

- Obtener información útil para la toma de decisiones

Buena Práctica de Evaluación en Desarrollo Social 2009

Categoría:	Diseño de metodologías de evaluación
Nombre:	Diseño para la evaluación de impacto del Programa de Apoyo al Empleo (PAE)
Área responsable:	Coordinación General del Servicio Nacional de Empleo y la Dirección General de Programación y Presupuesto- Secretaría del Trabajo y Previsión Social
Objetivo	Medir el impacto del Programa de Apoyo al Empleo (PAE), mediante la readecuación de cuestionarios de la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) y de la Encuesta Nacional de Colocación y Permanencia en el Empleo (ENCOPE).
Descripción	<p>La evaluación se lleva a cabo a partir de las siguientes etapas:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Estrategia de planeación: identificación de actores, asistencia técnica y Guión de Análisis de Factibilidad de la evaluación de impacto.2. Plan de Acción: aspectos administrativos y técnicos (encuestas para grupo de comparación)3. Revisión y adecuación de cuestionarios de la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) y la Encuesta Nacional de Colocación y Permanencia en el Empleo (ENCOPE). <p>Al término de la evaluación de impacto se podrá conocer si el programa cumple o no con sus objetivos.</p>

Beneficios

- Medir el impacto del programa mediante indicadores tales como permanencia en el empleo y rotación laboral.
- Homologar la información sobre los grupos de tratamiento y de control, utilizados para medir los impactos del Programa, a partir de la modificación de la ENOE y ENCOPE
- Definir la metodología factible de aplicar para la evaluación con base en la información disponible
- Dar seguimiento a diferentes grupos de beneficiarios en periodos de tiempo más distantes