

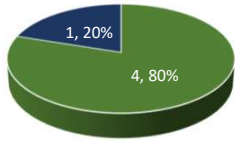
Programa Sectorial de Trabajo y Previsión Social, datos al cierre 2022¹

Información principal del programa derivado

Tipo de enfoque de los objetivos y calidad de los indicadores²

Objetivos

5



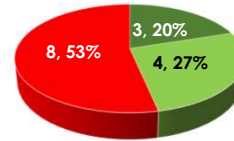
- Resultados
- Gestión
- Coordinación

En este nivel de planeación se espera que la mayoría de los objetivos refiera a la solución de problemas públicos. La mayoría (80%) de los indicadores del programa se orientan a ello.

Adecuado

Indicadores

15

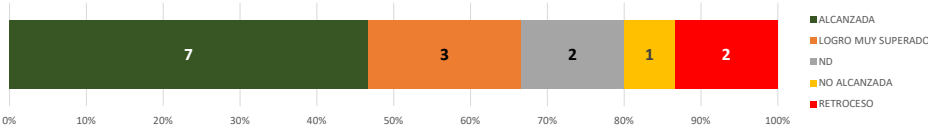


- Destacado
- Adecuado
- Moderado
- Op. de mejora

Ocho de 15 indicadores tienen oportunidad de mejora, ya que no cumplen con la mayoría de los criterios de calidad. El resto de los indicadores se clasifican en Destacado y Adecuado, ya que cumplen con los criterios mínimos de calidad.

Adecuado

Distribución del cumplimiento de meta intermedia, 2021 o 2022 según último valor reportado³



De los 13 indicadores con clasificación en el cumplimiento de metas intermedias, siete alcanzaron la meta intermedia, dos retrocedieron respecto a su línea base y un indicador no alcanzó la meta. Dos indicadores no presentan datos completos para su análisis.

Distribución de los indicadores respecto al avance en el cumplimiento de su meta sexenal y su tipo de enfoque, 2021 o 2022 según último valor reportado³

Enfoque / Avance	Superado	Avanzado	Adecuado	Insuficiente	Rezagado	Muy rezagado	NR*	Total general
Resultados	2	0	2	0	1	0	1	6, 40%
Coordinación	1	0	0	0	0	0	0	1, 7%
Gestión	1	0	0	1	0	2	4	8, 53%
Total general	4, 27%	0, 0%	2, 13%	1, 7%	1, 7%	2, 13%	5, 33%	15

La mayoría (53%) de los indicadores son de gestión. Sobre el avance de los indicadores en su meta sexenal se observa que de los que reportaron datos al cierre 2022, 27% se clasifican en Superado. También es importante destacar que 33% de los indicadores no reportan datos completos, por lo que no se puede realizar el análisis del cumplimiento de su meta sexenal.

Seguimiento de los objetivos e indicadores del programa derivado

Objetivo 1	1. Lograr la inclusión de jóvenes a través de la capacitación en el trabajo						<p>En cuanto a los resultados se observa que incrementó en 10,8 puntos porcentuales el porcentaje acumulado de jóvenes de 18 a 29 años de edad, que no estudian y no trabajan, beneficiados por el Programa Jóvenes Construyendo el Futuro; disminuyó la cobertura del Programa Jóvenes Construyendo el Futuro en zonas prioritarias pasando de 99,4% a 95,9% y aumentó el porcentaje de mujeres jóvenes aprendices respecto del total de aprendices del Programa Jóvenes Construyendo el Futuro.</p> <p>En cuanto al cumplimiento: los tres indicadores alcanzaron las metas intermedias; el primer indicador tiene un avance Superado en la consecución de la meta sexenal; del segundo y tercero no se analizan su avance de meta sexenal porque tienen sentido constante.</p>
Indicadores	1.1 Porcentaje acumulado de jóvenes de 18 a 29 años de edad, que no estudian y no trabajan, beneficiados por el Programa Jóvenes Construyendo el Futuro.		1.2 Cobertura del Programa Jóvenes Construyendo el Futuro en zonas prioritarias.**		1.3 Porcentaje de mujeres jóvenes aprendices respecto del total de aprendices del Programa Jóvenes Construyendo el Futuro.		
Características	Meta para el Bienestar	Ascendente	Op. de mejora	Parámetro	Constante	Op. de mejora	
Tendencia							
Cumplimiento metas intermedias	Alcanzada		Alcanzada		Alcanzada		
Avance meta sexenal	Superada		Sentido constante		Sentido constante		
Objetivo 2	2. Impulsar el diálogo social, la democracia sindical y la negociación colectiva auténtica conforme al nuevo modelo laboral						<p>En cuanto a los resultados se observa que aumentó el porcentaje de conclusión de los asuntos laborales, pasando de 46,2% a 66,6%; además, incrementó a 94% la conciliación en los conflictos laborales de orden colectivo de competencia federal; disminuyó el porcentaje de resoluciones que no son revocadas.</p> <p>En cuanto al cumplimiento: el primer indicador presenta un Retroceso respecto a su línea base y tiene un avance Muy Rezagado en la consecución de la meta sexenal; el segundo también presenta un Retroceso respecto a su línea base, no se hace el análisis de avance en el cumplimiento de meta sexenal porque tienen sentido constante; para el tercero no es posible realizar un análisis ya que no reporta datos al cierre 2022.</p>
Indicadores	2.1 Porcentaje de conclusión de los asuntos laborales.		2.2 Conciliación en los conflictos laborales de orden colectivo de competencia federal.**		2.3 Porcentaje de resoluciones que no son revocadas.		
Características	Meta para el Bienestar	Ascendente	Op. de mejora	Parámetro	Constante	Op. de mejora	
Tendencia							
Cumplimiento metas intermedias	Retroceso		Retroceso		Sin reporte de datos al cierre 2022		
Avance meta sexenal	Muy rezagado		Sentido constante		Sentido constante		

Programa Sectorial de Trabajo y Previsión Social, datos al cierre 2022¹

Objetivo 3. Recuperar el poder adquisitivo de los salarios mínimos y los ingresos para mejorar la calidad de vida de las y los trabajadores										
Indicadores	3.1 Porcentaje de cobertura del salario mínimo general respecto a la Línea de Pobreza por Ingresos urbana familiar.			3.2 Porcentaje del salario mínimo respecto al salario promedio del sector formal.			3.3 Tasa de crecimiento del importe de crédito ejercido por trabajadores formales.**			<p>En cuanto a los resultados se observa que incrementó a 75.32% el porcentaje de cobertura del salario mínimo general respecto a la Línea de Pobreza por Ingresos urbana familiar; además incrementó en 3.8 puntos porcentuales el porcentaje del salario mínimo respecto al salario promedio del sector formal; por último, disminuyó la tasa de crecimiento de crédito ejercido por trabajadores formales, pasando de 30.7% a 27.7%</p> <p>En cuanto al cumplimiento: el primer indicador alcanzó la meta intermedia y tiene un avance Adecuado en la consecución de la meta sexenal; el segundo también alcanzó la meta intermedia y tiene un avance Superado en la consecución de la meta sexenal; y el tercero tiene un Logro muy superado en la meta intermedia, no se analizar su avance en el cumplimiento de meta sexenal porque tiene sentido constante.</p>
Características	Meta para el Bienestar	Ascendente	Destacado	Parámetro	Ascendente	Destacado	Parámetro	Constante	Op. de mejora	
Tendencia										
Cumplimiento metas intermedias	Alcanzada			Alcanzada			Logro muy superado			
Avance meta sexenal	Adecuado			Superada			Sentido constante			
Objetivo 4. Dignificar el trabajo y estimular la productividad mediante la vigilancia al cumplimiento de la normativa laboral										
Indicadores	4.1 Tasa de informalidad laboral en el sector formal.			4.2 Número de personas beneficiadas por programas y acciones de trabajo digno.			4.3 Porcentaje de cumplimiento de la normativa laboral en centros de trabajo inspeccionados.			<p>En cuanto a los resultados se observa que disminuyó la tasa de informalidad laboral en el sector formal, pasando de 28.6% a 27.8%; aumento en 21.61 puntos porcentuales el porcentaje de cumplimiento de la normatividad laboral en centros de trabajo inspeccionados.</p> <p>En cuanto al cumplimiento: el primer indicador alcanzó la meta intermedia y tiene un avance Adecuado en la consecución de la meta sexenal; para el segundo no es posible analizar la meta intermedia debido a que la línea base y el reporte 2022 es igual a cero, presenta un avance Muy Rezagado en el avance de la meta sexenal; el tercero obtuvo un Logro muy superado en la meta intermedia y tiene un avance Superado en la consecución de la meta sexenal.</p>
Características	Meta para el Bienestar	Descendente	Destacado	Parámetro	Ascendente	Op. de mejora	Parámetro	Ascendente	Adecuado	
Tendencia										
Cumplimiento metas intermedias	Alcanzada			Reporte y línea base igual a cero			Logro muy superado			
Avance meta sexenal	Adecuado			Muy rezagado			Superada			
Objetivo 5. Lograr la inserción en un empleo formal de las personas desempleadas, trabajadores en condiciones críticas de ocupación y personas inactivas con disponibilidad para trabajar, con atención preferencial a quienes enfrentan barreras de acceso a un empleo formal										
Indicadores	5.1 Tasa de inserción en un empleo formal de las personas en búsqueda de trabajo atendidas por el Servicio Nacional de Empleo (SNE).			5.2 Contribución del Servicio Nacional de Empleo (SNE) a la formalización del empleo.			5.3 Cobertura del Servicio Nacional de Empleo (SNE).			<p>En cuanto a los resultados se observa que disminuyó a 24.48% la tasa de inserción en un empleo formal de las personas en búsqueda de trabajo atendidas por el SNE, aumentó la contribución del Servicio Nacional de Empleo a la formalización del empleo, pasando de 2.1% a 2.56%; aumentó la cobertura del Servicio Nacional de Empleo, reportando un valor de 7.17% lo que representa un aumento de 2.67 puntos porcentuales con respecto a 2021.</p> <p>En cuanto al cumplimiento: el primer indicador tiene un Logro muy superado en el cumplimiento de la meta intermedia y un avance Superado en la consecución de la meta sexenal; el segundo no alcanzó la meta intermedia y tiene un avance Rezagado en la consecución de la meta sexenal; el tercero alcanzó la meta intermedia pero tiene un avance Insuficiente en la consecución de la meta sexenal.</p>
Características	Meta para el Bienestar	Ascendente	Adecuado	Parámetro	Ascendente	Adecuado	Parámetro	Ascendente	Op. de mejora	
Tendencia										
Cumplimiento metas intermedias	Logro muy superado			No alcanzada			Alcanzada			
Avance meta sexenal	Superada			Rezagado			Insuficiente			

Conclusiones y sugerencias

La mayoría de los indicadores reportados alcanzaron su meta intermedia, Respecto al avance en el cumplimiento de la meta sexenal destaca que cuatro de los 10 indicadores, que son los que cuentan con información completa, se clasifican como **Superado**. Sería conveniente que los indicadores del objetivo 3 no se limitarán a las acciones del SNE ya que hay otras estrategias que impulsa la STPS para alcanzar dicho objetivo.

¹ Se considera la información que se reportó en 2023 y que corresponde al cierre 2022. Cabe destacar que hay indicadores con valor alcanzado 2021 que se reportaron por primera vez en este periodo.

² Para conocer la metodología de clasificación del Enfoque de Resultados de los objetivos y de la Calidad de los indicadores, consultar el siguiente documento: https://www.coneval.org.mx/InformesPublicaciones/Documents/DIAGNOSTICO_PARTE_II.pdf

³ La metodología de clasificación de los indicadores en función del cumplimiento de su meta intermedia y del avance en el cumplimiento de su meta sexenal se puede consultar en el siguiente documento: https://www.coneval.org.mx/coordinacion/Documents/monitoreo/Sectoriales_19-20/Desempeno_sectoriales_VF.pdf

* NR integra a los indicadores que no reportaron avances y a los que tienen sentido constante y no se les aplica el análisis de avance en el cumplimiento de la meta sexenal.

** Estos indicadores deben analizarse con reserva debido a las inconsistencias entre su nombre, sentido y método de cálculo.