763.00	31,551.00	2017	26,543.00	39.08%	5008.0	Rezagado	●
3. Promover el acceso y la igualdad de las mujeres al trabajo remunerado, el trabajo decente y los recursos productivos		3.1 Tasa de participación femenina en el mercado de trabajo		Resultados	Anual	43.50	42.10	2017	48.00	-31.11%	5.9	Muy rezagado	●
		3.2.1 Índice de discriminación salarial por sector de actividad. Comercio		Resultados	Anual	-19.50	-16.90	2017	-15.60	66.67%	1.3	Insuficiente	●
		3.2.2 Índice de discriminación salarial por sector de actividad. Industria manufacturera		Resultados	Anual	-18.10	-17.80	2017	-14.48	8.29%	3.3	Muy rezagado	●
		3.2.3 Índice de discriminación salarial por sector de actividad. Construcción		Resultados	Anual	-14.10	-10.50	2017	-11.28	127.66%	Cumplido	Superado	●
		3.2.4 Índice de discriminación salarial por sector de actividad. Servicios sociales		Resultados	Anual	-10.80	-13.30	2017	-8.64	-115.74%	4.7	Muy rezagado	●
		3.2.5 Índice de discriminación salarial por sector de actividad. Restaurantes y servicios de alojamiento		Resultados	Anual	-7.00	-10.40	2017	-5.60	-242.86%	4.8	Muy rezagado	●

Información general de los indicadores

Objetivos	6	Nombre del indicador	31	Tipo de indicador	Frecuencia de medición	Línea base	Último valor reportado	Año del último valor reportado	Meta 2018	Porcentaje de Avance	Faltante nominal para el cumplimiento de la meta	Categoría de desempeño <sup>4</sup>	Calidad <sup>5</sup>
3. Promover el acceso y la igualdad de las mujeres al trabajo remunerado, el trabajo decente y los recursos productivos		3.2.6 Índice de discriminación salarial por sector de actividad. Servicios profesionales, financieros y corporativos		Resultados	Anual	-6.20	-3.50	2017	-4.96	217.74%	Cumplido	Superado	●
		3.2.7 Índice de discriminación salarial por sector de actividad. Transportes, comunicación, correo y almacenamiento		Resultados	Anual	-3.00	0.90	2017	-2.40	650.00%	Cumplido	Superado	●
		3.2.8 Índice de discriminación salarial por sector de actividad. Servicios diversos		Resultados	Anual	-1.50	1.20	2017	-1.20	900.00%	Cumplido	Superado	●
		3.2.9 Índice de discriminación salarial por sector de actividad. Agricultura, ganadería, silvicultura, caza y pesca		Resultados	Anual	-1.10	14.60	2017	-0.88	7136.36%	Cumplido	Superado	●
		3.2.10 Índice de discriminación salarial por sector de actividad. Gobierno y organizaciones internacionales		Resultados	Anual	2.20	2.10	2017	1.76	22.73%	0.3	Muy rezagado	●
		3.2.11 Índice de discriminación salarial por sector de actividad. Industria extractiva de la electricidad		Resultados	Anual	9.10	1.70	2017	7.28	406.59%	Cumplido	Superado	●
		3.3 Porcentaje de mujeres ocupadas que no cuentan con acceso a guardería		Resultados	Anual	80.23	80.60	2017	75.00	-7.07%	5.6	Muy rezagado	●
4. Fortalecer las capacidades de las mujeres para participar activamente en el desarrollo social y alcanzar el bienestar		4.1 Índice de Desarrollo Humano ajustado por la Desigualdad (IDH-D)		Resultados	Anual	0.59	0.59	2015	0.52	2.90%	0.1	Rezagado	●
		4.2 Porcentaje de mujeres propietarias de vivienda		Resultados	Bienal	14.80	15.30	2016	16.00	41.67%	0.7	Insuficiente	●
		4.3.1 Índice de absorción de mujeres a la educación media superior		Resultados	Anual	96.00	96.90	2016	99.00	30.00%	2.1	Insuficiente	●
		4.3.2 Índice de absorción de mujeres a la educación superior		Resultados	Anual	72.20	65.90	2016	76.00	-165.79%	10.1	Muy rezagado	●
5. Generar entornos de convivencia y corresponsabilidad familiar-social, actividades de tiempo libre y movilidad segura para las mujeres y niñas		5.1 Porcentaje de mujeres víctimas de un delito		Resultados	Anual	23.10	27.60	2017	18.00	-88.24%	9.6	Muy rezagado	●
		5.2 Percepción de inseguridad de las mujeres en el transporte y en espacios públicos		Gestión	Anual	79.00	82.10	2017	70.00	-34.44%	12.1	Muy rezagado	●
		5.3 Estimación de la contribución de las mujeres al PIB por el valor económico del trabajo no remunerado que realizan en los hogares		Gestión	Anual	15.60	17.50	2016	13.10	-76.00%	4.4	Muy rezagado	●
6. Incorporar y fortalecer la institucionalización de la igualdad de género en los poderes de la Unión y niveles de gobierno		6.1 Unidades de género en la Administración Pública Federal creadas a nivel de alta dirección con recursos para operar el PROIGUALDAD		Gestión	Anual	7.00	11.00	2017	25.00	22.22%	14.0	Muy rezagado	●
		6.2 Número de funcionarias y funcionarios capacitados y certificados en igualdad de género		Gestión	Anual	3,000.00	72,940.00	2017	15,000.00	582.83%	Cumplido	Superado	●
		6.3 Programas presupuestarios que promueven la reducción de las brechas de desigualdad de género		Gestión	Anual	100.00	106.00	2017	115.00	40.00%	9.0	Rezagado	●

**Conclusiones**

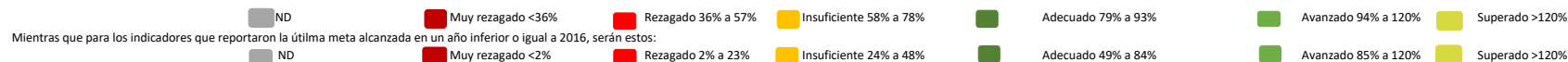
- Existen avances importantes en el Índice de Discriminación Salarial en 5 de los 11 sectores de actividad económica, algunos ejemplos son: el sector de la construcción, y el de servicios profesionales, financieros y corporativos. No obstante, todavía hay retos en los sectores restantes.
- Los indicadores asociados a los objetivos de fortalecer las capacidades de las mujeres para participar activamente en el desarrollo social y alcanzar el bienestar (objetivo 4) y generar entornos de convivencia y corresponsabilidad familiar-social, actividades de tiempo libre y movilidad segura para las mujeres y niñas (objetivo 5) son los más rezagados en cuanto a su desempeño. De éstos llaman la atención los que tienen calidad adecuada: Índice de Absorción de Mujeres a la Educación Superior; y porcentaje de mujeres víctimas de un delito.
- En cuanto a los logros del programa en términos de desempeño y calidad, éste se considera un programa con oportunidad de mejora.
- Se estima que el 32% de los indicadores lograrán la meta sexenal.
- Hay 13 indicadores de calidad adecuada que presentan un porcentaje de avance rezagado o menor.

**Sugerencias**

- Dar continuidad a los esfuerzos que se han hecho por eliminar la discriminación salarial y por atender a las mujeres víctimas de violencia en refugios y centros de justicia.
- Se considera importante buscar instrumentos de política pública que permitan mejorar los indicadores relacionados con la percepción de inseguridad de las mujeres en los espacios públicos y con el Índice de Absorción de Mujeres a la Educación Superior y Media Superior.
- Analizar las razones por las que 6 sectores de actividad económica aún no logran mejorar el Índice de discriminación salarial así como también aquellas por las que el porcentaje de mujeres víctimas de un delito no ha disminuido y porqué no se ha logrado aumentar el porcentaje de mujeres en cargos de elección popular. Se sugiere revisar las estrategias, líneas de acción y programas presupuestarios vinculados al cumplimiento de cada uno de los objetivos.
- Es necesario que los indicadores cumplan con reportar sus valores de acuerdo con la frecuencia establecida.
- Por último, para futuros ejercicios se requiere que las metas se pronostiquen en función de la historia de los indicadores y los alcances reales del programa, ya que se detectó que algunas fueron sobreestimadas mientras que otras subestimadas.
- En la próxima Administración, es fundamental que los indicadores cumplan con al menos los criterios mínimos de pertinencia, relevancia, claridad y monitoreabilidad. Esto asegurará la generación de información relevante para la toma de decisiones.

Nota:

1. Para la elaboración del velocímetro, se utilizaron rangos promedio establecidos para 2016 y 2017. Además, para calcular el porcentaje de avance promedio fueron eliminados valores atípicos (valores menores a -20 y mayores a 200).
2. Se obtuvo del promedio de las calificaciones de desempeño y calidad.
3. Los intervalos que se consideraron para la construcción de esta gráfica son los de 2017. Para esta gráfica se tomaron en cuenta sólo los 24 indicadores de resultados del plan.
4. Para los indicadores que reportaron la última meta alcanzada en 2017, los rangos que se utilizarán serán los siguientes:



5. El color de los círculos está asociado a la calificación de la calidad del indicador:
  - Adecuado
  - Intermedia
  - Oportunidad de mejora